

Verksamhets- berättelse 2023

med hållbarhetsrapport
och årsredovisning

Sveriges  Lärare

Innehåll

Ordförande har ordet.....	4
Vi är Sveriges Lärare	6
Detta vill Sveriges Lärare	6
Verksamhetsplan 2023: fokusområden och vad vi åstadkommit	7
Fokusområden på nationell nivå.....	7
Fokusområden på lokal nivå.....	8
Sveriges Lärares demokratiska nationella organisation	9
Sveriges Lärares verksamhet	12
Vår fackliga styrka.....	12
Medlemsstatistik	12
Rådgivning och dialog med medlemmar och förtroendevalda.....	13
Viktiga händelser under 2023.....	15
Etableringen av det nya förbundet	15
Etableringen på nationell nivå	15
Etableringen på lokal nivå	15
Etableringen av distrikten	16
Manifestationer	16
Manifestationer kring neddragningar	16
Manifestationer kring informationsplikt.....	16
Avtalsrörelser.....	17
Det arbetsrättsliga arbetet.....	18
Politik och opinion.....	19
Rapporter och statistiska faktablad	20
Tidningsverksamheten.....	21
Anseende och kännedom.....	22
Kommunikation med medlemmar, ombud och allmänhet	22
Utbildningsverksamheten.....	24
Den internationella verksamheten.....	25
Sveriges Lärarstudenter.....	26
Kansliet	27
Kansliets verksamhet under 2023.....	27
Personuppgiftsincidenter	28
Facken inom Utbildning.....	28

Hållbarhetsrapport	29
Inledning	29
Sveriges Lärares verksamhet.....	30
Om rapporten	31
Mål och styrningen av hållbarhetsarbetet	31
Miljömässig hållbarhet.....	33
Sacos klimatpolitiska ståndpunkter	33
Utsläpp genom resor	33
Avfallshantering och förbrukningsvaror	34
Energiförbrukning	35
Riskanalys – miljömässig hållbarhet	36
Social hållbarhet	37
Frisk- och hälsovård.....	37
Kompetensutveckling	38
Jämställdhet och icke-diskriminering.....	39
Fackliga avtal och samarbete	40
Riskanalys – social hållbarhet	40
Mänskliga rättigheter	41
Ansvarsfulla investeringar	41
Hållbar upphandling.....	43
Internationellt MR-samarbete	43
Riskanalys – mänskliga rättigheter	44
Antikorruption	45
Mångfald	47
Revisors yttrande över hållbarhetsrapporten.....	48
Årsredovisning och koncernredovisning	49
Förvaltningsberättelse.....	49
Resultaträkning	53
Balansräkning	54
Förändringar i eget kapital.....	56
Kassaflödesanalys	57
Noter	58
Revisionsberättelse.....	71
Verksamhetsberättelse 2023 — Bilagor	75

Ordförande har ordet

Ett år har gått sedan startsignalen för Sveriges fjärde största fackförbund, Nordens största lärarfackliga organisation och det i särklass största förbundet inom Saco. Bildandet av Sveriges Lärare, och därmed enandet av svensk lärarkår i ett samlat förbund, har med rätta föregåtts av höga förväntningar och med målet att skapa Sveriges starkaste fackförbund.

Vårt nya förbund ska ha förmågan att förändra medlemmarnas yrkesvardag, öka organisationsgraden, bli den främsta agendasättaren i utbildningspolitiken, vara en mer framgångsrik part i avtalsförhandlingar, ge en mer effektiv medlemservice och vara den självklara samtalspartnern i alla samhällsfrågor som berör medlemskåren – lokalt, nationellt och internationellt.

Den här målbilden kräver så klart uthållighet, stort medlemsengagemang och många goda idéer. Efter ett års hårt arbete med att bygga upp det nya förbundet, så kan vi utan minsta tvekan säga: vi är på rätt väg. Förbundet är inte färdigbyggt, men nu finns en solid grund.

Sanningen är att ingenting av det som det nya förbundet föresatt sig är enkelt. Men vem har sagt att det som är viktigt ska vara lätt? Hela samhället vinner på att medlemmarna i Sveriges Lärare får rätt förutsättningar för sina samhällsbärande yrken. Vårt förbunds uppgift är att få samhället att inse det.

Det unga förbundets första år har medfört stora arbetsinsatser för att bygga upp organisationens alla funktioner och rutiner samt att göra förbundet känt på arbetsplatser och i vår omvärld. När vi summerar året kan vi konstatera att etableringsfasen i detta avseende är över och att förbundet är redo att ta nya steg mot våra mål.

Det fackliga arbetet har under året i hög grad präglats av den försämrade samhällsökonomi. Många skolhuvudmän har dragit åt svängremmen och inte skonat sin utbildningsverksamhet från hårda nedskärningar. Runt om i landet har Sveriges Lärare agerat för att förhindra sparplaner och neddragningar.

Förbundet har fört dialog med kommun- och rikspolitiker, anordnat publika manifestationer och andra opinionsinsatser och på olika sätt protesterat och argumenterat för att freda grund- och gymnasieskolor, förskolor, fritidshem, kulturskola, vuxenutbildning och folkhögskolor från nedskärningar. Förbundets insatser har gjort skillnad, men tyvärr inte fullt ut.

Arbetet för att säkra en tillräcklig och stabil finansiering av utbildningsväsendet har fortsatt högsta prioritet. Finansieringsfrågan är inte minst avgörande för utsikterna till framgång i lokala och centrala förhandlingar om nya kollektivavtal. Förbundet har sedan starten vid årsskiftet ingått tolv nya centrala kollektivavtal och samtliga



tre avtalsdelegationer för kommunal, privat respektive statlig sektor har samlats för att bistå i förhandlingsarbetet.

Under året har förbundet centralt arbetat fram en rad undersökningar som diagnostiserat brister i utbildningssystemet, bland annat rörande just ekonomiska nedskärningar. Särskilt stort genomslag i samhällsdebatten har getts till förbundets två rapporter om kundtänkandets utbredning i skolsystemet och vilka skadliga konsekvenser detta leder till för skola och samhälle. Opinionsarbetet i dessa frågor kommer självfallet att leva vidare under 2024.

I den verksamhetsberättelse, hållbarhetsrapport och årsredovisning som vi på förbundsstyrelsens uppdrag härmed överlämnar finns huvuddragen i verksamheten under premiäråret redovisad. Vi utlovar en spännande läsning om en facklig organisation i stark utveckling!

Johanna Jaara Åstrand
Förbundsordförande

Åsa Fahlén
Förbundsordförande

Vi är Sveriges Lärare

Detta vill Sveriges Lärare

Sveriges Lärares självklara uppgift som facklig organisation är att driva frågor som är viktiga för medlemmarna, tillvarata medlemmarnas intressen, företräda och sluta avtal, arbeta för att arbetsmiljö och förutsättningar ska vara goda, verka för ett ändamålsenligt utformat utbildningsväsende, upprätthålla en yrkeskunnig och ansvarskännande yrkeskår samt ett yrkesetiskt förhållningssätt. Vi ska ta initiativ och agera utifrån vår profession och erfarenhet, verka för en hög grad av autonomi och driva professionsutvecklingen framåt. Sveriges Lärare ska ge professionen och varje medlem möjlighet att ha inflytande över sitt arbete och arbetsliv. En röd tråd i förbundets verksamhet är att visa solidaritet inom professionen, nationellt och internationellt, att stå upp för mänskliga rättigheter och likabehandling, stå för demokratiska grundvärderingar och ta en aktiv roll i partsmodellen.

Vår vision

Med kraft och kunskap
bildar vi Sverige

Vår mission

Tillsammans skapar vi
förutsättningar för en hållbar,
utvecklande och stolt lärarprofession

Förbundet ska säkerställa att alla medlemmar ges möjlighet att ha inflytande i Sveriges Lärare och ges möjlighet att engagera sig. Det fackliga arbetet på arbetsplatsen står i fokus när vi mobiliserar vår fackliga styrka. Medlemmar ska ges stora möjligheter att driva sina frågor tillsammans med kollegor som har liknande behov eller intressen. Vi bygger vår styrka genom välutbildade, kompetenta och engagerade yrkesverksamma arbetsplats- och skyddsombud på alla arbetsplatser. Vårt fackliga arbete kännetecknas av ansvar, handlingskraft och strategiska överväganden.

Sveriges Lärare ska samla professionen för att stärka förbundets fackliga kraft. Medlemsantalet och organisationsgraden ska öka. Vårt uppdrag är att stärka förskollärares, lärares och studie- och yrkesvägledares inflytande över sin yrkesvardag, med fler regleringar som tryggar lärares villkor och förutsättningar i sin yrkesutövning, autonomi och en professionsstyrd utveckling.

Framtidens samhälle skapas i dagens förskola, fritidshem och skola. Ett jämlikt, demokratiskt och kunskapsintensivt samhälle imorgon kräver en likvärdig, kompensatorisk och kunskapsfokuserad skola idag. Sveriges Lärare ska driva på för att skapa rätt förutsättningar för detta i lärarnas vardag. De frågor som Sveriges Lärare driver ska ha hög legitimitet i lärarkåren och vara väl förankrade inom organisationen genom demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog.

Sveriges Lärare ska sätta agendan och ligga steget före arbetsgivare, politiker och makthavare. Vi ska teckna avtal som stärker medlemmars inflytande över sitt arbete och vi ska vara en stark aktör i den svenska partsmodellen.

Sveriges Lärare ska påverka politiken lokalt och nationellt så att läraryrket blir mer attraktivt och lärarutbildningen mer eftertraktad. Investeringar i skola och utbildning ska ges hög prioritet. De politiska beslut som fattas ska värna lärarnas autonomi och reglera faktorerna som skyddar läraryrket mot en hög arbetsbelastning. Reformerna som bryter marknadskrafternas grepp över skolväsendet ska genomföras.

Verksamhetsplan 2023: fokusområden och vad vi åstadkommit

Verksamhetsåret 2023 var det första där landets alla lärare är samlade i ett förbund. Förbundets övergripande målsättningar var att göra lärares ställning starkare, att vara en tydlig röst i skoldebatten och att utöva påverkansarbete lokalt och nationellt för ökad medlemsnytta.

Fokusområden på nationell nivå

Mål: Genom skolformsföreningarnas och de nationella rådens arbete verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor

Resultat: Sedan bildandet av nationella skolformsföreningar och råd har fokus framför allt legat på rådgivning till förbundsstyrelsen i arbetet att ta fram ny politik för respektive skolform. Beroende på besluten för de olika skolformerna har aktiviteter i råd och föreningar sett lite olika ut.

Skolformsspecifika frågor har också synliggjorts inom förbundet och externt. Genom skolformsföreningarna har fokus kunnat sättas på sådant som behöver förändras, exempelvis maxtal för barngrupper och minimibemanning. Syftet att skapa spets och lyfta fram särskilda skolformsspecifika frågor har uppnåtts genom att fler förtroendevalda bottenar i förbundets politik samt pratar om och driver aktuella frågor såväl nationellt som lokalt.

Mål: Verka för att ett nationellt professionsprogram – med hög kvalitet till form och innehåll – för lärare införs

Resultat: Riksdagen beslutade den 31 maj 2023 om de skollagsändringar som innebär att ett nationellt professionsprogram för rektorer, lärare och förskollärare inrättas från och med den 1 januari 2025. En viktig milstolpe för förbundet nåddes i och med detta beslut. Under året har förbundet arbetat med påverkan på programmets utformning, dels i förhållande till Rådet för skolväsendets professioner och Skolverket, dels i förhållande till Utbildningsdepartementet. Detta arbete kommer att fortsätta under 2024.

Mål: Verka för att staten ska ta över huvudansvaret för finansiering och resursfördelning i hela skolväsendet

Resultat: I slutet av 2022 remitterades slutbetänkandet från Utredningen om ökat statligt ansvar för skolan. Sveriges Lärare avlämnade sitt remissvar i mars 2023. Hur regeringen väljer att gå vidare i frågan är fortsatt oklart, men nytillsatta utredningar vittnar om att regeringen inledningsvis väljer att gå vidare med bland annat finansieringsfrågan. Förbundet har under året uppvaktat regeringen i frågan och fortsatt att ta fram rapporter, bedriva debatt och möta politiska företrädare.

Påverkansarbetet kring statligt ansvar och finansiering har också präglats starkt av den finansieringskris för skolväsendet som slog igenom på bred front under verksamhetsåret. Detta har uppmärksammats med kraft i förbundets lokalföreningar, bland annat genom de många demonstrationer som genomförts.

Mål: Verka för att lärares förutsättningar att bedriva likvärdig undervisning av god kvalitet stärks

Resultat: Förbundet har under året på bred front arbetat för att skolväsendets ramfaktorer regleras. Det finns flera exempel där lokalföreningar lyckats skapa regleringar av till exempel

planeringstiden. Olika underlag har tagits fram för att öka medlemmars och ombuds möjligheter att göra jämförelser mellan de förutsättningar undervisningen ges i olika delar av landet, dels genom verktyg på webbplatsen, dels genom olika rapporter och statistiska faktablad. Inför avtalsförhandlingarna på kommunal sektor har förbundet gått fram med nya krav på motsvarande regleringar, ett arbete som måste fullföljas under 2024 och därefter.

Mål: Verka för att studie- och yrkesvägledares förutsättningar att bedriva likvärdig vägledning av god kvalitet stärks

Resultat: Förbundet har under året fortsatt det grundarbete som krävs för att på sikt kunna införa en legitimation för studie- och yrkesvägledare. Det gäller arbete kring studie- och yrkesvägledares yrkesetik, fortbildningsmöjligheter och forskning. Under året har förbundet arbetat med att ta fram en samlad politik för studie- och yrkesvägledningen, vilket fullföljdes med beslut i förbundsstyrelsen i januari 2024.

Mål: Verka för ökad organisationsgrad inom Sveriges Lärare

Resultat: Förbundsstyrelsen beslutade i april 2023 om underlaget *”Förhållningssätt rekrytering”*. Där belyses vikten av att alla förtroendevalda och kanslianställda bidrar i rekryteringsarbetet. Vi ska vara många, och bli fler, för att öka i facklig styrka. I underlaget lyfts det långsiktiga rekryteringsmålet att vi 2032 ska ha en organisationsgrad på minst 90 procent. Målet för 2023 skulle vara att vi vid årets slut skulle vara lika många som när vi bildades.

Under våren mättes organisationsgraden. Räknat på alla som utifrån våra stadgar skulle kunna vara med i Sveriges Lärare var organisationsgraden 79 procent. I målgruppen legitimerade lärare som arbetar på tjänster med legitimationskrav är organisationsgraden glädjande nog 91 procent. Under året har Sveriges Lärare genomfört fyra perioder med fokus på rekrytering. Under dessa perioder har ombud uppmanats att ställa frågan till kollegor som ännu inte valt oss. Föreningarna har även uppmanats att göra rekryterande arbetsplatsbesök och sätta sina egna rekryteringsmål. Medlemmar har uppmanats att *”Värva en kollega”* och kunnat lämna in Medlemstips till kansliet. Av alla tips som lämnats blir var tredje person medlem, efter uppringning. När en ny facklig organisation skapas så är det vanligt att det då blir ett visst medlemsbortfall. Resultatet för 2023 blev att förbundet backade 1 procent. Förväntansbilden inför bildandet av Sveriges Lärare var vi skulle ha lika medlemmar vid årets slut som vid årets början men många föreningar har haft fullt upp med den interna etableringen och rekryteringsarbetet har inte haft det fokus som de normalt ska ha på rekryterande arbete.

Mål: Verka för ökad organisationsgrad inom Sveriges Lärarstudenter

Resultat: Rekryteringsarbetet för studerandemedlemmar har gått bra under året. I oktober var det som mest studerandemedlemmar under året, över 31 000. Arbetet riktat mot nyutexaminerade lärare har bland annat resulterat i en handbok för nya lärare. 1 700 examensstudenter har blivit kontaktade för att uppmanas till att bli en yrkesverksam medlem.

Fokusområden på lokal nivå

Målsättning på lokal nivå under 2023 var bland annat att verka för att skolan och förskolan får *ökade resurser i budgetarbete*, öka den *fackliga närvaron* och den *fackliga styrkan på arbetsplatserna*, verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga *ombud på varje arbetsplats* där vi har medlemmar och att *öka organisationsgraden*.

Målsättning på distriktsnivå, som organisatoriskt är en del av den lokala nivån, var under 2023 bland annat att *verka för erfarenhetsutbyte* för att uppnå målsättningarna på lokal nivå, genom uppföljning och etablering av arbetsformer och utbildningsverksamhet på distriktsnivå.

Dessa fokusområden på lokal nivå följs upp av alla föreningars styrelser i respektive verksamhetsberättelse som hanteras på årsmötet.

Sveriges Lärares demokratiska nationella organisation

- **Kongressen** är Sveriges Lärares högsta beslutande organ. Ordinarie kongress sammanträder vart fjärde år. 201 kongressombud väljs av medlemmar. Kongressen fattar beslut om stadgar, verksamhetsinriktning och väljer representanter till olika demokratiska organ, till exempel förbundsstyrelse och revisorer.
- **Förbundsstyrelsen** är högsta beslutande organ mellan kongresser och leder förbundets verksamhet. Den arbetar utifrån verksamhetsinriktning och andra kongressbeslut. Förbundsstyrelsen beslutar bland annat om centrala avtal och konfliktåtgärder och leder avtalsdelegationernas arbete.
- **Förbundsrådet** sammankallas en gång om året, utom år då ordinarie kongress eller ekstrakongress sammankallas. Förbundsrådet är rådgivande till förbundsstyrelsen och förrättar vid behov fyllnadsval till kongressvalda organ. Förbundsrådet tar årligen del av revisions- och verksamhetsutskottets rapport.
- **Avtalsdelegationerna** väljs i valkretsar och har i uppdrag att följa utvecklingen inom förhandlingsområdet, analysera och utvärdera olika kollektivavtal samt fatta beslut om att rekommendera förbundsstyrelsen att anta yrkande och avtal.
- **Revisions- och verksamhetsutskottet** har till uppgift att kontinuerligt granska förbundets ekonomi och verksamhet i relation till kongressbeslut och stadgar.
- **Nationella skolformsföreningar** är rådgivande till förbundsstyrelsen inom skolformspecifika frågor och arbetar bland annat med skolformsspecifika frågor utifrån skolformens och medlemsgruppernas fackliga och professionella intressen.
- **Nationella råd** tillsätts av och är rådgivande till förbundsstyrelsen, inom rådets verksamhetsform.
- **Intresseföreningar** är rådgivande till förbundsstyrelsen i professionsfrågor samt i förekommande fall i särartsspecifika villkorsfrågor. Förbundsstyrelsen kan för att stärka yrkesidentiteten inom förbundet besluta om inrättande av intresseföreningar. Idag finns en intresseförening för Speciallärare och specialpedagoger.

Förbundsstyrelsen 2023

Presidium

- Åsa Fahlén (förbundsordförande)
- Johanna Jaara Åstrand (förbundsordförande)
- Maria Irving (1:e vice ordförande)
- Svante Tideman (1:e vice ordförande)
- Robert Fahlgren (2:e vice ordförande)
- Sara Svanlund (2:e vice ordförande)

Förbundsstyrelseledamöter

- Terje Adkins
- Fredrik Andersson
- Kent Andersson
- Sandra Asp Axelsson
- Jenny Barkman
- Fredrik Björkman
- Anna Carlsson
- Helena Dübeck
- Johanna Ehinger Wren
- Madeleine Eriksson
- Mikael Forsberg
- Klara Frohm

- Line Isaksson
- Duska Jansson Dobrota
- Karin Johansson
- Christian Liljeros
- Ellen van Lokhorst
- Catharina Niwhede
- Anna Olskog
- Ingrid Pihl-Forsman
- Anne Pihlo
- Louise Plobeck
- Pia Rizell
- Johan Runesson
- Robin Smith
- Catherine Sonesson

Adjungerade från Sveriges Lärarstudenter

- Sofie Delltorp (t.o.m. 15 oktober)
- Benjamin Eneslätt (fr.o.m. 15 oktober)
- Titus Fridell (t.o.m. 15 oktober)

Adjungerad personalrepresentant

- Johanna Andersson



Ersättningar 2023

Förbundsordförande

- 106 576 och 121 500 kr per månad

Vice ordförande

- 69 366, 72 613, 77 760 kr per månad

Arvode förbundsstyrelseledamöter

- Mellan 84 000 och 100 476 kr per år

Kanslichef

- 121 000 kr per månad

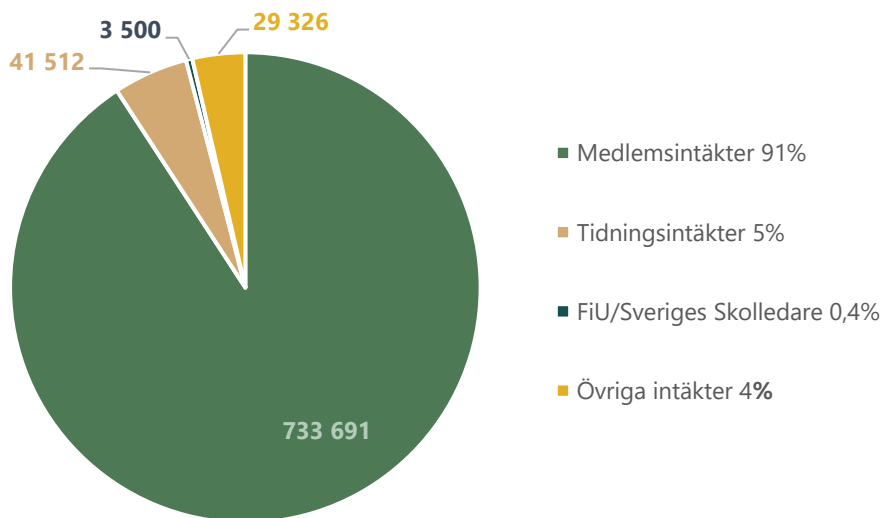
Intäkter

- Total summa 808 029 000 kr
- För fördelning, se diagram

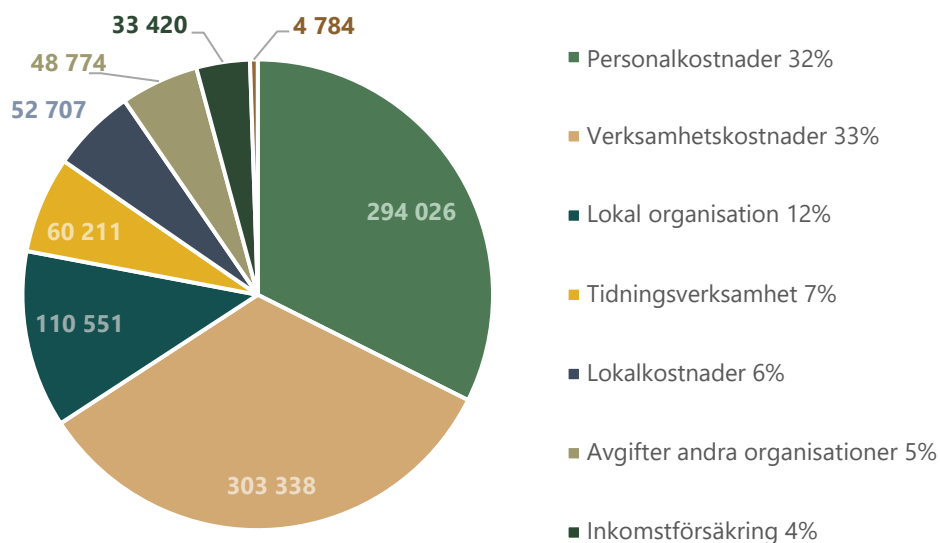
Kostnader

- Total summa 907 811 000 kronor
- För fördelning, se diagram

Fördelning av intäkter 2023 (tkr och procent)



Fördelning av kostnader 2023 (tkr och procent)

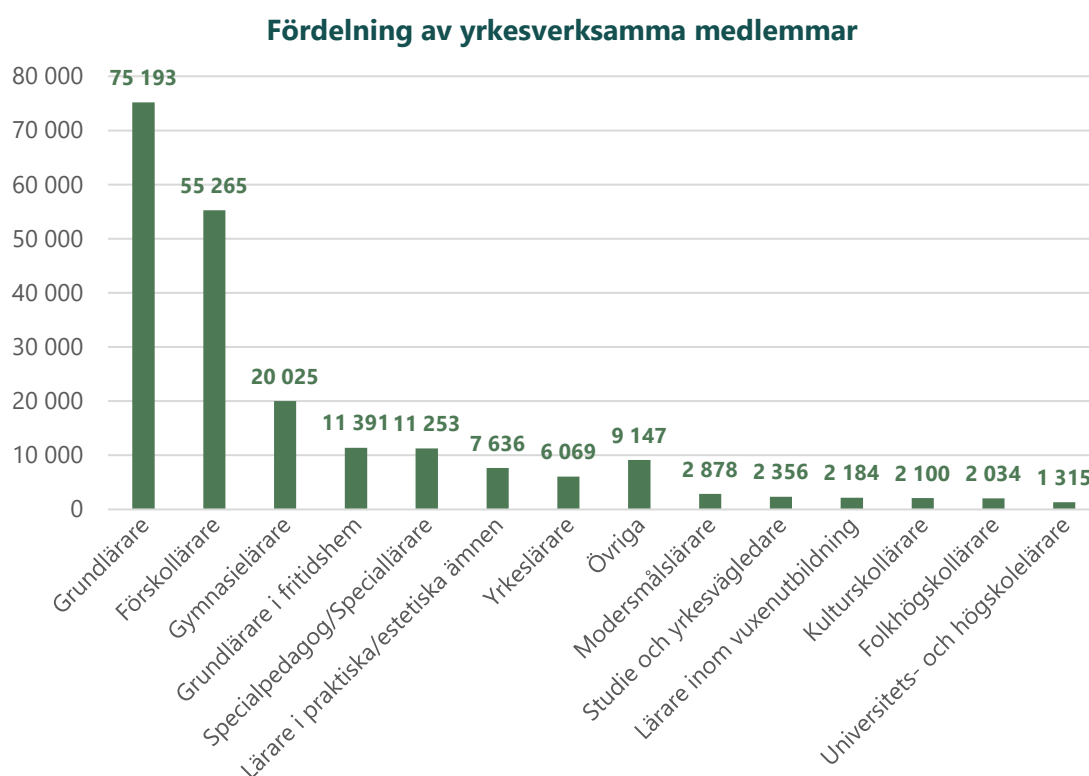
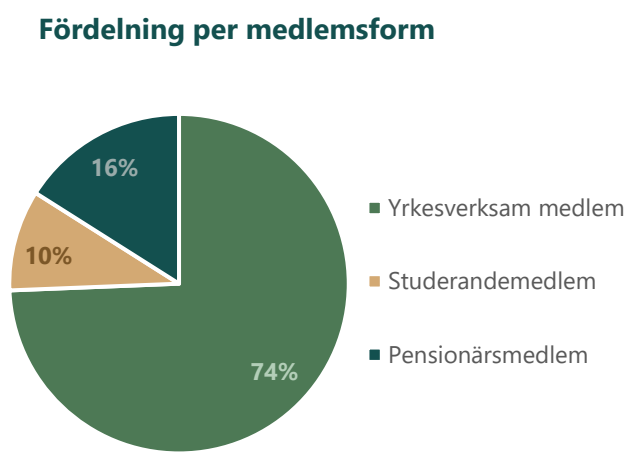
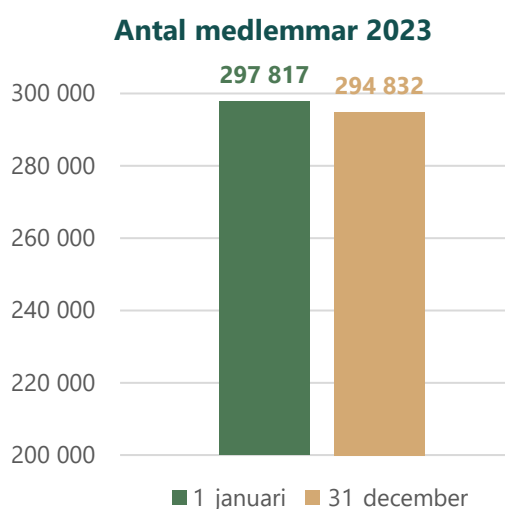


Sveriges Lärares verksamhet

Vår fackliga styrka

Medlemsstatistik

Under året har antalet medlemmar minskat. Resultatet ska ses i sammanhanget att 2023 var året vi byggde Sveriges Lärare. Många föreningar har haft fullt upp med den interna etableringen och rekryteringsarbetet har fått stå tillbaka.



Sveriges Lärare i siffror

294 832

medlemmar

290

lokalföreningar

12

regional-
föreningar

3

nationella skolformsföreningar
(förskola, grundskola, gymnasie-
skola/vuxenutbildning)

2

riks-
organisationer

27

riks-
föreningar

10

aktiva studerande-
föreningar

3

nationella råd (studie-
och yrkesvägledning,
kulturskola, fritidshem)

13 580

arbetsplatsombud

10 950

skyddsombud

992

huvudskyddsombud

Rådgivning och dialog med medlemmar och förtroendevalda

Lärlinjen i Sveriges Lärare förklarar och svarar på medlemmars och förtroendevaldas frågor och funderingar både i telefon och digitala kanaler. Under 2023 har Lärlinjen hanterat 168 081 kontakter med medlemmar. De vanligaste frågorna från medlemmar handlar om det egna medlemskapet, om medlemsavgiften, samt om hur man hittar information om försäkringar och om a-kassan.

Genom telefonsamtal och digitala kontakter har förbundet tagit emot cirka 61 000 ärenden från medlemmar, förtroendevalda och arbetsgivare i frågor som rör facklig rådgivning. De vanligaste frågorna gäller arbetsmiljö, arbetsbelastning och föräldraledighet kombinerat med ferietjänst.

Studerandemedlemmarna använder lönecoachningen i stor utsträckning. Tyvärr har det under 2023 varit många samtal vad gäller frågor som rör hot och våld. De förtroendevalda behöver

Rådgivning och kontakter i siffror

168 081

kontakter med medlemmar via Lärlinjen

≈ 61 000

ärenden om facklig rådgivning

mer vägledning inför och under de neddragningar som skolan står inför och det kommer in fler varsel från arbetsgivarna.

Webbplatsen sverigeslarare.se ger också vägledning och svar kring vanligt förekommande frågor. De vanligaste frågorna har varit:

- Är det lagstadgat att ha APT och utvecklingssamtal på arbetsplatsen?
- Vad är skillnaden på förtroendetid och reglerad tid?
- Hur vet jag hur mycket som dras till er (facket) från min lön?

Viktiga händelser under 2023

Etableringen av det nya förbundet

Sveriges Lärare såg dagens ljus den 1 januari 2023. Under året har förtroendevalda och kansli-medarbetare arbetat hårt att etablera förbundet på alla olika nivåer. En etablering innebär att hitta och utveckla förhållningssätt, arbetssätt och roller. Här berättar vi hur detta arbete har gått.

Etableringen på nationell nivå

På nationell nivå har fokus som nystartat förbund legat på att starta upp demokratiska arenor och grupperingar, bland annat nationella skolformsföreningar och nationella råd och det samordningsorgan där presidiet och nationella skolformsföreningarnas ordföranden träffas för att samordna verksamhet.

Även avtalsdelegationernas arbete har kommit igång och ett första förbundsråd har genomförts. Under hösten genomfördes en ordförandesamling med alla lokala föreningars ordförande. Fokus för samlingen var; vad och var Sveriges Lärare ska vara om tio år, lokalt påverkansarbete samt rekrytering av ombud och kongress 2024.

Arbetet inför Sveriges Lärares första kongress har påbörjats, med val av kongressombud, förbundsrådsombud och avtalsdelegationer. Under hösten presenterade förbundsstyrelsen sina övergripande tankar om Sveriges Lärares inriktning inför kommande kongressperiod. Inriktningsdokumentet var ett underlag för att få en bred diskussion och användes såväl ute i föreningar som vid distriktsråd och ordförandesamling för att samla upp tankar. Enskilda medlemmar, arbetsplatser och föreningar har skickat in nästan 700 motioner. Det har också kommit in nära 9 000 nomineringar på kandidater till kongressvalda uppdrag.

Under året har de nationella råden kontinuerligt hållit möten för att diskutera verksamheten och sina frågor. En viktig uppgift har varit rådgivning till förbundsstyrelsen i utvecklingen av politik för respektive yrkesgrupp.

De nationella skolformsföreningarna har sett till att rutiner och arbetssätt har kommit på plats. Samordningsorganets arbete har kommit igång och utvecklas löpande.

< 700

Motioner

< 9000

inkomna nomineringar på kandidater
till kongressvalda uppdrag

Etableringen på lokal nivå

I de allra flesta föreningsstyrelser har etableringen gått bra. Mycket tid, och särskilt under våren, har lagts på det styrelseinterna arbetet för att ”komma igång” i det nya förbundet, både i styrelsen och i partsrollen gentemot arbetsgivaren. I några föreningar har det funnits särskilda utmaningar i etableringsarbetet och dessa har fått stöd för att utveckla arbetet framåt. När det gäller riksföreningarna, riksorganisationen privat samt riksorganisation stat och andra sektorer finns flera särskilda behov kopplade till att de geografiskt täcker hela landet. Riksföreningarna

har därför fått stöd för att kunna utföra sitt arbete på ett bra sätt. Fokus har varit på avtalsimplementeringar.

Under året har nio föreningsträffar hållits online för att ge möjlighet till erfarenhetsutbyte över hela landet utifrån olika rubriker. Andra ytor för utbyte av erfarenheter över hela landet finns inom Nätverket som startade i mitten på hösten 2023.

Etableringen av distrikten

Samtliga 22 distrikt har kommit igång med sina distriktsråd under 2023. Vid de inledande mötena under våren lades tid på att tillsammans förstå vilket uppdrag som vilar på distriktsrådet enligt stadgan.

En av huvudfrågorna under året har varit att komma igång med samordningen av den grundläggande utbildningen för arbetsplats- och skyddsombud så att alla nyvalda ombud nås av möjligheten till utbildning.

Flera distriktsråd har samordnat sig kring gemensamma utbildningsinsatser kring olika teman, exempelvis arbetstid eller möten för skolformsföreningar för olika grupper av förtroendevalda. Även erfarenhetsutbyte kring olika frågor är vanligt förekommande vid distriktsrådets möten.

En utmaning som har diskuterats är svårigheterna för deltagarna att få ledighet med bibehållen lön för att delta i distriktsråden. Därför har ekonomifrågorna också blivit ett återkommande samtalsämne både i föreningar och i distriktsråd. Efter en trevande start under våren 2023 har många distriktsråd i slutet av året funnit mer strukturerade former för sitt samarbete.

Manifestationer

Manifestationer kring neddragningar

En prioriterad fråga för det nystartade förbundet Sveriges Lärare – både ur ett etableringsperspektiv och ur ett politiskt perspektiv – är resursfrågan. Många av Sveriges kommuner brottas med en ansträngd ekonomi och nedskärningar i skolbudgeten är i dag mer regel än undantag. Lärares och förskollärares arbetsbelastning ökar och barn och elever får inte den undervisning och omsorg de har rätt till. En ohållbar situation som fått lärare runt om i landet att gå man ur huse för att manifesteras för bättre villkor, bättre arbetsmiljö och en hållbar skolekonomi.

Startskottet för de riksomfattande manifestationerna mot nedskärningar, och för ett återupprättande av en svensk skola och en lärarroll värda namnet, gick i Stockholm lördagen 6 maj då runt 2 500 demonstranter slöt upp utanför stadshuset. ”Skolans budget går inte ihop och nedskärningarna är i full gång!” och ”Stora satsningar måste göras på skolan ...”, sa Britt-Marie Selin och David Gustafsson, ordförande i Sveriges Lärare Stockholm. Intresset från media var mycket stort.

Manifestationståget rullade sedan vidare till bland annat Göteborg, Malmö, Umeå, Örebro och Gävle. De nämnda orterna är bara några av de städer och samhällen där Sveriges Lärares lokal-föreningar ordnat manifestationer mot nedskärningar i skolan och förskolan.

Manifestationer kring informationsplikt

Hundratals människor samlades i Stockholm söndagen 10 september för protestera mot regeringens planer på anmälningsplikt i offentlig verksamhet. ”Jag är lärare, inte gränspolis och jag anger inte”, sa förbundsordförande Johanna Jaara Åstrand när hon öppningstalade på demon-

strationen. Hon konstaterade vidare att alla barn har rätt till utbildning och att det därför är utslutet att lärare ska ha i uppdrag att ange barn som saknar uppehållstillstånd.

Manifestationen var en reaktion på att regeringen och dess samarbetsparti vill att anställda inom kommuner och myndigheter ska bli skyldiga att informera bland annat polisen om de kommer i kontakt med personer som vistas i Sverige utan tillstånd. Förslaget har mötts av skarp kritik, och därför arrangerades en demonstration där en rad olika organisationer, bland annat Sveriges Lärare, deltog. Liknande demonstrationer har hållits på andra orter i landet.

Avtalsrörelser

Året har präglats av en rad framgångsrika avtalsrörelser inom privat sektor. De avtal som tecknades under 2023 var samtliga tvååriga avtal och det relativt höga märket som industrins parter satte under året (4,1 procent 2023 och 3,3 procent 2024) har varit normerande även för Sveriges Lärares avtal. Arbetsgivaralliansens Skola/utbildning och Tria samt Folkhögskola ger löneökningar för kollektivet som följer detta märke.

Sveriges Lärare har tecknat avtal med Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation för kyrkomusiker, lärare och församlingspedagoger. Lönenivån blev lite högre än märket: 4,4 procent under 2023 och 3,3 procent för 2024.

Medlemmar i Sveriges Lärare inom Staten omfattas av det villkors- och löneavtal som tecknas av OFR/S,P,O. Det gäller även medlemmar som är dubbelanslutna till SULF och som valt Sveriges Lärare som huvudförbund. Det centrala löneavtalet på det statliga området kallas för RALS och gör det möjligt att välja mellan två olika sätt att fastställa den nya lönen:

- Lönesättande samtal där din chef ger dig ett förslag till ny lön. Om du accepterar förslaget så fastställs den nya lönen.
- Lokala förhandlingar mellan fackförbund och arbetsgivare.

Sveriges Lärare har fyra olika avtal med arbetsgivarorganisationen Fremia. Även här har löneökningarna följt märket. Avtalet för skola/utbildning har också omfattat framtagandet av stödmaterial för arbetsmiljöarbetet, och partsgemensamma grupper ska ta fram hälsofrämjande insatser med bland annat friskfaktorer.

Almega Friskoleavtalet tecknades under hösten 2023. I avtalet fastslås att "Utveckling och prestationer ska löna sig, såväl som erfarenhet och skicklighet. Särskilt fokus ska läggas på att säkerställa att lönenivåerna är sådana att man attrahera och behålla legitimerade och behöriga lärare." Målet är också att komma överens lokalt om löneutrymme. Görs inte det blir löneutrymme enligt övriga arbetsmarknaden, det vill säga märket.



Tolv nya tecknade avtal



3,2 % årlig löneökning i snitt ¹



Märket har varit normerande

¹ Kollektiv procentuell löneökning 2022–2023 utan hänsyn till att individer har försvunnit och tillkommit. Källa: Sveriges Lärares löneenkät 2023, Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds löneenkäter 2022 (sambearbetat resultat).

Under hösten var också upptakten för det i särklass största avtalet som Sveriges Lärare tecknar: det så kallade HÖK-avtalet med Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Sobona (de kommunala företagens arbetsgivarorganisation). Precis innan årsskiftet utväxlades ett yrkande mellan Sveriges Lärare och SKR.

Kollektivavtal tecknade med arbetsgivarorganisationer

Arbetsgivarorganisation	Avtal	Gäller fr.o.m.	Gäller t.o.m.
Fremia	Skolor, förskolor, fritidshem	2023-09-01	2025-08-31
Fremia	Högskola	2023-06-01	2025-05-31
Fremia	Folkhögskola	2023-05-01	2025-04-30
Fremia	Cirkelledare	2023-09-01	2025-08-31
Svenska kyrkan	Svenska kyrkan	2023-04-01	2025-03-31
Arbetsgivarverket	Staten	2023-10-01	2025-09-30
Arbetsgivaralliansen	Folkhögskola	2023-05-01	2025-04-30
Arbetsgivaralliansen	Skola/utbildning	2023-05-01	2025-04-30
Arbetsgivaralliansen	TRIA	2023-05-01	—
Almega	Friskoleavtalet	2023-09-01	2025-08-31
Almega	Kompetensföretagen	2023-09-01	2025-08-31
Almega	Utbildningsföretag, Sveriges Ingenjörer	2023-04-01	2025-03-31

Avtal tecknade mellan fackliga organisationer

Dubbelanslutningsavtal

- SULF
- Fysioterapeuterna
- Kyrkomusikernas Riksförbund
- Naturvetarna
- Scen & Film
- Sveriges Yrkesmusikerförbund (Symf)

Gränsdragningsavtal

- Gränsdragningsöverenskommelse mellan Sveriges Lärare och Kommunal
- Gränsdragningsöverenskommelse mellan Sveriges Lärare och Vision

Samarbetsavtal

- SSR

Det arbetsrättsliga arbetet

Även de arbetsrättsliga tvisterna har fallit väl ut under året, med såväl centrala tvister som principiellt viktiga ärenden i arbetsdomstolen. Några av dessa ärenden pågår fortfarande.

Tillsammans med andra förbund har Sveriges Lärare fördjupat samarbetet inom ramen för Facken i välfärden, genom ett offensivt påverkansarbete. Tillsammans med andra förbund och SKR har såväl Suntarbetsliv som Omställningsfondens arbete utvecklats, bland annat genom ett förstärkt partsgemensamt arbete inom Välfärdens partsråd, liksom de utvecklade samtalen på ordförandenivå inom Välfärdsrådet.

Förbundet har uttalat sitt starka stöd för de på arbetsmarknaden uppmärksammade konfliktåtgärderna gentemot Klarna och Tesla.

Politik och opinion

Den politik för Sveriges Lärare som antogs av de bildande kongresserna 2022 byggde på ett antal centrala fundament. Dessa handlade bland annat om statens huvudansvar för skolväsendets likvärdighet, hur undervisningens ramfaktorer behöver regleras, hur lärarnas och förskolläraernas villkor behöver förbättras och att vinst och marknadsskola måste fasas ut ur skolväsendet.

Förbundets opinionsarbete har under 2023 haft följande tre fokus:

- **Mer likvärdig skola** genom ökat statligt ansvar/statlig finansiering där resursfördelningen utgår i från socioekonomiska faktorer. Ett övergripande vägval var därför att fortsätta arbetet med valkampanjens krav och huvudbudskap: *”Livet är inte rättvist – men skolan måste bli”*.
- **Läraryrkets attraktivitet.** Exempelvis genom bättre arbetsmiljö för lärarna genom minskad administration, reglerad undervisningstid, reglering av undervisningsgruppernas storlek och en god löneutveckling där erfarenhet premieras.
- **Mer resurser.** Skolan och förskolan är underfinansierade och kommunerna har en ansträngd ekonomi. Detta innebär att både regeringen och kommunerna måste prioritera rätt, det vill säga skolektorn, i kommande budgetsatsningar.

Det har under året varit viktigt att etablera och positionera Sveriges Lärare som en samlad och tydlig röst i skoldebatten liksom att etablera en hög kännedom hos beslutsfattare och allmänhet om förbundet och vilka frågor Sveriges Lärare driver. Målgrupperna för opinionsbildning och politiskt påverkansarbete är beslutsfattare på alla nivåer, samt media. Under 2023 har Sveriges Lärare omnämnts i 8 142 artiklar/inslag. Detta har inneburit 697 miljoner tittar-, lyssnar- och läsartillfällen, vilket motsvarar ett samlat annonsvärde om 269 miljoner kronor.²



De politiska mål Sveriges Lärare antog 2022 är långsiktiga och sträcker sig bortom vad som kan uppnås på bara ett verksamhetsår. Sveriges Lärare kan dock konstatera att det skett viktiga skiften i den utbildningspolitiska debatten. De flesta politiska aktörer delar idag, i någon mån, förbundets analys att staten måste öka sitt ansvar för skolväsendet. Detta är inte minst tydligt i den efterföljande debatten på den så kallade huvudmannaskapsutredningen, vars slutbetänkande förbundet avlämnade remissvar till i mars 2023. De flesta politiska aktörer är idag också överens om att friskolesystemet behöver reformeras. Nu kvarstår dock frågan *hur*.

Sveriges Lärare kan också konstatera att vissa politiska aktörer börjar närma sig förbundets syn på att en starkare reglering av skolväsendet behövs. Mycket arbete kvarstår, men en rörelse kan skönjas. På samma sätt kan förbundet konstatera att kritiken mot det utbredda kund- och marknadstänkandet i skolväsendet börjar få fäste hos andra aktörer, till exempel hos tidningsredaktioner, organisationer och politiska partier.

² Källa: Retriever/Orvesto

Förbundsstyrelsen har under året tagit ut riktningen för Sveriges Lärare och beslutat om följande områden:

- En förskola av hög kvalitet
- Ett fritidshem för framtiden
- En grundskola för alla
- En gymnasieskola för framtiden
- Lärar- och förskolläraryr utbildningar för professionens och samhällets bästa

Rapporter och statistiska faktablad

Förbundets undersökningsverksamhet har riktats in mot att ta fram underlag och rapporter som kan användas för att nå ut med förbundets politik och budskap. Totalt släpptes sju rapporter under 2023 som på olika sätt handlade om skolans likvärdighet, skolväsendets finansiering och marknadsskolan. Under året har också de första så kallade ”Statistiska faktabladen” tagits fram och publicerats. Syftet med dessa är att belysa områden som inte fångas av Skolverkets statistikproduktion och därmed understödja förbundets politik.

Rapporter		
Titel	Utgivet	Löpnr
När lärare tystas – En rapport om tystnadskultur inom det svenska skolväsendet	Januari ³	SVLUND001
Ska alla elever få lyckas? – En undersökning av den svenska grundskolans förutsättningar och kompensatoriska förmåga	Februari	SVLUND002
Pengarna är slut – Om hur det sparas och gnetas på de kommunala skolorna	Maj	SVLU003
Svagt stöd för Tidöavtalet – Så tycker lärarna om regeringens skolpolitik	Juni ⁴	SVLU004
Skolan: kunskap eller kundservice? – Så upplever lärare orimliga krav och påverkan på undervisning och betyg	Juni	SVLU005
”Döden för svenska skolan” – En rapport om lärares syn på nedskärningarna och deras konsekvenser	Augusti	SVLU006
Sökes: fler lärarkollegor – En studie av var lärare som lämnat skolan befinner sig på arbetsmarknaden	September	SVLU007
Ekonomi styr, läraren önskar – En rapport om lärares syn på läromedel	November	SVLU009
Den skadliga konkurrensen – Så slår kundorienteringen mot skolan	November	SVLU008

Statistiska faktablad		
Titel	Utgivet	Löpnr
Gruppstorlekar, extra anpassningar och särskilt stöd i fritidshem	Maj (version 1) Juni (version 2)	SVLSTA2023:1 (v1) SVLSF2023:1 (v2)
Grupp- och klasstorlekar, extra anpassningar och särskilt stöd från förskoleklass till komvux	Juni	SVLSF2023:2
Lärares och förskollärares löneutveckling och lönestruktur över tid	November	SVLSF2023:3
Gruppstorlekar, personaltäthet och särskilt stöd i förskolan	November	SVLSF2023:4

Listor över Sveriges Lärares egna debattartiklar och remissvar återfinns i bilaga 1 i slutet av verksamhetsberättelsen.

³ Tidigare utgiven som Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds sista gemensamma rapport, december 2022.

⁴ Uppgifter ur *Svagt stöd för Tidöavtalet* användes under Järvaveckan, men rapporten publicerades inte i sin helhet.

Tidningsverksamheten

Tidningsverksamheten har som syfte och uppdrag att lyfta och driva medlemmarnas viktigaste frågor samt erbjuda yrkes- och ämnesnära redaktionell medlemsnytta och genom det bidra till att stärka medlemmarnas fackliga engagemang och yrkesmässiga kompetens. Alla medlemmar får tidningen Vi Lärare utan extra kostnad och en rabatterad prenumeration på någon av de tio ämnestidningar som finns för olika yrkesroller.

Sveriges Lärares tidningstitlar			
Titel	Upplaga (cirka)	Titel	Upplaga (cirka)
Vi Lärare	261 000	Specialpedagogik	12 000
Grundskolläraren	43 000	Fritidspedagogik	9 000
Förskolan	40 000	Yrkesläraren	7 000
Ämnesläraren – svenska/språk	18 300	Folkhögskolan	3 000
Ämnesläraren – Praktisk-estetiska ämnen	10 500	Vi Vägledare	1 700
Ämnesläraren – Matematik/no/ek	6 500		

Anseende och kännedom

Under våren genomfördes en första undersökning för att få en kännedom om vad 800 befintliga medlemmar anser om det nya förbundet. Undersökningen visade bland annat följande:



Det nya förbundet Sveriges Lärare har hög kännedom. De allra flesta känner till bildandet, och en stor majoritet av respondenterna skulle välja medlemskap i Sveriges Lärare om de skulle välja förbund idag. Hela 89 procent kommer troligtvis fortsätta vara medlemmar de kommande tolv månaderna.

Respondenterna är nöjda med Sveriges Lärare och känner att det är till stor nytta att vara medlem, att förbundet i stor utsträckning bemöter förväntningarna på ett fackförbund för lärare och att de skulle rekommendera en vän/kollega att vara medlem i förbundet. De flesta anser även att fackförbundet är viktigt för deras arbetsliv.

Kommunikation med medlemmar, ombud och allmänhet

Sociala medier är en viktig kanal för att kommunicera med förbundets medlemmar för att stärka relationen med medlemmarna. Det är också en viktig opinionsbildningskanal för att berätta vad förbundet tycker, visa vad vi arbetar för och synliggöra vilka frågor som engagerar förbundet. Sveriges Lärare är aktiva i följande sociala mediekanaler:

Sveriges Lärares sociala mediekanaler		
Kanal	Typ av inlägg	Antal följare (cirka)
Facebook	Av bred karaktär såsom opinionsbildade, rekryterande och lojaliserande	15 600
Instagram	Visa att vårt förbund engagerar och reagerar på hur våra medlemmar har det	9 500
LinkedIn	I första hand: karriärskapande inlägg om lärares yrkesliv och arbetsmiljö Även: fortbildning, opinionsbildande arbete, lediga tjänster inom förbundet	9 800

Via nyhetsbrev vill vi att våra medlemmar och förtroendevalda ska känna sig välinformerade och få en ”vi-känsla”. Nyhetsbrev skickas ut till förbundets medlemmar och förtroendevalda utifrån följande uppdelning:

Sveriges Lärares digitala nyhetsbrev		
Titel	Målgrupp – skickas till samtliga ...	Antal utskick 2023
Nyhetsbrev till förtroendevalda		
Föreningsnytt	föreningsstyrelser	23
Ombudsnytt	arbetsplatsombud och skyddsombud	11
Skyddsombudsnytt	skyddsombud och huvudskyddsombud	7
Nyhetsbrev till yrkesverksamma medlemmar och studenter		
Medlemsnytt	yrkesverksamma medlemmar	11
Medlemsnytt Förskola	yrkesverksamma medlemmar aktiva inom förskola	4
Studentnytt	medlemmar som studerar till förskollärare, lärare eller studie- och yrkesvägledare	11

Utbildningsverksamheten

Utbildningsverksamheten ska bidra till ett ökat medlemsvärde genom kunskap om och genom att väcka intresse för fackliga frågor. Utbildningarna ska ge förtroendevalda kunskap, verktyg och strategier för att kunna utföra sina uppdrag på bästa sätt. Utbildningsverksamheten syftar till att Sveriges Lärare ska ha välutbildade, engagerade och kompetenta förtroendevalda som utifrån sina uppdrag agerar tillsammans med medlemmarna på varje arbetsplats, hos varje huvudman.

Huvudfokus för 2023 har varit att ge en grund för de som är nya i sina uppdrag som arbetsplats- och skyddsombud samt nya förhandlings- och huvudskyddsombud.

Grundutbildningen för arbetsplats- och skyddsombud innehåller flera olika delar och över 740 kursledare i föreningar har utsetts. Under 2023 har cirka 3 800 arbetsplatsombud och cirka 2 600 skyddsombud påbörjat sin utbildning i de olika delutbildningarna.

Grundutbildningen för förhandlings- och huvudskyddsombud på huvudmannanivå vänder sig till de som är nyvalda och saknar tidigare erfarenhet för sitt uppdrag. Utbildningsflödet innehåller tre delar. Under 2023 har 388 personer påbörjat sina utbildningar.

Sveriges Lärare har också erbjudit online-utbildningar på olika aktuella teman, såsom tjänstefördelning, omställningsavtal, arbetsbrist, vikten av att ha kollektivavtal, hur man skapar en god arbetsmiljö samt hur hot och våld kan förebyggas.

>740

kursledare i föreningar
har utsetts

≈ 6 400

arbetsplatsombud och
skyddsombud har påbörjat
sina utbildningar

388

förhandlings- och huvud-
skyddsombud har påbörjat
sina utbildningar

Den internationella verksamheten

Sveriges Lärare första år har fokus för den internationella verksamheten legat på att utveckla möjligheter för medlemmar, förtroendevalda och föreningar att lära känna och engagera sig i förbundets internationella arbete. Föreningsstyrelser kan välja en internationell kontaktperson och i slutet av året skapades ett digitalt nätverk för just dem. Samtidigt har lokala fysiska nätverk av internationellt engagerade medlemmar börjat växa fram.

Global Action Week for Education och Världslärardagen bidrog till förbundets rekryteringsarbete under våren och hösten. Global Action Week for Education (GAW) ägde rum i april, med fokus på lärares betydelse för undervisning av god kvalitet vad gäller hållbar utveckling. Världslärardagen den 5 oktober fokuserade på en god arbetsmiljö genom att lyfta fram de friskfaktorer vi utvecklat inom det partsgemensamma Suntarbetsliv.

Ombud i hela Sverige ordnade aktiviteter på arbetsplatser och i föreningarna. Dessa globala kampanjer är ett sätt att koppla samman det lokala fackliga arbetet i Sveriges Lärare med våra systerorganisationer som kämpar med samma frågor i olika delar av världen.

I år har länken mellan det lokala, nationella och globala blivit extra tydlig. Då Sveriges Lärare på många platser och skolformer manifesterat mot nedskärningar i utbildningsbudgetar har Education Internationals (EI) globala kampanj också fokuserat på resurser till skolan under rubriken *"Go Public! Fund Education!"* Vi står mitt i en gemensam global strävan att värna den offentligfinansierade skolan, och i en kamp för barns, ungas och vuxnas rätt att undervisas av utbildade, behöriga lärare med tillräckliga resurser till sitt förfogande.

2023 var första året av Sveriges Lärares femårsavtal med Union to Union (2023–2027) till stöd för utvecklingen av starka och demokratiska lärarfackliga organisationer i utvecklingsländer. Regeringsskiftet har medfört förändrade prioriteringar i det svenska biståndet och neddragningar i stödet till Union to Union. Sveriges Lärare har bidragit i Union to Unions påverkansarbete för att värna civila samhällets och fackens roll i fattigdomsbekämpning och demokratiutveckling genom svenskt bistånd.

Sveriges Lärare har också drivit att utbildning ska vara en prioriterad fråga i svenskt bistånd. Vi nådde framgång då utbildning lyfts fram i regeringens Reformagenda för svenskt bistånd. Det återstår att se hur prioriteringen förverkligas de kommande åren.



**Utvecklingsarbeten
i elva länder**



**Nio projekt tillsammans med
Union to Union**



**Tolv projekt med
egna medel**

Listor över alla projekt som Sveriges Lärare bidragit till att finansiera finns i bilaga 2 i slutet av verksamhetsberättelsen.

Sveriges Lärarstudenter

Sveriges Lärarstudenter bildades den 1 januari 2023. Vid starten saknades en verksamhetsplan, så den nationella styrelsen har arbetat utifrån de uppgifter Sveriges Lärarstudenter har enligt stadgarna. Fokus har varit på följande områden:

- Sveriges Lärarstudenter ska bedriva studerandefacklig verksamhet för att tillvarata medlemmarnas intressen
- Sveriges Lärarstudenter ska verka för att öka antalet studerandemedlemmar
- Sveriges Lärarstudenter ska underlätta introduktionen i de yrken som finns representerade i Sveriges Lärare
- Sveriges Lärarstudenter ska ge medlemmarna möjligheter att påverka utbildningssituationen och den framtida yrkesverksamheten.

I oktober anordnades Sveriges Lärarstudenters första kongress och där behandlades bland annat verksamhetsberättelsen för 2023. Kongressen antog även en ny verksamhetsplan, ny politik samt valde en ny styrelse. I oktober träffades också alla lokalföreningar och studerandeföreningar som arbetar med studentrekrytering för en konferens. Fokus för konferensen låg på att utvärdera arbetet så här långt men även att samordna arbetet och ta del av erfarenheter och lärdomar.

Sveriges Lärares kansli har under 2023 startat ett arbete kring att samordna och utveckla förbundets arbete mot studenter och nya lärare i nära samarbete med Sveriges Lärarstudenter. Samarbetet fokuserar bland annat på rekrytering men även på att stötta etableringen av Sveriges Lärarstudenter samt att driva rätt förutsättningar för studerandemedlemmar. Under året har kansliet intervjuat studenter och nya lärare så att det finns en bild av vad man önskar av sitt medlemskap som student eller ny lärare. Arbetet med att få studenterna att inse värdet av att vara medlemmar i Sveriges Lärare redan under studietiden kommer fortsätta.

Enligt Sveriges Lärarstudenters stadgar finns det 23 stycken studerandeföreningar runt om i landet. Vid årsskiftet 2023/2024 är tio av dessa aktiva med en pågående verksamhet. Sveriges Lärarstudenter arbetar för att få fler studerandeföreningar att bli aktiva. 28 av Sveriges Lärares lokalföreningar har antagit uppdraget att stötta i studeranderekryteringsarbetet.

Sveriges Lärarstudenters medlemssiffror

29 872

medlemmar 1 januari 2023

29 340

medlemmar 31 december 2023

Kansliet

Kansliet består av 316 tjänstemän och har kontor på tio orter i Sverige. Kansliet är uppdelat på nio verksamhetsområden som är kluster av olika kompetenser. Uppdraget för kansliet är:

- att** arbeta på förbundsstyrelsens uppdrag med utgångspunkt i den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen årligen fastställer. Kansliet har ett övergripande ansvar att de beslut som fattas på nationell nivå verkställs
- att** kontinuerligt följa upp och utveckla verksamheten
- att** ge service, vägledning och konsultativt stöd till medlemmar med eller utan förtroendeuppdrag
- att** stödja de förtroendevalda i deras arbete gentemot medlemmarna
- att** ge förutsättningar för medlemmar med eller utan förtroendeuppdrag att förbättra professionens villkor och utvecklingsmöjligheter.

Kansliets verksamhet under 2023

Under 2023 lades stor kraft på att etablera Sveriges Lärare som en stark och tydlig röst för lärarprofessionen. Investeringar i synlighet har varit en del, till exempel genom annonsering och lokala manifestationer. Kansliet har också tagit fram en bildbank och verktygslåda för förbundets kommunikation på lokal och nationell nivå. Detta grundläggande arbete är en investering på lång sikt. Investeringen har bidragit till att kännedom om det nya förbundet Sveriges Lärare redan efter sex månader ligger på en hög nivå i mätningar, såväl hos förbundets medlemmar som hos allmänhet samt politiker och beslutsfattare.

Inför bildandet av Sveriges Lärare, Sveriges Skolledare och samarbetsföreningen Facken inom Utbildning inledde de tre tidigare förbunden redan 2022 ett intensivt arbete för att kunna skapa en gemensam IT-miljö. Prioriteringar och vägval gjordes gemensamt av de tre förbunden och utifrån detta fortsatte arbetet under 2023 med att realisera IT-miljön inom ramen för Facken inom Utbildning.

I slutet av april lanserades medlemsystemet *Navet*, där alla medlemmar finns samlade och *Portalen* som är webben för förtroendevalda. Senare under hösten lanserades också *Nätverket*, en plats för samarbete mellan föreningar inom Sveriges Lärare. Att få en gemensam IT-miljö inom ramen för Facken inom Utbildning med den snäva tidsram som funnits för att åstadkomma detta, har varit en stor men nödvändig investering under 2023. I och med att Sveriges Skolledare beslutade att lämna den gemensamma IT-miljön och IT-systemen från årsskiftet 2023/2024 inleddes under senhösten ett arbete för att anpassa system och miljö utifrån de nya förutsättningarna.

Sveriges Lärare flyttade in i sina nya lokaler i Rymden (centrala Stockholm) i april 2023. De nya lokalerna är en viktig investering för förbundet. Lokalerna delas med Lärarfortbildning, Lärarstiftelsen och vissa ytor delas även med Lärarnas A-kassa. Lokalerna i Rymden är utformade utifrån att människa, teknik och plats samspelar och ska stödja utveckling av arbetssätt och möjliggöra samarbete. Alla anställda inom Sveriges Lärare oavsett ort har tillgång till lokalerna. Sveriges Skolledare planerade först att flytta in i Rymden, men meddelade under våren att de beslutat att sitta kvar i sina lokaler på Vasagatan.

Personuppgiftsincidenter

Under 2023 har 16 befarade personuppgiftsincidenter utretts av Sveriges Lärares dataskyddsombud (DSO). Av dessa har nio personuppgiftsincidenter anmälts till Integritetsskyddsmyndigheten (IMY). En incident som anmäldes drogs tillbaka efter utredning, då slutsatsen var att ingen personuppgiftsincident skett i det fallet.

Den vanligaste typen av incident beror på mänsklig faktor i form av felaktigt utskick eller andra misstag. Nedan följer en kort beskrivning av respektive personuppgiftsincident som anmäls (exklusive den som drogs tillbaka):

- En förtroendevald glömde använda funktionen hemlig kopia vid utskick av en inbjudan.
- En okrypterad fil med personuppgifter skickades från en privat e-postadress.
- Ett mejl skickades till felaktig mottagare.
- En teamsinbjudan gick till felaktiga mottagare.
- En tillbudsanmälan skickades av en anställd från en privat e-postadress.
- Ett protokoll i en lokalförening med nominerade fotograferades och lades upp på Instagram av en förtroendevald.
- Ett inbrott uppstod i en lokal förenings kontor.
- Tre individer med skyddade personuppgifter kunde skapa nya medlemskap utan skyddad identitet, trots att de redan var medlemmar. Felet är åtgärdat.

IMY har tagit emot anmälan av incidenterna och avslutat samtliga ärenden utan vidare åtgärd.

Facken inom Utbildning

Facken inom Utbildning (FiU) är föreningen för samarbete mellan Sveriges Lärare och Sveriges Skolledare. FiU:s stadgar och verksamhetsplan för 2023 innebar att förbunden skulle bygga ett gemensamt IT- och medlemssystem, med en gemensam ingång till medlemsservice och tekniska servicefunktioner. FiU skulle genom Sveriges Lärares kansli stödja Sveriges Skolledare i flera frågor via ramavtal i frågor såsom medlemsservice, ekonomisk förvaltning, kommunikation och webb, IT och löneadministration, under år 2023. I den beslutade verksamhetsplanen för FiU ingick även att bägge förbunden skulle flytta in i kanslilokalerna i Rymden under våren 2023.

Sveriges Skolledare bröt mot avtalet. Under 2023 valde Sveriges Skolledare att först lämna ekonomifunktionen. Därefter lämnade Sveriges Skolledare sedan även all övrig verksamhet som sköttes av Sveriges Lärare vid årsskiftet 2023/2024.

En överenskommelse om ekonomisk kompensation för de merkostnader dessa avvikelser medfört för Sveriges Lärare tecknades under slutet av året mellan förbunden.

Hållbarhetsrapport

Inledning

I Agenda 2030 finns de 17 globala målen som världens ledare har som gemensam vision för att utvecklingen och vårt framtida samhälle ska bli alltmer hållbart. Det är de mest ambitiösa mål som någonsin har antagits och de sammanflätat miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet genom fyra övergripande frågor: att avskaffa extrem fattigdom, att minska ojämlikheter och orättvisor i världen, att främja fred och rättvisa och att lösa klimatkrisen. Sveriges Lärare vill bidra till en hållbar utveckling och våra stadgar vilar därför på grundläggande värderingar som knyter an till de globala målen i Agenda 2030.

Som Sveriges fjärde största fackförbund, Nordens största lärarfackliga organisation och Sacos största medlemsförbund har vi möjlighet att visa vägen och vara en drivande kraft mot ett mer hållbart samhälle. Vi ska arbeta för att vår egen verksamhet är hållbar utifrån ett miljömässigt, socialt och ekonomiskt perspektiv och att det vi gör ska tåla granskning. Det är viktigt att vi lever som vi lär och av den anledningen eftersträvar vi transparens i det egna hållbarhetsarbetet.

Många av de globala målen i Agenda 2030 handlar om social hållbarhet, om att arbeta för en samhällsutveckling som säkerställer de mänskliga rättigheterna, om demokrati och ett hållbart arbetsliv. Allt detta är grundläggande i Sveriges Lärares verksamhet som lärarfacklig organisation. Vår medlemsgrupp fyller en avgörande roll i omställningen mot ett mer hållbart samhälle och vår roll som fackförbund är därmed att verka för varje medlems rätt till ett hållbart arbetsliv med bra arbetsvillkor. För att leva upp till målen behöver vi göra vägval, ställa krav och inte minst påverka. Det skapar i slutändan värde för våra medlemmar och samhället i stort.

Facklig enighet om hållbarhet

LO, TCO och Saco tog 2019 gemensamt fram rapporten: Agenda 2030, LO:s, TCO:s och Sacos bidrag till att uppnå de globala hållbarhetsmålen i Sverige och internationellt. I den konstateras att det globala målet nr 8 är centralt: att stärka föreningsrätten, rätten till kollektiva förhandlingar och ett hållbart arbetsliv med anständiga arbetsvillkor. Den svenska fackföreningsrörelsen prioriterar nio globala mål i sitt arbete.

Nio globala mål som prioriteras av facken

1. Ingen fattigdom
4. God utbildning för alla
5. Jämställdhet
8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
10. Minskad ojämlikhet
13. Bekämpa klimatförändringarna
16. Fredliga och inkluderande samhällen
17. Genomförande och partnerskap

Två centrala mål för Sveriges Lärare

4. God utbildning för alla
8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt



För Sveriges Lärare är utöver mål 8 även mål 4 – *God utbildning för alla* – särskilt prioriterat. Både dessa mål lyfts fram i de grundläggande värderingarna i stadgarna.

”Vårt arbete bygger på solidaritet inom professionen på arbetsplatsen såväl nationellt som internationellt. Vi visar solidaritet med varandra genom att sluta kollektivavtal som förbättrar våra villkor och ökar det professionella inflytandet. Vi stöder och samarbetar internationellt för varje lärares rätt att organisera sig i starka, oberoende och demokratiska fackliga organisationer både nationellt och internationellt”.

— Ur Sveriges Lärares stadgar

Sveriges Lärares verksamhet

Sveriges Lärare är en facklig organisation vars uppdrag är att skapa förutsättningar för en hållbar, utvecklande och stolt lärarprofession. För att lyckas med detta arbetar vi på bred front med att bland annat teckna bra avtal, bedriva påverkansarbete gentemot politiker och verka för att det fackliga arbetet ska vara starkt på arbetsplatsen. Samtidigt som många viktiga frågor drivs för medlemsgruppen i stort ser vi även att det finns flera medlemsförmåner som efterfrågas och uppskattas av Sveriges Lärares medlemmar. Majoriteten av Sveriges Lärares intäkter kommer från medlemsavgifter och därför är det viktigt att medlemskapet genererar ett värde.

Demokratisk organisation

De frågor som Sveriges Lärare driver ska ha hög legitimitet i lärarkåren och vara välförankrade inom organisationen genom demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog. Som demokratisk organisation verkar vi för att det ska finnas en kontinuerlig dialog med medlemmarna och att det ska finnas flera möjligheter till inflytande och engagemang. Till kongressen, som är Sveriges Lärares högsta beslutande organ, väljs representanter av och bland Sveriges Lärares medlemmar.

Verksamhetens uppbyggnad

Sveriges Lärares verksamhet finns utspridd över hela landet. Vi finns representerade i varje kommun och på majoriteten av alla arbetsplatser där det finns medlemmar finns det också ombud. En stor del av det värde som medlemskapet genererar sker i det arbete som Sveriges Lärares förtroendevalda gör genom att exempelvis påverka lokala och centrala beslutsfattare, anordna medlemsaktiviteter och representera medlemmar enskilt eller kollektivt i förhandlingar och samverkan.

För att understödja förtroendevaldas arbete finns det även ett kansli, som bland annat har till uppgift att genomföra utredningar, opinionsbilda, förhandla kollektivavtal och företräda medlemmar i arbetsrelaterade ärenden. I vissa fall behöver Sveriges Lärare ta hjälp av externa samarbetspartner för att skapa bra förutsättningar i verksamheten. Det kan exempelvis handla om samarbeten inom Saco, Facken inom välfärden eller samarbeten med externa leverantörer av olika tjänster eller varor.

Medlemsförmåner

Sveriges Lärares erbjudande, det vill säga de medlemsförmåner som våra medlemmar får för sin medlemsavgift, består av många olika delar. Här följer några av de som våra medlemmar uppskattar mest:

- Personlig rådgivning och förhandlingshjälp i arbetsrelaterade ärenden
- Förmånliga försäkringar via Lärarförsäkringar
- Inkomstförsäkring som komplement till a-kassan
- Lönestatistik via verktyget Min lön
- Tidningen Vi Lärare och riktade tidningar till olika medlemsgrupper

Om rapporten

I dokumentet *Förhållningssätt inom Sveriges Lärare* konstateras att förbundet årligen ska ta fram en hållbarhetsrapport i samband med årsredovisningen.

Denna hållbarhetsrapport för 2023 är den första för Sveriges Lärare och visar hur förbundet arbetat under året för att minimera hållbarhetsriskerna i verksamheten. Den är uppställd utifrån kraven i årsredovisningslagen⁵ och redovisar följande områden: miljömässig hållbarhet, social hållbarhet, mänskliga rättigheter, antikorruption och mångfald. De risker som presenteras under respektive delområde i rapporten är framtagna genom djupintervjuer med sakkunniga personer inom organisationen. Sveriges Lärares styrelse har tagit ett inriktningsbeslut om hållbarhet och socialt ansvar. Den säger:

”Ett aktivt hållbarhetsarbete är helt nödvändigt för att Sveriges Lärare ska vara en trovärdig aktör och för att förbundet ska leva som man lär.”

Eftersom detta är Sveriges Lärares första hållbarhetsrapport gör vi här en basmätning av nyckeltalen som kommer att följas upp i nästa rapport. Förbundsstyrelsen har ansvar för hållbarhetsrapporten och den avser Sveriges Lärare, org.nr. 802540-5542, som juridisk person.

Mål och styrningen av hållbarhetsarbetet

2023 har varit det första verksamhetsåret för Sveriges Lärare. Det har varit ett ovanligt år som har präglats av en organisation i uppbyggnad och utveckling. Vid etableringen har det varit särskilt viktigt att våga bygga ett nytt förbund från grunden med sikte på att bli det bästa möjliga fackförbundet för våra medlemmar. Att bygga en ny och riktigt bra organisation tar tid och tuffa prioriteringar har behövt göras. Ett fackförbunds arbete upphör aldrig och därmed har det varit särskilt prioriterat att upprätthålla en god kvalitet i kärnverksamheten samtidigt som vi skapat struktur och bra stödfunktioner.

Vid bildandet av förbundet fattade förbundsstyrelsen beslut om ett Förhållningssätt inom Sveriges Lärare som ger vägledning i hur förtroendevalda och anställda ska förhålla sig till en rad viktiga frågor, däribland hållbarhet, socialt ansvar, resor och representation:

Uppdraget som förtroendevald eller anställd i Sveriges Lärare innebär att alltid sätta medlemmarnas intressen främst och att vi alltid ska uppträda på ett sätt som gör att vi skapar respekt och förtroende för förbundet. Det innebär vidare att vi alltid står upp för våra värderingar och är kostnadsmedvetna i vårt agerande. Som förtroendevald eller anställd präglar man i hög grad andras bild av Sveriges Lärare. Detta innebär att man inte bara representerar sig själv utan ens agerande och förhållningssätt kommer alltid att ge bilden av förbundet. Vi måste alltid betänka hur vi uppfattas i andras ögon.

— Ur Förhållningssätt inom Sveriges Lärare

Detta är en tydlig signal att de grundläggande värderingarna i Sveriges Lärares stadgar ska genomsyra varje led i utvecklingen av den nya organisationen och den löpande verksamheten. I dokumentet finns det en rad ambitioner kring hur Sveriges Lärare ska arbeta för att vara en hållbar organisation. Som ett led i att säkerställa att Sveriges Lärare fullföljer sina åtaganden

⁵ Årsredovisningslagen (2016:947) säger att ”alla juridiska personer som under året haft mer än 250 anställda, en balansomslutning högre än 175 miljoner kronor och en nettoomsättning större än 350 miljoner kronor. Rapporten ska innehålla upplysningar om: miljö, motverkande av korruption, personalfrågor, respekt för mänskliga rättigheter samt sociala förhållanden.”

i hållbarhetsarbetet har det under 2023 tillsatts en hållbarhetsansvarig inom förbundet. I rollen finns ett övergripande ansvar för att utveckla, implementera och följa upp strategierna för hållbarhetsarbetet så att det blir välförankrat i verksamheten.

En första inventering av det egna hållbarhetsarbetet är påbörjad och utvecklingsområden presenteras löpande i rapporten. Det finns behov av att arbeta vidare med att konkretisera och kvalitetssäkra hållbarhetsarbetet och att omvandla samtliga ambitioner till mätbara mål som kan följas upp i kommande hållbarhetsrapporter. Det ska vara enkelt att förstå vilka val förtroendevalda och anställda bör göra i praktiken för att bidra till ett mer hållbart Sveriges Lärare i framtiden. För att ha en välgrundad analys av hur organisationen påverkar och påverkas av vår omgivning i hållbarhetsfrågor behöver det även genomföras en väsentlighetsanalys och intressentdialog under 2024.

Miljömässig hållbarhet

Sveriges Lärare vill bidra till ett hållbart samhälle och arbetar för att den egna miljöpåverkan ska minska över tid. Den miljöpåverkan Sveriges Lärares verksamhet har handlar främst om utsläpp av växthusgaser genom resor, avfallshantering och energianvändningen i fastigheterna. Inriktningsbeslutet om hållbarhet och socialt ansvar säger att Sveriges Lärare strävar efter att:

- Arbeta för miljömässiga förbättringar inom områden som är väsentliga och påverkbara.
- Öka medvetenheten om miljöarbetet hos medlemmar, förtroendevalda och anställda.
- Ha en hög andel resefria möten och när vi reser ska det vara motiverat. Dock ska fysiska möten genomföras när det finns behov av att ses fysiskt. För de resor vi gör klimatkompenserar vi för utsläppen.

Sacos klimatpolitiska ståndpunkter

Som medlem i Saco har Sveriges Lärare under verksamhetsåret deltagit i samverkansrådet Saco Klimat, där Saco-förbunden tar ställning i frågor som rör ekologisk hållbarhet. Sveriges Lärare har varit aktiv i arbetet med att ta fram en medlemsundersökning i samarbete med Novus som bland annat visade att 76 procent av Sacos medlemmar är oroliga för klimatförändringarna och att nio av tio tycker att en grön omställning är viktig. Medlemsundersökningen låg sedan till grund för framtagandet av Sacos klimatpolitiska ståndpunkter, vars övergripande syfte är att verka för en politik i Sverige som aktivt bidrar till en grön omställning. För Sveriges Lärare har det varit viktigt att lyfta fram den avgörande roll som lärare och studie- och yrkesvägledare har i omställningsarbetet.

Några av punkterna är:

- Att utveckla uppdrag och ge resurser till alla de aktörer som kan möjliggöra nödvändig kompetens för en grön omställning och hållbara jobb.
- Att stödja forskning och utveckling inom den gröna omställningen.
- Att ställa krav på att politiken ska använda arbetsmarknadens parter för samverkan och löpande dialog kring vilka förutsättningar och politik den gröna omställningen behöver.

Utsläpp genom resor

Koldioxidutsläpp vid resor är ett av de områden där Sveriges Lärares verksamhet har en miljöpåverkan och är därmed ett prioriterat område i hållbarhetsarbetet. Det har skett en stor förflyttning mot digitala möten efter pandemin. Tekniken har blivit bättre och en stor andel av våra möten sker numera digitalt. Trots det finns det möten som behöver ske fysiskt. Det kan till exempel handla om att bygga upp facklig organisering på arbetsplatser där det saknas ombud och att träffa medlemmar i deras arbetsvardag. För de resor som är nödvändiga för verksamheten finns det en resepolicy som beskriver hur resor som görs på förbundets bekostnad ska ske för att vara miljömässigt och ekonomiskt hållbara.

Ambition

- Att ha en hög andel resefria möten och när vi reser ska det vara motiverat. Dock ska fysiska möten genomföras när det finns behov av att ses fysiskt.
- För de resor vi gör klimatkompenserar vi för utsläppen.

- Vid resande ska det väljas ett alternativ med låg miljöpåverkan. Tåg bör av miljöskäl väljas när så är möjligt.

För den som använder privat bil i tjänst finns det ett inbyggt incitament att välja en bil med mindre miljöpåverkan genom att bilersättningen blir högre om bilen är högst sex år gammal och lägre om den är äldre. De tjänstebilar som finns är av nyare modell.

Nyckeltal					
Koldioxidutsläpp från ...	CO ₂ i kg per år	Antal km	Koldioxidutsläpp från ...	CO ₂ i kg per år	Antal km
Flyg ⁶	87 785	720 824	Tjänstebil ⁵	34 746	200 970
Tåg ⁵	362	935 568	Privat bil i tjänst ⁷	103 475	298 909

Avfallshantering och förbrukningsvaror

På Sveriges Lärares kontor finns möjlighet att via fastighetsägaren eller städbolaget sortera glas, plast, metall, returpapper och brännbart. Matavfall/kompost hanteras separat på alla kontor utom ett. Större avfall fraktas till återvinningscentralen.

På de regionala kontoren finns olika typer av avtal med fastighetsägarna om vem som tar ansvar för återvinningen. På huvudkontoret i Stockholm sorteras sopor och avfall i så stor utsträckning det går men sorteringen ska förbättras då det idag saknas vissa sorteringsalternativ.

Ambition

- Att sträva efter att förebygga avfall enligt EU:s ramdirektiv för avfall. Det innebär att i första hand förebygga avfall, i andra hand återanvända och i tredje hand återvinna. Ordningen i avfallshierarkin gäller under förutsättning att det är miljömässigt motiverat och ekonomiskt rimligt.
- Att vara återhållsam och miljömedveten vid inköp av profilprodukter och förbrukningsmaterial.
- Att eftersträva källsortering och återvinning av matavfall under alla arrangemang som ordnas av förbundet.
- Att ställa krav på att leverantörer och samarbetspartners har ett aktivt miljöarbete och en antagen miljöpolicy. Inköp utvärderas utifrån kriterier för miljö- och sociala krav, närproduktion, produktens egenskaper och pris, där den vara väljs vars samlade bedömning är mest fördelaktig.

⁶ Källa: FCM (flyg), SJ (tåg), Autoplan (tjänstebil).

⁷ CO₂-utsläppen för privat bil i tjänst är en uppskattning eftersom vi ännu inte har ett system för att beräkna detta exakt.

Nyckeltal

73 197

kronor till inköp av kontorsmaterial

≈ 75 000

stycken använda A4-papper

828 528

kronor till inköp av förbrukningsmaterial

3 658

kilogram återvunnet avfall

Återbruk i fokus vid flytt till Rymden

I april 2023 flyttade Sveriges Lärare in i kontoret Rymden i centrala Stockholm. Projektet har genomstrukturerats av ett hållbarhetstänk, där återbruk har varit en central utgångspunkt. En total inventering gjordes av Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds gamla kontor och en stor del av möblerna flyttades med direkt medan andra först renoverades. Vissa möbler behövde kompletteras och i första hand köptes "cirkulära" möbler, det vill säga begagnade. I de fall möblerna var nya prioriterades gedigna material av god kvalitet som tål att användas, tvättas, slipas, oljas för att hålla i många år framöver. Det är viktigt eftersom många skrivbord och mötesbord är riktiga tungviktare av utsläpp då de innehåller mycket metall och därmed bör återbrukas i så hög grad som möjligt. Majoriteten av den inredning som inte flyttades med till de nya lokalerna fick istället nytt liv hos återbrukspartner.

- 834 artiklar av 1 487 är återbrukade eller cirkulära. Det motsvarar 56 procent av inredningen på det nya kontoret
- CO₂-besparingen är 60 236 kg CO₂ på återbrukade och cirkulära möbler. 61 procent av detta beror på skrivbord och skrivbordsstolar.

Energiförbrukning

Sveriges Lärare har sitt huvudkontor i Stockholm och ytterligare nio regionala kontor i Falun, Göteborg, Karlstad Linköping, Malmö, Umeå, Uppsala, Vänersborg och Växjö. I Stockholm hyr man av det egna fastighetsbolaget Gemfast medan övriga kontor hyrs av externa fastighetsägare.

Ambition

- Att sträva efter minskad energiförbrukning och att den energi vi använder ska vara fossilfri.

Nyckeltal

157 000

kWh energianvändning i Stockholm
Göteborg och Malmö

≈ 90 000

kWh energianvändning
på övriga kontor

Vi redovisar den uppmätta energianvändningen för de tre största kontoren i Stockholm, Göteborg och Malmö. För de övriga sju mindre kontoren i landet kan vi för 2023 endast göra en uppskattning av energianvändningen. Fastighetsägaren Vasakronan (Göteborg och Malmö) har rapporterat att de har 100 procent förnybar el genom vattenkraft.

Riskanalys – miljömässig hållbarhet

Ett av de områden där Sveriges Lärare kan ha en stor miljöpåverkan är utsläpp vid resande. Det har därför varit prioriterat under 2023 att ta fram en tydlig policy för resor och representation.

Vissa föreningar har valt att köpa profilmaterial hos aktörer som Sveriges Lärare inte har leverantörsavtal med. Sveriges Lärare kan därmed inte säkerställa att produkterna och leverantörskedjan uppfyller de krav som ställs i våra leverantörsavtal. Detta är en särskilt viktig fråga att hantera under 2024.

De profilprodukter som har köpts in under verksamhetsåret redovisas inte i rapporten på grund av bristande underlag. Framöver finns det behov av att kartlägga den miljöpåverkan profilprodukterna har eftersom utsläppen i produktionen av dessa är en risk.

Vissa av de underlag som har samlats in från leverantörer har varit ofullständiga eller för ospecifika för att kunna säkerställa att de beräkningsunderlag som ligger till grund för den klimatkompensation som förbundet ska göra årligen är korrekta. En grövre uppskattning har därmed gjorts med en överslagsberäkning för att inte riskera att underkompensera. Ett utvecklingsarbete kvarstår för 2024 att ställa tydligare krav på rättvisande underlag och att göra mer exakta beräkningar till framtida hållbarhetsrapporter.

Policyer, direktiv och riktlinjer

- Förhållningssätt inom Sveriges Lärare
- Inriktningsbeslut för hållbarhet och socialt ansvar
- Policy för resor och representation

Social hållbarhet

Sveriges Lärare konstaterar i sin ändamålsparagraf att förbundet ska tillvarata och driva yrkesverksamma medlemmars intressen rörande anställnings- och lönevillkor och förhållanden i övrigt. Ett av målen är att arbeta för en god arbetsmiljö. Då är det viktigt att vi lever som vi lär och strävar efter ett hållbart arbetsliv för anställda på kansliet. Sveriges Lärare strävar efter att skapa en arbetsmiljö som främjar balans mellan arbete och fritid. Arbetsmiljöarbetet inom kansliorganisationen ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs samt präglas starkt av ett hälsofrämjande och förebyggande perspektiv, med ett fokus på friskfaktorer.

Vi strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt, socialt, fysiskt som digitalt.

Sveriges Lärare har:

- **Oreglerad arbetstid.** Detta ökar medarbetarens inflytande över arbetstidens förläggning och ger flexibilitet i verksamheten. Arbetstiden är i genomsnitt 37 1/2 timmar/vecka och medarbetaren förlägger den vid sådana tider som är lämpliga för arbetets utförande och verksamhetens behov och rutiner. Chef och medarbetare har en kontinuerlig dialog om arbetstid och arbetsbelastning och säkerställer återhämtningstid i direkt anslutning till tillfälliga arbetstoppar.
- **38 semesterdagar.** Sveriges Lärare ser ledighet och återhämtning som en viktig friskhetsfaktor. Alla medarbetare har 38 semesterdagar per år som de har möjlighet att plocka ut spritt under året, detta skapar gynnsamma förutsättningar för alla medarbetares ledighet oavsett kulturell och religiös identitet.
- **Flexibel föräldraledighet.** Sveriges Lärare stödjer medarbetarnas familjeliv genom att erbjuda flexibla möjligheter för föräldraledighet. Vi ser föräldraledighet som en naturlig del av arbetslivet och arbetar för att skapa möjligheter för våra medarbetare att kombinera sina yrkesliv med föräldraskap på ett hållbart sätt. Genom kollektivavtalet får föräldralediga förmänen att behålla 10 procent av lönen i föräldralön.

Frisk- och hälsovård

Ambition

Målet är att inga medarbetare ska drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet samt att alla medarbetare trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer. Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs och ska präglas av ett hälsofrämjande och förebyggande perspektiv, med ett fokus på friskfaktorer. Arbetet ska organiseras så att riskfylld arbetsbelastning undviks.

Sveriges Lärare erbjuder:

- Friskvårdsbidrag på 5 000 kr/år och anställd.
- Friskvårdsaktiviteter för medarbetarna genom förbundets egen idrottsförening Motus.
- Rikstäckande företagshälsovård genom Avonova.

Det finns en rutin som beskriver chefens och medarbetarens ansvar vid ohälsa, sjukskrivning och rehabilitering men även vilken roll HR, lön, skyddsombud/fackligt ombud, Försäkrings-

kassan och företagshälsovården har. Målsättningen är att medarbetaren så snabbt som möjligt kommer tillbaka till, i första hand, ordinarie arbete hos Sveriges Lärare.

Under 2023 har 92 procent av de anställda på kansliet genomfört en arbetsmiljöenkät med fokus på arbetsbelastning. Resultatet visade att cirka två tredjedelar hade en god arbetsmiljö och att cirka en tredjedel ansåg att det fanns delar som behövde förbättrats. Det totala resultatet av enkäten redovisades för hela kansliet och Förbundsstyrelsen. Varje verksamhetsområde och team fick analysera sina resultat och ta fram handlingsplaner, som sedan gicks igenom av HR och de tre huvudskyddsombuden. Samtal med fokus på organisatorisk och social arbetsmiljö genomfördes också mellan samtliga medarbetare och närmaste chef.



Kompetensutveckling

God utbildning för alla och livslångt lärande är frågor som är av särskild vikt för Sveriges Lärare, Som förbund vill vi främja en god kompetensutveckling för våra anställda och redovisar nedan de övergripande kompetensinsatser som genomförts i förbundet under verksamhetsåret. Utöver de kansliövergripande kompetensinsatserna har det även funnits möjlighet att i samråd med närmsta chef genomföra individuella kompetensutvecklingsinsatser. Det har även genomförts kompetensutveckling inom organisationen på team- och verksamhetsområdesnivå.

Ambition

- Utvecklingssamtal och lönesamtal för alla anställda årligen.
- Individuella och kansliövergripande kompetensinsatser.

Nyckeltal

Kompetensutveckling i siffror		Genomförd kompetensutveckling	
Budget för kompetensutveckling	4 740 000 kr	Personaldagar	4 dagar
Utfall	4 019 000 kr	Utbildningsdagar för chefer	2 dagar
Nyttjandegrad (av 316 medarbetare)	85 %	Kompetensutveckling för ledningsgrupp	4 dagar
Introduktion av nya medarbetare	14 stycken		

Övriga kompetensutvecklingsinsatser:

- Förändringsledningsutbildning: alla chefer som inte tidigare genomgått en sådan utbildning har erbjudits en förkortad version.

⁸ Anmälningarna kom in genom det interna systemet för tillbudsamälan och handlade bland annat om arbetsbelastning, brist på rutiner och fysisk arbetsmiljö. Tillbudena har hanterats gemensamt av arbetsgivare och huvudskyddsombud samt rapporterats i samverkansgruppen fack/arbetsgivare).

- Utbildning i Microsoft 365 har erbjudits till alla anställda för att säkerställa att samtliga har den digitala kompetens som krävs för att arbeta i Microsoft 365.
- Utbildning i ”Ledarskap – att leda online” har erbjudits alla anställda.
- Alla anställda har erbjudits arbetsmiljösamtal.

Jämställdhet och icke-diskriminering

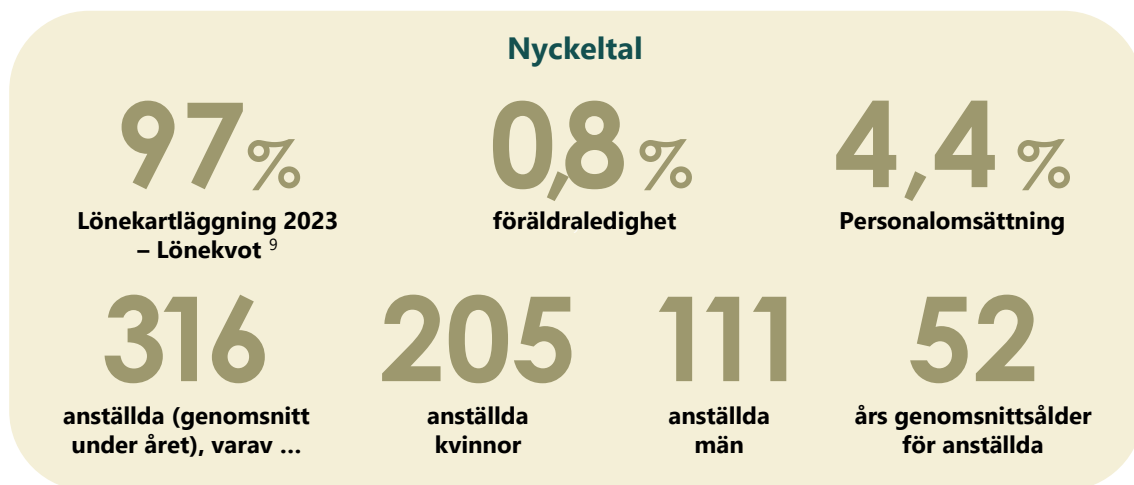
Kränkande särbehandling och diskriminering accepteras inte i Sveriges Lärares verksamhet. Varje medarbetare ska ha kunskap om den rutin som finns, som ger vägledning i vad som kan göras om någon känner sig utsatt för kränkande särbehandling och hur man förebygger att det uppstår. Sveriges Lärare har en visselblåsartjänst som gör det möjligt att bland annat anmäla kränkande särbehandling anonymt.

Ambition

- Sveriges Lärare accepterar ingen form av diskriminering, mobbning eller trakasserier på arbetsplatsen.
- Arbetsmiljön skall präglas av tillitsfullt ledarskap, hög grad av flexibilitet, självledarskap, öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt.
- En årlig lönekartläggning ska genomföras i enlighet med Diskrimineringslagen.

Under verksamhetsåret har ett utvecklingsarbete inletts med fokus på inkludering och likabehandling, i syfte att förankra Sveriges Lärares grundläggande värderingar i hela verksamheten. En likabehandlingsplan är påbörjad och beräknas bli klar under våren 2024. Utbildningar för kansliet om inkludering och likabehandling är framtagna under verksamhetsåret och planeras att genomföras under 2024. I det samverkansavtal som tecknades mellan Sveriges Lärare och de fackliga parterna finns det även skrivningar om hur arbetet med aktiva åtgärder ska bedrivas.

Lönekartläggningen 2023 analyserade styrdokument och praxis för lönesättning inom organisationen. Lönerna för grupper med lika respektive likvärdigt arbete har analyserats och det visade att det finns löneskillnader. De flesta har sakliga grunder och kan inte härledas till kön. Dock kan inte alla skillnader förklaras och dessa kommer att utredas och läggas till handlingsplanen för aktiva åtgärder.



Fackliga avtal och samarbete

Sveriges Lärare har kollektivavtal för sina anställda med Unionens riksklubb, Akademikerförbundet vid Sveriges Lärare samt Regionala ombudsmannaföreningen.

Inför bildandet av Sveriges Lärare 2023 har ett nytt kollektivavtal förhandlats fram för att värna om medarbetares trygghet och stabila anställningsvillkor. Arbetsgivare och fackliga representanter har under året arbetat intensivt tillsammans för att ta fram: löneavtal, lönekriterier, stöd till lönesamtal, metod för medarbetarsamtal och ett samverkansavtal. I arbetet med att ta fram lönekriterier involverades medarbetarna för att skapa ett engagemang och en delaktighet som kunde bidra till att få så bra lönekriterier som möjligt.

Riskanalys – social hållbarhet

Det har inte utförts någon diskrimineringsenkät under 2023, vilket riskerar att osynliggöra eventuella fall av diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen. En mer omfattande arbetsmiljöenkät planeras att genomföras med start 2024, där även frågor om diskriminering och trakasserier kommer att finnas med.

Det finns ännu inte någon beslutad likabehandlingsplan. Ett arbete med att ta fram en likabehandlingsplan är påbörjat och förväntas bli klart under 2024.

Policyer, direktiv och riktlinjer

- Arbetsmiljöpolicy
- Alkohol- och drogpolicy
- Arbetsplatsstrategi
- Förhållningssätt vid kränkande särbehandling och diskriminering
- Rutiner vid ohälsa, sjukskrivning och rehabilitering
- Rutiner vid arbetsskada och tillbud
- Riktlinjer för tjänstepension
- Visselblåsartjänst
- Kollektivavtal med Unionens riksklubb, Akademikerförbundet vid Sveriges Lärare samt Regionala ombudsmannaföreningen
- Arbetsplatsstrategi: Riktlinjer för arbete utanför kontoret
- Samverkansavtal mellan de fackliga organisationerna och Sveriges Lärare

⁹ Kvoten av kvinnors medianlön delat med männens medianlön.

Mänskliga rättigheter

I stadgarna för Sveriges Lärare fastslås att arbetet bygger på solidaritet inom professionen på arbetsplatsen såväl nationellt som internationellt:

- Vi visar solidaritet med varandra genom att sluta kollektivavtal som förbättrar våra villkor och ökar det professionella inflytandet.
- Vi stöder och samarbetar internationellt för varje lärares rätt att organisera sig i starka, oberoende och demokratiska fackliga organisationer både nationellt och internationellt.

Demokrati och öppenhet är en grundförutsättning för att bygga framtid och måste ständigt försvaras och utvecklas. Sveriges Lärare är en viktig samhällsaktör och part i den svenska modellen och därmed viktig för det demokratiska samhällsbygget.

Verksamheten organiseras så att den gynnar en demokratisk process, och utgår från de grundlagsskyddade värderingarna om demokrati, yttrande- och tryckfrihet. Olika åsikter förs fram och möts med respekt. Vi tar avstånd från handlingar och organisationer som står i strid med våra demokratiska värderingar.

Sveriges Lärares tillgångar ska enligt placeringspolicyn placeras hållbart miljömässigt, socialt och etiskt, ansvarsfullt och bygga på internationella riktlinjer.

”Vi tar ställning och arbetar för mänskliga rättigheter och står bakom FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, FN:s barnkonvention och Europeiska konventionen om skydd för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande värderingarna. Vi anser att mångfald i ett mångkulturellt samhälle gagnar Sverige och att alla har förmåga att utvecklas och bidra till samhällets utveckling genom sina kunskaper och erfarenheter. Vi tar därför avstånd från alla former av kränkningar, diskriminering och segregation samt verkar för ett jämställt och inkluderande samhälle.”

— Ur Sveriges Lärares stadgar

Ansvarsfulla investeringar

Placeringspolicyn reglerar kapitalförvaltningen inom Sveriges Lärare och syftar till att förbundet ska göra ansvarsfulla investeringar. Den innehåller även en hållbarhetspolicy. Sveriges Lärares tillgångar ska enligt policyn placeras hållbart miljömässigt, socialt och etiskt, ansvarsfullt och bygga på internationella riktlinjer. Sveriges Lärare har placerat sina tillgångar i fastigheter och värdepapper som aktier, aktiefonder, räntebärande värdepapper och andra placeringar. Cirka 17 procent av värdepappersinnehavet är placerat i aktier. Av dessa består 88 procent av aktier på Stockholmsbörsens stora listor.

Incidentrapport

I början av 2024 visade det sig att Sveriges Lärare under 2023 varken haft placeringsråd, vilket enligt kapitalplaceringspolicyn bör ske två gånger per år, eller uppföljning av värdepappersinnehav.

Ambition

- Placeringspolicyn säger att kapital inte får placeras i bolag vars huvudsakliga verksamhetsinriktning är tillverkning eller försäljning av, och upphandlade aktiefonder ska undvika bolag

där minst fem procent av dess omsättning kommer från produktion och distribution av: vapen/krigsmateriel, alkohol, tobak, pornografi, fossila bränslen samt kommersiell spelverksamhet.

- Kapital får inte heller placeras i bolag vars huvudsakliga verksamhetsinriktning är utbildningsverksamhet inom förskola, grundskola, gymnasieutbildning samt vuxenutbildning.
- Direkta placeringar ska ske i bolag som följer kraven i de internationella konventioner som Sverige har undertecknat.

Sveriges Lärare ska

- Uttalat och systematiskt integrera hållbarhetsaspekter i analyser och investeringsbeslut.
- Företrädesvis välja in bolag utifrån samhällsnytta, där de globala målen ger vägledning.
- Ha kriterier för att välja in bolag utifrån miljö, sociala och affärsetiska frågor.

Rutiner

- För att minska de administrativa riskerna och öka internkontrollen skall all bokföring av värdepapper utföras av annan person än Sveriges Lärares ekonomichef.

Internationella konventioner

- FN:s förklaring om de mänskliga rättigheterna och de angränsande FN-konventionerna. Företagen ska respektera och understödja skyddet för mänskliga rättigheter samt se till att det egna företaget inte medverkar till kränkningar av de mänskliga rättigheterna.
- FN:s Global Compact tio principer för företag rörande mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö samt mutor och korruption.
- ILO:s åtta kärnkonventioner om anställdas rätt att organisera sig och förhandla kollektivt, att eliminera all form av tvångsarbete och barnarbete och att motverka olika former av diskriminering i arbetslivet.
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag rörande mänskliga rättigheter, informationsgivning, anställda, miljö, korruption, konsumentintressen, vetenskap och teknik, konkurrens samt beskattning.

Nyckeltal

83 %

Andel fonder i linje med FN:s globala mål

64

ESG-betyg på fonderna ¹⁰

74

CO₂-betyg på fonderna ¹⁰

75 %

Andel fonder klassificerade som Artikel 8 ¹¹

Hållbar upphandling

Den värdegrund som finns i förbundets stadgar ska genomsyra de val av leverantörer, arrangörer och samarbetsaktörer som förbundet gör. Sveriges Lärares riktlinjer för hur avtalen med leverantörer ska tecknas lyfter upp vikten av att vara kostnadsmedveten, att ta in offerter från minst tre olika leverantörer och att de alltid ska ha ett kollektivavtal om de har fler än fem anställda.

Ambition

- Sveriges Lärare eftersträvar att alla leverantörer av produkter, tjänster, logi, transporter och livsmedel ska inneha kollektivavtal.
- Vi väljer rättvisemärkta produkter där det är möjligt och tar i övrigt miljömässig och etisk hänsyn vid upphandlingar och inköp av produkter och tjänster.
- Den leverantör vars samlade bedömning är mest fördelaktig avseende miljö- och sociala krav och pris ska väljas, när detta är möjligt.

Vi är en "Fair Union"

Sveriges Lärare är en Fair Union. Det betyder att när vi köper varor och tjänster och när vi placerar våra tillgångar så tar vi hänsyn till miljö, etik och till de mänskliga rättigheterna. "Fair Union" är ingen certifiering, utan det är ett frivilligt åtagande. Som Sveriges fjärde största fackförbund har vi en viktig uppgift att vara förebilder, inte bara för våra medlemmar och deras elever utan även för andra fackförbund och företag.^[1]

Internationellt MR-samarbete

Fackliga rättigheter är mänskliga rättigheter och Sveriges Lärare stödjer projekt i andra länder som syftar till att utveckla starka, oberoende, demokratiska och jämställda lärarfackliga organisationer som kan främja och försvara sina medlemmars rättigheter och bidra till utvecklingen av utbildning av god kvalitet. Utbildning är i sig en mänsklig rättighet, vilken är helt beroende av att det finns kompetenta behöriga lärare som har de nödvändiga förutsättningarna att utveckla bra undervisning. Kvinnors rättigheter och jämställdhet är en prioritering i Sveriges Lärares utvecklingssamarbete vilket också syns i de projekt som vi har stöttat under 2023. De mänskliga rättigheter som har varit i fokus är fackliga rättigheter, rätten till utbildning av god kvalitet och kvinnors rättigheter.

Projekten finansieras dels med medlemsavgifter, dels med stöd från Sida via Union to Union. Sveriges Lärare har även bidragit i Union to Unions påverkansarbete för att värna det civila

¹⁰ 100 poäng – bäst, 1 poäng – sämst.

¹¹ Främjar miljörelaterade och/eller sociala egenskaper

samhällets och fackens roll i fattigdomsbekämpning och demokratiutveckling och drivit frågan om att utbildning ska vara en prioriterad fråga i svenskt bistånd. Framgång nåddes då utbildning lyfts fram i regeringens Reformagenda för svenskt bistånd.

Ambition

- Att bedriva internationella utvecklingsprojekt för att stötta lärarorganisationer i utvecklingsländer så att de har kapacitet att försvara och utveckla sina medlemmars rättigheter för att på så vis bidra till utvecklingen av oberoende, demokratiska och jämställda fackliga lärarorganisationer internationellt.

Nyckeltal

5 669 600

kronor i Sida-bidrag under året

298 400

kronor i egeninsats (5%) under året

Mer information om de internationella projekten finns i Verksamhetsberättelsen på sid 24 och i Bilaga 2.

Risikanalyt – mänskliga rättigheter

Det har framkommit att Sveriges Lärare har haft ett aktieinnehav i strid mot vår värdegrund och placeringsregler visar tydligare än något annat hur viktigt det är att ha en vattentät kontrollfunktion. Det är av yttersta vikt för Sveriges Lärare att upprätthålla en hög etik när det gäller investeringar. Sveriges Lärare kommer nu att se över sin placeringspolicy och rutiner. Det som hänt är allvarligt och Sveriges Lärare gör allt för att ingenting liknande ska kunna inträffa i framtiden.

Förbundet vill att de fondbolag vars fonder förbundet investerar i skall utöva påverkan på de bolag som de investerar i. Fondbolag och de fonder förbundet investerar i ska minst årligen därför publicera en separat hållbarhetsrapport.

Frågor kring vapenproduktion har förekommit med anledning av Sveriges behov av att fylla på förråd av krigsmateriel och inträdet i Nato som medför en ökad avsättning till försvaret. Detta innebär sannolikt att svenska bolag under 2024 riskerar att komma över den gräns som placeringspolicyen satt. Det vill säga att upphandlade aktiefonder ska undvika bolag där omsättningen till minst 5 procent kommer från produktion och distribution av vapen/krigsmateriel.

Policyer, direktiv och riktlinjer

- Placeringspolicy med etiska riktlinjer och hållbarhetspolicy
- Stadgar Sveriges Lärare
- Inriktningsbeslut för hållbarhet och socialt ansvar
- Rutin vid tecknande av leverantörsavtal

Antikorruption

I stadgarna för Sveriges Lärare regleras att förtroendevalda ska följa den etik och de riktlinjer som fastslås av förbundsstyrelsen. Det här gäller även för de anställda. Inte bara upphandlingar och placeringar ska ske enligt förbundets värdegrund, utan även då vi representerar förbundet för att inte skada förtroendet från medlemmarna. Vi ska alltid ska uppträda på ett sätt som gör att vi skapar respekt och förtroende för förbundet. Vi står alltid upp för våra värderingar och är kostnadsmedvetna i vårt agerande. Som förtroendevald eller anställd präglar man i hög grad andras bild av Sveriges Lärare. Detta innebär att man inte bara representerar sig själv utan ens agerande och förhållningssätt kommer alltid att ge bilden av förbundet.

I det internationella utvecklingsarbetet bedriver Sveriges Lärare ett medvetet antikorrupsionsarbete. Dels är det en utvecklingsfråga i sig då korruption utgör ett allvarligt hinder för utveckling och dels handlar det om effektiv och ansvarsfull hantering av biståndsmedel. Vi definierar korruption på samma sätt som Sida: ”missbruk av förtroende, makt och position för otillbörlig vinning”. Risken för korrupsionsincidenter, eller falska korrupsionsanklagelser, är extra påtaglig då inre splittring eller maktskifte i en organisation är på gång eller då utfasning av samarbete aviserats. Sveriges Lärares förhållningssätt till korruption är att: alltid förebygga – aldrig acceptera – alltid agera – alltid informera, och vi har en tydlig checklista för hur vi ska agera.

Ambition

- All representation präglas av återhållsamhet och gott omdöme och ska vara av betydelse för vår verksamhet. Den ska ske på ett sådant sätt att det inte kan ifrågasättas av medlemmarna.
- Sveriges Lärare bjuder inte på alkohol.
- Biståndsmedlen hanteras ansvarsfullt i Sveriges Lärares internationella utvecklingsarbete och projektens ekonomi utvärderas.

Rutiner

- Utbetalningar och överföringar från förbundets bankkonton och depåer ska utföras och/eller godkännas av annan person än Sveriges Lärares ekonomichef.
- Utbetalningar och överföringar inom ramen för förvaltningen måste ske två i förening.

Särskilda rutiner i det internationella arbetet

- Vi skaffar oss en klar bild av en samarbetspartners finansiella kontroll, etiska riktlinjer och rutiner. En anti-korrupsionsklausul finns i alla projektavtal, och projekten revideras av extern revision som ska ha erforderlig registrering.
- Vi stöder kapacitetsutveckling kring finansiell styrning och kontroll, som en del av facklig organisationsutveckling.
- Vi agerar alltid på misstankar i projektuppföljningen, rapporteringen, revisionen eller som kommer genom visselblåsare.
- Vid misstanke om korruption informeras berörda chefer samt finansiärer som Union to Union och Sida. Informationen ska dock hanteras varsamt då en felaktig misstanke kan skada en persons och organisations rykte.

Nyckeltal

0

incidentrapporter i Sverige

0

incidentrapporter i internationella projekt

Risikanalyt – antikorrupktion

Det finns i nuläget ingen funktion i Sveriges Lärare som har det övergripande ansvaret för att kvalitetssäkra inköp och leverantörsavtal

De delar av verksamheten som genomför större upphandlingar har god kompetens om upphandlingsförfarandet, men förbundet saknar en upphandlingspolicy. Detta medför en risk för jäv och Sveriges Lärare har därför ett stort arbete framför sig för att säkerställa att ambitionerna alltid följs.

Policyer, direktiv och riktlinjer

- Riktlinjer för resor och representation
- Riktlinjer för anti-korrupktion i internationellt utvecklingssamarbete

Mångfald

Sveriges Lärare har ett valberedningsdirektiv för styrelsens sammansättning så att den i möjligaste mån speglar förbundets sammansättning. Direktiven är framtagna på uppdrag av kongressen för att säkra representativiteten vid olika val inom Sveriges Lärare både nationellt och lokalt.

Ambition

Valberedningen ska i sitt förslag till styrelse och övriga förtroendeuppdrag se till helheten och eftersträva att ha ett proportionerligt och representativt förslag utifrån yrkesgrupp, geografi, ålder, kön/könsidentitet, mångfald, stora och små föreningar samt huvudman.

Rutiner

Uppföljning av valberedningens arbete sker inte löpande utan deras förslag bedöms i de väljande församlingarna, till exempel vid kongressen vart fjärde år.

Policyer, direktiv och riktlinjer

- Valberedningens direktiv

Detta är en kopia av revisorernas yttrande över hållbarhetsrapporten som avlämnades av revisorerna den 12 april 2024. Revisorernas yttrande avseende hållbarhetsrapporten omfattar Hållbarhetsrapporten som finns presenterad på sidorna 29–47 i detta dokument.



Revisorernas yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till kongressen i Sveriges Lärare, org.nr 802540-5542

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 29-47 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorernas yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

BDO Mälardalen AB

Johan Rönnkvist
Auktoriserad revisor

Barbro Karlsson
Auktoriserad revisor

Detta är en kopia av den av årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31 som avlämnades till styrelsen den 9 april 2024 och som omfattar sidorna 49–70 i detta dokument.

Årsredovisning och koncernredovisning

för Sveriges Lärare
Org.nr. 802540-5542

Styrelsen får härmed avlämna Årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i tkr (KSEK).

Verksamheten

Läraryrket kongress och Lärarnas Riksförbunds förbundsmöte i maj 2022 beslutade att upplösa de tidigare förbunden och bilda ett nytt fackförbund för lärare och studie- och yrkesvägledare. Det nya förbundet bildades den 1 januari 2023 och heter Sveriges Lärare.

Sveriges Lärare är ett fack- och yrkesförbund för yrkesverksamma lärare, studie- och yrkesvägledare, studerande som avser bli lärare eller studie- och yrkesvägledare, samt pensionerade sådana, som driver frågor som är viktiga för medlemmar och professionen.

Förbundet har till uppgift att, utifrån organisationens grundläggande värderingar:

- Tillvarata och driva yrkesverksamma medlemmars intressen rörande anställnings- och lönevillkor och förhållandet i övrigt till våra arbetsgivare.
- Företråda yrkesverksamma medlemmar i fackliga frågor och sluta bindande avtal för medlemmarna.
- Arbeta för att arbetsmiljö och förutsättningar för yrkesaktiva medlemmar ska vara goda.
- Verka för utbildningens bästa och ett ändamålsenligt utformat utbildningsväsende.
- Arbeta för upprätthållandet av en yrkeskunnig och ansvarskännande yrkeskår samt för ett yrkesetiskt förhållningssätt.

Sveriges Lärare upprättar varje år en verksamhetsberättelse där förbundets verksamhet det gångna året tydligt redovisas. I verksamhetsberättelsen finns bland annat information om vilken verksamhet som förbundet bedrivit under 2023, samt internationella och nationella samarbeten.

Beskrivning av beslutande organ

Kongressen är högsta beslutande organ. Ordinarie kongress sammanträder vart fjärde år på tid och plats som förbundsstyrelsen bestämmer. Om det finns särskilda skäl kan förbundsstyrelsen sammankalla till extra kongress. Extra kongress ska även hållas då de förtroendevalda eller de auktoriserade revisorerna, eller en tredjedel av förbundets lokalföreningar och motsvarande, som totalt sett representerar en tredjedel av förbundets medlemmar, så begär. Förbundsstyrelsen väljs av kongressen var fjärde år och ansvarar för den omedelbara ledningen av förbundets verksamhet.

Övergångsreglerna i det nya förbundet har inneburit att bemanningen av ordföranden och förbundsstyrelse har varit dubbel och innehas av de förtroendevalda från de tidigare förbunden fram till kongressen i maj 2024, då det sker nyval på samtliga uppdrag.

Förbundets säte är Stockholm.

Ägarförhållanden

Sveriges Lärare är moderföretag i koncernen med dotterbolagen Svenska Lärarförsäkringar AB, GEMFAST AB, Lärarfortbildning Sveriges Lärare AB, LR Skoltema Aktiebolag och Ledarinstitutet i Sverige Aktiebolag.

I denna koncernredovisning ingår inte förvaltningsberättelser samt vissa not-poster för dotterbolagen. För detaljer avseende dessa hänvisas till respektive årsredovisning.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under 2023 har det varit fullt fokus på att etablera Sveriges Lärare och slutföra avvecklingen och upplösningen av de tidigare förbunden. Under april 2023 flyttade de tidigare förbundens centrala kanslier till ett nytt kontor, Rymden vid Slussen i Stockholm. Den lokala organisationen med lokalföreningar, skolformsföreningar och riksföreningar har under våren 2023 etablerats på drygt 330 platser från norr till söder.

Uppgifter om verksamhetens inriktning, antalsuppgifter avseende medlemmar, förtroendevalda och kanslipersonal samt hur förbundets kostnader är fördelade återfinns i verksamhetsberättelsen.

Ekonomi och budgetuppföljning

Inför bildandet av Sveriges Lärare togs det fram en verksamhetsbudget för 2023 samt en längre etableringsbudget (fram till utgången av 2025). Förbundsstyrelsen beslutade att etableringsbudgeten fick uppgå till 250 Mkr fördelad över åren 2023–2025.

<i>(belopp i tkr)</i>	Budget 2023	Utfall 2023	Differens
Medlemsintäkter	710 000	733 691	+23 691
Tidningsintäkter	43 000	41 512	-1 488
Övriga intäkter	18 500	32 826	+14 326
Summa intäkter	771 500	808 029	+36 529

(belopp i tkr)	Budget 2023	Utfall 2023	Differens
Personalkostnader	335 000	294 026	-40 974
Lokalkostnader	30 000	52 707	+22 707
Verksamhetskostnader ¹²	250 500	337 837	+87 337
Kostnad lokal organisation	81 650	80 836	-814
Avgifter till andra organisationer	38 350	48 774	+10 424
Tidningsverksamhet	56 000	60 211	+4 211
Inkomstförsäkring	30 000	33 420	+3 420
Summa kostnader	821 500	907 811	+86 311
Verksamhetsresultat	-50 000	-99 782	-49 782

Medlemsavgift för Sveriges Lärare fram till kongressen 2024 ¹³

Yrkesverksam medlem	280 kronor per månad
Studierandemedlem	0 (noll) kr, avgiftsbefriade under hela studietiden
Pensionärsmedlem	65 kronor per månad
Doktorander	65 kronor per månad

Antal medlemmar 2023

Yrkesaktiva	219 258
Studierande	28 340
Pensionärer	47 234
Totalt	294 832

Hållbarhetsupplysningar

Hållbarhetsrapporten som ligger under förbundsstyrelsens ansvar publiceras tillsammans med verksamhetsberättelsen. Hållbarhetsrapporten är upprättad enligt årsredovisningslagen.

Kapitalplaceringspolicy

Förbundet antog i februari 2023 en placeringspolicy.

Syftet med det förvaltade kapitalet, inklusive fastigheter, är att täcka konfliktfondens behov, att möjliggöra särskilda utvecklingsinsatser och att säkerställa ett års drift av verksamheten utan medlemsintäkter.

Utöver grundkrav enligt denna placeringspolicy är strävan att upprätthålla ett långsiktigt arbete med ansvarsfulla investeringar inom förvaltningen. Att investera ansvarsfullt innebär för oss att ta hänsyn till ESG-frågor vid investeringsbeslut. Hur dessa frågor hanteras kan variera beroende på inriktning, tillgångsslag eller investeringsstrategi. Placeringspolicyn innehåller en hållbarhetspolicy och beskriver på ett mer utförligt sätt hur förbundet ser på ansvarsfulla investeringar och avser även att ge kapitalförvaltare vägledning till hur förbundet vill att kapitalet skall hanteras. För huvuddelen av kapitalet skall en hög likviditet och/eller goda belåningsmöjligheter prioriteras.

¹² I verksamhetskostnader ingår etableringskostnader med 89 133 tkr, som ligger utanför verksamhetsbudgeten. Räknas dessa bort blir utfall verksamhetskostnader i stället 248 704 tkr samt verksamhetsresultatet -10 649 tkr vilket är 39 351 tkr bättre än budget. Förklaras främst av högre medlemsintäkter än budget med 23 691 tkr. De budgeterade kostnaderna blev 2 822 tkr lägre än budget.

¹³ Förbundsstyrelsen kan besluta om reducerade avgifter för vissa grupper.

Övriga policys inom förbundet

Förbundet har ett antal policys som förbundets medlemmar, ombud och anställda måste följa:

- Hållbarhetspolicy
- Hantering av personuppgifter
- Alkoholpolicy
- Resepolicy
- Etiska riktlinjer för ombud

Resultaträkning

		Koncernen	Moderförbundet
		2023-01-01	2023-01-01
	Not	2023-12-31	2023-12-31
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter		733 691	733 691
Tidningsintäkter	2	41 512	41 512
Bidrag	3	12 909	12 909
Hysesintäkter		48 171	1 935
Nettoomsättning	4, 5	74 621	0
Övriga intäkter	6	<u>36 089</u>	<u>17 982</u>
		946 993	808 029
Verksamhetskostnader			
Kostnader lokal organisation	7	-110 551	-143 971
Avgifter och bistånd till andra organisationer		-48 775	-48 774
Fastighetskostnader		-58 171	0
Övriga externa kostnader	8, 9, 10	-475 349	-416 256
Personalkostnader	11	-337 008	-294 026
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	18	<u>-31 198</u>	<u>-4 784</u>
		-1 061 052	-907 811
Verksamhetsresultat		-114 059	-99 782
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	12	15 559	-730
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	13	58 015	55 491
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	14	9 939	5 831
Räntekostnader och liknande resultatposter	15	<u>-44 101</u>	<u>-6 165</u>
		39 412	54 427
Resultat efter finansiella poster		-74 647	-45 355
Resultat före skatt		-74 647	-45 355
Årets skatt	16	-18 458	-22 373
Uppskjuten skatt		-13 678	0
Årets resultat		<u>-106 783</u>	<u>-67 728</u>

Balansräkning

	Not	Koncernen 2023-12-31	Moderförbundet 2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	17	1 285 368	0
Inventarier	18	173 399	18 881
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	19	20 465	0
		<u>1 479 232</u>	<u>18 881</u>
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	20	0	81 637
Andra långfristiga värdepappersinnehav	21	1 398 507	1 298 837
Bostadsrätter och andel i fastighet		11 783	0
Uppskjuten skattefordran		3 423	0
		<u>1 413 713</u>	<u>1 380 474</u>
Summa anläggningstillgångar		2 892 945	1 399 355
Omsättningstillgångar			
Varulager m.m.			
Varor under tillverkning		148	0
Färdiga varor och handelsvaror		2 366	0
		<u>2 514</u>	<u>0</u>
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		14 757	1 908
Fordringar hos koncernföretag	22	0	31 179
Medlemsfordringar		5 608	5 608
Aktuell skattefordran		24 469	0
Övriga fordringar		112 675	93 546
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	28 862	24 276
		<u>186 371</u>	<u>156 517</u>
Kortfristiga placeringar			
Övriga kortfristiga placeringar		23 295	0
		<u>23 295</u>	<u>0</u>
Kassa och bank			
Kassa och bank		446 505	188 927
		<u>446 505</u>	<u>188 927</u>
Summa omsättningstillgångar		658 685	345 444
SUMMA TILLGÅNGAR		3 551 630	1 744 799

Balansräkning

	Koncernen 2023-12-31	Moderförbundet 2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital, koncern		
Tillskjutet kapital	2 077 411	
Årets resultat	<u>-106 783</u>	
Summa eget kapital, koncern	1 970 628	
Eget kapital, moderförbund		
Tillskjutet kapital		1 565 494
Årets resultat		<u>-67 728</u>
Eget kapital vid årets slut		1 497 766
Obeskattade reserver		
Uppskjuten skatteskuld	<u>18 957</u>	<u>0</u>
Summa obeskattade reserver	18 957	0
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	735 819	0
Övriga skulder	<u>9 646</u>	<u>0</u>
Summa långfristiga skulder	745 465	0
Kortfristiga skulder		
Checkräkningskredit	24 40 529	40 529
Skulder till kreditinstitut	511 528	0
Förskott från kunder	8 519	0
Leverantörsskulder	63 839	51 144
Skulder till koncernföretag	25 0	58 735
Aktuell skatteskuld	46 412	46 297
Övriga skulder	92 749	14 154
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26 <u>53 004</u>	<u>36 174</u>
Summa kortfristiga skulder	816 580	247 033
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	3 551 630	1 744 799

Förändringar i eget kapital

Förändringar i eget kapital, koncern

	Balanserat resultat	Årets resultat
Belopp vid årets ingång	0	0
Tillskjutet kapital Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund	1 565 494	0
Tillskjutet kapital Svenska Lärarförsäkringar AB inkl dotterbolag	177 107	0
Tillskjutet kapital Lärarfortbildning Sveriges Lärare AB	6 131	
Tillskjutet kapital GEMFAST AB inkl dotterbolag	325 189	
Övrigt tillskjutet kapital	3 490	
Årets förlust		-106 783
Belopp vid årets utgång	2 077 411	-106 783

Förändringar i eget kapital, moderförbund

	Balanserat resultat	Årets resultat
Belopp vid årets ingång	0	0
Tillskjutet kapital Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund	1 565 494	0
Årets förlust		-67 728
Belopp vid årets utgång	1 565 494	-67 728

Kassaflödesanalys

	Koncernen	Moderförbundet
	2023-01-01	2023-01-01
	2023-12-31	2023-12-31
Den löpande verksamheten		
Verksamhetsresultat	-114 059	-99 782
Justeringar för avskrivningar mm	31 381	4 784
Erhållen ränta m.m.	31 299	25 414
Erlagd ränta	-44 047	-6 165
Betald inkomstskatt	3 485	23 924
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	<hr/> -91 941	<hr/> -51 825
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital		
Minskning(+)/ökning(-) av varulager/pågående arbete	-2 514	0
Minskning(+)/ökning(-) av kundfordringar	-20 365	-7 516
Minskning(+)/ökning(-) av fordringar	-90 550	-70 448
Minskning(-)/ökning(+) av leverantörsskulder	63 839	51 144
Minskning(-)/ökning(+) av kortfristiga skulder	197 531	134 800
Kassaflöde från den löpande verksamheten	<hr/> 56 000	<hr/> 56 155
Investeringsverksamheten		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-376 103	-14 459
Försäljning av inventarier, verktyg och installationer	0	180
Tillskott till koncernföretag	0	-65 600
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar	-163 377	-162 939
Avyttring/amortering av övriga finansiella anläggningstillgångar	380 027	335 061
Ökning/minskning kortfristiga finansiella placeringar och fordringar	-2 945	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	<hr/> -162 398	<hr/> 92 243
Finansieringsverksamheten		
Upptagna lån	846	
Ändring kortfristiga finansiella skulder	552 057	40 529
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	<hr/> 552 903	<hr/> 40 529
Förändring av likvida medel	446 505	188 927
Likvida medel vid årets början	0	0
Likvida medel vid årets slut	<hr/> 446 505	<hr/> 188 927

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

För principer mm avseende dotterbolagen hänvisas till respektive årsredovisning.

Uppskattningar och bedömningar

Förbundet gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer definitionsmässigt att motsvara det verkliga resultatet. Vår bedömning är att det inte föreligger någon betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år.

Resultaträkningen

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som organisationen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt.

Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas. Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i Sveriges Lärare. Medlemsavgifter intäktsförs vid avisering för den period avgiften avser.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Bidrag som erhållits för att täcka kostnader redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget avser att täcka. Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som organisationen fått eller kommer att få.

Leasing

Samtliga leasingavtal där förbundet är leasetagare redovisas som operationell leasing. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden. Förbundets uthyrning av lokaler och bostäder klassificeras som operationell leasing. Leasingintäkterna redovisas linjärt under leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en pensionskostnad det år pensionen tjänas in.

Inkomstskatt

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen.

Balansräkningen

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan. Följande avskrivningstider tillämpas;

Inventarier 5 år, etableringsinventarier skrivs av på 3 år t o m år 2025.

Noter

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar som är avsedda för långsiktigt innehav redovisas till anskaffningsvärde. Har värdepappersportföljen per tillgångsslag på balansdagen ett lägre marknadsvärde än det bokförda värdet skrivs värdepappersportföljen ned till detta lägre värde om det kan antas att värdenedgången är bestående.

Semesterlöneskuld

Avsättning har gjorts för semester som är inarbetad, men inte uttagen per den sista december.

Kassaflödesanalysen

Upprättas enligt indirekt metod och utgår från Verksamhetsresultat inom den löpande verksamheten. Verksamhetsresultatet justeras med icke kassaflödespåverkande poster och för periodens förändringar av kundfordringar, leverantörsskulder och förändringar i andra rörelsefordringar och rörelseskulder. Kassaflödeseffekt från investeringsverksamhet och finansieringsverksamhet justeras också för. I likvida medel ingår kassa och bankmedel.

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Övriga tillgångar, avsättningar och skulder

Övriga tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Koncernredovisning

Dotterföretag

Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att dotterbolagens egna kapital vid förvärvet, fastställt som skillnaden mellan tillgångarnas och skuldernas verkliga värden, elimineras i sin helhet. I koncernens egna kapital ingår härigenom endast den del av dotterbolagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet.

Internvinster inom koncernen elimineras i sin helhet.

I moderförbundets bokslut redovisas andelar i dotterbolag till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Som utdelning från dotterbolag redovisas endast erhållen utdelning av vinstmedel som intjänats efter förvärvet.

UPPLYSNINGAR TILL ENSKILDA POSTER

Not 2	Tidningsintäkter	Koncernen 2023	Moderförbundet 2023
	Prenumerationer	32 389	32 389
	Annonser	9 123	9 123
		<u>41 512</u>	<u>41 512</u>
Not 3	Bidrag	Koncernen 2023	Moderförbundet 2023
	Union to Union, SIDA-anslag	5 968	5 968
	RSO-medel SACO	4 756	4 756
	Bidrag från Lärarstiftelsen	1 070	1 070
	Övriga bidrag	1 115	1 115
		<u>12 909</u>	<u>12 909</u>

Noter

Not 4	Leasingavtal – Operationell leasing leasegivare	Koncernen	Moderförbundet
		2023	2023
	Framtida minimileasingavgifter för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:		
	Inom 1 år	55 538	3 662
	Mellan 2 till 5 år	127 566	4 941
	Senare än 5 år	<u>27 707</u>	<u>0</u>
		210 811	8 603
Not 5	Inköp och försäljning inom koncernen		Moderförbundet
			2023
	Andel av försäljningen som avser koncernföretag		0,11 %
	Andel av inköpen som avser koncernföretag		7,34 %
Not 6	Övriga intäkter		Moderförbundet
			2023
	Försäljning		7 574
	AFA-medel Min Trygghet		6 562
	Erhållna skadestånd och förlikningar		394
	Vidarefakturerade kostnader		99
	Övriga intäkter		<u>3 353</u>
			17 982
Not 7	Kostnader lokal organisation	Koncernen	Moderförbundet
		2023	2023
	Föreningarnas kostnader	62 458	62 458
	Inkomstförsäkring	0	33 420
	Aspia redovisning och licenser	11 574	11 574
	Ersättning lönebortfall, arvoden, arbetsgivaravgifter	19 112	19 112
	Konferenser, resor, traktamenten	16 851	16 851
	Övr kostn medl o förtroendvalda	<u>556</u>	<u>556</u>
		110 551	143 971
Not 8	Leasingavtal - Operationell leasing leasetagare	Koncernen	Moderförbundet
		2023	2023
	Under året har företagets leasingavgifter uppgått till	55 311	51 465
	Framtida minimileasingavgifter för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:		
	Inom 1 år	38 402	34 092
	Mellan 2 till 5 år	118 854	116 930
	Senare än 5 år	<u>99 122</u>	<u>99 122</u>
		256 378	250 144

Noter

Not 9	Ersättning till revisorer	Koncernen 2023	Moderförbundet 2023
	<i>BDO</i>		
	Revisionsuppdrag	848	848
	Övriga tjänster	33	33
	<i>PwC</i>		
	Revisionsuppdrag	1 927	1 090
	Övriga tjänster	304	304
	<i>Ernst & Young</i>		
	Revisionsuppdrag	58	0
		3 170	2 275

Med revisionsuppdrag avses revisors arbete för den lagstadgade revisionen och med revisionsverksamhet olika typer av kvalitetssäkringstjänster. Övriga tjänster är sådant som inte ingår i revisionsuppdrag, revisionsverksamhet eller skatterådgivning.

Not 10	Övriga externa kostnader	Moderförbundet 2023
	Etableringskostnader	89 133
	Konsultarvoden	57 968
	Tidningsframställning	60 211
	Lokalkostnader	52 707
	IT- och licenskostnader	48 517
	Reklam och PR	42 079
	Resor och konferenser	14 120
	Förbrukningsinv- o förbrukningsmtrl	11 608
	Revisor- och advokatkostnader	3 609
	Övriga externa kostnader	36 304
		416 256

Not 11	Personal	Koncernen 2023	Moderförbundet 2023
	<i>Medelantalet anställda</i>		
	Medelantalet anställda bygger på betalda närvarotimmar relaterade till normal arbetstid.		
	Medelantal anställda har varit	363	316
	varav kvinnor	239	205
	varav män	124	111

Noter

	Koncernen 2023	Moderförbundet 2023
Löner, ersättningar m.m.		
Löner, ersättningar, sociala kost och pensionskostn har utgått med följande belopp:		
Styrelse och VD:		
Löner och ersättningar	11 976	8 736
Pensionskostnader	<u>1 871</u>	<u>1 187</u>
	13 847	9 923
Övriga anställda:		
Löner och ersättningar	214 822	189 843
Pensionskostnader	<u>32 137</u>	<u>29 491</u>
	246 959	219 334
Sociala kostnader	71 301	61 752
Summa styrelse och övriga	<u>332 107</u>	<u>291 009</u>
Könsfördelning i styrelse och företagsledning		
Antal styrelseledamöter	61	34
varav kvinnor	38	23
varav män	23	11
Antal övriga befattningshavare	15	15
varav kvinnor	9	9
varav män	6	6

Not 11 Ledningens villkor

Moderförbundet

Om Sveriges Lärare väljer att avsluta förbundsordförandes anställning som därmed måste lämna uppdraget innan ordinarie kongress 2024 skall 100 % av månadslönen samt pensionsavsättning utgå. I det fall någon väljer att avsluta sin anställning på egen begäran innan kongressen 2024 skall 100 % av månadslönen samt pensionsavsättning utgå. För Johanna Jaara Åstrand utgår ersättningarna under 18 månader och för Åsa Fahlén 12 månader räknat från det datum anställningen upphör.

Sveriges Lärare skall till Johanna Jaara Åstrand utöver den kollektivavtalade traditionella ITP avd 2, betala en löpande kompletterande premie om 20% av den pensionsmedförande lönen för lönedelar mellan 0-30 IBB. Premiefrielse skall ligga utanför ovanstående premielöfte, under förutsättning om godkänd hälsoprövning. Inbetalningen på den löpande premien ovan kommer att avräknas med pensionspremien som Johanna Jaara Åstrand får inbetald från sin vilande lärartjänst, detta för att Johanna Jaara Åstrand inte skall få dubbla pensionsinbetalningar. Detta stäms av årsvis, med start 202301. Den kompletterande premien betalas från 2023-01-01 till anställningens upphörande, dock längst till den försäkrades 65-årsdag. En engångspremie skall betalas in, där underlaget är den fasta lönen \times 12.

Sveriges Lärare betalar pension för den del av Åsa Fahléns lön som överstiger aktuell fastställd månadslön från Göteborgs Stad. Pensionen betalas till SPP genom en avsättning som motsvarar ITP 1-pension. Vid beräkning av kostnad för pensionsavsättningen sker samordning med lärarlönen för att räkna fram brytpunkt.

För förbundets vice ordföranden utgår ersättning för lön, lönebortfall och arvode om de skulle tvingas avgå innan ordinarie kongress 2024. Avgår de på egen begäran innan ordinarie kongress 2024 utgår ersättning för lönebortfall. För Maria Irving och Robert Fahlgren utgår ersättningarna i 9 månader, för Sara Svanlund och Svante Tideman i 6 månader.

Kanslicheferna Lena Durfors och Andreas Mörck har vid uppsägning från förbundets sida avtal om avgångsvederlag upp till 18 månader. Kanslicheferna har individuella pensionsvillkor.

Noter

Not 12	Resultat från andelar i koncernföretag	Koncernen	Moderförbundet
		2023	2023
	Utdelning	0	250
	Avyttringar	15 559	0
	Nedskrivning	<u>0</u>	<u>-980</u>
		15 559	-730
Not 13	Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgång	Koncernen	Moderförbundet
		2023	2023
	Utdelning	20 287	19 780
	Räntor	9 465	9 465
	Realisationsresultat	74 223	72 206
	Nedskrivningar	<u>-45 960</u>	<u>-45 960</u>
		58 015	55 491
Not 14	Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	Koncernen	Moderförbundet
		2023	2023
	Räntor	9 276	5 168
	Valutakursvinst	<u>663</u>	<u>663</u>
		9 939	5 831
Not 15	Räntekostnader och liknande resultatposter	Koncernen	Moderförbundet
		2023	2023
	Räntekostnader	39 475	1 539
	Fondavgifter	4 572	4 572
	Valutakursförlust	<u>54</u>	<u>54</u>
		44 101	6 165

Noter

Not 16 Skatt Koncernen	2023
Aktuell skatt	-22 586
Skatt hänförlig till tidigare år	4 128
Uppskjuten skatt	<u>-13 678</u>
	-32 136
 <i>Avstämning av effektiv skatt</i>	
Resultat före skatt	-74 647
Skattekostnad 20,60% (20,60%)	15 377
 Skatteeffekt av:	
Ej avdragsgilla kostnader	-19 268
Ej skattepliktiga intäkter	149
Ej skattepliktig verksamhet	-23 297
Ej skattepliktiga realisationsvinster	3 213
Skatt hänförlig till tidigare år	4 164
Schablonränta på periodiseringsfond	-600
Bokföringsmässiga o skattemässiga avskrivningar	-1 140
Resultat från KB	-5 799
Underskott där ingen uppskjuten skattefordran redovisas	-1 911
Övriga skattemässiga justeringar	<u>-3 024</u>
Summa	-32 136
 Moderförbundet	
	2023
Aktuell skatt	<u>-22 373</u>
	-22 373
 <i>Avstämning av effektiv skatt</i>	
Resultat före skatt	-45 355
Skattekostnad 20,60%	9 343
 Skatteeffekt av:	
Resultat från ej skattepliktig verksamhet	-30 744
Schablonintäkt på fondandelar	-455
Skatt hänförlig till tidigare år	<u>-517</u>
Summa	-22 373

Noter

Not 17	Byggnader och mark	Koncernen 2023-12-31	Moderförbundet 2023-12-31
	Ingående anskaffningsvärde	1 094 064	0
	Inköp	380 619	0
	Försäljningar/utrangeringar	-18 650	0
	Utgående anskaffningsvärde	1 456 033	0
	Ingående avskrivningar	-164 299	0
	Försäljningar/utrangeringar	14 468	0
	Årets avskrivningar	-20 834	0
	Utgående avskrivningar	-170 665	0
	Utgående redovisat värde	<u>1 285 368</u>	<u>0</u>
Not 18	Inventarier	Koncernen 2023-12-31	Moderförbundet 2023-12-31
	Ingående anskaffningsvärde/ överfört från gamla förb	42 039	9 386
	Inköp	171 628	14 459
	Försäljningar/utrangeringar	-8 979	-180
	Omklassificeringar	<u>505</u>	<u>0</u>
	Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	205 193	23 665
	Ingående avskrivningar	-29 331	0
	Försäljningar/utrangeringar	8 796	0
	Omklassificeringar	-413	0
	Årets avskrivningar	<u>-10 846</u>	<u>-4 784</u>
	Utgående ackumulerade avskrivningar	<u>-31 794</u>	<u>-4 784</u>
	Utgående redovisat värde	173 399	18 881
Not 19	Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	Koncernen 2023-12-31	Moderförbundet 2023-12-31
	Ingående anskaffningsvärde	196 219	0
	Nedlagda kostnader	260 892	0
	Omklassificeringar	<u>-436 646</u>	<u>0</u>
	Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	<u>20 465</u>	<u>0</u>
	Utgående redovisat värde	20 465	0

Noter

Not 20 Andelar i koncernföretag Moderförbundet

2023-12-31

Företag Organisationsnummer	Säte	Antal/Kap. andel %	Redovisat värde
GEMFAST AB 559066-0071	Stockholm	100,00%	67 650
Svenska Lärarförsäkringar AB 556431-9332	Stockholm	100,00%	13 181
Lärofortbildning Sveriges Lärare AB 556340-0026	Stockholm	100,00%	500
Ledarinstitutet i Sverige Aktiebolag 556383-9082	Stockholm	100,00%	120
LR Skoltema Aktiebolag 556439-4954	Stockholm	100,00%	186
			<u>81 637</u>
Ingående anskaffningsvärde			0
Överfört från gamla förbunden			17 017
Villkorade akteägartillskott			<u>65 600</u>
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden			82 617
Ingående nedskrivningar			0
Årets nedskrivning			<u>-980</u>
Utgående ackumulerade nedskrivningar			<u>-980</u>
Utgående redovisat värde			81 637

Not 21 Andra långfristiga värdepappersinnehav

Koncernen	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	99 232
Överfört från gamla förbunden	1 487 662
Investeringar	163 377
Avyttringar	<u>-305 804</u>
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 444 467
Ingående nedskrivningar	0
Årets nedskrivningar	<u>-45 960</u>
Utgående ackumulerade nedskrivningar	<u>-45 960</u>
Utgående redovisat värde	1 398 507

Moderförbundet

2023-12-31

Ingående anskaffningsvärde	0
Överfört från gamla förbunden	1 487 662
Investeringar	162 939
Avyttringar	<u>-305 804</u>
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 344 797
Ingående nedskrivningar	0
Årets nedskrivningar	<u>-45 960</u>
Utgående ackumulerade nedskrivningar	<u>-45 960</u>
Utgående redovisat värde	1 298 837

Noter

Aktier och aktiefonder, Moderförbundet

	Bokfört värde 2023-12-31	Marknadsvärde 2023-12-31
ABB	6 237	15 051
Arc Minerals LTD	14 071	20 677
AstraZeneca Plc	6 161	13 670
Atlas Copco B	10 814	14 940
Autoliv Inc SDB	7 984	11 040
Castellum AB	18 207	12 367
Duni	13 199	12 643
Electrolux B	21 686	13 491
Electrolux Professional B	5 767	13 844
Essity B AB	14 727	18 175
Generation IM Global Equity A	19 388	131 415
Hennes&Mauritz B	11 587	10 597
Hexpol B	4 639	6 100
Infinity Lithium Corp Ltd	7 156	3 950
Investor B	2 919	11 675
Loomis	5 550	5 352
Läraryfond Försiktig	9 595	17 039
Läraryfond Offensiv	24 753	89 111
Millicom SDB	20 663	11 123
Nobia	7 699	1 540
Nordnet	8 152	8 550
SEB A	7 254	13 880
SKF B	19 861	19 365
Savannah Res Plc LS	10 895	10 460
Sinch	18 695	6 992
Skanska B	14 061	15 153
Storytel	5 366	3 116
Swedbank A	7 992	12 198
Thule Group	8 040	10 870
Volvo AB	7 989	15 702
Öhman Global Hållbar A	35 623	118 194
Öhman Global Småbolag A	7 836	10 893
Öhman Marknad Sverige A	25 013	26 470
Öhman Småbolagsfond A	2 984	14 712
Öhman Sverige A	96 109	175 844
Öhman Sweden Microcap A	22 556	37 949
	531 228	934 148

Räntebärande värdepapper, moderförbundet

	Bokfört värde 2023-12-31	Marknadsvärde 2023-12-31
2711 Råvaruobligation USD	9 932	8 543
2873 Råvarubevis Guld Platå	10 000	9 315
Brocc Bonds 1 0% Perpetual 1	11 971	11 971
Brocc Bonds 2 0% Perpetual 1	1 883	1 883
Läraryfond Försiktig	22 389	39 757
MAM Corporate Loan Feeder Fund	137	141
Orimlig Hyra skuldebrev nr 1	4 500	4 500
Orimlig Hyra skuldebrev nr 2	1 800	1 800
SEB Danish Mortgage Bond Fund	50 301	42 308
Viridian skuldebrev	17 588	17 588
Öhman Investment Grade A	76 732	78 492
Öhman Kort Ränta A	37 261	38 572
Öhman Obligationsfond SEK A	87 556	86 544
	332 050	341 414

Noter

Alternativa investeringar, moderförbundet

	Bokfört värde 2023-12-31	Marknadsvärde 2023-12-31
SEB Arkadia Bosstad IC 2 (SEK)	50 000	44 808
SEB Domestica Bostäder III	50 000	64 150
SEB Domestica Bostäder IV	47 353	71 133
SEB Impact Opportunity Fund SEK	50 000	69 225
SEB Nordic Green Ernergy D2	5 950	5 859
SEB Pophouse Feeder ID2 (EUR)	9 408	9 010
SEB Private Equity Global Direct	14 986	14 946
SEB Private Equity Global Partn.	25 187	25 379
SEB Private Equity Nordic Direct	29 322	28 157
SEB Private Equity Opportunity III	11 580	25 845
SEB Private Equity Opportunity IV	48 585	101 239
	<i>342 371</i>	<i>459 751</i>

Onoterade aktier, moderförbundet

	Bokfört värde 2023-12-31	Marknadsvärde 2023-12-31
Bull Hill Capital AB	16 275	16 275
Einride AB	15 459	15 459
Exerton AB	16 288	16 288
Nineyards Equity	30 000	30 000
Orimlig Hyra	1 840	1 840
Senergia AB	3 391	3 391
Suffra AB	50	50
Viridian AB	397	397
	<i>83 700</i>	<i>83 700</i>

Övriga finansiella tillgångar, moderförbundet

	Bokfört värde 2023-12-31
Futurion AB	4 238
Facken inom Utbildning	950
Brf Vattuormen 42	1 200
Brf Essingeberget lgh 5	3 100
	<i>9 488</i>

	Bokfört värde	Marknadsvärde
Totalt långfristiga vp	1 298 837	1 819 013

Not 22 Fordringar hos koncernföretag

	Moderförbundet 2023
GEMFAST AB	30 468
Lärofortbildning Sveriges Lärare AB	711
	<u>31 179</u>

Not 23 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen 2023-12-31	Moderförbundet 2023-12-31
Förutbetalda leverantörsfakturor	15 722	15 722
Upplupna ränteintäkter	7 729	7 729
Upplupna avg dubbelanslutna	825	825
Övr förutbet kostn o uppl intäkter	4 586	
	<u>28 862</u>	<u>24 276</u>

Not 24 Checkräkningskredit

	Koncernen 2023-12-31	Moderförbundet 2023-12-31
Beviljad checkräkningskredit:	100 000	100 000

Noter

Not 25 Skulder till koncernföretag

Moderförbundet

	2023
Läraryrsförsäkringar AB	54 612
Skoltema AB	4 000
GEMFAST AB	<u>123</u>
	58 735

Not 26 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen

Moderförbundet

	2023-12-31	2023-12-31
Semesterlöneskuld	17 630	15 687
Upplupna kostnader föreningar	11 394	11 394
Särskild löneskatt pensioner, SLP	5 885	5 885
Beräknat arvode för revision	1 380	1 380
Övr uppl kostn o förutbet intäkter	<u>16 715</u>	<u>1 828</u>
	53 004	36 174

Stockholm

Datum enligt elektronisk underskrift

Åsa Fahlén

Johanna Jaara Åstrand

Maria Irving

Robert Fahlgren

Sara Svanlund

Svante Tideman

Anna Carlsson

Anna Olskog

Anne Pihlo

Catharina Niwhede

Catharine Sonesson

Christian Liljeros

Duska Dobrota Jansson

Ellen van Lokhorst

Fredrik Andersson

Fredrik Björkman

Helena Dübeck

Ingrid Pihl-Forsman

Jenny Barkman

Johan Runesson

Johanna Ehinger Wren

Karin Johansson

Kent Andersson

Line Isaksson

Louise Plobeck

Madeleine Eriksson

Mikael Forsberg

Pia Rizell

Robin Smith

Sandra Asp Axelsson

Terje Adkins

Vår revisionsberättelse har lämnats enligt datum som framgår av elektronisk underskrift

BDO Mälardalen AB

Barbro Karlsson
Auktoriserad revisor

Anna Söderlund
Förtroendevald revisor

Gunnel Ahlgren
Förtroendevald revisor

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Rönkvist
Auktoriserad revisor

Gunnar Hermansson
Förtroendevald revisor

Marie Hallström
Förtroendevald revisor

Detta är en kopia av revisionsberättelsen som avlämnades av revisorerna den 12 april 2024. Revisionsberättelsen omfattar årsredovisningen som finns presenterad på sidorna 49–70 i detta dokument.

Revisionsberättelse

Till kongressen i Sveriges Lärare, org.nr 802540-5542

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Sveriges Lärare för år 2023.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *De auktoriserade revisorernas ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som auktoriserade revisorer har fullgjort våra yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Den andra informationen utgörs av ett dokument i vilket årsredovisningen inte ingår. Den andra informationen består av Verksamhetsberättelse och Hållbarhetsrapport som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifierats ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upplösa förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

De auktoriserade revisorernas ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och

anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund och koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets och koncernens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Sveriges Lärare för år 2023.

Vi tillstyrker att kongressen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet och koncernen enligt god revisionssed i Sverige. Vi som auktoriserade revisorer har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Anna Söderlund
Förtroendevald revisor

Gunnel Ahlgren
Förtroendevald revisor

Marie Hallström
Förtroendevald revisor

Gunnar Hermansson
Förtroendevald revisor

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

BDO Mälardalen AB

Johan Rönnkvist
Auktoriserad revisor

Barbro Karlsson
Auktoriserad revisor

Bilagor

Bilaga 1: Politik och Opinion

Nationella debattartiklar 2023		
Rubrik/titel	Tidning/webbplats	Datum 2023-
Ge oss rätt förutsättningar – i dag är skolan djupt orättvis	Sydsvenskan	02-06
Håll småsjuka barn hemma i vabruari – de smittar oss förskollärare	Arbetet	02-13
Samhället behöver mer modersmålsundervisning – inte mindre	Göteborgs-Posten	02-21
Att ange papperslösa strider mot yrkesetiken <i>(med Saco och övriga Sacoförbund)</i>	Svenska Dagbladet	03-12
Att höja kunskapsresultaten när det saknas lärare är en olöslig ekvation	Altinget	03-14
Att lova runt och hålla tunt duger inte, Liberalerna	Östgöta Correspondenten	03-16
Det duger inte att säga att få vill jobba i välfärden <i>(med Facken i välfärden)</i>	Dagens Samhälle	03-21
Moderaternas hemläxa i skolpolitiken stavas statligt ansvar	Nya Wermlands-Tidningen	03-24
Svensk skola behöver inte fler inspirationsföreläsningar <i>(om professionsprogrammet, med skolminister Lotta Edholm)</i>	Göteborgs-Posten	04-09
Sveriges lärare och elever förtjänar en bättre arbetsmiljö i skolan	Arbetet	04-28
Skolan på väg mot ekonomisk kollaps	Aftonbladet	05-06
Ett hån att inte skjuta till medel till fritidshemmen	Dagens Samhälle	05-09
Förskolan går inte ihop – politikerna blundar	Expressen	05-25
Lärares uppgift är inte att bedriva kundservice	Dagens Nyheter	06-21
Regeringen måste ge välfärden besked nu <i>(med Facken i välfärden och SKR)</i>	Aftonbladet	06-29
På marknadsskolan är det elever som bedömer lärare	Expressen	07-03
Stoppa systemet med entreprenader inom komvux	Dagens Samhälle	07-06
Tidöpartiernas förslag om anmälningsplikt strider mot allt vad skolan står för <i>(med Sveriges Elevkårer och Sveriges Elevråd)</i>	Altinget	08-17
Gå inte vidare med lag om angiveri <i>(med Facken i välfärden)</i>	Svenska Dagbladet	09-01
Skyll inte ifrån dig när det är ditt fel, Edholm	Expressen	09-11
Sveriges mest utsatta skolor ligger i glesbygd <i>(med Berättarministeriet)</i>	Aftonbladet	10-04
Moderaterna – släpp era skolpolitiska skyggglappar	Västerbottens-Kuriren	10-19
Skolorna får inte de resurser de behöver <i>(med Måns Jennings minnesfond)</i>	Upsala Nya Tidning	10-27
Fel av KD att vilja luckra upp kraven på lärarlegitimation	Altinget	11-10
Ny våg av nedskärningar hotar välfärden <i>(med Facken i välfärden)</i>	Dagens Samhälle	11-29
Tryckta böcker är inte svaret på allt i skolan	Ny Teknik	11-30
Pisa visar att svensk skola måste bli mer likvärdig	Altinget	12-01
Pisa visar att skolan lämnar de svagaste eleverna i sticket	Göteborgs-Posten	12-07

Remissvar 2023

Remissnamn	Avsändare	Månad
Förslaget om förändring av sammansättningen i Rådet för professioner i skolväsendet	Utbildningsdepartementet	januari
Bättre anpassad undervisningstid i grundskolan, specialskolan och sameskolan (U2022/04085)	Utbildningsdepartementet	mars
Ämnesbetyg – betygen ska bättre spegla elevers kunskaper	Skolverket	mars
Statens ansvar för skolan – ett besluts- och kunskapsunderlag (SOU 2022:53)	Utbildningsdepartementet	mars
Statens skolverks förslag till nationell digitaliseringsstrategi för skolväsendet 2023–2027	Utbildningsdepartementet	april
Skolverkets förslag till allmänna råd om styrning och ledning av fritidshemmet	Skolverket	maj
Allmänt fritidshem och fler elevers tillgång till utveckling, lärande och en meningsfull fritid (SOU 2022:61)	Utbildningsdepartementet	maj
Förslag till ändring i Skolverkets föreskrifter (SKOLFS 2011:142) om uppgiftsinsamling från huvudmännen inom skolväsendet m.m.	Skolverket	maj
Förslag till föreskrifter om hantering och genomförande av digitala nationella prov	Skolverket	maj
Samhället mot skolattacker (SOU 2023:28)	Utbildningsdepartementet	oktober
Informationsförsörjning på skolområdet – Skolverkets ansvar (SOU 2023:21)	Utbildningsdepartementet	oktober
Föreskrifter och allmänna råd om det systematiska kvalitetsarbetet i skolväsendet	Skolverket	november
Framtidens yrkeshögskola - stabil, effektiv och hållbar (SOU 2023:31)	Utbildningsdepartementet	december
Ett modernare socialförsäkringskydd för gravida (SOU 2023:23)	Socialdepartementet	december

Bilaga 2: Den internationella verksamheten

Projekt som Sveriges Lärare har bidragit till att finansiera		
Samarbets-organisationer ¹⁴	Land eller region	Projektbeskrivning
Union to Union (Sida-medel)		
Sveriges Lärare har genom Union to Union erhållit Sida-medel till en summa av 5 968 000 SEK (inklusive 5 procent egeninsats från Sveriges Lärare)		
ACT	Filippinerna	Organisering, facklig utbildning för förtroendevalda och medlemmar i hela landet
AWN	Filippinerna	Nätverk för jämställdhet i lärarfack och undervisning, fyra organisationer
EI Asia Pacific	Asien	Klimatnätverk för kapacitetsutveckling kring klimatfrågan för att utveckla undervisning i hållbar utveckling
PSEUM	Malawi	Förbättra privatanställda lärares villkor och organisering, fokus på unga och kvinnor
ZATU	Zanzibar	Facklig förnyelse, organisering, utbildning i arbetsmiljö genom studiecirklar
EI Afrika AWEN	Afrika	Nätverk för erfarenhetsutbyte och metodutveckling för kvinnors ökade delaktighet och ledarskap i lärarfacken
FECODE	Colombia	Utveckling av lärarfederationens medlemsförbund i att utveckla sin egen och skolans roll i fredsbygget
EI Latinamerika RED	Latinamerika	Nätverk för erfarenhetsutbyte och metodutveckling för kvinnors ökade delaktighet och ledarskap i lärarfacken
EI Latinamerika PED	Latinamerika	Utveckling av lärarfackens kapacitet att påverka utbildningens kvalitet i respektive land
Sveriges Lärare (egna medel)		
AIPTF	Indien	Facklig utbildning i indiska delstatsförbund
Union Connect	Indien	Digitalisering av medlemsregister och kommunikation i lärarfack i Jharkand och Uttar Pradesh
PGRI	Indonesien	Organisering, digitalt medlemsregister och arbetsplatsnära studiecirklar för utveckling av relevant påverkansarbete lokalt
NATOW	Filippinerna	Organisering, facklig utbildning för förtroendevalda och medlemmar främst inom högre utbildning
John Thompson Fellowship	Asien	Gemensam utbildning av framtidens fackliga ledare i lärarfack i Malaysia, Filippinerna och Indonesien
NTEC	Afghanistan	Stöd till lärarfackets registrering som förening, då lärarna förbjudits organisera sig som fackförbund
TUESWRT	Tadjikistan	Utveckling av medlemsrelevant lokalt fackligt arbete genom studiecirklar
TUESWRK	Kirgizistan	Utveckling av medlemsrelevant lokalt fackligt arbete genom studiecirklar
Tre lärarfack	DRC Kongo	Facklig utbildning/studiecirklar för medlemmar och förtroendevalda
EI Latinamerika	Latinamerika	Stöd till Urfolkens rätt till utbildning i Latinamerika
EI Latinamerika OLPE	Latinamerika	Digital resursbas för uppföljning av utbildningsreformer, debatt och lärarfackens egna analyser.
EI Solidaritetsfond	Palestina	Humanitärt stöd till krigsdrabbade lärare i Gaza genom lärarfacken i Palestina

¹⁴ EI = Education International

Sveriges lärare har det viktigaste samhällsuppdraget – att ge våra barn och elever en likvärdig utbildning av hög kvalitet. Och lärare ska ha bra löner och bra villkor.

Som det största akademikerförbundet jobbar vi för att göra skillnad för Sveriges lärare och studie- och yrkesvägledare.

Med 300 000 medlemmar är vi en kraft att räkna med på varje arbetsplats.

sverigeslarare.se/kongress — SVLVB2023

Sveriges  Lärare