

Normalstadga Sveriges Lärare

Riksorganisation och riksförening

Beslut av Sveriges Lärares förbundsstyrelse
Gäller från och med 1 januari 2025
Ersätter tidigare beslut med giltighet från 1 januari 2023

Sveriges  Lärare

Innehåll

Normalstadga för Sveriges Lärare Riksorganisation och riksförening	3
A. Organisation	4
§ 1 Medlems organisatoriska tillhörighet.....	4
§ 2 Definition riksorganisation och riksförening	4
2.1 Riksorganisation och riksföreningar privat sektor	4
2.2 Riksorganisation och riksföreningar stat och andra sektorer	4
§ 3 Föreningsnivå.....	5
3.1 Riksorganisationens och riksföreningens styrelse.....	5
3.2 Första styrelsemötet efter årsmötet.....	6
3.3 Ordförande i riksorganisation/riksförening.....	6
3.4 Val av förhandlingsombud, FO, och huvudskyddsombud, HSO, på föreningsnivå samt arbetstagarrepresentant i bolagsstyrelse.....	6
3.5 Förhandlingsombuds, FO:s, uppdrag.....	6
§ 4 Arbetsplatsnivå.....	7
4.1 Arbetsplats inom riksorganisation/riksförening	7
4.2 Gemensam arbetsplats.....	7
4.3 Årligt medlemsmöte på arbetsplatsen	7
4.4 Arbetsplatsombud, AO.....	8
4.5 Skyddsombud, SO	8
4.6 Arbetsplatsråd	8
§ 5 Skolformsföreningar/andra föreningar och nätverk.....	9
5.1 Lokala skolformsföreningar och andra föreningar	9
5.2 Första ombudsmöte för skolformsförening eller annan förening.....	9
5.3 Skolformsföreningars och andra föreningars uppdrag	9
5.4 Nätverk i riksorganisation/riksförening.....	10
§ 6 Riksorganisationens/riksföreningens årsmöte.....	10
6.1 Ärenden vid riksorganisationens/riksföreningens ordinarie årsmöte	10
6.2 Mandatperiod.....	11
6.3 Val och beslut vid årsmöte i riksorganisationen/riksföreningen	11
6.4 Beräkning av antal valkretsombud	11
6.5 Datum och stadgeregleringar för årsmötet.....	12
6.6 Extra årsmöte.....	12
§ 7 Valberedningens uppdrag i riksorganisationen/riksföreningen.....	12
§ 8 De förtroendevalda revisorernas uppdrag i riksorganisation/riksförening	13
B. Formalia	14
§ 9 Förhandlingsmandat.....	14
9.1 Styrelsens förhandlingsmandat	14
9.2 Arbetsplatsombudets förhandlingsmandat.....	14
9.3 Förbundsstyrelsens mandat	14
§ 10 Beslut.....	14
§ 11 Kallelse.....	15
§ 12 Närvarorätt	15
§ 13 Protokoll	16
§ 14 Ekonomi och verksamhet	16
§ 15 Valbarhet	16
§ 16 Etik förtroendevalda	16
§ 17 Stadgar för riksorganisation/riksförening	17

Normalstadga för Sveriges Lärare Riksorganisation och riksförening

Dessa normalstadgar är beslutade av Sveriges Lärares förbundsstyrelse utifrån den kongressbeslutade förbundsstadgan. Normalstadgarna äger giltighet från 1 januari 2025 för riksorganisationer och riksföreningar och gäller till dess att Sveriges Lärares förbundsstyrelse beslutar om annat.

Det som i stadgar för Sveriges Lärare benämns lokalförening, regionalförening, riksförening, riksorganisation, skolformsförening, annan förening, Sveriges Lärarstudenter, studerandeförening eller motsvarande förening utgör alla avdelningar inom Sveriges Lärare (nedan även benämnt förbundet) och är således inte fristående egna föreningar.

A. Organisation

§ 1 Medlems organisatoriska tillhörighet

Varje yrkesverksam medlem tillhör organisatoriskt en lokalförening, en riksorganisation, en riksförening eller en regionalförening utifrån var man har sin anställning. Har yrkesverksam medlem fler än en anställning blir den organisatoriska tillhörigheten där medlemmen har sin huvudsakliga del av yrkesutövningen, om inte medlemmen önskar och meddelar ändring till förbundet om annan tillhörighet.

Yrkesverksam medlem utan anställning tillhör den lokalförening inom vilket geografiskt område bostadsadressen finns.

Studerandemedlem tillhör organisatoriskt Sveriges Lärarstudenter och den studerandeförening som omfattar en geografisk ort eller en organisatorisk del av ett eller flera lärosäten till vilket utbildningen är förlagd.

Pensionärsmedlem tillhör organisatoriskt den lokalförening inom vilket geografiskt område bostadsadressen finns om inte medlemmen önskar och meddelar ändring till förbundet om annan tillhörighet.

§ 2 Definition riksorganisation och riksförening

2.1 Riksorganisation och riksföreningar privat sektor

Medlemmar som har sin anställning inom privat sektor utgör tillsammans riksorganisationen för privat sektor. Denna riksorganisation har nationell omfattning. Beslut om förändringar i riksorganisationens ansvarsområde och/eller upphörande fattas av förbundsstyrelsen.

Finns det flera arbetsplatser som tillhör samma arbetsgivare eller arbetsgivargrupping kan medlemmar vid arbetsplats efter förslag till beslut därom, ansöka till förbundsstyrelsen om bildandet av en riksförening. Bildas en riksförening kommer medlemmarna formellt att lämna riksorganisation privat sektor och organiseras i stället i den nybildade riksföreningen. Förbundsstyrelsen beslutar även om sådan riksförenings upphörande.

2.2 Riksorganisation och riksföreningar stat och andra sektorer

Medlemmar som har sin anställning inom statligt avtalsområde eller inom motsvarande verksamhetsområde utgör tillsammans riksorganisationen för stat och andra sektor. Denna riksorganisation har nationell omfattning. Beslut om förändringar i riksorganisationens ansvarsområde och eller upphörande fattas av förbundsstyrelsen.

Finns det flera arbetsplatser som tillhör samma myndighet eller arbetsgivargrupping kan medlemmar vid arbetsplats efter förslag till beslut därom, ansöka till förbundsstyrelsen om bildandet av en riksförening. Bildas en riksförening kommer medlemmarna formellt att lämna riksorganisationen för stat och andra sektorer och organiseras i stället i den nybildade riksföreningen. Förbundsstyrelsen beslutar även om sådan riksförenings upphörande.

§ 3 Föreningsnivå

3.1 Riksorganisationens och riksförenings styrelse

Riksorganisationens/riksföreningens styrelse består av:

- Ordförande
- Ledamöter samt eventuella suppleanter

Styrelsen väljs av riksorganisationens/riksföreningens årsmöte som också beslutar om det totala antalet ledamöter och suppleanter.

En styrelse ska minst bestå av en ordförande och två andra ledamöter. Styrelsen bör inom sig, om möjligt utifrån antal ledamöter, även välja vice ordförande, sekreterare och kassör. Förtroendevald revisor och valberedning ska bestå av minst en person per uppdrag.

Det åligger riksorganisationens/riksföreningens styrelse att:

- Tillsammans med medlemmarna driva viktiga frågor för medlemmarna, tillhandahålla medlemservice och sprida information.
- Företräda medlemmarna i fackliga frågor inför lokala arbetsgivare.
- Organisera riksorganisationens/riksföreningens arbete i samråd med eventuella skolformsföreningar och andra föreningar för att möta och påverka på de nivåer där arbetsgivaren fattar beslut.
- I snar anslutning till årsmöte som nyinrättat förening sammankalla alla berörda arbetsplatsombud, AO, och skyddsombud, SO, inom föreningen tillsammans med berörda förtroendevalda i riksorganisationens/riksföreningens styrelse till ett första ombudsmöte för skolformsförening eller annan förening.
- Utöva, alternativt till skolformsföreningar och andra föreningar delegera, förbundets förhandlingsrätt vid lokala förhandlingar.
- Årligen fatta beslut om riksorganisationens/riksföreningens delegation och uppdrag samt om styrelsens arbetsordning och arbetsordningar för skolformsförening/annan förening.
- Fatta beslut om fördelning av facklig tid, se även § 15 *Valbarhet*.
- Tillse att korrekta uppgifter om fackliga förtroendemän och facklig tid anmäls till arbetsgivaren och till förbundets medlemsregister.
- Verka för att ombuden i riksorganisationen/riksföreningen utbildas och att grundutbildning anordnas. Se även *Sveriges Lärares förbundsstadgar § 16.9 Distriktsrådets uppdrag*.
- Tillgodose att det ur riksorganisationens/riksföreningens styrelse finns rätt representation i distriktsrådet beroende på vilken fråga som ska hanteras.
- Aktivt rekrytera nya medlemmar.
- Verkställa de beslut som årsmötet fattat.
- Följa av Sveriges Lärares kongress och förbundsstyrelse fattade beslut.
- Verka för att det finns ombud på alla arbetsplatser och att dessa registreras hos arbetsgivaren.
- Tillse att det på alla arbetsplatser kallas till och genomförs årliga medlemsmöten.

- Besluta om riksorganisationens/riksföreningens organisation vad gäller inrättande och upplösande av gemensam arbetsplats. Vid sådant beslut ska styrelsen också tillse att beslutet anmäls till förbundets medlemsregister.
- Kalla till och genomföra årsmöte i riksorganisationen/riksföreningen.
- I god tid inför årsmötet ställa erforderliga handlingar till förtroendevalda revisorernas förfogande.
- Ansvara för riksorganisationens/riksföreningens ekonomi utifrån de medel som förbundet tilldelat riksorganisationen/riksföreningen.
- Före maj månads utgång till förbundsstyrelsen lämna redovisning av årsmötesprotokoll samt därtill tillhörande verksamhetsplan, budget, verksamhetsberättelse, ekonomisk årsrapport och revisorernas berättelse.

3.2 Första styrelsemötet efter årsmötet

Styrelsen ska vid det första styrelsemötet efter genomfört årsmöte inom sig välja exempelvis vice ordförande och sekreterare och/eller andra funktioner.

3.3 Ordförande i riksorganisation/riksförening

Föreningens ordförande leder styrelsens arbete utifrån årsmötets och kongressens beslut och ansvarar för att styrelsen fullföljer sitt uppdrag enligt stadgarna.

Vid förhinder för ordförande fullgör eventuell vice ordförande ordförandens arbetsuppgifter.

Avgår ordförande övertar vice ordförande uppdraget fram till nästa årsmöte. Om ingen vice ordförande valts vid det första styrelsemötet efter årsmötet ska styrelsen inom sig snarast välja en ordförande alternativt kalla till extra årsmöte för val av ny ordförande.

3.4 Val av förhandlingsombud, FO, och huvudskyddsombud, HSO, på föreningsnivå samt arbetstagarrepresentant i bolagsstyrelse

Förhandlingsombud, FO, och huvudskyddsombud, HSO, på föreningsnivå samt arbetstagarrepresentant i bolagsstyrelse väljs av ordinarie årsmöte.

FO, HSO på föreningsnivå och arbetstagarrepresentant i bolagsstyrelse kan om behov uppkommer efter årsmötet väljas av riksorganisationens/riksföreningens styrelse bland de som redan innehar ett förtroendeuppdrag inom föreningen. Detta sker då på initiativ av riksorganisationens/riksföreningens styrelse eller på förslag från skolformsföreningar eller annan förening. FO, HSO på föreningsnivå och arbetstagarrepresentant i bolagsstyrelse kan även väljas vid extra årsmöte.

3.5 Förhandlingsombuds, FO:s, uppdrag

Utövandet av förbundets förhandlingsrätt sker på delegation från riksorganisationens/riksföreningens styrelse till förhandlingsombud. Delegationen av förbundets förhandlingsrätt kan gälla något av nedanstående uppdrag eller mindre/specifik del av sådant uppdrag:

- På huvudmanna- och förvaltningsnivå.
- På arbetsplatsnivå där det saknas arbetsplatsombud.
- Viss förhandlingsfråga, verksamhetsform eller dylikt.
- Gentemot arbetsgivaren inom riksorganisationen/riksföreningen i den mån medlemmarna inte företräds av arbetsplatsombud på arbetsplatsen.

Efter överenskommelse kan också förhandlingsombud utöva förbundets förhandlingsrätt tillsammans med arbetsplatsombud eller med förbundets tjänstemannaorganisation.

Förhandlingsombud kan utifrån styrelsens behov och uppdragsfördelning också på medlems initiativ bistå medlem i samtal med arbetsgivaren.

Förhandlingsombud har ett nära samarbete med övriga förtroendevalda inom riksorganisationen/riksföreningen.

Förhandlingsombud genomgår erbjuden utbildning.

Förhandlingsombud erhåller eventuell facklig tid utifrån beslut av riksorganisationens/riksföreningens styrelse.

§ 4 Arbetsplatsnivå

4.1 Arbetsplats inom riksorganisation/riksförening

Alla medlemmar på en arbetsplats ska kallas till ett årligt medlemsmöte. Det årliga medlemsmötet väljer minst ett arbetsplatsombud, samt minst ett skyddsombud. Arbetsplatsombud kallar till det årliga medlemsmötet. Om behov finns ansvarar riksorganisationens/riksföreningens styrelse för att det på alla arbetsplatser kallas till och genomförs årliga medlemsmöten.

Det årliga medlemsmötet kan vid behov välja en valberedning.

Arbetsplatsombud kallar till ytterligare medlemsmöten vid behov.

Medlemmar på en arbetsplats benämns som Sveriges Lärare med tillägg av namnet på arbetsplatsen.

4.2 Gemensam arbetsplats

Medlemmar på två eller flera arbetsplatser inom riksorganisationen/riksföreningen kan också tillsammans lägga förslag om att inrätta en gemensam arbetsplats för att bättre tillvarata medlemmarnas intressen.

Riksorganisationens/riksföreningens styrelse fattar beslut om riksorganisationens/riksföreningens organisation vad gäller inrättande och upplösande av gemensam arbetsplats. Vid sådant beslut ska styrelsen också tillse att beslutet anmäls till förbundets medlemsregister.

Den gemensamma arbetsplatsen har samma uppgifter och funktion som en arbetsplats i enlighet med denna stadga.

4.3 Årligt medlemsmöte på arbetsplatsen

Kallelse till årligt medlemsmöte ska tillgängliggöras för berörda minst sju dagar innan möte. Årligt medlemsmöte på arbetsplatsen ska hållas under perioden 1 januari till 30 september.

Vid mötet ska ett eller flera arbetsplatsombud och ett eller flera skyddsombud väljas. På årligt medlemsmöte kan också ytterligare förtroendevalda och valberedning väljas.

Mandatperioden för de valda är till nästa årliga medlemsmöte såvida stadgan inte medger undantag. Skyddsombud kan väljas med mandatperiod till årligt medlemsmöte om tre år.

Mötets beslut ska dokumenteras.

4.4 Arbetsplatsombud, AO

Arbetsplatsombud, AO, har mandat att företräda förbundet i förhandlingar gentemot arbetsgivare på den egna arbetsplatsen och representera medlemmarna i inflytandefrågor vid lokal samverkan på arbetsplatsen enligt lag och/eller avtal. Arbetsplatsombud, kan också på medlemsinitiativ bistå medlem i samtal med arbetsgivaren.

Arbetsplatsombud har ett nära samarbete med övriga förtroendevalda inom riksorganisationen/riksföreningen.

Finns det mer än en förtroendevald på arbetsplatsen utgör dessa ett arbetsplatsråd som arbetsplatsombudet ingår i.

Arbetsplatsombud genomgår erbjuden utbildning.

Arbetsplatsombud ingår i ombudsmöte i aktuell skolformsförening/annan förening om riksorganisationens/riksföreningens årsmöte har inrättat sådan.

4.5 Skyddsombud, SO

Skyddsombud, SO, har mandat att i arbetsmiljö- och skyddsfrågor företräda medlemmarna gentemot arbetsgivare på den egna arbetsplatsen och att representera medlemmar vid lokal samverkan på arbetsplatsen enligt lag och/eller avtal kopplat till arbetsmiljö. Om det finns flera skyddsombud på arbetsplatsen fördelar dessa skyddsområden mellan sig. Detta ska även meddelas arbetsgivaren.

Skyddsombud kan också på medlemsinitiativ bistå medlem i samtal med arbetsgivaren kopplat till arbetsmiljöfrågor.

Skyddsombud har ett nära samarbete med övriga förtroendevalda inom riksorganisationen/riksföreningen.

Finns det mer än en förtroendevald på arbetsplatsen utgör dessa ett arbetsplatsråd som skyddsombudet ingår i.

Skyddsombud genomgår erbjuden utbildning.

Skyddsombud ingår i ombudsmöte i aktuell skolformsförening/annan förening om riksorganisationens/riksföreningens årsmöte har inrättat sådan.

4.6 Arbetsplatsråd

Finns det mer än en förtroendevald på arbetsplatsen utgör dessa ett arbetsplatsråd. Förtroendevald till eventuell valberedning ingår ej i arbetsplatsråd.

Arbetsplatsrådets syfte är att diskutera frågor samt samordna uppdrag och verksamhet på arbetsplatsen. Arbetsplatsrådet ska inom sig komma överens om vem som ansvarar för vilka områden på arbetsplatsen och hur samarbete sker.

§ 5 Skolformsföreningar/andra föreningar och nätverk

5.1 Lokala skolformsföreningar och andra föreningar

Riksorganisationen/riksföreningen kan inom sig inrätta skolformsföreningar:

- Sveriges Lärare i förskolan
- Sveriges Lärare i grundskolan
- Sveriges Lärare i gymnasieskolan och vuxenutbildningen

och andra föreningar om medlemmarna så önskar. Föreningar kan skapas för särskilda verksamhetsformer inom skolväsendet. Förhandlingsmandat kan delegeras av riksorganisationen/riksföreningen till förening om det anses gynna medlemmarna. Förslag från medlem om att inrätta skolformsförening eller annan förening ska vara riksorganisationen/riksföreningen tillhanda senast den 1 februari. Beslut fattas på riksorganisationens/riksföreningens årsmöte.

5.2 Första ombudsmöte för skolformsförening eller annan förening

Ett första ombudsmöte för skolformsförening eller annan förening ska sammankallas av riksorganisationens/riksföreningens styrelse inom två veckor efter avslutat årsmöte där beslut fattats om att inrätta ny skolformsförening eller annan förening. Till det första ombudsmötet för skolformsförening eller annan förening ska alla berörda arbetsplatsombud, berörda skyddsombud, berörda förhandlingsombud, FO, samt berörda styrelseledamöter kallas.

Vid det första ombudsmötet för skolformsförening eller annan förening ska de sammankallade formera sig och besluta om förslag till arbetsordning.

Om ombudsmötet anser att det finns behov av komplettering av förhandlingsombud/huvudskyddsombud väljer ombudsmötet inom den sammankallade grupperingen vilka som föreslås väljas. Se även § 3.4 *Val av förhandlingsombud, FO, och huvudskyddsombud, HSO, på föreningsnivå samt arbetstagarrepresentant i bolagsstyrelse.*

Samtliga förslag underställs riksorganisationens/riksföreningens styrelse för fastställande.

5.3 Skolformsföreningars och andra föreningars uppdrag

Har riksorganisationens/riksföreningens årsmöte inrättat skolforms förening/annan förening är utgångsläget att medlem är en del av den förening i vilken verksamhet man primärt arbetar i och kan kallas till medlemsmöte i denna gruppering.

Har riksorganisationens/riksföreningens årsmöte inrättat en skolformsförening/annan förening ingår alla arbetsplatsombud, skyddsombud och förhandlingsombud samt styrelserepresentanter i det verksamhetsområde som berörs och kan kallas till ombudsmöte i denna gruppering.

Riksorganisationens/riksföreningens styrelse beslutar därefter, senast en månad efter genomfört årsmöte, om arbetsordning för föreningen och föreningens uppdrag, inom aktuellt verksamhetsområde, gällande:

- Mandat att som förhandlingsombud företräda förbundet i förhandlingar gentemot arbetsgivaren.
- Mandat att som förhandlingsombud företräda förbundet i förhandlingar gentemot arbetsgivare på skolor utan arbetsplatsombud.
- Stöd och råd till medlemmar.
- Stöd och råd till arbetsplatser utan arbetsplatsombud.

I det fall det finns skolformsförening/annan förening(ar) som inte fått delegation om förhandlingsmandat från riksorganisationens/riksföreningens styrelse, ska riksorganisationens/riksföreningens styrelse tydliggöra var dessa medlemmars företräderskap ligger.

Professions- och villkorsfrågorna inom verksamhetsområdet ska genomsyra skolformsförenings/annan förenings arbete. Skolformsförening/annan förening ska inom sitt verksamhetsområde arbeta med att fånga upp och tillsammans med medlemmarna internt och externt väcka och driva skolformsspecifika/verksamhetsformsspecifika frågor.

Skolformsförening/annan förening ska ges möjlighet att inför riksorganisationens/riksföreningens årsmöte utifrån sin representativa medlemsandel nominera kandidater till riksorganisationens/riksföreningens styrelse samt till exempel nominera kandidater till förhandlingsombud och valkretsombud.

5.4 Nätverk i riksorganisation/riksförening

Riksorganisationens/riksföreningens styrelse kan inrätta nätverk inom riksorganisationen/riksföreningen för specifika frågor och medlemsgrupper, till exempel pensionärsmedlemmar. Nätverkens syfte är att samla engagemang och utbyta erfarenheter.

§ 6 Riksorganisationens/riksföreningens årsmöte

6.1 Ärenden vid riksorganisationens/riksföreningens ordinarie årsmöte

Vid ordinarie årsmöte ska förekomma:

- Mötets öppnande.
- Val av mötesfunktionärer.
- Fastställande av mötets dagordning.
- Fastställande av röstlängd.
- Mötets behöriga utlysande.
- Behandling av styrelsens verksamhetsberättelse och årsrapport.
- Revisorernas berättelse.
- Beslut om ansvarsfrihet för föregående verksamhetsår.
- Beslut om skolformsföreningar.
- Eventuellt beslut om andra föreningar. Förslag till beslut gällande andra föreningar ska vara tydliggjort i dagordningen vid tillgängliggörandet.
- Fastställande av verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret.
- Fastställande av styrelsens storlek, inklusive ordförande, mandatperiod för styrelseledamöter (1 eller 2 år) samt eventuellt antal suppleanter.
- Val till föreningens styrelse:
 - Ordförande tillika förhandlingsombud, FO, (1 år)
 - Ledamöter (1 eller 2 år)
 - Eventuella suppleanter (1 år)
- Beslut om firmatecknare i enlighet med förbundsstyrelsens delegation.
- Val av eventuella övriga förtroendeuppdrag, exempelvis:
 - Ett eller flera ytterligare förhandlingsombud, FO, (1 år).
 - Ett eller flera huvudskyddsombud, HSO, på föreningsnivå (1 år) som har ett samordnande uppdrag bland arbetsplatsernas skyddsombud och huvudskyddsombud. Dessa HSO har ett skyddsområde vilket meddelas arbetsgivaren.
 - Arbetstagarrepresentant i bolagsstyrelse.

- Val av valkretsombud, (1 år). Antalet valkretsombud som ska väljas är beroende av antalet yrkesverksamma medlemmar i riksorganisationen/riksföreningen vid årsmötets genomförande, se § 6.4 *Beräkning av antalet valkretsombud*. Antalet medlemmar vid aktuell tidpunkt ska noteras i protokollet.
- Val av minst en förtroendevald revisor jämte suppleant/suppleanter (1 år).
- Fastställande av valberedningens storlek inklusive en sammankallande.
- Val av valberedning inklusive en sammankallande (1 år).
- Behandling av inkomna ärenden, se § 6.5 *Datum och stadgeregleringar för årsmötet*.
- Eventuell information.
- Mötets avslutande.

Ett ärende som inte tagits med i styrelsens förslag till dagordning får ändå, om det inte avser förslag till ändrade stadgar, tas upp för beslut om årsmötet med minst tre fjärdedelars majoritet beslutar det. Se även § 17 *Stadgar för riksorganisation/riksförening*.

6.2 Mandatperiod

Mandatperioden för val vid årsmötet löper från ett ordinarie årsmöte till nästa. Årsmöte kan besluta om senare tillträde, exempelvis vid läsårsskifte, för visst uppdrag.

Ovanstående gäller även för styrelseledamöter med skillnaden att årsmötet kan besluta om två-åriga mandatperioder för ledamöter som inte är ordförande.

6.3 Val och beslut vid årsmöte i riksorganisationen/riksföreningen

Val vid årsmöte i riksorganisation/riksförening hanteras enligt nedan:

- Valberedningen lägger ett förslag på kandidater samt tydliggör förslaget i enlighet med uppdragsbeskrivningen i § 7 *Valberednings uppdrag i riksorganisationen/riksföreningen*, för att visa representativitet och proportionalitet.
- Årsmötets deltagare kan nominera en eller flera andra kandidater.
- Alla inkomna accepterade nomineringar, inklusive de som inkommer under mötet, redovisas utifrån skolform, verksamhetsområde och andra värden.
- Valet av styrelse genomförs så att den nya styrelsens sammansättning speglar medlems-sammansättningen i riksorganisationen/riksföreningen representativt och proportionerligt.

Beslut gällande inrättande av skolformsföreningar och andra föreningar fattas av samtliga närvarande röstberättigade medlemmar.

6.4 Beräkning av antal valkretsombud

Riksorganisationen/riksföreningen ska på årsmötet välja valkretsombud till valkretsmötet (se *Förbundsstadgan § 16*). Antalet valkretsombud riksorganisationen/riksföreningen har att välja är beroende av antalet registrerade yrkesverksamma medlemmar i medlemsregistret då årsmötet genomförs:

- Upp till 50 medlemmar har rätt till fem valkretsombud.
- 51–150 medlemmar har rätt till ytterligare två valkretsombud.
- 151–300 medlemmar har rätt till ytterligare två valkretsombud.
- 301–500 medlemmar har rätt till ytterligare två valkretsombud.
- 501–999 medlemmar har rätt till ytterligare två valkretsombud.

Därefter ytterligare två valkretsombud per påbörjat 500-tal medlemmar.

6.5 Datum och stadgeregleringar för årsmötet

Årsmötet ska genomföras under perioden 15 februari till 31 mars. Årsmötet ska utlysas minst 30 dagar före mötets genomförande. Kallelse med dagordning till årsmötet ska vara tillgänglig för medlemmarna senast 14 dagar innan årsmötet. Valberedningens förslag ska bifogas kallelsen.

Medlem som vill ta upp ett ärende för beslut vid ett årsmöte ska anmäla det till riksorganisationen/riksföreningen senast den 1 februari. Ett ärende som inte tagits med i styrelsens förslag till dagordning får ändå, om det inte avser stadgeändring, tas upp för beslut om årsmötet med minst tre fjärdedelsmajoritet beslutar det.

Yrkesverksam medlem har en röst vid mötet och rösträtten får inte överlåtas. Ledamöter av riksorganisationens/riksföreningens styrelse har inte rösträtt i frågor som avser ansvarsfrihet samt vid val av förtroendevalda revisorer.

Yrkesverksam medlem kan nominera kandidater inför årsmötets val via valberedningen eller direkt på årsmötet. Nominering ska ha inkommit till valberedningen senast fyra veckor innan årsmötet.

Skolformsföreningen och andra föreningar har rätt att nominera kandidater till riksorganisationens/riksföreningens årsmöte. Detta skall göras senast fyra veckor innan årsmötet i riksorganisationen/riksföreningen.

Beslut fattas enligt § 10 *Beslut*.

6.6 Extra årsmöte

Extra årsmöte ska kallas till då ordförande, minst hälften av riksorganisationens/riksföreningens styrelse, riksorganisationens/riksföreningens förtroendevalda revisorer eller förbundsstyrelsen finner det erforderligt.

Sådant sammanträde ska utlysas i direkt anslutning till begäran och hållas inom tio dagar efter begäran.

Extra årsmöte innehåller formalia samt de ärenden som föranlett extra årsmötets sammankallande.

§ 7 Valberedningens uppdrag i riksorganisationen/riksföreningen

Valberedningen ska:

- Samråda med styrelsen om tidsplan, nomineringsprocess och ta del av styrelsens åsikter gällande behov av antal till styrelse, förhandlingsombud och huvudskyddsombud innan arbetet påbörjas.
- Ta del av nomineringar från medlemmar samt skolformsföreningar och andra föreningar.
- Förbereda val av riksorganisationens/riksföreningens samtliga årsmötesvalda uppdrag, utom val av valberedning:
 - Ordförande
 - Styrelseledamöter
 - Eventuella suppleanter
 - Förhandlingsombud

- Huvudskyddsombud på föreningsnivå
- Arbetstagarrepresentant i bolagsstyrelse(r)
- Eventuella övriga förtroendeuppdrag
- Valkretsombud
- Förtroendevalda revisorer jämte suppleant/suppleanter
- Mötesfunktionärer
- Föreslå antal till allt utom valkretsombud, vilket bestäms av § 6.4, samt mandatperiod för styrelseledamöter (1 eller 2 år).
- Utifrån förbundsstyrelsens underlag om medlemssammansättning föreslå en representativ och proportionerlig styrelse.
- I valberedningsförslaget tydliggöra om någon skolformsförening eller annan förening står bakom nominering.
- I valberedningsförslaget tydliggöra inkomna accepterade nomineringar för varje uppdrag.

Förbundsstyrelsen ska stödja valberedningarnas arbete genom att bistå med hur medlemsammansättningen ser ut i riksorganisationen/riksföreningen.

§ 8 De förtroendevalda revisorernas uppdrag i riksorganisation/riksförening

De förtroendevalda revisorerna ska löpande granska styrelsens verksamhet genom att ta del av protokoll, räkenskaper, förvaltning och övriga handlingar som berör verksamheten.

De förtroendevalda revisorerna ska avge en årlig berättelse över sin granskning samt till årsmötet lägga förslag om att till- eller avstyrka ansvarsfrihet för styrelsen för det gångna verksamhetsåret.

Om inte styrelsen kan lämna tillfredsställande förklaring över någon synnerligen viktig anmärkning mot förvaltning eller räkenskaper ska förtroendevald revisor snarast underrätta förbundsstyrelsen och de av kongressen förtroendevalda revisorerna.

B. Formalia

§ 9 Förhandlingsmandat

9.1 Styrelsens förhandlingsmandat

Styrelsen ansvarar för föreningens fullgörande av förhandlingsrätt gentemot arbetsgivaren enligt 10, 11, 12, 19 och 38 §§ MBL. Styrelsens ansvar för föreningens fullgörande av förhandlingsrätt gentemot arbetsgivaren enligt 10 § MBL avser lokala kollektivavtal och lokala tvisteförhandlingar enligt följande. I lokala tvisteförhandlingar enligt 10 § MBL, där skadan enbart berör förbundet och enbart skadestånd till förbundet kan yrkas, kan tvist föras lokalt under styrelsens ansvar. Där enskild individ är föremål för tvist ligger förhandlingsrätten på förbundets tjänstemannaorganisation.

Styrelsen ansvarar för att ta emot och hantera olika typer av varsel utifrån lag och avtal samt att genomföra överläggningar enligt lag och avtal såsom inför varning, avstängning, LAS, uppsägning och avsked.

Utövandet av förhandlingsrätt sker på delegation till förhandlingsombud. Delegationen av förhandlingsrätt kan gälla på huvudmänna-, förvaltnings- och arbetsplatsnivå.

Förhandlingsmandat kan delegeras av riksorganisationens/riksföreningens styrelse till skolformsförening eller annan förening, att utövas av förhandlingsombud.

Styrelsen kan överlåta sitt mandat att företräda förbundet till förbundets tjänstemannaorganisation efter överenskommelse.

9.2 Arbetsplatsombudets förhandlingsmandat

Arbetsplatsombud har mandat att företräda förbundet i förhandlingar gentemot arbetsgivare på den egna arbetsplatsen och representera medlemmarna vid i inflytandefrågor vid lokal samverkan på arbetsplatsen enligt lag och/eller avtal.

9.3 Förbundsstyrelsens mandat

Förbundsstyrelsen har vid särskilda omständigheter rätt att flytta mandatet i ett specifikt ärende enligt 9.1 och 9.2 till förbundets tjänstemannaorganisation för att säkerställa förbundets eller medlems rättigheter.

§ 10 Beslut

Vid beslut inom förbundets beslutande organ gäller att fullmaktsröstning är förbjuden.

Varje närvarande röstberättigad har en röst i alla ärenden i beslutande organ.

Årsmöten, medlemsmöten och ombudsmöten är beslutsmässiga då mötet är stadgenligt utlyst. Övriga beslutande organ inom förbundet är beslutsmässigt då minst halva antalet röstberättigade är närvarande.

Beslut fattas med enkel majoritet där ej annat är stadgat.

Omröstning sker öppet. Vid lika röstetal har mötesordföranden utslagsröst.

Val hålls slutet om fler kandidater nominerats än vad som ska väljas. Vid slutet personval ska röstande alltid rösta på exakt antal namn som valet avser. Vid lika röstetal skiljer lotten.

Vid val till förtroendeuppdrag där endast en person ska väljas och där fler än två kandidater finns och ingen får mer än 50 procent av rösterna, ska ett andra val hållas mellan de två kandidater som fått flest röster vid första valet.

Den styrelse som valts för kommande period får inte delta vid val till förtroendevalda revisorer.

§ 11 Kallelse

Kallelse med dagordning till årsmötet ska vara tillgänglig för medlemmarna senast 14 dagar innan årsmötet.

Kallelse till styrelsemöte, årligt medlemsmöte eller ombudsmöte ska tillsammans med dagordning tillgängliggöras för berörda minst sju dagar innan möte.

Om val ska förrättas vid mötet ska även valberedningens förslag tillgängliggöras tillsammans med kallelsen.

Riksorganisationens/riksföreningens styrelse sammanträder efter kallelse av ordförande. Styrelsen ska även sammanträda på begäran från någon av nedanstående:

- Minst en tredjedel av styrelseledamöterna
- Riksorganisationens/riksföreningens förtroendevalda revisorer
- Förbundsstyrelsen

Sådant sammanträde ska hållas inom tio dagar efter begäran.

§ 12 Närvarorätt

Yrkesverksamma medlemmar som tillhör riksorganisationen/riksföreningen har närvaro-, förslags-, yttrande- och rösträtt vid årsmöte i riksorganisationen/riksföreningen.

Pensionärsmedlemmar inom riksorganisationen/riksföreningen och studerandemedlemmar har närvaro- och yttranderätt vid möten inom riksorganisationen/riksföreningen. Pensionärsmedlemmar inom riksorganisationen/riksföreningen har motionsrätt till årsmötet.

Valberedningens ledamöter har närvaro-, förslags- och yttranderätt vid möte med behandling av ärenden som valberedningen haft uppdrag att bereda. Valberedningen har, för att möjliggöra sökande av nya kandidater till val som valberedningen har att bereda, dessutom närvarorätt på aktiviteter anordnade inom sitt beredningsområde.

Förtroendevalda revisorer har närvaro-, förslags- och yttranderätt vid möte med behandling av ekonomi och verksamhet som de förtroendevalda revisorerna haft uppdrag att bereda.

Ledamot av styrelse har närvaro-, förslags- och yttranderätt vid möten som beslutar om ansvarsfrihet för berörd styrelse.

Förbundsstyrelsen har närvaro-, förslags- och yttranderätt på möten inom förbundet som förbundsstyrelsen kallat till.

Förbundsstyrelsen kan besluta om närvaro- och yttranderätt vid möten inom förbundet för olika personer.

Beslutande organ kan besluta om adjungeringar till möten för enstaka tillfällen eller för längre perioder. Adjungerade personer har då närvaro- och yttranderätt.

§ 13 Protokoll

Protokoll ska föras vid sammanträden inom beslutande organ i förbundet och förvaras så de finns tillgängliga inom förbundet vid efterfrågan.

§ 14 Ekonomi och verksamhet

Inom förbundets organ sammanfaller räkenskapsår och verksamhetsår med kalenderåret. Alla förbundets föreningar och organ är en del av den juridiska personen Sveriges Lärare. Förbundet har sitt säte i Stockholm.

§ 15 Valbarhet

En yrkesverksam medlem ska kunna bli vald till alla nivåer i organisationen. Alla förtroendevalda ska vara verksamma i sitt yrke. Riksorganisationens/riksföreningens styrelse kan bevilja undantag, något som ska användas restriktivt. Sådant beslut ska anmälas till förbundets revisions- och verksamhetsutskott.

Pensionärsmedlemmar är valbara till och kan inneha förtroendeuppdrag inom riksorganisationen/riksföreningen som förtroendevald revisor och valberedning.

Studerandemedlemmar är inte valbara till och kan inte inneha förtroendeuppdrag inom riksorganisationen/riksföreningen.

I det fall medlemskap upphör, medlemsform byts eller förtroendevald byter arbetsplats upphör förtroendeuppdrag kopplat till arbetsplatsen.

I det fall medlemskap upphör, medlemsform byts eller förtroendevald lämnar riksorganisationen/riksföreningen upphör förtroendeuppdrag kopplat till riksorganisationen/riksföreningen. Valberednings- och revisorsuppdrag kan kvarstå trots byte av medlemsform eller byte av förening.

Uppdrag som valberedning går inte att kombinera med uppdrag som valberedningen har i uppdrag att bereda.

§ 16 Etik förtroendevalda

Förtroendevalda följer den etik och de riktlinjer för förtroendevalda som fastslås av förbundsstyrelsen.

Förtroendevald som offentligt ger uttryck för att inte följa ovanstående kan av förbundsstyrelsen entledigas från förtroendeuppdrag. Ett sådant beslut kräver att minst två tredjedelar av hela antalet styrelseledamöter är eniga om beslutet. Innan frågan om entledigande avgörs, ska den förtroendevalde och dennes riksorganisation/riksförening beredas tillfälle att yttra sig.

§ 17 Stadgar för riksorganisation/riksförening

Förbundsstadgan gäller för riksorganisation/riksförening. Förbundsstyrelsen fastställer utifrån förbundsstadgan normalstadgan för riksorganisation/riksförening som gäller alla riksorganisationer/riksföreningar som inte har fattat beslut om egna stadgar.

Riksorganisationens/riksföreningens årsmöte kan fatta beslut om förslag till egna stadgar som därefter ska underställas förbundsstyrelsen för godkännande.

Sveriges lärare har det viktigaste samhällsuppdraget – att ge våra barn och elever en likvärdig utbildning av hög kvalitet. Och lärare ska ha bra löner och bra villkor.

Som det största akademikerförbundet jobbar vi för att göra skillnad för Sveriges lärare och studie- och yrkesvägledare.

Med 300 000 medlemmar är vi en kraft att räkna med på varje arbetsplats.

sverigeslarare.se/stadgar — SVLT1309

Sveriges  Lärare