

ÅRSMÖTE SVERIGES LÄRARE ESKILSTUNA 2025

Förslag till dagordning

1. Mötets öppnande
2. Val av mötesfunktionärer
 - a. Mötesordförande
 - b. Mötessekreterare
 - c. Protokolljusterare och rösträknare
3. Fastställande av dagordning
4. Fastställande av röstlängd
5. Mötets behöriga utlysande
6. Behandling av styrelsens verksamhetsberättelse 2024
7. Behandling av årsbokslut
8. Behandling av revisorernas berättelse
9. Fråga om ansvarsfrihet
10. Beslut om lokala skolformsföreningar
 - a. Sveriges Lärare i förskolan
 - b. Sveriges Lärare i grundskolan
 - c. Sveriges Lärare i gymnasieskolan och vuxenutbildningen
11. Beslut om inkomna medlemsförslag om andra föreningar
 - a. Inga förslag har inkommit
12. Behandling av övriga inkomna medlemsförslag
 - a. Inga förslag har inkommit
13. Fastställande av verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2025
14. Fastställande av styrelsens storlek (inklusive ordförande och ledamöter) samt eventuellt antal suppleanter
15. Val av föreningens styrelse
 - a. Ordförande som tillika är förhandlingsombud
 - b. Ledamöter
 - c. Ev suppleanter
16. Beslut om firmatecknare
17. Val av ev övriga förtroendeuppdrag
 - a. Ett eller flera förhandlingsombud, FO
 - b. Ett eller flera huvudskyddsombud på föreningsnivå, HSO
 - c. Ev andra val av uppdrag som årsmötet beslutat om ska finnas
18. Val av valkretsombud
19. Val av minst en förtroendevald revisor jämte suppleant/-er
20. Fastställande av valberedningens storlek inkl sammankallande
21. Val av valberedning inkl sammankallande
22. Eventuell information
23. Mötets avslutande

Innehåll

ÅRSMÖTE	1
SVERIGES LÄRARE ESKILSTUNA 2025	1
Förslag till dagordning	2
Innehåll	3
Verksamhetsberättelse 2024 för Sveriges Lärare Eskilstuna	5
Inledning	5
Med kraft och kunskap bildar vi Sverige	5
Om föreningen	5
Styrelsen	6
Ordförande	6
Ordinarie ledarmöter	6
Suppleanter	6
Övriga roller	7
Revisorer	7
Valberedning	7
Seniorkontakt	7
Föreningens verksamhet 2024	8
Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen	8
Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2024	8
Lokala fokusområden från verksamhetsplan 2024	8
Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats	11
Medlemsmöten och verksamhet inom nätverk och skolformsföreningar	11
▪ Nätverk förskola	11
▪ Skolformsförening grundskola	12
▪ Skolformsförening gymnasium/vux	13
▪ Nätverk fritidshem	15
▪ Nätverk förskoleklass -	15
▪ Kultur och fritid	15
▪ Studie och yrkesvägledare	16
▪ Studentnätverk	16
Aktiviteter	17
Förhandlingar	17
Lokal opinionsbildning	18
Strategier för att ha medlem i fokus	19
▪ Arbetsplatsbesök	19
Ombud på varje arbetsplats	19

Årliga medlemsmöten på arbetsplatserna	19
Grundutbildning för ombud under 2024	19
Egna lokala utbildningar och träffar för arbetsplatsombud och skyddsombud	19
Attrahera och behålla ombud	19
Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka	20
Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten	20
Ekonomisk uppföljning	20
Ort, datum och underskrift	21
Bilaga 1 Resultatrapport	24
Bilaga 2 Balansrapport	25
Bilaga 3 Budgetmall 2024	26
Bilaga 4 Styrelsens förslag till budget 2025	27
Bilaga 5 Revisorernas berättelse	28
Bilaga 6 Valberedningens förslag	29
Bilaga 7 Verksamhetsplan 2025	30
Verksamhetsplan 2025	30
Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025 och egna lokala mål 2025	30

Verksamhetsberättelse 2024 för Sveriges Lärare Eskilstuna

Inledning

2024 har varit ett utmanade år som har präglats av omställningar i alla skolformer. Vårt samarbete med tjänstemännen har försvårats då vi i augusti utestängdes från nämnderna på Barn- och utbildningsförvaltningen och därefter har vi endast fått delta på ett fåtal punkter. Utöver detta har kommunens ekonomiska situation påverkat alla våra medlemmars vardag negativt. Det visade sig särskilt i både vår och kommunens medarbetarenkät där resultatet sjunkit överlag. Särskilt Återhämtning och Attraktiv arbetsgivare ligger på väldigt låga nivåer, runt 50 procent. Arbetssituation har skapat förutsättningar för engagemang, då medlemmar, ombud och allmänheten har slutit upp i vår kamp för bättre arbetsmiljö för våra medlemmar och en likvärdig skola.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

1 januari 2024 var antalet yrkesverksamma medlemmar 2070st och antalet pensionärsmedlemmar 520st 1 januari 2025 var antalet yrkesverksamma medlemmar 1959st och antalet pensionärsmedlemmar 540st. Föreningens medlemmar har minskat med 91st medlemmar totalt under årets gång. Det finns fortfarande oorganiserade lärare och studie- och yrkesvägledare. En del av årets mål kommer vara att minst bibehålla antalet medlemmar vi har. Ett långsiktigt mål är ca 2000 yrkesverksamma medlemmar.

I verksamheterna är det endast några få enheter som saknar ombud. Det har varit ett pågående arbete i styrelsen under året med att värva ombud till dessa arbetsplatser.

I Eskilstunas lokalförening har det under 2024 funnits två skolformsföreningar, en mot gymnasiet/VUX och en mot grundskolan. Förskolan, fritidshemmet och kulturskolan har haft nätverk.

Styrelsen

Styrelsens sammansättning från årsmötet 2024 har varit fördelad på två ordföranden, 15 ordinarie ledarmöten och två suppleanter.

Ordförande

Klavins, Magnus – Förhandlingsombud, Huvudskyddsombud

Rahbek Nöhr, Cecilia – Förhandlingsombud, Huvudskyddsombud

Ordinarie ledarmöten

Andersson, Helena – Vice ordförande, Förhandlingsombud, Huvudskyddsombud, Sekreterare

Carlsson, Anna – Avslutade sitt fackliga uppdrag augusti 2024

Eriksson, Christian

Frykenstad, Sofia – Biträdande kassör

Holmqvist, Pernilla – Vice ordförande, Förhandlingsombud, Huvudskyddsombud

Kullander, Teresia - Studerandeinformatör

Johansson, Karin – Huvudskyddsombud, Kassör

Lindahl, Elin - Förhandlingsombud

Mejsäter, Anna - Förhandlingsombud, Huvudskyddsombud, Ombudsansvarig, Studerandeinformatör

Neselius, Lucinda – Förhandlingsombud, Huvudskyddsombud

Nätt, Adam – Förhandlingsombud, Huvudskyddsombud

Rytterström, Ulrika – Vice ordförande, Förhandlingsombud, Huvudskyddsombud

Sandberg, Urban

Vinge, Cathrin – Förhandlingsombud, Huvudskyddsombud

Yedollahi, Ellham

Suppleanter

Sanchez Chavez, Cecilia

Wahlström, Ludvig - Studerandeinformatör

Malin Hoffman, ombud på vuxenutbildningen, valdes i efterhand till förhandlingsombud för att kunna delta vid AVFs samverkan på förvaltningsnivå.

Under 2024 har styrelsen haft 12 protokollförda styrelsemöten och två konstituerande möten.

Styrelsen har under 2024 haft representanter på kongressen, avtalsdelegationen och nationella rådet för fritidshem.

Övriga roller

Revisorer

Lundstedt, Ann

Westphal, Urban

Valberedning

Hildenborg, Roger – Sammankallande

Lindén, Agneta

Lindholm, Samuel

Wännerdahl, Maria

Seniorkontakt

Strömberg, Anders

Föreningens verksamhet 2024

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2024

- Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet
- Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppdrag
- Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt
- Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka
- Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats
- Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs

Lokala fokusområden från verksamhetsplan 2024

- Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen
 - Genom utbildning för ombuden och information till medlemmarna i HÖK24
 - Skapa opinion och verka för frågan om uppvärdering av lön och en god löneutveckling genom hela yrkeslivet
 - Verka för att öka resurstillskott till skolväsendet i alla nämnder och samverkansform samt skapa opinion och samarbeta med andra fackförbund i gemensamma frågor
 - Verka för att arbetsgivare följer skollagen och inte använder verksamheterna som en budgetregulator. Budgeten måste öka för att verksamheterna ska nå goda måluppfyllelser och vara likvärdiga. Det ska inte löna sig att bryta mot skollagen. Verksamheterna behöver anmäla när de inte når skollagens mål.
 - **Utvärdering:** Under året som gått har vi samarbetat mer med andra fackförbund i frågor som rör utmaningar på enheterna, samt strategiska frågor. Det har varit ett tufft ekonomiskt år med omställning och avveckling i våra verksamheter. Vi har genomfört utbildning för både nya och etablerade ombud för att bygga på deras kunskaper. Skolformsföreningarna och nätverken har gått igenom metodstöd för HÖK24, samt delat informationsfilmer för alla medlemmar på sociala medier kring olika frågor. Under manifestationen i maj lyfte vi frågor kring lön och förutsättningar tillsammans med Kommunal med god uppslutning. Under året har vi fortsatt att jobba med opinion kring dessa frågor med och mot politiker och

tjänstemän.

- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
 - Verka för att säkerställa tid för planering och för- och efterarbete samt att följa upp att uttaget av tiden möjliggörs i en mycket tajtare organisation.
 - Verka för en hållbar arbetsmiljö: Styrelsens fokusområde är -återhämtning, raster och pauser. Balans mellan krav och resurser.
 - Verka för att rutinen med Stella-anmälningar stärks, bland annat genom att kräva att skyddsombud får möjlighet till uppföljning genom att ta del av dokumentationen under t.ex. SVG. Viktigt när det gäller hot- och våldssituationen som har eskalerat i våra verksamheter.
 - Verka för att säkra kärnuppdraget, särskilt viktigt i vår omställningssituation.
 - Verka för professionsutveckling – styrelsen driver att utvecklingsfrågorna inte tappas bort.
 - **Utvärdering:** *Det här området har varit en stor utmaning då kommunen är i svåra ekonomiska tider. Vi har ändå jobbat med målen och finner att vi har nått framgångar när det gäller rapportering av tillbud och arbets-skador i STELLA. Vi ser även framåt att behovet av att säkerställa tid för planering och återhämtning är en fortsatt stor utmaning som kräver åtgärder. Utvecklingsfrågorna har under året fått stå tillbaka på grund av omfattande arbete med omställning och arbetsmiljö- och medlemsärenden.*
- Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats och inom varje skolform genom att
 - Skolformsvis och yrkeskategorivis arbeta med och följa upp detta.
 - Skapa förutsättningar för ombudens arbete och ge dem bra utbildningar i samverkan, lag och avtal, samt hur man skapar engagemang och rätt förutsättningar i vardagen.
 - **Utvärdering:** *Under varje styrelsemöte följer vi upp vilka nya och avslutade ombud som finns på de olika enheterna samt vilka enheter som saknar ombud. Vi har lyckats väl med detta då endast ett fåtal enheter saknar ombud. Vi har genomfört utbildningar i alla steg, både erfarna och nya ombud har bjudits in.*
- Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
 - Styrelsen bjuder in till yrkesspecifika aktiviteter samt skolformsvisa träffar.
 - Styrelsen jobbar aktivt med att vara arbetsplats- och medlemsnära.
 - Styrelsen dokumenterar och synliggör sitt arbete via sociala medier.

- **Utvärdering:** Skolformsföreningarna har digitala eller fysiska träffar med ombuden en gång i månaden. Nätverket för förskolan och fritidshemmen har också haft träffar för ombuden. Alla arbetsplatser har haft besök av styrelsen under året. Vi har haft fokus på de arbetsplatser som har haft stora utmaningar och de har fått flera besök och riktat stöd. Sveriges Lärare Eskilstuna syns ofta i sociala medier och hörs i radio, TV och i tidningar. Vi i styrelsen och våra ombud är väl förtrogna med att erbjuda medlemskap. Blir vi fler kan vi påverka mer.
- Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten
 - Styrelsen är aktiv i distriktsrådsarbetet och samarbetar med andra föreningar för att skapa goda förutsättningar.
 - **Utvärdering:** Vi har deltagit aktivt på alla distriktsrådsmöten för Sörmland utom ett. Det är ett viktigt forum där vi kan dra nytta av varandras utmaningar och lösningar.
- Att driva det fackliga arbetet under omställningsarbetet genom att:
 - Vara aktiva i alla steg av omställningsprocessen, genom att bland annat informera, förhandla och förklara oss oeniga i nedskärningar av lärartjänster.
 - Stötta ombud och medlemmar med att följa upp genomarbetade risk- och konsekvensanalyser och ser till att åtgärderna ger förväntad effekt.
 - Vara synliga i verksamheterna för att följa upp konsekvenserna av omställningsarbetet.
 - Skapa opinion kring situationerna
 - **Utvärdering:** Det här har vi genomfört med bravur, det har genomsyrat hela vår fackliga verksamhet detta år. Det har både skapat frustration i styrelsen då vi inte alltid känner att motparten lyssnat, men även skapat stolthet när vi har nått framgångar. Många medlemmar har tackat för stödet de har fått.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

Medlemsmöten och verksamhet inom nätverk och skolformsföreningar

- **Nätverk förskola** – Nätverk förskola har drivits av Helena Andersson, Anna Mejsäter, Teresia Kullander och Ludvig Wahlström. Samtliga verksamma inom förskolan i Eskilstuna kommun och har facklig tid i olika grad.

Under hösten 2024 har en nätverksträff genomförts med ombuden med fokus på HÖK-24 och dimensioneringen av för- och efterarbete, men också fokus på vad nätverksträffarna framöver ska innehålla och hur arbetsmiljön på arbetsplatserna är. Nätverksträffen låg på en förmiddag vilket vi såg som en fördel då ombuden kunde ta ledigt och ersättas med vikarie. Annars ser vi det som en utmaning att samla våra ombud vid kortare träffar då det är tufft i verksamheterna och svårt att komma iväg. Önskemål framöver är en heldag.

2024 har återigen ett stort arbete med omställning och avveckling av förskolor genomförts till följd av minskade barnkullar i kommunen. Barnskötare har tyvärr fått lämna yrket och förskollärares arbetsbörda har ökat. Det har även förts dialog kring den pedagogiska utvecklingstiden om 1,5h/vecka för förskollärare, som det finns stora svårigheter med att få ut. Utfallet blev att arbetsgivaren kom fram till att ändra i rekommendationen från att *förskollärare ska få ut* till att *förskollärare bör få ut sin PUT*.

Det har även funnits en arbetsmiljögrupp riktad mot förskolan på förvaltningsnivå där återhämtning och pauser har varit i fokus. Diskussioner har förts kring vad återhämtning kan vara och att det är olika för var och en. Utfallet av den diskussionen blev att arbetsgivaren kommer att fokusera på att lösa vikariefrågan, som är ett stort arbetsmiljöproblem i våra verksamheter.

Samtliga förskolor har fått arbetsplatsbesök, ett på våren och ett på hösten, där vi mött medlemmarna i deras verksamheter. Samtal kring arbetsmiljö, arbetsbelastning och förutsättningar för yrket har varit återkommande. Det har varit en ansträngd situation i verksamheterna vilket är synligt åter igen i den årliga medarbetarenkäten som arbetsgivaren gör. Siffrorna kring återhämtning och förutsättningar sjunker. Arbetsbördan är katastrofal.

Representanter för skolformsföreningen deltar i förskolesamverkan på förvaltningen samt förskolenämnd (punkter med närvarorätt).

- **Skolformsförening grundskola** - För första gången har vi i Eskilstuna under 2024 haft en skolformsförening för grundskolan. Detta efter beslut av årsmötet i mars 2024.

Skolformsföreningen för grundskolan har drivits av Cecilia Rahbek Nöhr, Ulrika Rytterström, Lucinda Neselius, Karin Johansson, Pernilla Holmqvist, Sofia Frykenstad, Ellham Yedollahi och Christian Eriksson. Samtliga verksamheter inom grundskolan och med facklig tid i olika omfattning.

Under 2024 har alla ombud på våra grundskolor bjudits in till digitala träffar och även en fysisk träff. På ombudsträffarna har följande frågor främst varit i fokus:

- Omställningen inom grundskolan i kommunen.
- Metodstödet från HÖK-24 med balanseringen av undervisning och undervisningsanknutet arbete i fokus. Vi har även arbetat med schemafrågor.
- Stellanmämlningar samt andra arbetsmiljöfrågor.

På ombudsträffarna har vi även informerat om aktuella frågor inom förvaltningen och grundskolans samverkansgrupp. Information har även givits om vad som är aktuellt inom Sveriges Lärare.

Vid varje ombudsträff har vi haft skolrundor där ombuden getts möjlighet att lyfta aktuella frågor från sina egna enheter. Detta är ett viktigt sätt för styrelsen och ombuden att tillsammans tidigt ha ett utbyte i det som är viktiga frågor på arbetsplatsen. En chans för styrelsen att kunna stötta ombuden.

Representanter för skolformsföreningen deltar i grundskolesamverkan på förvaltningen samt grundskolenämnd (punkter med närvarorätt). Vi deltar även på grundskolans arbetsmiljögrupp på förvaltningsnivå.

I oktober hade vi en fysisk träff på kvällstid på Kyrkogatan som benämndes "Mat & Prat". Här genomförde vi en fördjupning kring metodstödet för HÖK 24.

Vår grupp har också besökt och haft kontakt med ombuden och medlemmarna på våra respektive fadderskolor. Alla enheter har haft minst ett besök under året, de flesta två.

Omorganisation av Årbyskolan med avvecklingen av högstadiet har medfört kontinuerliga besök sedan beskedet kom i våras. Vi har jobbat nära ombuden och medlemmarna för att kunna stötta.

På Fristadsskolan har det pågått en process kring det lokala kollektivavtalet (bilaga 6 = 40+5). Vi har tillsammans med ombuden, medlemmar och arbetsgivaren jobbat med frågan.

Vi har även arbetat nära tillsammans med ombud och skolledning på Pedagogiskt centrum i deras omorganisation.

Under våren genomfördes ett omställningsarbete, som tog mycket facklig tid i anspråk. Våra medlemsgrupper omfattades inte av varsel om avsked. Däremot drabbades medlemmarna indirekt av att det blev färre medarbetare i verksamheten. Det skapade stor oro för våra medlemmar. Ett verktyg i arbetet är att på enheterna följa sin egen risk- och konsekvensanalys och se till att den är ett levande dokument. På så sätt kan åtgärder sättas in för att minska riskerna.

Under december skickade vi ut en enkät till samtliga medlemmar i grundskolan. Enkätens fokus var arbetsmiljö. Syftet var att få en bild av de frågor som vi saknar i kommunens medarbetarenkät. Nästan 400 medlemmar svarade. Resultaten tyder på en stark vilja och ambition att göra ett gott jobb men att förutsättningarna saknas. Omställningen har sannolikt påverkat utfallet negativt. Glädjande är att många av våra medlemmar visar sig konstruktiva i vad som behövs för att förbättra verksamheten. Enkätens resultat finns att ta del av i sin helhet på Eskilstunasidan på Sveriges Lärares hemsida.

Vi har fört en del samtal med våra politiker, men färre än önskvärt. Under våren bjöd vi in majoriteten i grundskolenämnden. Två träffar hölls där samtalen rörde framförallt omställningen och arbetsmiljö. Under hösten blev tonen lite frostigare då vi utestängdes från grundskolenämnden i augusti. Därefter har vi kunnat delta på några få punkter.

- **Skolformsförening gymnasium/vux** - Skolformsföreningen för GY/VUX består av Magnus Klavins, Cathrin Vinge, Urban Sandberg, Elin Lindahl och Cecilia Chavez Sanchez.

Skolformsföreningen för GY/VUX har haft åtta möten med ombud under året, varav fyra online. Under möten har styrelsen informerat och utbildat men även tagit del av situationen ute på enheterna. Framförallt har styrelsen lyft fram arbetet för att öka viljan att anmäla tillbud/skadeanmälan samt öka kunskapen kring HÖK-24. Mötena bidrar till ökad samsyn mellan de fackliga ombuden på de olika enheterna och ett ökat engagemang. Vi märker att det finns en styrka i att ombuden från de olika enheterna får lära känna varandra och sätta sig in i de olika enheternas

problematik. Det bygger den gemensamma fackliga styrkan. Skolformsföreningen har också skapat en egen grupp för skyddsombuden och genomfört en egen utbildningsdag för dem.

Vid två tillfällen har skolenheterna haft besök från styrelsen, under vår och höst.

Två enkäter har gjorts bland medlemmarna, en med inriktning skol/arbetsmiljö-lag och en som fungerar som ett komplement till arbetsgivarens medarbetarundersökning (då vi anser arbetsgivarens som otillräcklig). I svaren framkom att över 80% av våra medlemmar inte upplever att de har förutsättningar att följa skollagen. Resultatet har kommunicerats med förvaltning och politiker i gymnasienämnden, där ett svar från HR-chef på BUF inkom med främst formaliaåterkoppling, och där svaren från politikerhåll helt uteblev.

Representanter för skolformsföreningen deltar i gymnasiesamverkan på förvaltningen samt gymnasienämnd (punkter med närvarorätt). Vi har bjudit in ordförande och vice ordförande i gymnasienämnden till Rekar-negymnasiet, för ökad kunskap om verksamheten. De reagerade bl.a. starkt på läromedelsbristen, och strax efter skolbesöket gick ordförande ut med en förstärkning av inköp av läromedel på 500 000 sek.

Utöver det har vi haft två politikerträffar med gymnasienämndens ordförande och vice ordförande på Sveriges Lärares expedition. Vi hade givande diskussioner över en kopp kaffe.

Ordförande för arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden bjöds in vid ett tillfälle för lära-känna-samtal över fika, också på Sveriges Lärares expedition. Vi deltar på AVN och förvaltningssamverkan på AVF.

Ett lokalt samverkansavtal har utformats för verksamheten på Rinman 3 där ett särskilt avtal (en så kallad LOK) har undertecknats. Utvärdering av detta avtal och dess efterlevnad kommer genomföras i slutet av maj.

Det arbete som genomsyrade större delen av 2024 var den omställning som gymnasieskolan/vux genomgick, parallellt med att en lokalöversyn genomfördes av gymnasieskolan. Sveriges Lärare arbetade hårt för att få behålla våra medlemmar och för att gå ur dyra gymnasielokaler. Vi drev våra frågor genom politikerpåverkan, förhandlingar i samverkansform och till sist i MBL-förhandlingar.

- **Nätverk fritidshem** - Fritidshemsnätverket i Eskilstuna har drivits av Pernilla Holmqvist och Karin Johansson från Eskilstunas lokalförening. Vi har haft fyra nätverksträffar som genomfördes under 2024, samtliga har varit fysiska träffar på kvällstid. Träffarna har innehållit vardagsfrågor så som hög arbetsbelastning utifrån omställningen i kommunen. Pernilla Holmqvist, sittande i Nationella rådet, har informerat om vad som är på gång i fritidshemmen. Delar av träffarna har använts till att planera inför Politikercaféet där lärare berättar om vardagen på fritidshemmet, med målsättning att politikerna ska ha förståelse för verksamheten. Tyvärr blev caféet inställt på grund av sjukdom hos både politiker och lärare.

Sveriges lärares Nationella råd för fritidshem har haft sex digitala kvällsträffar där bl. a diskussioner runt HÖK 24, hot & våld, förutsättningar för uppdraget har varit aktuellt. Medlemmar i Eskilstuna har bjudits in och deltagit.

Sveriges Lärare Eskilstuna har haft flera diskussioner och möten med arbetsgivaren om vikten av en tydlig arbetsbeskrivning för Förstelärare i Fritidshemmen eftersom det nu finns tre nya förstelärartjänster i kommunen. Utöver detta har det förts diskussioner kring satsningar på fritidshemmen som behöver ske omgående för att få lärare i fritidshemmen att vilja stanna i yrket och att vilja återvända till våra fritidshem.

- **Nätverk förskoleklass** - Karin Johansson och Pernilla Holmqvist har på arbetsplatser lyft frågan om behov av nätverk för förskoleklass. Behovet finns men efter att ha lyft frågan handlar det om bortprioriteringar på grund av hög arbetsbelastning på arbetsplatserna.
- **Kultur och fritid** - Verksamhetsåret 2024 startade med att förvaltningens nya enhetschef öppnade dörren till sin nya arbetsplats på kulturskolan, en efterlängtat rekrytering då ledningsarbetet nu kan fördelas över fler medarbetare. Kultur – och fritidsförvaltningen har precis som andra förvaltningar inom kommunen att förhålla sig till en stram budget. En del av detta är ett effektiviseringskrav om 1,5 % samt en längre och mer komplicerad process vid nyanställning. Trots detta har en del rekryteringar gjorts under året; bland annat ny biträdande enhetschef på Kulturskolan då tidigare chef avslutat sin anställning.

Vid förra årsmötet valdes ett andra skyddsombud in, vilket har underlättat och bättrat på strukturen i arbetet på kulturskolan. Vi har haft flertalet medlemsmöten under våren och hösten där vi har enats om för kulturskolan viktiga frågor. En av dessa har varit de undermåliga lokaler som kulturskolan har. Efter ett stort arbete med kartläggning av dessa, samt

möjlighet för skyddsombud att på förvaltningsnivå driva frågan, tänds ett litet hopp om förändring. Vi har också på enhetsnivå och i gott samarbete med kulturskolans ledning inlett ett arbete i en arbetsmiljögrupp där möten skall ske månadsvis.

Tjänsteplanering så som delade turer, sena kvällar, helger och långa dagar är fortsatt en stor utmaning för oss på Kultur- och fritidsförvaltningen. Vi har därför under 2024 arbetat mer aktivt med att förbättra vår förmåga att lägga scheman som håller ett långt arbetsliv. Kulturskolans uppdrag utifrån verksamhetsplan tenderar att årligen byggas ut utan att förutsättningarna följer med. Ett resultat av detta är att arbetsbelastningen ökar, vilket skapar en oro i kollegiet. Ett arbete har därför under 2024 tagit form där vi försöker precisera våra specifika arbetsuppgifter

- **Studie och yrkesvägledare** - Studie- och yrkesvägledare (SYV) i Sveriges Lärare Eskilstuna har representerats av Sofia Frykenstad, vars huvudsakliga uppgift har varit att lyfta studie- och yrkesvägledarperspektivet. I utskick och skrivelser till så väl medlemmar som media har text gått igenom och tillägg för yrkesprofessionen genomförts. Då SYV arbetar inom grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning så har SYV-frågor lyfts med politiker för de nämnder som ansvarar för respektive skolform.

Under 2024 har Sofia Frykenstad funnits tillgänglig som kontaktperson för mer yrkesspecifika frågor gällande SYV, samt gjort arbetsplatsbesök ute i verksamheterna.

- **Studentnätverk** - Under verksamhetsåret 2024 har två nya studeranderekryterare antagit ansvaret för studenterna. Nya studeranderekryterare är from konstituerandemötet: Teresia Kullander och Ludvig Wahlström.

Under hösten 2024 har vi haft kontakt med MDU kring att få vara på plats på MDU. Vi har under två heldagar varit närvarande på MDU, vid disken i entrén. Mälardalens universitet var ett av de universitet som var valda till en extra satsning av Sveriges Lärare rekryterare centralt så ett av tillfällena som vi var närvarande vid var detta tillfälle.

Ludvig och Teresia har varit på studerandekonferens i två dagar. Det var intressanta och lärorika dagar.

Vi har skapat kontakt med Alla Lärares förening (ALF) och har haft ett första möte kring hur vi kan samarbeta. Vi har valt att bibehålla tiden (10%) för studeranderekryterande. Under 2024 har vi fått 91 nya studerandemedlemmar på Mälardalens universitet/Eskilstuna.

Aktiviteter

- Under hela våren hade vi en öppen teams-länk som ombuden kunde logga in på och ställa frågor direkt till den som bemannade länken kring omställningen som skulle ske i samtliga skolformer. Syftet var att vara lättillgängliga och snabbt kunna svara på frågor kring ett specifikt ämne. Tyvärr användes den inte i den utsträckningen vi hade hoppats på att den skulle göra. Kanske för att situationen var för pressad.
- Under våren 2024, lördag 4 maj, anordnade Sveriges Lärare Eskilstuna tillsammans med Kommunals sektion Nord i Eskilstuna en manifestation kring de neddragningar som drabbat våra verksamheter och de ansträngda situationer i våra verksamheter som det skapar. En stor uppslutning, ca 350-400, personer slöt upp och lyssnade på de tal som hölls.
- Under hösten skickades det ut enkäter till samtliga medlemmar inom våra skolformer. Svarsfrekvensen varierade inom de olika skolformerna, men svaren speglade ändå den medarbetarenkät arbetsgivaren årligen gör. En ansträngd situation med en för hög arbetsbelastning.
- I december bjöds alla ombud in till glöggmingel hos Eskilstunas lokalförening. Där fick ombuden hämta sin julklapp, men det gavs också tillfälle till att i lugn och ro kunna prata viktiga frågor kring t.ex. arbetsmiljö.

Förhandlingar

- Omställning inom alla skolformer
Omställning och varsel har varit i fokus för samtliga skolformer. Alla skolformer förhandlade förslag till beslut både i MBL §11 och MBL §14. Arbetsgivaren gick, trots oenighet, vidare med beslutet.
- Avveckling av förskolor
Förhandling kring avveckling av Skeppets förskola skedde under hösten. Sveriges Lärare var oeniga i beslutet. Arbetsgivaren gick trots detta vidare med beslutet.
Förhandling av avveckling av Västergatans förskola skedde under hösten. I dialog med medlemmar var Sveriges Lärare eniga till beslutet.
- 6.6A Slagtaskolan
Arbetsmiljöverket träffade arbetsgivare och fackförbund för att prata om vad som behöver åtgärdas.
- Avveckling av Årbyskolan åk 7-9
Under våren genomfördes en förhandling kring avveckling av Årbyskolans högstadium. Sveriges Lärare ställde sig oeniga till beslutet. Arbetsgivaren gick vidare med beslutet.
- Översyn lokalförsörjning gymnasieskola
Översynsarbetet kan närmast beskrivas farsartat. Förhandlingarna genomströmdes av brist på information, felaktig information och för sen

information. Beslut fattades som var ogenomtänkta och svåra för förvaltningen att förklara där Sveriges Lärare förklarade sig oeniga till beslut. När beslutet orsakade en mindre folkstorm i lokalmedia valde politiker och tjänstemän och ändra på fattat beslut. Då även detta beslut var fullständigt ologiskt förklarade Sveriges Lärare sig än en gång oeniga till beslutet. Dock förefaller beslutet genomföras.

- Kommunallagen och deltagande på nämnd
I maj fick fackförbunden en dragning på förvaltningssamverkan kring kommunallagen och närvarorätten på nämnderna. I augusti fick Sveriges Lärare, som alltid nyttjat närvarorätten på nämnd, inte närvara på augustinämnderna. Arbetsgivaren menade att det inte fanns några punkter som rörde arbetstagarna, vilket Sveriges Lärare menade anorlunda på. En överläggning kring detta genomfördes och Sveriges Lärare och arbetsgivaren kom överens om att vi inte var överens. Arbetsgivaren hade svårt att svara på varför denna nya snäva tolkning av kommunallagen infördes.
- Klämdag och sommartid förskola
Inom Eskilstuna kommuns kommunala förskolor har personalen rätt till en klämdag och arbetstidsförkortning under sommaren. Ett politiskt beslut som togs under 1990-talet. Ett förslag om att ta bort den förmånen har lagts fram och Sveriges Lärare har ställt sig oeniga till det förslaget. Beslut tas på kommunfullmäktige under 2025.
- Hösten 2024 påbörjades dialog kring samverkansgången på Barn- och utbildningsförvaltningen. Arbetsgivaren vill dra ner på samverkansgrupper och gå från fyra samverkansgrupper på förvaltningsnivå till en samverkansgrupp på förvaltningsnivå och på enheterna önskas det enbart ha APT. Sveriges Lärare är inte helt eniga med arbetsgivaren i detta. Workshop och dialog kring detta fortgår under 2025.
- Rapportera facklig tid
Det har pågått en förhandling på central nivå där arbetsgivaren vill att all facklig tid, även den tiden som ombuden gör ute på enheterna, ska läggas in i ett nytt digitalt system.

Lokal opinionsbildning

- Under 2024 har skolformsföreningarna och nätverken träffat ordförande för respektive nämnd och diskuterat frågor som rör respektive verksamhet. Sveriges Lärare Eskilstuna har också tillsammans med Kommunal och Sveriges Skolledare haft dialogmöten tillsammans med kommunstyrelsens ordförande Jimmy Jansson samt första och andra vice ordförande Marie Svensson och Jari Puustinen. I dessa möten har det diskuterats kring skolverksamheternas vara eller inte vara, svårigheter och saker som också fungerar bra. Stort fokus har varit på arbetsbelastningen i verksamheterna och de omställningar som har drabbat verksamheterna under året och hur dessa påverkar arbetsmiljön.
- Under året har Sveriges Lärare medverkat i flertalet artikel i de lokala tidningarna Eskilstuna Kuriren och eFolket. Lokalföreningen har även

varit synliga i SVT Sörmland och hörts i Radio Sörmland. Fokuset har varit kring omställning och eventuellt varsel.

Strategier för att ha medlem i fokus

- **Arbetsplatsbesök**

Styrelsens nätverk och skolformsföreningar har som ansvar att jobba medlemsnära och besöka arbetsplatser och ha ett nära samarbete med ombuden. Dessutom delger vi information via nyhetsbrev och sociala medier.

Ombud på varje arbetsplats

Årliga medlemsmöten på arbetsplatserna

Under 2024 har det genomförts 69 årliga medlemsmöten i våra olika verksamheter. Det innebär att det inte är alla enheter som har haft årligt medlemsmöte under 2024. Lokalföreningen påminner kontinuerligt under året att ombuden ska planera för och genomföra årliga medlemsmöten på arbetsplatsen. Dock har ett stort fokus legat på omställning och arbetsbelastningen har varit hög, så det finns en förståelse för att det inte har hunnits med.

Det finns tre arbetsplatser som inte har några ombud alls och det har varit svårt att rekrytera ombud till dessa arbetsplatser. Det blir något som föreningen får fokusera på under 2025.

Grundutbildning för ombud under 2024

Under 2024 har många ombud gått ombudsutbildningen.

Steg 4 hölls både i januari och i oktober och sammanlagt genomförde 28st ombud den utbildningsdelen.

Steg 6 hölls i mars och sammanlagt genomförde 40st arbetsplatsombud sin del i steg 6 och 44st skyddsombud sin del i utbildningen.

Steg 8 hölls i november och sammanlagt genomförde 37st arbetsplatsombud den utbildningsdelen.

Egna lokala utbildningar och träffar för arbetsplatsombud och skyddsombud

Skyddsombudsutbildningar har genomförts i alla skolformer utöver grundutbildningen för ombud.

Attrahera och behålla ombud

Det här är en fråga vi arbetar aktivt med hela tiden under året. Styrelsen följer upp vilka ombud vi har på varje arbetsplats under varje styrelsemöte. Insatser görs mot de enheter som saknar ombud, vilket är några få enheter.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Genom att synas och höras visar vi att den fackliga styrkan är en viktig förutsättning för alla våra medlemmar i deras vardag. Det är genom att vi blir fler som vi kan påverka mer.

Att vara aktiva redan på Mälardalens universitet och löpande träffa lärarstuderenter ser vi som en inkörsport i yrket och aktivt deltagande i Sveriges Lärare.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Eskilstunas lokalföreningen har under året deltagit på alla distriktsråd i Sörmland förutom ett. Samarbetet har varit gott inom distriktet. Här har föreningarna möjlighet att stötta varandra i olika frågor och även fördjupa sig i arbetet kring olika yrkeskategorier. Vi samarbetar i frågor kring utbildning, lön och förutsättningsfrågor.

Vi har tyckt att det varit viktigt att skicka flera olika deltagare från olika skolformer av styrelsen för att utveckla vårt fackliga nätverk i Sörmland.

Under våren 2024 har skolformsföreningen GY/VUX haft ett Teams-möte med andra föreningar i området Tvärs för att berätta och förklara hur vi arbetar med skolformsföreningen. Detta kom sig av att två regionombudsmän tidigare närvarade vid ett möte och tyckte att vi i Eskilstuna kunde redogöra för hur vi arbetade, som inspiration för andra.

Ekonomisk uppföljning

Sveriges Lärares Lokalförening Eskilstuna började året med 635 010kr i anslag, 588 660kr för medlemmar och 46 350kr för studenter. Under året som gått har lokalföreningen äskat 38 938kr sammanlagt från förbundet. Det gav föreningen ett budgetutrymme på 673 990kr.

Kostnadsställen 100-130 rörande styrelsens arbete har överskridit budget med 35 694kr. Orsaken till det är nya styrelsemedlemmarna i styrelsen, som inte har haft facklig tid. Här har lokalföreningen betalat ut lönebortfallet fram till 240630. Fler utbildningar och konferenser har genomförts, som från början inte var planerade i budget. Årsmötet för 2024 genererade en kostnad på 59 875kr.

Kostnadsställen 210-220 för ombud har överskridits med 53 083kr. Lokalföreningen har anordnat fler ombudsutbildningar än budgeterat, utifrån förbundets nya utbildningsstege samt fler egna utbildningar. Även stödet ut till våra ombud har ökat ute på arbetsplatserna.

Posten för "Opinion och marknadsföring" har överskridits med 5 761kr utifrån ansökningar om polistillstånd för sammankomster i Eskilstuna samt möten med politiker. Administration har överskridits med 4 989kr på grund av att styrelsen har valt att använda e-postadresser från förbundet som inte är

kopplade till arbetsgivaren. Kostnadsställe "Övrigt" har ett underskott på 2 792kr utifrån missförstånd mellan kassör och My business om vilket kostnadsställe kassören valt eller inte valt.

Äskandet av extra budgetutrymme gick till skolformsförening Grundskola, nätverksträff för ombud i förskola samt konferensen "Beslut blir till verklighet" i förbundets regi.

Lokalföreningen har under året blivit utsatt för försök till bedrägeri som har polisanmälts.

Årets resultat blev ett överskott på 80 028,18kr.

Ort, datum och underskrift

Eskilstuna kommun

2025-03-13

Cecilia Rahbek Nöhr
Ordförande

Magnus Klavins
Ordförande

Helena Andersson

Ulrika Rytterström

Pernilla Holmqvist

Karin Johansson

Anna Mejsäter

Ludvig Wahlström

Teresia Kullander

Christian Eriksson

Lucinda Neselius

Ellham Yedollahi

Adam Nätt

Sofia Frykenstad

Urban Sandberg

Cathrin Vinge

Elin Lindal

Cecilia Chavez Sanchez

Bilaga 1 Resultatrapport

ORIGINAL 250130

Sveriges lärare Eskilstuna
SL8025400215
Räkenskapsår 2024-01-01 - 2024-12-31
Period 2024-12-01 - 2024-12-31

Resultatrapport
ÅRL

Utskrivet 2025-01-28 14:36
Senaste version A 35 D 50 E 52 X 1

	Period	Accumulerat	Period fg år
RÖRELSENS INTÄKTER			
Övriga rörelseintäkter			
3990 Budgetutrymme	0,00	627 640,00	-58 007,54
3992 Övriga intäkter	0,00	46 350,00	0,00
Summa övriga rörelseintäkter	0,00	673 990,00	-58 007,54
SUMMA RÖRELSENS INTÄKTER	0,00	673 990,00	-58 007,54
RÖRELSENS KOSTNADER			
Råvaror och förnödenheter			
4210 Arvode	0,00	-1 000,00	0,00
4220 Ersättning lönebortfall	-3 897,15	-24 705,47	-7 357,58
4230 Arbetsglavavgifter	-1 224,48	-6 909,49	-2 311,75
4310 Resekostnader	-3 237,08	-16 707,18	-937,50
4331 Bilersättning skattefri	-384,00	-4 948,25	-708,50
4332 Bilersättning skattepliktig	-193,54	-2 839,84	-357,08
4340 Förtäring	-6 953,66	-85 800,39	-69 778,66
4341 Kost och logi - konferens Sverige	-17 595,00	-220 345,50	0,00
4410 Utbildning	0,00	-2 678,00	-1 294,00
Summa råvaror och förnödenheter	-33 484,91	-365 932,12	-82 743,07
BRUTTOVINST	-33 484,91	308 057,88	-140 750,61
Övriga externa kostnader			
5410 Förbrukningsinventarier	0,00	-199,00	0,00
5990 Övriga kostnader för reklam och PR	-22 542,00	-137 772,00	-49 763,00
6070 Extern representation, uppvakningar, gåvor	-1 000,00	-4 326,50	-7 817,00
6110 Kontorsmaterial	0,00	-711,00	-2 392,00
6210 Telefoni/Datakommunikation	0,00	-17 601,00	0,00
6590 Övriga externa kostnader	-120,00	-66 018,00	-747,00
6970 Tidsningar, tidskrifter och facklitteratur	0,00	-1 402,20	0,00
Summa övriga externa kostnader	-23 662,00	-228 029,70	-60 719,00
RÖRELSERESULTAT	-57 146,91	80 028,18	-201 469,61
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	-57 146,91	80 028,18	-201 469,61
SUMMA RÖRELSENS KOSTNADER	-57 146,91	-593 961,82	-143 462,07
BERÄKNAT RESULTAT	-57 146,91	80 028,18	-201 469,61

 

Bilaga 2 Balansrapport

ORIGINAL 250130

Sveriges lärare Eskilstuna
SL8025400215
Räkenskapsår 2024-01-01 - 2024-12-31
Period: 2024-12-01 - 2024-12-31

Balansrapport ÅRL

Utskrivet 2025-01-28 14:38
Senaste version A 35 D 50 E 52 X 1

	Ing balans	Ing saldo	Period	Utg balans
TILLGÅNGAR				
Anläggningstillgångar				
Summa anläggningstillgångar	0,00	0,00	0,00	0,00
Omsättningstillgångar				
Kassa och bank				
1900 Budgetutrymme	80 280,35	137 175,09	-35 417,36	101 757,73
Summa kassa och bank	80 280,35	137 175,09	-35 417,36	101 757,73
Summa omsättningstillgångar	80 280,35	137 175,09	-35 417,36	101 757,73
SUMMA TILLGÅNGAR	80 280,35	137 175,09	-35 417,36	101 757,73
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER				
Kortfristiga skulder				
2440 Leverantörsskulder	-68 378,00	0,00	-10 671,00	-10 671,00
2690 Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-11 902,35	0,00	-11 058,55	-11 058,55
Summa kortfristiga skulder	-80 280,35	0,00	-21 729,55	-21 729,55
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	-80 280,35	0,00	-21 729,55	-21 729,55
BERÄKNAT RESULTAT				
	0,00	137 175,09	-57 146,91	80 028,18

Ulfen Ann Lindstedt

Bilaga 3 Budgetmall 2024

ORIGINAL 250130

BUDGETMALL Sveriges lärare Eskilstuna

	december 2024	ack. december 2024	Budget mall	Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	0	627 640	591 640	36 000	
Intäkter - Övriga intäkter - Övrigt (900)	0	46 350	46 350	0	
Summa intäkter	0	673 990	637 990	36 000	
Kostnader - Styrelsearbete (100)	0	-13 606	-15 000	1 394	
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-1 157	-35 971	-25 000	-10 971	
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-12 042	-59 750	-40 000	-10 750	
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-757	-103 973	-90 000	-13 973	
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	0	-117 775	-110 000	-7 775	
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-10 395	-85 308	-40 000	-45 308	
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)	0	0	-25 000	25 000	
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-578	-48 591	-80 000	31 409	
Kostnader - Studenter (330)	-8 546	-23 412	-46 350	22 938	
Kostnader - Pensionärer (340)	0	0	-3 660	3 660	
Kostnader - Rekrytering (410)	-22 542	-49 398	-80 000	30 602	
Kostnader - Lön & Villkor (510)	0	-2 272	-5 000	2 728	
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	-66	-25 761	-20 000	-5 761	
Kostnader - Föreningens administration (710)	0	-19 989	-15 000	-4 989	
Kostnader - Skolform/Förskola (810)	0	0	-10 000	10 000	
Kostnader - Skolform/Grundskola (820)	0	-3 769	-10 000	6 231	
Kostnader - Skolform/Gymnasie (830)	0	-943	-5 000	4 057	
Kostnader - Övrigt (900)	-1 055	-7 792	-5 000	-2 792	
Kostnader - Distriktsråd (960)	0	-4 652	-10 000	5 348	
Summering	-57 147	-593 962	-635 010	41 048	
Summa intäkter	0	673 990	637 990	36 000	
Summa kostnader	-57 147	-593 962	-635 010	41 048	
Resultat	-57 147	80 028	2 980	77 048	
Eget kapital (UB)	0	0	0	0	

[Handwritten signatures]

Bilaga 4 Styrelsens förslag till budget 2025

Sveriges Lärare

Ort:

BUDGETFÖRSLAG
Verksamhetsår
2025

Resultat intäkter/kostnader

0

INTÄKTER		
900	Budgetutrymme	565 627
900	Studentrekrytering	30 000
900	Övriga intäkter	3 000
	Summa intäkter	598 627

KOSTNADER		Förslag till Budget 2025
100	Styrelsearbete	12 000
110	Styrelse/Utbildning	40 000
120	Styrelse/Konferens	50 000
130	Styrelse/Möte	100 000
210	Ombud/Utbildning	115 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	50 000
310	Medlem/Utbildning	5 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	55 000
330	Studenter	30 000
340	Pensionärer	5 000
410	Rekrytering	50 000
510	Lön & Villkor	5 000
610	Opinion & Marknadsföring	30 000
710	Föreningens administration	15 000
810	Skolform/Förskola	10 000
820	Skolform/Grundskola	10 000
830	Skolform/Gymnasie	5 000
900	Övrigt	5 627
950	Distriktsråd	6 000
	SUMMA KOSTNADER	598 627

Budgeten scannas in och levereras till Aspia som en bilaga i ett Mybusiness meddelande efter årsmötet.

Revisorernas berättelse

Till årsmötet för Sveriges Lärare Eskilstuna lokalförening

Vi har granskat årsrapporten som består av resultaträkning, balansräkning, huvudbok och verifikationslista samt budget mot utfall. Vi har granskat styrelsens förvaltning genom protokoll, verksamhetsplan, verksamhetsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskaphandlingarna och förvaltningen. Aspia ansvarar för att föreningarna följer god redovisningssed. Vårt ansvar är att uttala oss om årsrapporten på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts enligt Sveriges Lärares anvisningar för revision samt enligt god redovisningssed i facklig verksamhet. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra oss om att årsrapporten inte innehåller väsentliga fel.

I en revision ingår också att pröva den samlade informationen i verksamhetsberättelsen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid mot föreningens stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Styrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar. Vårt förslag är att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2024.

Eskilstuna 2025-02-11

Revisor

Revisor

Ulrika Kefauver

Ann Lundstedt

Sveriges Lärare

Box 17061, 104 62 Stockholm • Peter Myndes backe 16, Stockholm • 077-515 05 00
sverigeslarare.se/kontakt • Bg 5932-4509 • Org. nr 802540-5542

1 (1)

Bilaga 6 Valberedningens förslag

Ordförande

Magnus Klavins

Cecilia Rabek Nöhr

Ledamöter

Anna Mejsäter

Helena Andersson

Teresia Kullander

Ulrika Rytterström

Christian Eriksson

Lucinda Neselius

Pernilla Holmqvist

Cathrin Vinge

Urban Sandberg

Elin Lindahl

Adam Nätt

Suppleanter

Cecilia Chaves Sanches

Ludvig Wahlström

Madelen Hjälms

Revisorer

Urban Westphal

Ann Lundstedt

Revisorssuppleant

Daniel Boström

Valberedningen har bestått av: Roger Hildenborg, Agneta Lindén, Maria Wännerdahl, Samuel Lindholm

Bilaga 7 Verksamhetsplan 2025

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utveckling av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendets bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid för för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025 och egna lokala mål 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
 - *Genom att medlemmarna är aktiva på enheterna via t.ex. APT och medlemsmöten. Aktiva ombud som för fram frågor till skolformsföreningarna och nätverken.*
 - *Vi ska genomföra aktiviteter för medlemmarna för att öka delaktigheten och dialogen.*
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.
 - *Årsmöte planeras och genomförs enligt stadgarna*
 - *Se till att varje enhet har årliga medlemsmöten, samt att det finns ombud på alla arbetsplatser.*

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
 - *Vi står inför omställningar inom förskola, grundskola och gymnasium samt avveckling av verksamheter. Vårt mål blir därför att behålla de medlemmar vi har idag. Självklart ställer vi alltid frågan om medlemskap till dom som ännu inte har valt oss. Vårt mål är att nå 2000 yrkesverksamma medlemmar.*
- 2025: Att minska påverkbara utträden
 - *Vi har ett faddersystem och gör arbetsplatsbesök löpande och arbetar nära ombuden och medlemmar under året för att minska antalet utträden ur förbundet.*
 - *Styrelsen följer aktivt upp utträden och inträden månadsvis.*
- 3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.**
 - Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
 - *Under varje styrelsemöte följer styrelsen upp vilka arbetsplatser som har och saknar ombud.*
 - *Styrelsen tar fram rutiner för fadderskapet.*
 - Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.
 - *Vi har ett årshjul med ombudsutbildningar kontinuerligt under året.*
 - *Nätverken och skolformsföreningarna har nära kontakt med ombuden, det kommer bli särskilt viktigt under året då omställningen och arbetet med risk- och konsekvensanalyser startas upp igen.*
- 4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.**
Särskilt prioriterat för 2025 är:
 - Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
 - *Tecknas centralt och vi fokuserar på opinionsbildning lokalt. Det ska löna sig att utbilda sig till och arbeta som lärare och studie-och yrkesvägledare.*
 - Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
 - *Vi fokuserar på metodstöd och efterlevnad.*
 - Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
 - *Vi lyfter arbetsmiljöfrågor lokalt under alla samverkansytor för att betona betydelsen av arbetsbelastning som lyfts i HÖK24 och HÖK25. Vi uppmanar alla medlemmar att skriva tillbud och arbetsskador i STELLA för att synliggöra arbetsbelastningen.*
 - Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.
 - *Vi och medlemmarna skapar opinion kring att kommunen ska följa Skolverkets riktlinjer för barn- och elevgruppsstorlekar och att antal barn per förskollärare ska sänkas till riksnivån, trots nedläggning och omställning.*

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
 - *Genom att vi är aktiva i samverkan, nämnder och träffar politiker samt skapar opinion via medier. Vi syns och hörs.*
 - *Samarbete med andra fackförbund för att skapa gemensam facklig styrka.*
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
 - *Vårt fokus är att få balans mellan undervisning och undervisningsrelaterade arbetsuppgifter och få till stånd prioriteringar av arbetsuppgifter.*
 - *Följa upp aktuella nationella utredningar som kommer under 2025 som kan komma att påverka förutsättningar för våra verksamheter.*
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.
 - *Alla våra grupper måste få förutsättningar att delta på arbetstid.*