

Verksamhetsplan 2025 för förening Oskarshamn

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med handlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och lik-

världighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

- 1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.**
 - 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
 - 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.
- 2. Rekramera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.**
 - 2025: Att i hela förbundet rekramera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
 - 2025: Att minska påverkbara utträden
- 3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.**
 - Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
 - Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.
- 4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlönutveckling.**

Särskilt prioriterat för 2025 är:

 - Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallönutveckling.
 - Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
 - Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
 - Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppens storlek.
- 5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.**

Särskilt prioriterat för 2025 är:

 - Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
 - Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
 - Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Oskarshamn

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Genomföra årsmöte i mars.

Stärka våra ombud så att de kan hjälpa och stötta våra medlemmar.

Stärka ombuden så att de kan använda den fackliga tiden på apt.

Stötta ombuden så att de genomför det årliga medlemsmötet.

Ha bra bevakning på telefon och mejl.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Årsmöte	6 mars	Styrelsen	Styrelsen/ombud	
Ombudsträffar – stärka inför apt	20/3, 15/4, 20/5 samt hösten	Styrelsen	Styrelsen/ombud	
Verksamhetsbesök	Fortlöpande	Förtroendevalda med nedsättningsd	Styrelsen/ombud	

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

Rekrytera 15 nya yrkesaktiva medlemmar. Stärka/stötta ombud att välkomna nya kollegor och fråga om medlemskap. Kommunens ekonomi är ett hinder då förskolan kommer att säga upp personal. Bevaka så att förskollärare som går i pension ersätts med förskollärare.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Genomföra arbetsplatsbesök.	Vår och höst	Styrelsen	På styrelsemöte/expeditionsmöte	
Stärka ombuden i mötet med nya kollegor.	Ombudstäffar	Styrelsen	På ombudstäffar	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Vårda de ombud vi har och se till att de som väljs går utbildning. Genomföra regelbundna ombudsträffar för att ge relevant information.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Genomföra grundutbildning.	Del 4 och 6 ht, del 8 vt	Petra Jansson, Ann Eklund, Tobias Magnusson		
Ombudsträffar	20/3, 15/4, 20/5 + höstmöten	Styrelsen		
Arbeta med att stärka ombudens roll via samverkansavtalet i våra olika samverkansnivåer såsom CESAM och BISAM	Forttöpande	Deltagare i CESAM och BISAM	Styrelsen	

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppgdraget och främja en uthållig relativlönutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallönutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppgdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppgdragets innehåll.
- Förttydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förttydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

Delta i samverkan på olika nivåer och kompetensförsörjningsarbetet. Lönerrevisionen och budgetarbetet. Analysera medarbetarenkäten. Arbete kring HÖK25 med ombud. Arbetsgrupp kring Hot och våld inkl rutiner för trygghet och säkerhet i förskola. Arbeta med att stärka vikten av planering för våra lärare i förskolan.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Regelbundna samverkansmöten med arbetsgivaren.	Fortlöpande			
Delaktiga i den årliga lönerrevisionen	Höst/vår			
Delta i arbetsgrupp rörande planering i förskolan	Fortlöpande			

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förnya huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppsdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Bjuda in politiker att skugga en lärare	HT/VT	Styrelsen		
Bjuda in politiker till ombudsträffar	Vid behov	Styrelsen		

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Föreningen mår bra av att vi breddar våra aktiviteter för att nå alla våra medlemsgrupper. Vi har också under tidigare år uppmärksammat att det finns en efterfrågan information kopplat till pension och pensionsrådgivning. Dessutom tänker vi att facklig information tillsammans med hälsofrämjande aktivitet såsom exempelvis ett samarbete med ett gym skulle locka medlemmar att delta i våra aktiviteter. Detta tänker vi prova under nästa år.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Pensionsrådgivning	HT	Styrelsen		
Hälsofrämjande aktiviteter	Vår och höst 2025			

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Verksamhetsplanen är för oss ett levande dokument som vi förhåller oss till och utvärderar löpande både på styrelsemöten och expedition möten.