

Verksamhetsberättelse för 2023

Malmö lokalförening

- samt medlemsförslag och förslag till verksamhetsplan 2024 inklusive förslag budget 2024

Fakta om föreningen

Sveriges Lärare Malmö omfattade 240101 6097 (jfr 20230101 6154) yrkesverksamma medlemmar samt 1220 pensionärsmedlemmar. Av de yrkesverksamma utgör medlemmar i förskola 23%, grundskola 49%, gy/vux 14% samt övriga 5% (medlemmar i kulturskolan, medlemmar utanför skolförvaltningarna, medlemmar i Region). Andelen yrkesverksamma utan anställning uppgår till ca 10%.

I styrelsen för Sveriges Lärare Malmö har från 230101 ingått:

<i>Ordföranden:</i> Johan Åström	Marie Wall Almquist
<i>Ledamöter:</i> Ann-Marie Berglund	Fredrik Björkman
Magnus Byhlin	Christian Düberg
Johan Eckman	David Eriksson
Klas Johansson	Andreas Lindahl
Peter Lundén	Thomas Magnusson
Agnes Meiczingerné	Johan Nordström
Eva Norman Persson	Catharina Niwhede
Eva Olofsson	Robert Pozgaj
Helena Quarfood	Henrik Rydholm
Ola Schönström	Anna Sjögren
Monica Tindberg	Helene Åkesson

I den på första årsmötet valda styrelsen för Sveriges Lärare har från 230420 ingått:

<i>Ordföranden:</i> Catharina Niwhede	Marie Wall Almquist
<i>Ledamöter:</i> Ann-Marie Berglund	Fredrik Björkman
Magnus Byhlin	Christian Düberg
Johan Eckman	David Eriksson
Klas Johansson	Andreas Lindahl
Thomas Magnusson	Agnes Meiczingerné
Eva Olofsson	Helena Quarfood
Henrik Rydholm	Monica Tindberg
Helene Åkesson	

Övriga förtroendevalda på föreningsnivå har under 2023 varit:

Niklas Andersson	Patrik Bengtsson	Tobias Borelius
Emir Cirkic	Monica Dalesjö	Robert Elg
Cecilia Fors Lasson	Lotta Fridh	Alf-Inge Fristedt
Jan-Åke Hagman	Blerime Hisa	Emma Håkansson
Daniel Johnson	Axel Kristoffersson	Bengt Löfqvist
Fanny Martinsson	Emma Mattsson	Tina Minaee
Natali Morfiadaki	Jonas Nilsson	Lina Nilsson
Johan Nordström	Therese Nyberg	Johan Rosén
Maria Thilander	Sarah Thompson	

Styrelsen har under året haft 17 styrelsemöten, varav 12 har varit ordinarie styrelsemöten och 5 extra styrelsemöten via mail/per capsulam.

Viktiga händelser under året

I januari 2023 genomförde föreningen en två dagars konferens på hotell Fritiden i Ystad med hela kansliet, 40 personer, för att ta ett gemensamt avstamp för Sveriges Lärare Malmös första verksamhetsår. Här diskuterades formerna för föreningens arbete framåt, rutiner och allt som behöver komma på plats i ett splitter nytt förbund.

Under hela verksamhetsåret har genomförts strukturerade arbetsplatsbesök i akt och mening att etablera vårt nya Sveriges Lärare. I detta arbete har vi rekryterat ett stort antal nya ombud, vilket är en del av de prioriterade målen.

Bildandet av en ny organisation har inneburit ett arbete tillsammans med staden gällande kollektivavtal och överenskommelser som tecknats av de tidigare förbunden. En anpassning beträffande representation i olika partssammansatta grupper, kommuncentralt och i förvaltningarna, har förhandlats med staden och nya överenskommelser gällande bl. a. samverkan har tecknats.

Föreningens första årsmöte gick av stapeln 20 april, på Scandic Triangeln. Vid årsmötet valdes styrelse och övriga förtroende uppdrag enligt stadgarna. Årsmötet valde också, enligt stadgarnas intention, att inrätta lokala skolformsföreningar för förskola, grundskola och gy/vux. I skolformsföreningen samordnas arbete och förhandling gentemot arbetsgivaren i respektive förvaltningar. Mötet beslöt också att inrätta en sk annan förening för kulturskolan, med samma uppdrag.

Under våren planerades för en aktion mot nedskärningarna i svensk skola, med genomförande på Stortorget lördagen den 10 juni. Manifestationen blev en del i serie manifestationer över landet och gjordes i samarbete med Vision och Kommunal. Huvudtalare var Åsa Fahlén och såväl Sveriges Lärare lokalt, Vision och Kommunal talade.

I samband med Sveriges Lärares ordförande Åsa Fahléns medverkan i manifestationen 10 juni, gjordes också besök i verksamheten i Malmö Stad. Besöket rymde också ett möte med kommunstyrelsens ordförande Katrin Stjernfeldt Jammeh.

I början av höstterminen fick vi också besök av vår andra ordförande, Johanna Jaara Åstrand. Även detta besök rymde verksamhetsbesök och träff med Katrin Stjernfeldt Jammeh.

Den kansligemensamma konferensen vid årets början och som inledde etableringen av det nya förbundet skapade goda förutsättningar för vårt gemensamma uppdrag. Med dessa erfarenheter inleddes hösten med en liknande konferens 29-30 augusti. Samtliga (!) förtroendevalda med facklig tid, 45 personer, deltog i dagarna.

Under hösten har arbetet mot politiken inför budgetberedningen varit prioriterat. Skolformsföreningarna har fört samtal med våra nämndspolitiker angående skolans underfinansiering och lärarnas arbetsbelastning. Sveriges Lärare Malmö har också fört samtal med ”Malmöskolor mot nedskärning” vilket har resulterat i att vi kunnat bilda opinion på olika arenor. Sveriges Lärare har också vid två tillfällen under hösten blivit publicerade i SDS med debattartiklar.

Föreningen har också genomfört förbundets grundutbildning för nyvalda ombud, tre omgångar. Utbildningsunderskottet har varit påtagligt efter pandemin, men föreningen räknar med att komma i kapp under 2024.

Arbetet med sociala medier har utvecklats över året och förutom informationsfilmer och FB har föreningen startat Sverige Lärare Malmös Podcast, varav de första avsnitten nu kan avlyssnas på Spotify.

Sveriges Lärare Malmö har haft representation vid förvaltningsråden i förvaltningarna förskola, grundskola, gy/vux samt kultur. I de tre förstnämnda finns förbundet också representerat vid nämndssammanträdena.

Lönerevision har genomförts för samtliga medlemmar i Malmö Stad. I förskoleförvaltningen genomfördes revisionen i CMD och i övriga förvaltningar genom traditionell förhandling. Vid utvärdering kan konstateras att vi i samtliga förvaltningar kan se en förflyttning avseende struktur och att löneutvecklingen för erfarna lärare i viss mån prioriterats.

Sveriges Lärare Malmö har också deltagit i distrikt Södra Skånes (20 lokalföreningar) möten vid fyra tillfällen.



Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen

Uppföljning av nedanstående beslutade fokusområden

Fokusområden lokal nivå 2023

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå

- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats
- Att verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor
- Att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete
- Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna
- Att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar
- Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare

Aktiviteter:

- Ett aktivt påverkansarbete i budgetprocessen, kommuncentralt och i alla fyra aktuella förvaltningar
- Verka för att arbetet med HÖK 21 ska få reella, positiva konsekvenser för arbetsmiljö och arbetsbelastning på varje arbetsplats
- Arbetsplatsbesök i strukturerad och prioriterad form, för ökad synlighet av förbundets lokala arbete samt för ökat medlemsengagemang och för rekrytering av ombud och medlemmar
- Fortsatt driva frågan om lön och en god löneutveckling för alla lärare under hela yrkeslivet
- Ombudsutbildning för såväl gamla som nya ombud
- Bevaka och påverka i politiska processer med bäring på skolan
- I distriktet aktivt bidra till en verksamhet som på olika sätt kan vara till nytta för distriktets lokalföreningar

Nedan följer föreningarnas uppföljningar i förhållande till verksamhetsplan och av styrelsen beslutade aktiviteter. Delar av övergripande karaktär återfinns i inledningen av verksamhetsberättelsen.

Verksamhetsberättelse skolformsförening förskola 2023

Förhandlingsombud med facklig tid: Ann-Marie Berghund, Helene Åkesson, Johan Eckman, Christian Düberg, Lotta Fridh, Maria Thilander, Sarah Thompson.

Förtroendevalda med facklig tid: Lina Nilsson, Johan Rosén

- ☞ Ett stort antal arbetsplatsbesök bland stadens 200 förskolor samt stöttat upp vid ett antal årliga medlemsmöten
- ☞ Årsmöte med skolformsförening förskola

- ☞ Ombudsmöten 8 stycken
- ☞ Ombudsdag på Scandic Triangeln med uppskattat deltagande av Thomas Kaya och Pia Rizell
- ☞ Deltagit vid fackliga intervjuer i samband med rekrytering av rektorer och biträdande rektorer i våra respektive utbildningsområden
- ☞ Arrangerat och genomfört nätverksträffar för specialpedagoger, förste förskollärare och medlemmar i öppna förskolan där man diskuterat aktuella professions- och arbetsmiljöfrågor
- ☞ Genomfört enkätundersökningar kring arbetsmiljö som har legat som underlag för förskolegruppens påverkansarbete i såväl arbetsmiljö- och professionsfrågor som det partsgemensamma HÖK21- arbetet på förvaltningsnivå
- ☞ Vi har fortsatt med HÖK21- arbetet i olika partsgemensamma grupper. Bl. a så har vi fått nya riktlinjer till vårt kollektivavtal kring planeringstid som förbättrar förutsättningarna för förskollärare
- ☞ Vi har deltagit i olika arbets- och referensgrupper, bl. a Arbetsmiljögruppen, översyn av nära ledningsfunktionerna i Malmö Stad och förändringsarbetet i förvaltningens övergripande organisation
- ☞ Storstadsnätverk med skolformsföreningarna Stockholm och Göteborg via teamsmöten 1 gång/månad.
- ☞ Gruppen skickar dessutom regelbundet ombudsbrev med aktuell information och goda tips och råd för ombuden.
- ☞ Vi närvarar som facklig organisation vid förskolenämndens möten och har lämnat yttranden och yrkanden om såväl budget som verksamhetsfrågor.

Verksamhetsberättelse för skolformsförening grundskola 2023

Förhandlingsombud med facklig tid: Andreas Lindahl, Magnus Byhlin, Eva Olofsson, Thomas Magnusson, Agnes Meiczingerné, Helena Quarfood, Henrik Rydholm, Blerime Hisa, Jan-Åke Hagman, Cecilia Fors Lasson, Johan Nordström, Alf-Inge Fristedt, Tobias Borelius, Tina Minaee, Monica Dalesjö, Emir Cirkic, Niklas Andersson, Axel Kristoffersson
Förtroendevalda med facklig tid: Fanny Martinsson, Patrik Bengtsson

- ☞ Vi har skickat en budgetskrivelse till grundskolenämnden.
- ☞ Vi har bjudit in och haft samtal med representanter med samtliga politiska partier som är representerade i grundskolenämnden.
- ☞ Vi har skrivit en debattartikel tillsammans med Sveriges Skolledare som publicerades i Sydsvenska Dagbladet.
- ☞ Vi har fortsatt med HÖK21-arbetet i den partsgemensamma arbetsgruppen, bl.a med att arbeta fram ett processtöd för alternativa arbetstidsmodeller, enligt Bilaga 6.
- ☞ Vi har deltagit i olika arbets- och referensgrupper, bl. a Arbetsmiljögruppen, Arbets-tidsavtalsgruppen samt den nya digitala lärplattformen, Unikum.
- ☞ Vi har deltagit i olika upphandlingsprocesser.
- ☞ Vi har deltagit i arbetet med att anpassa Malmö stads samverkansavtal, i Grundskoleförvaltningen som följd av vår nya organisation, Sveriges Lärare.
- ☞ Vi har löpande företrätt medlemmar i olika samverkans- och skyddsfrågor på alla samverkansnivåer.
- ☞ Vi har genomfört arbetsplatsbesök på samtliga grundskolor samt vid behov, deltagit som stöd vid de årliga medlemsmötena.
- ☞ Vi har fått ett ökat antal arbetsplats- och skyddsombud.
- ☞ Vi har genomfört två digitala ombudsforum/utbildningsområden samt en fysisk ombudsdag.

- ☞ Vi har hanterat de omställningar som uppstått utifrån verksamheternas olika förutsättningar och arbetsgivarens budgetanpassningar.
- ☞ Vi har tagit initiativ till samarbete med Sveriges Skolledare för att driva gemensamma frågor.
- ☞ Vi har haft regelbundna digitala storstadsträffar med våra fackliga kollegor i Stockholm och Göteborg.
- ☞ Vi har etablerat en styrgrupp och skapat en organisation för skolformsföreningen.

Verksamhetsberättelse för skolformsförening gymnasie/vux 2023

Förhandlingsombud med facklig tid: Monica Tindberg, Klas Johansson, Catharina Niwhede, Fredrik Björkman, Therese Nyberg, Ola Schönström, Robert Elg, Peter Lundén, Daniel Johnson, Jonas Nilsson

- ☞ Arbete med gemensam mall för tjänstefördelning och uppdragsdialog för såväl gymnasiet som vuxenutbildningen.
- ☞ Påbörjat arbete med översyn av lönekriterier för lärare inom förvaltningen.
- ☞ Genomfört ombudsdag och ombudsträffar med koppling till tjänstefördelningar och lön.
- ☞ Förhandlingar kopplat till införande av ny lärplattform.
- ☞ Månatlig information och kontakt med arbetsplats- och skyddsombud inom förvaltningen.
- ☞ Genomfört arbetsplatsbesök på enheterna inom förvaltningen, samt vid behov deltagit som stöd vid de årliga medlemsmötena.
- ☞ Förhandling och riskbedömningar kring organisation för nya skolor.
- ☞ Löpande förhandlingar med arbetsgivaren.
- ☞ Gett stöd till enskilda medlemmar, arbetslag och skolor.
- ☞ Skickat budgetskrivelse till gy/vux-nämnden.
- ☞ Vi har bjudit in och haft samtal med representanter med samtliga politiska partier som är representerade i gy/vux-nämnden.
- ☞ Startat ett samarbete med olika Komvux i landet, bl. a. med workshops för att samordna arbetet med vuxfrågor.

Verksamhetsberättelse för föreningen för kulturskolan 2023

- ☞ Vi har haft ett kontinuerligt partsgemensamt arbete och bla hållit 2 partsgemensamma workshops kring arbetstid, arbetsmiljö, kollektivavtalet och dess tillämpning på Kulturskolan.
- ☞ Arbetsplatsråd har kommit igång vilket kommer att ge en bättre facklig infrastruktur på hela skolan (7st ombud), i alla verksamhetsgrenar.
- ☞ Ett aktivt HÖK21-arbete med framtagande av principer för tjänstefördelning i de olika konstformerna och verksamheterna på Kulturskolan. Här har vi definierat bl.a. tid med elever.
- ☞ Det har påbörjats en översyn och förankring av lönekriterier. Fortsatt stor utmaning runt löneläge och negativ löneutveckling för våra lärare på helheten.
- ☞ Diskussioner utifrån bilaga 6 om arbetstid och balans mellan förutsättningar och uppdrag. Fortsatt arbete utifrån avtalet då kulturskolans lärare idag omfattas av bilaga M men samtidigt behöver möta politiskt tryck på tillgänglighet över fler dagar mm.
- ☞ Genomfört ombudsdag och medlemsmöten inkl. årligt medlemsmöte.
- ☞ Kontinuerlig dialog med fackliga kollegor i storstadsnätverket.

Utvärdering av arbetet

Styrelsen i Sverige Lärare Malmö bedömer att första årets gemensamma arbete i föreningen på ett tillfredsställande sätt har svarat mot de av förbundsstyrelsen beslutade målen. Samtliga våra förtroendevalda med facklig tid har fokuserat, inte minst genom skolformsföreningarna, på att göra störst möjliga skillnad i verksamheterna, närmast våra medlemmar. Vi bedömer att etableringen av Sveriges Lärare Malmö har varit framgångsrik. Strukturerade arbetsplatsbesök blir fortsatt viktigt för vidare etablering och rekrytering.

Det har varit ett utmanande år utifrån ett antal omvärldsfaktorer och det avspeglar sig också i föreningens verksamhet. Tid och kraft har lagts på att försöka förändra budgetförutsättningarna i våra skolverksamheter. Även "HÖK21-arbetet" kring avtalets ålägganden - arbetsmiljö, arbetsorganisation, arbetstid och lönebildning - har prioriterats. Vi kan konstatera att steg i rätt riktning tagits i fråga om arbetets innehåll och struktur i de olika skolverksamheterna. Vi kan också konstatera att det finns mycket arbete kvar att göra.

Arbetet i distriktet har påbörjats, men i något oklar form. De 20 lokalföreningar som ingår i distriktet Södra Skåne förutsätts gemensamt lägga upp arbetet vilket inte är helt enkelt. Det fortsatta arbetet reser utmaningar, inte minst utifrån de olika lokalföreningarnas storlek. Ett annat dilemma är att arbetet i distriktet ska rymmas inom ordinarie budget, vilket föreningen ser som utmanande i förhållande till föreningsanslaget.

Under första verksamhetsåret har Sveriges Lärare Malmö lokalförening tillsammans med ett antal över landet jämnt spridda föreningar, granskats av det nationella revisions- och verksamhetsutskottet. Granskningen har omfattat bland annat budget och verksamhetsplan och har lämnats utan anmärkning.



BUDGET

Verksamhetsåret

2023

Intäkter			Utfall 2023
900	Budgetutrymme	1 463 000	1 823 350
900	Övriga intäkter	0	
	Summa intäkter	1 463 000	1 823 350

Kostnader

100	Styrelsearbete		142 198
110	Styrelse/Utbildning	20 000	75
120	Styrelse/Konferens	100 000	1302
130	Styrelse Möte	98 000	81 598
210	Ombud/Utbildning	50 000	249 910
220	Ombud/Övriga aktiviteter	250 000	137 115
310	Medlem/Utbildning	25 000	0
320	Medlem/Övriga aktiviteter	300 000	36 676
410	Rekrytering	170 000	5331
510	Lön & Villkor		527
610	Opinion & Marknadsföring	80 000	329 528
710	Föreningens administration	150 000	125 000
810	Skolform/Förskola	40 000	191 695
820	Skolform/Grundskola	40 000	3222
830	Skolform/Gymnasiet	40 000	41 123
900	Övrigt	100 000	488 865
	Summa kostnader	1 463 000	1 833 529

Kvar av budgeten	0	-10 248
------------------	---	----------------

Kommentar till budgetutfall 2023:

Som kan konstateras av utfallet, så har tilläggsanslag erhållits under året. Föreningen har fått extra medel knutet till profilmaterial, medel för rekryteringsarbetet vid MAU, samt 114 000 kr äskade för ombudsdag förskola. Den sammanlagda summan för 2023 uppgår till 1 823 350. Ett nytt ekonomisystem i kombination med nya principer för fördelning av föreningsanslag har varit en utmaning för styrelsen att hantera varför utfallet under respektive poster inte alltid syns logiskt i förhållande till beslutad budget. Värt att notera är att avvikelsen, trots nämnda utmaningar, endast är -10 248.

Motion 1

Utvärdera löneöversynsförfarandet i Grundskoleförvaltningen Malmö

En utvärdering behöver göras av hur den årliga löneöversynen fungerar inom Grundskoleförvaltningens skolor. Vid behov behöver det fackliga arbetet verka för att ändra förfarandet.

För några år sedan infördes CMD (chef-medarbetar-dialog) som tillvägagångssätt vid löneförhandlingen för Lärarförbundets medlemmar. Det sades att detta förfaringssätt testats inom några arbetsgrupper i kommunen och då det fallit väl ut valde man att genomföra det som metod för alla Lärarförbundets medlemmar i grundskoleförvaltningen. Nu har det använts ett antal år och det finns stora skäl att utvärdera vad medlemmarna tycker.

CMD innebär att ingen har överblick på hur cheferna sätter lönerna. Man ska "förhandla" själv utan att få någon som helst information om vad man har att förhålla sig till. Man får varken före eller efter lönesamtalet veta något om utrymmet, det procentuella påslaget skolan får o s v. Det finns så klart en pott som cheferna har att fördela, men man får aldrig insikt i eller möjlighet att prata om hur potten fördelas mellan de anställda på skolan.

Det hela försvåras ytterligare av att det har införts en lönepolicy som kallas nulön och börslön. Detta har inte förankrats bland personalen och det fungerar mycket dåligt. I detta system får man aldrig titta på eller diskutera det årliga påslaget utan man får bara prata om den totala lönen. Cheferna tittar på ens prick i lönestatistiken som baseras på ålder och ser om man "ligger rätt". Man tittar alltså inte på antal år i yrket, som i så fall borde vara en bättre parameter.

Detta talar emot det sätt på vilket individuella löner ska fungera som en motivator för den anställda.

Vi vill att årsmötet tar ställning till

att genomföra en utvärdering av hur löneöversynen fungerar för Sveriges lärares medlemmar i Grundskoleförvaltningen i Malmö och vid behov verka för en förändring.

Undertecknas

Josefine Persson
lärare i förskoleklass
Ribersborgsskolan

Christel Ridemark
lärare i förskoleklass
Ribersborgsskolan

Motionssvar:

Styrelsen delar motionärens ståndpunkt att det är viktigt att utvärdera arbetet med den årliga löneöversynen. Inför och efter varje löneöversyn gör både Sveriges Lärare Malmö internt och gemensamt med arbetsgivaren en analys kring hur löneöversynen gått. Inför varje år väljer Sveriges Lärare Malmö den förhandlingsmodell vi tror bäst gagnar våra medlemmar, senaste året valde ex. Sveriges Lärare Malmö i grundskolan traditionell förhandling. Då vi just nu är inne i en avtalsförhandling kan vi i nuläget inte ta ställning till vilken förhandlingsmodell som är aktuell inför årets löneöversyn då vi inte vet förutsättningarna i det nya avtalet.

Med anledning av ovanstående yrkar styrelsen:

- att motionen anses besvarad.

Motion 2

Motion till Sveriges Lärare /Malmö

Malmö 24-01-26

När de båda läraryrskörerna gick ihop "försvann" alla f.d. Läraryrskörers aktiviteter för pensionärer.

Därmed försvann en stor möjlighet till social samvaro, såsom exempelvis studiebesök, bokcirk-
lar, akvarellmålning och boule.

F.d. Läraryrskörerna prioriterade och bekostade dessa aktiviteter.

Som pensionärer betalar vi fortfarande avgift till Sveriges Lärare och efter en lång lärargärning
är denna sociala samvaro ännu viktigare.

Därför yrkar vi:

- att det utses en representant som är kontaktperson för pensionärsmedlemmarna
och som kan adjungeras vid styrelsemötena vid behov
- att man om möjligt upplåter lokaler till pensionärsverksamheter
- att pengar anslås till viss verksamhet eller att det finns bidrag att söka
- att Sveriges Lärares Malmöavdelning också vill prioritera pensionärernas sociala sam-
varo.

Carin Bergdahl
Yvonne Lindahl
Anita Johnsson
Gunnel Esser

Janina Zacheja
Catharina Svensson
Lise-Lotte Hultqvist
Monika Johansson

Motionssvar:

Den seniorverksamhet som tidigare bedrevs inom ramen för tidigare förbund möjliggjordes i en
annan ekonomisk kontext. Idag ser den ekonomiska verkligheten helt annorlunda ut och Sveri-
ges Lärare Malmö kan konstatera att föreningsanslaget för 2024 inte medger prioriteringar i
budget enligt det önskade. Sveriges Lärares stadga ger heller inte stöd för en sådan prioritering
då föreningsanslaget beräknas på våra yrkesverksamma medlemmar. Att adjungera pension-
ärsmedlem till lokalföreningsstyrelsen i Sveriges Lärare Malmö har heller inte stadgestöd.

Styrelsen i Sveriges Lärare Malmö beklagar att de ekonomiska ramarna inte medger ekonomisk
prioritering enligt motionärernas önskan. Styrelsen beslutar därför att avslå attsatserna 1, 3 och
4. Dock önskar styrelsen tillgängliggöra våra nya lokaler enligt motionärernas önskemål, i den
mån verksamheten tillåter. Således bifalles attsats nummer 2. Styrelsen ber att få återkomma
efter inflyttning.

Motion 3

Bokbuss

Jag vill att ni återinför ert fina erbjudande att åka buss och få inträde till bokmässan tillbaka! Om det handlar om ekonomi, vilket det ofta gör, föreslår jag att ni höjer priset en hundralapp. Det är många lärare väl förunnat att få åka buss och vara hela dagen på bokmässan. Bättre fortbildning och inspiration är svår att hitta!

Med vänlig hälsning, Anna Nordström Geijersskolan

Motionssvar:

Besök på bokmässan har på många sätt visat sig vara en populär medlemsaktivitet. I lokal-föreningen finns en arbetsgrupp för medlemsaktiviteter och styrelsen har gett arbetsgruppen i uppdrag att ta fram ett underlag för att kunna erbjuda medlemmarna besök på bokmässan, i motionens riktning.

Med ovan skrivet anser styrelsen för Sveriges Lärare Malmö motionen vara besvarad.

Motion 4

Avskaffa den obligatoriska lovskolan!

Som det ser ut idag är lovskolan reglerad i skollagen och en huvudman inom grundskolan skyldig att anordna denna. Att behovet av lovskola är så stort så att man behöver ha tvingande skrivningar i skollagen måste ses som ett misslyckande kring vilka rådande resurser som tillförs och hur utbildningspolitiken är utformad. Lovskola efter eller precis i slutet av grundskolan är fel väg för att öka elevers kunskaper och måluppfyllelse. Se till att grundskolor i stället tillförs de resurser som man är i behov av för att möta de utmaningar och svårigheter som elever har inom den ordinarie 10 åriga grundskolan. Idag ställer också den obligatoriska lovskolan till det när huvudmän ska organisera sin verksamhet och den påverkar både elevernas läsår och lärarnas arbetsår. Dessutom är det också en extra kostnad för kommunerna som man inte får täckning för.

Yrkande:

Att Sveriges Lärare Malmö verkar för att den obligatoriska lovskolan inom grundskolan på sikt avskaffas.

/Andreas Lindahl

Motionssvar:

Styrelsen för Sveriges Lärare Malmö delar motionärens frustration kring lovskolan, och den beskrivning som kan anses ligga till grund för det behov som artikuleras i skollagen. Styrelsen delar också uppfattningen att de resurser som krävs för måluppfyllelse ska tillföras under ordinarie skoltid. Med denna utgångspunkt för Sveriges Lärare Malmö debatt och bildar opinion på för föreningen aktuella arenor. Styrelsen menar att detta påverkansarbete verkar i motionens riktning och *bifaller därmed motionen*.

Verksamhetsplan 2024

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Sveriges största akademikerförbund, Sveriges Lärare, bildades den 1 januari 2023 för att samla lärarprofessionen. Sveriges Lärare är och behöver vara en tydlig röst i debatten och i påverkansarbetet lokalt och nationellt för ökad medlemsnytta. Genom att samla alla lärare och studie- och yrkesvägledare i ett förbund stärker vi vårt förhandlingsläge.

Etableringen av Sveriges Lärare är inne i sin slutfas då de sista övergångsreglerna upphör i samband med Sveriges Lärares första kongress som genomförs i maj 2024. Verksamhetsplanen tillsammans med förbundets beslutade politik utgör riktning för kommande år.

Förbundets långsiktiga mål är att bli den viktigaste agendasättaren för ett starkt kunskapssamhälle och en utvecklande, hållbar och stolt lärarprofession. Vägen dit går genom en hög organisationsgrad och facklig närvaro på arbetsplatsen.

I en värld där demokratiska värden ifrågasätts är utbildning den kraft som tar samhället framåt. Sveriges Lärare behöver fortsätta kraftsamla och prioritera den gemensamma verksamheten i förbundet. Med kraft och kunskap bildar vi Sverige.

Fokusområden nationell nivå

Sveriges Lärare har som målsättning på nationell nivå

- Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet
- Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppdrag
- Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt
- Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka
- Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats
- Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs

Fokusområden lokal nivå

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå

- Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen
- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
- Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
- Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
- Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Sveriges Lärare

Box 17061, 104 62 Stockholm • Peter Myrdes backe 16, Stockholm • 077-515 05 00
sverigeslarare.se/kontakt • Bg 5932-4509 • Org. nr 802540-5542

1 [1]

Förslag till aktiviteter i Sveriges Lärare Malmö utifrån den av förbundsstyrelsen beslutade verksamhetsplanen för 2024

Aktiviteter:

- ☞ Ett aktivt påverkansarbete i budgetprocessen, kommuncentralt och i alla fyra aktuella förvaltningar*
- ☞ Verka för att det arbete som gjorts inom ramen för HÖK 21 ska få reella, positiva konsekvenser för arbetsmiljö och arbetsbelastning på varje arbetsplats*
- ☞ Implementering av ett nytt centralt avtal*
- ☞ Arbetsplatsbesök i strukturerad och prioriterad form, för ökad synlighet av förbundets lokala arbete samt för ökat medlemsengagemang och för rekrytering av ombud och medlemmar*
- ☞ Fortsatt driva frågan om lön och en god löneutveckling för alla lärare under hela yrkeslivet*
- ☞ Ombudsutbildning för såväl gamla som nya ombud*
- ☞ Bevaka och påverka i politiska processer med bäring på skolan*
- ☞ Bidra till att utveckla arbetet i distriktsråden*

Sveriges Lärare

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår

2024

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	1 606 444
	Summa intäkter	1 606 444

KOSTNADER

Förslag till Budget 2024

100	Styrelsearbete	0
110	Styrelse/Utbildning	5000
120	Styrelse/Konferens	150 000
130	Styrelse/Möte	80 000
210	Ombud/Utbildning	150 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	150 000
310	Medlem/Utbildning	50 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	75 000
330	Studenter	0
340	Pensionärer	0
410	Rekrytering	10 000
510	Lön & Villkor	0
610	Opinion & Marknadsföring	150 000
710	Föreningens administration	125 000
810	Skolform/Förskola	200 000
820	Skolform/Grundskola	200 000
830	Skolform/Gymnasie	100 000
900	Övrigt	156 444
950	Distriktsråd	5000
	SUMMA KOSTNADER	1 606 444