# Verksamhetsplan 2025 för förening Riksorganisation Privat Sektor

## Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

## Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skol-
väsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten
bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

## Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. **Säkerställa demokratiska arenor präglade
av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.**
* 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
* 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför
årsmöte.
1. **Rekrytera fler medlemmar och öka vår
fackliga styrka.**
* 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
* 2025: Att minska påverkbara utträden
1. **Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.**
* Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
* Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.
1. **Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.**Särskilt prioriterat för 2025 är:
* Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
* Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
* Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
* Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.
1. **Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.**
Särskilt prioriterat för 2025 är:
* Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
* Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
* Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

#

# Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteterför förening Riksorganisation Privat Sektor

## Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Vårt mål är att nå ut till alla våra medlemmar så att de har god kännedom om Riksorganisationen och känner sig delaktiga. Vi vill verka för att ha bra uppslutning till Årsmöte och även till andra möten vi anordnar. Vi kommer att påminna vid flera tillfällen om dessa både via nyhetsbrev och mejl riktade till ombud, samt göra flyers om våra möten som både styrelsen och ombudsmän tar med sig vid arbetsplatsbesök. Vi vill även att flera medlemmar engagerar sig och att vi har kompetenta ombud på alla arbetsplatser som lyssnar in sina medlemmar och för vidare deras tankar till föreningen. Vidare vill vi att ombuden och medlemmar nätverkar med varandra för att skapa flera fora där man kan lyfta tankar.Vår strategi är att fortsätta anordna medlemsträffar utifrån olika yrkesgrupper, företag, och pedagogisk inriktning inom Riksorganisationen. Under dessa möten informerar vi om Riksorganisationen och skapar kanaler för ombud utifrån deras gemensamma nämnare. Vi kommer att fortsätta skicka nyhetsbrev en gång i månaden, för att informera, tipsa om utbildningar, uppmana till engagemang, samt bjuda till dialog. Föreningssidan är alltid uppdaterad, och vi bevakar givetvis föreningsmejl, där medlemmar har bland annat möjligheten att lyfta sina tankar och ge inputs till föreningen.Den största utmaningen i detta arbete är att vi är en väldigt stor förening, med stor geografisk spridning. Våra resurser är dessutom begränsade både vad gäller facklig tid och ekonomiska medel. Det är därför svårt att till exempel samla ombuden/medlemmar fysiskt, vilket skulle öka deras kännedom om Riksorganisationen, och på sikt deras engagemang och delaktighet i föreningens arbete. Vi ser att inte alla våra medlemmar är införstådda med uppbyggnaden av förbundet, eller med och hur Riksorganisationen fungerar, vilket kan ha som konsekvens att medlemmar inte nyttjar sin demokratiska röst. Vi vill därför bli mer synliga och skapa flera tillfällen där vi träffar våra medlemmar fysiskt. I år har vi till exempel avsatt pengar i budget för att styrelsen ska kunna delta i olika konferenser/mässor/events där Sveriges Lärare medverkar och som riktas till våra medlemmar. Vi vill även kontakta redaktionen av ”Vi Lärare” för att få ett reportage om Riksorganisationen. När ombuden deltar i de fysiska delarna av grundutbildningen får de svara på ett formulär om deras kännedom om Riksorganisationen samt deras kontakt med styrelsen.  |

|  |
| --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Årsmöte | 11 mars  | Styrelse | På nästkommande styrelsemöte. |  |
| Digitala medlemsmöten | Vår- och hösttermin | Styrelse | På styrelsemöten efter genomförda medlemsmöten. |  |
| Nyhetsbrev | Varje månad | Ordförande | Vi tittar regelbundet på antalet medlemmar som öppnar brevet. |  |
| Kanaler för olika ombudsgrupper | Löpande under året | Styrelse | Två gånger per termin på ett styrelsemöte. |  |
| Föreningsmejl | Löpande under året | Styrelse | Vi diskuterar löpande inom styrelsen både hur många mejl som kommer till oss och vilken typ av frågor det handlar om. |  |
| Föreningssida | Löpande under året | Styrelse | Vi tittar löpande på denna sida och försäkrar oss att den hålls levande. |  |
| Styrelsens deltagande i konferenser/mässor/events | Ej bestämt | Styrelse | I slutet på året kommer vi att titta på vilka tillfällen vi har deltagit i. |  |
| Reportage om Riksorganisation i Vi Lärare | Ej bestämt | Vi Lärare | I slutet på året kommer vi att se om det har blivit av eller ej. |  |
| Formulär till ombud om Riksorganisation | I samband med grundutbildning | Styrelse och ombudsmän | Vi kommer att analysera svaren efter alla tillfällen för grundutbildningen är genomförda. |  |

## Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden med 10 procent.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Vi vet att det som gör skillnaden i rekryteringsarbetet är att ha ombud på arbetsplatser. Vi vill därför verka för att öka antalet arbetsplatser med ombud.Vår strategi för att nå detta mål är att prioritera arbetsplatser som saknar ombud när vi planerar arbetsplatsbesök. Detta i samarbete med regionala ombudsmän. Vi har även etablerade rutiner för att fånga upp medlemmar som har anmält sitt intresse för att bli ombud. De får ett samtal från en ombudsman, och sedan följer styrelsen upp intresset med ytterligare ett samtal. Detta är något vi kommer att fortsätta med även under 2025.Vi vill att samtliga medlemmar känner att det lönar sig att vara ansluten till Sveriges Lärare.Ett sätt att jobba mot detta mål är att tipsa medlemmar om olika föreläsningar eller andra aktiviteter som är öppna till Sveriges Lärares medlemmar och som anordnas centralt, exempelvis via vårt nyhetsbrev eller andra utskick.Vi har även budgeterat för att Riksorganisationen ska anordna minst en föreläsning eller annan aktivitet för våra medlemmar. Eftersom våra resurser är begränsade och inte motsvarar våra särskilda förutsättningar, vill vi fortsätta även i år att samarbeta med lokalföreningar så att de öppnar sina medlemsaktiviteter för medlemmar inom Riksorganisationen.I vår budget finns även en post för medlemspeng, dvs en summa på 100 kr per medlem och år som kan nyttjas för medlemsaktiviteter på arbetsplatsnivå.Det finns en stor rekryteringspotential inom vår förening, men det är svårt för styrelsen att ha koll på antalet medlemmar inom föreningen eftersom ägarbyten är vanliga och dessa innebär ibland föreningsbyte för medlemmarna som berörs. Det är därför svårt att sätta ett konkret mål för rekrytering av medlemmar.För att minska utträden vill vi bli ännu bättre på att visa vad Sveriges Lärare och vi som förening gör för nytta och vad vi stoppar. Där är kommunikationen via olika kanaler oerhört viktig. Vi vill synliggöra vårt arbete genom olika utskick till medlemmar, medlemsmöten, sociala medier, artiklar i Vi Lärare. Vi vill även lyfta arbetsplatser och ombuden inom vår förening där det partsgemensamma samarbetet på lokal nivå har lett till konkreta förbättringar för medlemmarna (goda exempel inom Riksorganisationen).Vi behöver även tydliggöra vad facket kan göra för medlemmarna inom ramen av lagar och avtal. Där behöver vi agera för att öka kunskap hos medlemmarna om vad som är rimligt att förvänta sig. Viktigt att lyfta detta till exempel vid arbetsplatsbesök och på medlemsmöten.Ett stort hinder i rekryteringsarbetet inom Riksorganisation är tidsbrist. Vi hinner inte besöka de många arbetsplatser som saknar ombud.  |

|  |
| --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Prioriterade arbetsplatsbesök | Löpande under året | Styrelse och ombudsmän | Minst en avstämning per termin mellan den regionansvarige i styrelsen och ombudsmän i regionen. |  |
| Kontakt med medlemmar som är nyfikna att bli ombud | Löpande under året | Ombudsmän och styrelse | Minst en avstämning per termin mel-lan den regionansvarige i styrelsen och ombudsmän i regionen. |  |
| Digital föreläsning för medlemmar | Löpande under året | Styrelsen | På nästkommande styrelsemöte |  |
| Medlemsaktiviteter i samarbete med lokalföreningar | Löpande under året | Lokalföreningar/styrelse | Minst en gång per termin på styrelsemöte. |  |
| Medlmespeng | Löpande under året | Styrelse/ombud | Minst en gång per termin på styrelsemöte. |  |
| Goda exempel inom Riksorganisation | Löpande under året | Styrelse/ombud | Minst en gång per termin på styrelsemöte. |  |
| Kontakt med Vi Lärare:s redaktion | Någon gång under året | Styrelse  | Vi tittar i slutet på året om det har skrivits några artiklar i Vi Lärare. |  |

## Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Vi vill ha kompetenta och engagerade ombud på alla våra arbetsplatser, och att våra ombud inte ska känna sig ensamma i sitt uppdrag. De ska veta vem de kan vända sig till om de behöver stöd, och orka behålla sitt fackliga engagemang.Tillsammans med regionala ombudsmän anordnar vi grundutbildning för arbetsplats- och skyddsombud i samtliga regioner, med flera tillfällen i region Öst där vi har flest ombud. Vi funderar kontinuerligt över vad som kan underlätta för ombud att delta i grundutbildning. Exempelvis kommer vi i år att ha del 6 och del 8 ihop. Detta är något vi har testat i en region, och har lett till att flera ombud anmäler sig till de sista delarna av grundutbildningen.Vi kommer även att anordna ombudsfortbildning både digitalt på riksnivå (tematräffar), och fysiskt på regional nivå i samtliga regioner. Styrelsen har budgeterat för att ombuden ska få en julklapp även i år. Vi erbjuder ombudsintroduktion till nyvalda ombud så att de får ett ansikte på styrelsen och en kontaktperson som de kan vända sig till med frågor. Vi vill utföra så många arbetsplatsbesök som möjligt för att träffa våra ombud, stärka dem och ge dem stöd. Vi siktar mot att delta i medlemsträffar när ombud/medlemmar önskar det. För att stärka den fackliga verksamheten lokalt vill vi verka för att flera arbetsplatser med samma arbetsgivare och som ligger geografiskt nära bildar en gemensam arbetsplats. För att nå målet kommer vi att lyfta denna möjlighet både vid ombudsintroduktion och vid andra tillfällen där vi möter medlemmar och ombud. Vi kommer att erbjuda ombuden och medlemmar stöd i processen.Styrelsen vill även verka för att utse förhandlingsombud på företagsnivå. Där arbetar vi aktivt med stöd av ombudsmän. Vi har exempelvis flera företagsteam med ombudsmän som är kopplade till olika företag inom Riksorganisationen, och arbetar mot detta mål. Vidare vill vi utse flera förhandlingsombud inom föreningen, med ansvar för olika regioner. Alla våra förhandlingsombud, inklusive styrelseledamöter, ska gå grundutbildning för förhandlingsombud. De som är mer erfarna ska gå fördjupningsutbildning. Vi vill även öka styrelsens kompetens. Vi kommer därför att äska pengar för att alla styrelseledamöter ska kunna delta i lämpliga utbildningar.Tyvärr ser vi att det är svårt att rekrytera ombud både lokalt och på föreningsnivå. Vi ser en tuffare miljö för ombuden och medlemmar inom den privata sektorn. Negativ inställning till fackligt engagemang och/eller bristande kunskaper om lagar och avtal hos arbetsgivarna kan leda till att medlemmar inte orkar eller vågar engagera sig fackligt. Där är vårt arbete med att lyfta goda exempel av partsgemensamt samarbete på lokal nivå väldigt viktigt. Styrelsen vill även hantera problematiken med tystnadskultur. En utredning är gjord centralt som vi kommer att följa upp, till exempel genom att ha ett inslag om detta tema i vår ombudsfortbildning.  |

|  |
| --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Grundutbildning | Höst- och vårtermin | Ombudsmän och styrelse | På styrelsemötet efter grundutbildningen är genomförd.På mötet med ombudsmannen som koordinerar och har det övergripande ansvaret för våra grundutbildningar. |  |
| Ombudsfortbildning | Hösttermin | Ombudsmän och styrelse | På styrelsemötet efter fortbildningen är genomförd.På mötet med ombudsmannen som koordinerar och har det övergripande ansvaret för våra ombudsfortbildningar. |  |
| Tematräffar | Vårtermin | Ombudsmän och styrelse | På styrelsemötet efter fortbildningar är genomförda.På mötet med ombudsmannen som koordinerar och har det övergripande ansvaret för dessa träffar. |  |
| Ombudsintroduktion | Löpande under året | Styrelse | Minst en avstämning per termin mellan den regionansvarige i styrelsen och ombudsmän i regionen. |  |
| Arbetsplatsbesök/medverkan i medlemsträffar på lokalnivå | Löpande under året | Styrelse och ombudsmän | Regelbundet i samband med löpande avstämningar mellan regionansvarig i styrelsen och ombudsmän i regionen |  |
| Julklapp till ombud | December | Styrelse | På styrelsemötet tar vi beslut om vad som ska ges till ombud i julklapp och vem i styrelsen som anordnar det. |  |
| Gemensamma arbetsplatser  | Löpande under året | Styrelse och ombudsmän | På nästkommande styrelsemöte. |  |
| Förhandlingsombud inom företag | Löpande under året | Styrelse och ombudsmän | Regelbundet i samband med löpande avstämningar mellan styrelseledamoten och ombudsmännen som är kopplade till företaget.Löpande på styrelsemöten. |  |
| Nya förhandlingsombud inom riksförening | Mars (årsmöte) | Styrelse | Direkt efter årsmötet. |  |
| Grundutbildning för nya förhandlingsombud | Hösttermin | Styrelse | På styrelsemötet, efter grundutbildningen är genomförd. |  |
| Fortbildning för mer erfarna förhandlingsombud | Beroende på när utbildningen anordnas | Styrelse | På styrelsemötet, efter och om fortbildningen är genomförd. |  |
| Utbildning för styrelseledamöter | Ej bestämt | Styrelse | På styrelsemötet, efter fortbildningen är genomförd. |  |
| Uppföljning av utredning om tystnadskultur | Höstterminen | Styrelse och ombudsmän | På styrelsemötet och på mötet mellan styrelsen och ombudsmännen som stöttar Riksorganisationen. |  |

## Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

**Särskilt prioriterat för 2025 är:**

* Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
* Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
* Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
* Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Riksorganisationen är förbundets största förening och det är därför viktigt att våra medlemmar har representanter i flera sammanhang inom förbundet för att kunna utöva inflytande över sin profession. Vi har i nuläget representanter i avtalsdelegation för både kommunal och privat sektor.Vi strävar mot att alla arbetsplatser inom Riksorganisationen sluter kollektivavtal med Sveriges Lärare. Styrelsen vill fortsätta samarbeta med ombudsmännen som har i uppdrag att arbeta mot kollektivavtalslösa skolor. Vi vill anordna ett möte med medlemmar som arbetar på en arbetsplats utan kollektivavtal. Vi vill även besöka dessa arbetsplatser för att inleda en dialog med medlemmar och eventuell facklig kontaktperson där. Vi vill erbjuda stöd till våra ombud så att nationella och lokala kollektivavtal implementeras. Ett sätt att arbeta mot detta mål är att tillhandahålla lathundar om löneprocessen inom olika avtalsområden. Vi hoppas att kunna erbjuda våra ombud minst en frågestund om deras kollektivavtal och/eller löneavtal. Detta med hjälp av regionala ombudsmän. Svårigheten för att uppnå våra mål utgörs av att många arbetsgivare inom den privata sektorn inte följer lagar och avtal, oftast på grund av bristande kunskap. Vår plan är att erbjuda ombuden stöd i dialogen med arbetsgivaren om gällande partsgemensamma beslut.  |

|  |
| --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Styrelsens närvaro i avtalsdelegation  | Löpande under året | Styrelse |  |  |
| Möte med medlemmar på arbetsplatser utan kollektivavtal | Vårtermin | Styrelse och ombudsmän | Avstämning efter mötet mellan styrelsen och ombudsmännen som stöttar styrelsen i detta arbete. |  |
| Besök på arbetsplatser utan kollektivavtal | Löpande under året | Styrelse och ombudsmän | På mötet mellan styrelsen och ombudsmännen som stöttar Riksorganisationen i arbetet med arbetsplatser utan kollektivavtal. |  |
| Lathundar/frågestund om kollektivavtal och löneavtal | Hösttermin | Styrelse och ombudsmän | På mötet mellan styrelsen och ombudsmännen som stöttar Riksorganisationen. |  |

## Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

**Särskilt prioriterat för 2025 är:**

* Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
* Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
* Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Vår förhoppning är att påverka genom samarbete med andra icke politiskt bundna organisationer som verkar nationellt och som har gemensamma ståndpunkter med Sveriges Lärare, exempelvis Idéburna Skolors Riksförbund (ISR), Sveriges Kooperativa Förskolor (SKOFO), eller tankesmedja Balans. |

|  |
| --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Samarbete med andra organisationer | Ej bestämt | Styrelse | På styrelsemötet beroende på när ett sånt samarbetet blir aktuellt. |  |

## Arbete och uppföljning

|  |
| --- |
| Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan |
| Vi ska verkställa det som står i vår verksamhetsplan så gott vi kan. Vi utvärderar och stämmer av kontinuerligt inom styrelsen och med ombudsmän, samt fyller på med idéer allt eftersom. Vårt mål är även att skicka enkäter med olika frågeställningar till våra medlemmar och/eller ombud för att få inputs och åsikter.  |

## Budget

Se föreningssidan.