

Protokoll fört vid årsmöte 2025 för Sveriges Lärare lokalförening Mjölby

Tid: 18.00, 2025-03-20

Plats: Kungshögaskolans aula

Röstberättigade närvarande som arbetar i förskola:

Mia Boresson, Katarina Ryngmark, Anna Oscarsson, Camilla Staav Åhsberg, Helena Niklasson, Lou Gustavsson, Frida Nyqvist, Rey Ann Alapre, Madelene Örberg, Ann Gotborn, Anneli Sjöstrand.

Röstberättigade närvarande som arbetar i grundskola:

Maria Assarsson, Marie Davidsson, Lena Whiss Collin, Linda Svensson, Jina Yachou, Seydi Gourie, Manawika Gustafsson, Kobra Jafari, Cecilia Eklund, Annika Jarander, Marita Olovsson, Malin Bergling, Louise Halvander, Matilda Jönsson, Charlotte Andersson, Josefine Kilborn, Anna Lagervall, Carina Jungmalm, Kristofer Gustafsson, Maria Hedström, Camilla Heiskanen, Thomas Lindwall, Mikael Andersson.

Röstberättigade närvarande som arbetar i gymnasieskola/vuxenutbildning:

Hans Johansson, Håkan Simonsson, Kristofer Holm, Maria Lindgren, Zoé Zoupounidou.

Röstberättigade närvarande som inte arbetar i förskola, grundskola eller gy/vux:

-

Övriga närvarande icke röstberättigade:

Helena Hedlund, Ingmari Åström, Inger Jönsson.

§1. Mötets öppnande

Anneli förklarade mötet öppnat.

§2. Val av mötesfunktionärer

a. Mötesordförande

Årsmötet beslutade

att Anneli Sjöstrand valdes till ordförande för mötet.

b. Mötessekreterare

Årsmötet beslutade

att Kristofer Holm valdes till sekreterare för mötet.

c. Protokolljusterare och rösträknare

Årsmötet beslutade

att Josefine Kilborn och Ingmari Åström valdes till protokolljusterare tillika rösträknare.

§3. Fastställande av dagordning

Årsmötet beslutade

att dagordningen fastställdes enligt förslaget i kallelsen.

§4. Fastställande av röstlängd

Årsmötet beslutade

att fastställa röstlängden.

§5. Mötets behöriga utlysande

Årsmötet beslutade

att mötet utlysts enligt stadgarna.

§6. Behandling av styrelsens verksamhetsberättelse

Årsmötet beslutade

att lägga styrelsens verksamhetsberättelse till handlingarna (bilaga 1).

§7. Behandling av årsbokslut

Årsmötet beslutade

att fastställa årsbokslutet (bilaga 1).

§8. Behandling av revisorernas berättelse

Årsmötet tog del av revisorernas berättelse och förslag till beslut gällande styrelsens ansvarsfrihet.

Årsmötet beslutade

att lägga revisorernas berättelse till handlingarna (bilaga 2).

§9. Fråga om ansvarsfrihet

Årsmötet beslutade

att bevilja avgående styrelse ansvarsfrihet för den tid som revisionen omfattar.

§10. Beslut om lokala skolformsföreningar

a. Sveriges Lärare i förskolan

Årsmötet beslutade i enlighet med beslut av närvarande medlemmar tillhörande skolform förskola

att försätta lokal skolformsförening i förskolan i vilande.

b. Sveriges Lärare i grundskolan

Årsmötet beslutade i enlighet med beslut av närvarande medlemmar tillhörande skolform grundskola

att försätta lokal skolformsförening i grundskolan i vilande.

c. Sveriges Lärare i gymnasieskolan och vuxenutbildningen

Årsmötet beslutade i enlighet med beslut av närvarande medlemmar tillhörande skolform gymnasieskolan och vuxenutbildningen

att försätta lokal skolformsförening i gymnasieskolan och vuxenutbildningen i vilande.

§11. Fastställande av verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2025

Årsmötet beslutade

att fastställa verksamhetsplan 2025 för lokalförening Mjölby (bilaga 3).

att fastställa budget 2025 för lokalförening Mjölby (bilaga 4).

§12. Fastställande av styrelsens storlek (inklusive ordförande och ledamöter)

Årsmötet beslutade

att fastställa styrelsens storlek till 11 personer, varav 2 ordförande och 9 ledamöter.

§13. Val av föreningens styrelse

a. Ordförande som tillika är förhandlingsombud

Årsmötet beslutade

att välja Anneli Sjöstrand och Carina Jungmalm till ordförande tillika förhandlingsombud med mandatperiod från årsmötets avslutande till och med nästa ordinarie årsmöte.

b. Ledamöter

Årsmötet beslutade

att välja Anna Lagervall, Cecilia Eklund, Kristofer Gustafsson, Kristofer Holm, Lou Gustavsson, Louise Halvander, Madelene Örberg, Malin Bergling och Matilda Jönsson till ledamöter med mandatperiod på 1 eller 2 år från årsmötets avslutande till och med nästa ordinarie årsmöte enligt nedanstående lista.

| | | | |
|----------------------|--------------|-------------------|------|
| Anna Lagervall, | Grundskolan | Vifolkaskolan 7-9 | 1 år |
| Cecilia Eklund, | Grundskolan | Lagmansskolan | 2 år |
| Kristofer Gustavsson | Grundskolan | Vifolkaskolan 7-9 | 1 år |
| Kristofer Holm | Gymnasie/Vux | Kungshögaskolan | 1 år |
| Lou Gustavsson | Förskolan | Tunet förskola | 1 år |
| Louise Halvander | Grundskolan | Lindbladsskolan | 2 år |
| Madelene Örberg | Förskolan | Östergården | 1 år |
| Malin Bergling | Grundskolan | Lindbladsskolan | 2 år |
| Matilda Jönsson | Grundskolan | Lindbladsskolan | 1 år |

§14. Beslut om firmatecknare

Årsmötet beslutade

- att** Carina Jungmalm och Anneli Sjöstrand, som är vald till föreningens ordförande, har delegation från Sveriges Lärares förbundsstyrelse att teckna Sveriges Lärares firma med bindande avtal för Sveriges Lärare i alla angelägenheter som avser lokalföreningens förvaltning och som är inom lokalföreningens budgetutrymme.

§15. Val av övriga förtroendeuppdrag

a. Ett eller flera förhandlingsombud, FO

Årsmötet beslutade

- att** Kristofer Holm valdes till förhandlingsombud med mandatperiod från årsmötets avslutande till och med nästa ordinarie årsmöte. Styrelsen beslutar vid nästa styrelsemöte om respektive förhandlingsombuds delegation.

b. Ett eller flera huvudskyddsombud på föreningsnivå, HSO

Årsmötet beslutade

- att** Anneli Sjöstrand och Kristofer Holm valdes till huvudskyddsombud på föreningsnivå med mandatperiod från årsmötets avslutande till och med nästa ordinarie årsmöte. Styrelsen beslutar vid nästa styrelsemöte om respektive huvudskyddsombuds skyddsområde.

§16. Val av valkretsombud

Årsmötet konstaterade att lokalförening Mjölby denna dag hade 652 yrkesverksamma medlemmar, vilket innebar att 13 valkretsombud skulle väljas.

Årsmötet beslutade

- att** Anneli Sjöstrand, Lou Gustavsson, Kristofer Gustafsson, Madelene Örberg, Anna Lagervall, Cecilia Eklund, Louise Halvander, Malin Bergling, Annette Enocsson, Ethel Gustavsson Carina Jungmalm, Kristofer Holm och Matilda Jönsson valdes till valkretsombud för lokalförening Mjölby med mandatperiod från årsmötets avslutande till och med nästa ordinarie årsmöte.

§17. Val av minst en förtroendevald revisor jämte suppleant/-er

Årsmötet beslutade

- att** Zoé Zoupounidou valdes till förtroendevald revisor med mandatperiod från årsmötets avslutande till och med nästa ordinarie årsmöte
- att** Maria Lindgren valdes till revisorssuppleant.

§18. Fastställande av valberedningens storlek inkl sammankallande

Årsmötet beslutade

- att** fastställa valberedningens storlek inklusive sammankallande till 3 personer.

§19. Val av valberedning inkl sammankallande

Årsmötet beslutade

att välja Anna Nilsson till valberedare tillika sammankallande.

att Styrelsen får ta frågan vidare, och om möjligt tillsätta ytterligare 2 personer till valberedningen under kommande styrelsemöten med mandatperiod från utnämning till och med nästa ordinarie årsmöte.

§20. Eventuell information

Den information som finns om nytt avtal (HÖK25) delgavs. Datum för nytt avtal är fortfarande oklart och det betyder att nya löner inte kan utbetalas innan avtalet är klart.

Det sker politikerträffar med fokusområden, fokusområde för nästa träff den 23/4 är gymnasieskolan.

Kalendrar för nästa läsår är på väg och alla medlemmar som vill ha en kommer kunna få det.

Årsmötet tackade av Charlotte Andersson för sitt styrelsearbete.

§21. Mötets avslutande


Mötesordförande tackade för visat intresse och förklarade mötet avslutat.

Ort och datum


Mjölby 2025-03-27



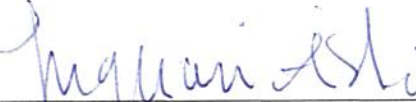
Anneli Sjöstrand, mötesordförande



Kristofer Holm, mötessekreterare



Josefine Kilborn, protokolljusterare



Ingemari Åström, protokolljusterare

Verksamhetsberättelse 2024 för Sveriges Lärare Mjölby

Inledning

Sveriges Lärare – Mjölby har under året tagit steg mot det långsiktiga nationella målet, att vi ska sätta agendan för ett starkt kunskapssamhälle och en utvecklande, hållbar och stolt lärarprofession. Vi har lyckats med att skapa en procentuell löneutveckling för våra medlemsgrupper som är högre än riket i stort. Dessutom har, med något undantag, alla arbetsplatser ombud vilket har skapat ett stort informationsnät. Detta har i slutändan möjliggjort för lokalföreningen att kunna värna alla medlemmars arbetsmiljö och förutsättningar att fortsatt bedriva ett gott och hälsosamt arbete.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Sveriges Lärare Mjölby hade den 31 december 2023 652 yrkesaktiva medlemmar och i december 2024 635 yrkesaktiva medlemmar.

Sveriges Lärare Mjölby hade den 31 december 2023 cirka 55 arbetsplatsombud, 52 skyddsombud, 4 förhandlingsombud och 2 huvudskyddsombud. Den 31 december 2024 hade lokalföreningen 55 arbetsplatsombud och 52 skyddsombud varav flera av dem hade både uppdragen. Lokalföreningen hade 3 förhandlingsombud och 2 huvudskyddsombud.

Styrelsen

Sveriges Lärare Mjölby's lokalförening har under verksamhetsåret haft 8 protokollförda möten. Styrelsen har varit representerad på bland annat på kongressen, distriktsråd, regionala utbildningstillfällen och digitala möten för skolformsföreningar.

Styrelsen har bestått av:

Anneli Sjöstrand – Ordförande tillika förhandlingsombud, huvudskyddsombud och styrelseledamot

Carina Jungmalm – Ordförande tillika förhandlingsombud och styrelseledamot

Kristofer Holm – Huvudskyddsombud, förhandlingsombud och styrelseledamot

Lou Gustavsson – Kassör och styrelseledamot

Anna Lagervall – Styrelseledamot

Cecilia Eklund – Styrelseledamot

Charlotte Andersson – Styrelseledamot

Elisabeth Casell Berghagen – Styrelseledamot

Kristofer Gustafsson – Styrelseledamot

Louise Halvander – Styrelseledamot

Madelene Örberg – Styrelseledamot

Malin Bergling – Styrelseledamot

Matilda Jönsson - Styrelseledamot

Övriga roller

Niklas Gestrin – Revisor

Zoé Zoupounidou – Revisorssuppleant

Maria Lindgren - Revisorssuppleant

Föreningens verksamhet 2024

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

Lokalföreningen för årligen statistik på hur löneutvecklingen ser ut för våra medlemsgrupper och med stöd i denna för vi diskussion med kommunen om hur vi ska leva upp till direktiven i HÖK-avtalet. Genom förvaltningssamverkan, arbetsskador, tillbud och APT belyser vi för arbetsgivaren att de ska åtgärda brister i arbetsmiljön så att ett hållbart yrkesliv uppnås. Vår vision för rekrytering är att professionalitet, nära kontakt med ombud och medlemmar, när man behöver den, bidrar till att fler vill bli medlemmar. Utöver detta genomförs flertalet möten med politiker för att kunna påverka resurstilldelningen till utbildningsväsendet.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagsituation på varje arbetsplats

Under verksamhetsåret 2024 har följande aktiviteter och förhandlingar genomförts:

- Höstmöte med 50 deltagare där vi ger kort facklig information om vad som är aktuellt för vår lokalförening, bjuder på mat och quiz med profilmaterial som vinst till alla.
- 2 medlemsmöten för lärare i förskola med 42 deltagare totalt där vi informerar om aktuella förhandlingsfrågor för verksamhetsområdet. Syftet är att engagera medlemmarna och genom diskussioner få våra medlemmars syn i frågor vi driver eller ser behov av att driva framöver.
- 4 politikerträffar där presidiet för utbildningsnämnden deltar samt varierat antal styrelseledamöter. Fokus på mötena har varit förutsättningar för lärare att bedriva undervisning. Ett möte fokuserade enbart på förskolan där vi konstruktivt beskrev förändringar i förutsättningar över tid, nuläget och vårt önskade läge. Båda parter såg vinster med att fokusera på en verksamhet eller ämne vilket gör att vi kommer att fortsätta med olika teman, få med olika styrelseledamöter och medlemmar på kommande möten.
- MBL
 - Övertalighet grundskola – Genomfördes men ingen av våra medlemmar blev varslad.
 - Ny organisation och ledningsstruktur för anpassad grundskola.
 - Uppdelning av förskolor och skolor.
 - Sammanslagning av förskolor.
 - Utbildningsförvaltningens ledningsorganisation.
 - Ledningsorganisation förskola – Vi ställde oss oeniga mot biträdande rektorer med chefsansvar i förskola. Arbetsgivaren drog då tillbaka förslaget efter 14 § MBL.
 - Ledningsorganisation 'Nya Lagman'.
 - Tillfällig placering av förskollärare.
- Förvaltningssamverkansgrupp (FSG), Central samverkansgrupp (CSG)
FSG – Deltagit på 11 stycken möten.
CSG – Deltagit på 5 stycken möten.
- Överläggningar
 - Brister i samverkan på förvaltningsnivå inom UTB.
 - Brister i hanteringen av arbetsskador och tillbud.
 - Brister i den fysiska arbetsmiljön på Trojenborgsskolan.
- Lokala avtal
Fört diskussioner med arbetsgivaren om att ta fram lokala avtal för måltidsuppehåll och turordningskretsar vid övertalighet.

Ombud på varje arbetsplats

Under verksamhetsåret 2024 har grundutbildning steg 4 med 24 deltagare och steg 6 för AO med 13 deltagare genomförts från Mjölby kommun samt ytterligare deltagare från Ödeshög och Boxholm. Vi erbjuder även nya ombud ett personligt möte för att få information om uppdraget, kontaktvägar, utbildningen och vart man söker information. Vi har inte kunnat ta den kontakt vi önskat med våra ombud då vi under året inte har bemannat vår expedition fullt ut. Tillgänglighet när ombud har frågor har prioriterats och plan har tagits fram för när grundutbildning för ombud, ombudskväll och ombudsutbildning ett samlat tillfälle för alla ombud framgent syftar till att skapa erfarenhetsutbyte och en tillhörighet.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Vår vision för rekrytering är professionell, nära kontakt med ombud och medlemmar, när man behöver den, bidrar till att fler vill bli medlemmar. Nyanställda i kommunen som ännu inte är anslutna har fått ett välkomstbrev med information om lokalförningens kontaktvägar och med länk till hur man blir medlem. Vi har inte haft rätt förutsättningar att genomföra och möta potentiella medlemmar via arbetsplatsbesök under verksamhetsåret.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distriktet

Föreningen har deltagit i 5 av 7 distriktsråd vilka främst har genomförts digitalt. Föreningen har samarbetat med Motala lokalförning för att erbjuda grundutbildning för ombud i Vadstena, Boxholm och Ödeshögs lokalförningar.

Ekonomisk uppföljning

BUDGETMALL Sveriges lärare Mjölby

| | Kvartal 4 2024 | Åk. Kvartal 4 2024 | Budget | Kvar av budget |
|--|----------------|--------------------|---------|----------------|
| Intäkter - Budgetöverskott - Övrigt (900) | 0 | 234 304 | 234 304 | 0 |
| Summa intäkter | 0 | 234 304 | 234 304 | 0 |
| Kostnader - Styrelsearbete (100) | 6 802 | 8 511 | 4 500 | 4 011 |
| Kostnader - Styrelse/utbildning (110) | 458 | 2 280 | 5 000 | -2 720 |
| Kostnader - Styrelse-Konferens (120) | 605 | 2 696 | 50 000 | 47 304 |
| Kostnader - Styrelse-Möten (130) | -936 | -20 651 | -30 000 | 9 349 |
| Kostnader - Ombud/utbildning (210) | -3 326 | 42 775 | 60 000 | 17 225 |
| Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220) | 0 | 124 | -20 000 | 19 876 |
| Kostnader - Medlem/utbildning (310) | 0 | 0 | 4 000 | 4 000 |
| Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320) | 39 898 | 67 629 | 45 000 | 22 629 |
| Kostnader - Pensionärer (340) | 2 435 | 3 972 | 4 000 | 26 |
| Kostnader - Rekrytering (410) | 0 | -1 050 | 5 000 | 3 950 |
| Kostnader - Lon & Villkor (510) | 98 | -1 096 | 500 | 596 |
| Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610) | 0 | 0 | 500 | 500 |
| Kostnader - Föreningens administration (710) | 57 | 499 | 1 000 | 501 |
| Kostnader - Övrigt (900) | 0 | 613 | 2 804 | 2 191 |
| Kostnader - Distriktsråd (950) | 335 | -335 | 2 000 | 1 665 |
| Summa kostnader | 54 838 | 152 230 | 234 304 | 82 074 |
| Summa intäkter | 0 | 234 304 | 234 304 | 0 |
| Summa kostnader | 54 838 | 152 230 | 234 304 | 82 074 |
| Överskott | 54 838 | 82 074 | 0 | 82 074 |
| Eget kapital (00) | 0 | 0 | 0 | 0 |

Vi har ett överskott på 82 074;- som återförs till centralt konto. Anledningen till att vi inte har gjort av med hela budgeten består till stor del i att konferenser och en större ombudsutbildning inte har genomförts under året. Den post som avviker mest negativt är medlem/Övriga aktiviteter och det beror på att vi köpt in

mycket profilmaterial inför -25 eftersom vi såg att vi skulle göra ett stort överskott och att detta i förlängningen gynnar alla våra medlemmar.

Infor nästa budget sker viss omfördelning mellan posterna för att våra kostnader ska hamna under rätt kostnadsställe.

Ort, datum och underskrift

Ort och datum: Mjölby 26/2-25

Anneli Sjöstrand

Anneli Sjöstrand

Ort och datum: Mjölby 26/2-25

Carina Jungmalm

Carina Jungmalm

Ort och datum: Mjölby 26/2-25

Lou Gustavsson

Lou Gustavsson

Ort och datum: Mjölby 26/2-25

Kristofer Holm

Kristofer Holm

Ort och datum: Mjölby 26/2-25

Charlotte Andersson

Charlotte Andersson

Ort och datum: 250226 Mjölby

Malin Bergling

Malin Bergling

Ort och datum: Skaninge 27/2-25

Majida Jonsson

Majida Jonsson

Ort och datum:

Louise Halvander 27/2-25

Louise Halvander

Ort och datum: Mjölby 26/2-25

Cecilia Eklund

Cecilia Eklund

Ort och datum: Mjölby 26/2-25

Kristofer Gustafsson

Kristofer Gustafsson

Ort och datum: Mjölby 26/2-25

Anna Lagerwall

Anna Lagerwall

Ort och datum:

Madelene Orberg

Madelene Orberg

Ort och datum: Söduninge 27/3-25

Elisabeth Casell Berghagen

Elisabeth Casell Berghagen

Revisorns berättelse

Till årsmötet för Sveriges Lärare Mjölby

Jag har granskat årsrapporten som består av resultaträkning, balansräkning, huvudbok och verifieringslista samt budget mot utfall. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen. Aspia (Sveriges Lärares betallösning) ansvarar för att föreningarna följer god redovisningssed. Mitt ansvar är att uttala mig om årsrapporten på grundval av min revision.

Revisionen har utförts enligt Sveriges Lärares anvisningar för revision samt enligt god redovisningssed i facklig verksamhet. Det innebär att jag planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra oss om att årsrapporten inte innehåller väsentliga fel.

I en revision ingår också att pröva den samlade informationen i verksamhetsberättelsen. Jag har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid mot föreningens stadgar. Jag anser att min revision ger mig rimlig grund för mina uttalanden nedan.

Styrelsens ledamöter har enligt min bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar. Mitt förslag är att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2024.

Mjölby 2025-02-07



Niklas Gestrin

Revisor

Sveriges Lärare

Box 17061, 104 62 Stockholm • Peter Myndes backe 16, Stockholm • 077-515 05 00
sverigeslarare.se/kontakt • Bg 5932-4509 • Org. nr 802540-5542

1 [1]

Bilaga 3 – Verksamhetsplan

Verksamhetsplan 2025 för förening Mjölby

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en överträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkären inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och lik-

värdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbundsmålet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktig hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlönutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallönutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Mjölby

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

| Föreningens plan | | | | |
|--|---------------------------------|---|--|-----------|
| Öka antalet medlemmar som deltar på vårt årsmöte. Öka antalet arbetsplatser som genomför det årliga medlemsmötet och öka engagemanget hos medlemmarna på arbetsplatserna att driva fackliga frågor. | | | | |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. | | | | |
| Aktivitet | När? | Vem/vilka? | Hur följer vi upp? | Kommentar |
| Lockande inbjudan till årsmötet Medlemsbrev Affisch till infotavlor Ombud entusiasmerar medlemmar att delta | 2025-01-15 2025-02-27 | Expeditionspersonal | Kontrollera antalet anmälda och skickar påminnelse Antalet som deltar på årsmötet | |
| Förenkla för ombud att utföra årliga medlemsmöten. Personliga utskick till AO Enkel lathund med förenklad inbjudan och protokollsmall samt erbjuda stöd att genomföra mötet. | Efter lokal-föreningens årsmöte | Expeditionspersonal till respektive ansvarsenhet. | Samla protokollen i ansvarsparmen och påminna de som inte genomfört medlemsmötet. | |
| Medlemsmöten Lärare i förskolan Lärare i fritidshem Lärare i Kulturskolan Ev. andra medlemsgrupper Höstmöte för alla medlemmar | Vid behov V 45 | Styrelsen | Antalet medlemmar som deltar i jämförelse med ev. tidigare möten. | |

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

| Föreningens plan | | | | |
|---|---|--|--|-----------|
| Minst 90% av Mjölbyns yrkesaktiva lärare samt studie och yrkesvägledare är medlemmar i lokal föreningen. Minska antalet förbundsutträdna yrkesaktiva medlemmar i Mjölby. | | | | |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. | | | | |
| Aktivitet | När? | Vem/vilka? | Hur följer vi upp? | Kommentar |
| Utskick till nyanställda | 1 gång / månad | Expeditionspersonal | Vilka som inte uppdaterat uppgifter Följer upp ev. inträden | |
| Fortsatt analys av ännu ej anslutna | 1 gång / månad 2 ggr/år, jan. + aug. | Expeditionspersonal Expeditionspersonal | Kontrollera ev. utträden/inträden Analys av enheterna | |
| Arbetsplatsbesök på prioriterade enheter | Löpande | Styrelsen med stöd av ombudsman | Följa upp medlemsstatistiken | |

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

| Föreningens plan |
|--|
| Målet är att ha arbetsplatsombud och skyddsombud på varje arbetsplats. Våra nya ombud genomför grundläggande ombudsutbildningen. Minst ett ombud på arbetsplatserna deltar i våra ombudsaktiviteter. (andra tillämpningsanvisningarna som följer samverkansavtalet, stärka arbetsplatsombudets roll) |

| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. | | | | |
|---|----------------------------------|----------------------------------|--|-----------|
| Aktivitet | När? | Vem/vilka? | Hur följer vi upp? | Kommentar |
| Analysera vilka enheter som saknar ombud | Efter lokal-föreningens års-möte | Expeditionspersonal | Se följande aktivitet | |
| Uppsökande verksamhet på enheter utan ombud. | April | Styrelsen | | |
| Följa upp att nya ombud gått del 2 | | Föreningens kursledare | | |
| Erbjuda och genomföra del 4, 6 och 8 | Enligt återkommande tidsplan | Föreningens kursledare | | |
| Erbjuda personligt möte med nytt ombud | Löpande vid nyval av ombud | Expeditionspersonal | | |
| Erbjuda och genomföra ombudskväll | 8 maj | Styrelsen | Följa upp andelen närvarande ombud och utvärdera kvällens innehåll | |
| Bjuda in till ombudsutbildning för alla ombud | V 36 | Kursledare med stöd av ombudsman | Följa upp andelen närvarande ombud och utvärdera kvällens innehåll | |

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgrupperns storlek.

| Föreningens plan |
|---|
| Våra medlemsgrupper ska få mer än det centrala avtalet. (särskilda satsningar) Vi ska ha samsyn med arbetsgivaren kring lärares kärnuppdrag och rimlig arbetsbelastning. (uppdragsbeskrivning) |

| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. | | | | |
|---|---------|-------------------|------------------------|-----------|
| Aktivitet | När? | Vem/vilka? | Hur följer vi upp? | Kommentar |
| Genomföra egen löneanalys | Jan/feb | Förhandlingsombud | Se följande aktivitet | |
| Utifrån löneanalys lyfta våra prioriterade grupper | mars | Förhandlingsombud | Utvärdera löneutfallet | |
| Begära kontinuerliga möten med arbetsgivaren kring HÖK | | Förhandlingsombud | | |

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Fortsätta och utveckla våra träffar med utbildningsnämndens politiker.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

| Aktivitet | När? | Vem/vilka? | Hur följer vi upp? | Kommentar |
|--|----------|--------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|
| Bjuda in till politikerträff med olika teman | 4 ggr/år | Olika styrelseledamöter utifrån tema | Utvärdera mötet och dra lärdomar | Möjlighet för medlemmar att delta. |

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Att arbetsgivaren säkerställer att lärare får kvalificerad kompetensutveckling.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

| Aktivitet | När? | Vem/vilka? | Hur följer vi upp? | Kommentar |
|--|------------------------------|-------------------|--|-------------------------------|
| Efterfråga vilken kompetensutveckling lärare har fått på respektive enhet. | 9/11-24, 10/12-24 31/1-25 | Förhandlingsombud | Analysera om vi har samma bild som arbetsgivaren vad som räknas som kompetensutbildning. | |
| Diskutera och ta fram vad vi anser är relevant kompetensutveckling | Våren 2025 | Styrelsen | Se följande aktivitet | Involvra ombud och medlemmar. |
| Framföra vad Sveriges Lärare anser är och önskar för kompetensutveckling till rektorer och förvaltningen | | Förhandlingsombud | | |

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

Vi följer upp verksamhetsplanen på styrelsemötena under året och säkerställer att planerade aktiviteter genomförs och gett de resultat som vi önskar.

Bilaga 4 – Budget

Verksamhetsår 2025

INTÄKTER

| | | |
|-----|-----------------------|----------------|
| 900 | Budgetutrymme | 230 655 |
| | | |
| | Summa intäkter | 230 655 |

KOSTNADER

Förslag till Budget 2025

| | | |
|-----|----------------------------|----------------|
| 100 | Styrelsearbete | 9 000 |
| 110 | Styrelse/Utbildning | 5 000 |
| 120 | Styrelse/Konferens | 41 655 |
| 130 | Styrelse/Möte | 30 000 |
| 210 | Ombud/Utbildning | 70 000 |
| 220 | Ombud/Övriga aktiviteter | 10 000 |
| 310 | Medlem/Utbildning | 2 000 |
| 320 | Medlem/Övriga aktiviteter | 50 000 |
| 340 | Pensionärer | 4 000 |
| 410 | Rekrytering | 2 000 |
| 510 | Lön & Villkor | 1 000 |
| 610 | Opinion & Marknadsföring | 500 |
| 710 | Föreningens administration | 1 000 |
| 900 | Övrigt | 2 500 |
| 950 | Distriktsråd | 2 000 |
| | SUMMA KOSTNADER | 230 655 |