

Verksamhetsberättelse 2024 för förening MALMÖ

Inledning

Sveriges Lärare Malmö har under året arbetat mot de av förbundet beslutade målen, med medlemmarna i fokus. Året har präglats av arbetsplatsbesök, strukturerade ombudsmöten och en utvecklad kommunikation med medlemmarna via våra sociala medier. Prioriterade områden har också varit partsarbetet och påverkans- och opinionsarbete i olika former.

Föreningen driver nätverksarbete i olika former, bl. a. har styrelsen deltagit i storstadskonferens i Göteborg tillsammans med Göteborg och Stockholm.

Styrelsens intentioner för verksamhetsåret har varit att ytterligare öka föreningens fackliga styrka genom ett stärkt gemensamt arbete. Läsårsstartens två kanslidagar, med samtliga 44 förtroendevalda med facklig tid har fördjupat förståelsen både i den egna skolformsföreningen och i en övergripande helhet.

Föreningen flyttade under mars 2024 från de två tidigare lokalerna in i nya lokaler i Biskopshuset på Kompanihustorget 2/Kalendegatan 5. Flytten i sig innebar ett stort organisatoriskt arbete och även en hel del fysiskt, men effekterna av ansträngningarna har snabbt visat sig i form av ökat gemensamt arbete för ökad medlemsnytta. Föreningen disponerar knappt 700 kvm, fördelade på 18 rum med kringutrymmen, vilket ger möjlighet till såväl eget arbete som gemensamt arbete i olika konstellationer.

I september anordnade föreningen ett "Öppet Hus" i de nya lokalerna. Eventet blev välbesökt, med samarbetspartners från både arbetsgivaren, fackliga kollegor i andra förbund och medlemmar. Styrelsen konstaterar att arbetsgivaren Malmö stad ger goda fysiska förutsättningar för Sveriges Lärares arbete.

Manifestation vid kommunens budgetdebatt i november genomfördes med fyra aktuella budskap i fin plakatform: *Minska barn- och elevgruppsstorlekar*, *Öka lärartätheten*, *Minska arbetsbelastningen för lärare*, *Satsa på den fria tidens lärande*. Budskapen överlämnades också till våra kommunpolitiker i form av vykort med inbjudan till dialog med Sveriges Lärare.

I november fick föreningens samtliga ombud möjlighet till ett möte med Sveriges Lärares förhandlingschef Mathias Åström. Eftermiddagen den 14 november berättade Mathias om avtalsrörelsen 25 för grundskolans/kulturskolans ombud och dagen efter för förskola och gy/vux. Mathias föredragning gav fördjupad insikt i arbetet med att förhandla fram ett nytt kollektivavtal.

Resultatet av en under hösten genomförd OSA-undersökning bland föreningens förtroendevalda med facklig tid, indikerar att arbetsmiljön uppfattas som mycket bra och med hög trivsel.

Det är styrelsens bedömning att föreningens interna och externa arbete har utvecklats i enlighet med kongressens beslut och ger goda förutsättningar för arbetet framåt.



Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

- ☞ Sveriges Lärare Malmö omfattade 20250101 **6054** (jfr 20240101 6097) yrkesverksamma medlemmar samt **1235** (20240101 1220) pensionärsmedlemmar.
- ☞ Av de yrkesverksamma utgör medlemmar i förskola 23%, grundskola 50%, gy/vux 14% samt övriga (kulturskolan, medlemmar utanför skolförvaltningarna, medlemmar i Region Skåne) 4%. Andelen yrkesverksamma utan anställning uppgår till 9%.
- ☞ Föreningen har 20250101 **372** arbetsplatsombud, **264** skyddsombud, **35** förhandlingsombud samt **14** huvudskyddsombud. Antalet fördelade uppdrag som arbetsplatsombud och skyddsombud i december 2024 uppgick till 649 att jämföra med 630 december 2023. Ett ombud kan inneha båda uppdragen, varför det totala antalet ombud är färre. Dock noterar vi ett ökat engagemang i form av ytterligare 19 fördelade uppdrag under året.
- ☞ Förtroendevalda med facklig tid har varit:
Förskola: Ann-Marie Berglund, Christian Düberg, Johan Eckman, Lotta Fridh, Emma Mattsson, Lina Nilsson, Johan Rosén, Anna Sjögren, Maria Thilander, Sarah Thompson, Kristina Thorell, Helene Åkesson
Grundskola: Niklas Andersson, Patrik Bengtsson, Tobias Borelius, Magnus Byhlin, Emir Cirkic, Monica Dalesjö, Cecilia Fors Lasson, Alf-Inge Fristedt, Jan-Åke Hagman, Blerime Hisa, Emma Håkansson, Axel Kristoffersson, Andreas Lindahl, Thomas Magnusson, Fanny Martinsson, Agnes Meiczingerne, Tina Minaee, Natali Morfiadaki, Johan Nordström, Eva Olofsson, Kerstin Rosengren, Henrik Rydholm, Helena Quarfood
Gy/vux: Fredrik Björkman, Robert Elg, Klas Johansson, Daniel Johnson, Peter Lundén, Jonas Nilsson, Therese Nyberg, Catharina Niwhede, Monica Tindberg
Kulturskolan: David Eriksson, Marie Wall Almquist
- ☞ I föreningen har funnits skolformsföreningar för förskola, grundskola och gy/vux samt en förening för kulturskolan.

Styrelsen

I styrelsen för Sveriges Lärare Malmö har fom 240306 ingått:

- ☞ *Ordföranden:* Andreas Lindahl, Marie Wall Almquist HSO
- ☞ *Kassör:* Christian Düberg
- ☞ *Sekreterare:* Helena Quarfood, Klas Johansson HSO
- ☞ *Ledamöter:* Ann-Marie Berglund HSO, Fredrik Björkman HSO, Magnus Byhlin, Johan Eckman HSO, David Eriksson, Thomas Magnusson HSO, Agnes Meiczingerne HSO, Catharina Niwhede, Eva Olofsson HSO, Henrik Rydholm HSO, Maria Thilander HSO, Helene Åkesson HSO
- ☞ *Förhandlingsombud:* Samtliga styrelseledamöter
- ☞ *Rekryteringsansvariga:* Henrik Rydholm, Helene Åkesson

Styrelsen har under året haft 15 protokollförda sammanträden.

Styrelseledamöter har deltagit i nationella valberedningen, kongress, avtalsdelegation, nationell skolformsföreningsstyrelse förskola och gy/vux, nationella rådet för kulturskolan samt förbundsstyrelsen.

Övriga roller

Revisorer:

- ☞ Linda Marmberg, Kerstin Rosengren

Valberedning:

- ☞ Tobias Borelius, Lisa Clausson, **Daniel Johnson**, Axel Kristoffersson, Emma Mattsson, Johan Rosén



Föreningens verksamhet 2024

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2024

- Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet
- Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppsdrag
- Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt
- Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka
- Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats
- Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs

Lokala fokusområden från verksamhetsplan 2024

- Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen
- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
- Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
- Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
- Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Beskriv hur föreningen arbetat under respektive område, vad som gjorts, hur det gått och vilka fackliga framgångar som ni haft utifrån verksamhetsplan 2024.

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

Föreningen har genomfört löneöversyn 2024 med traditionell förhandling i våra fyra huvudförvaltningar. Det är styrelsens bedömning att partsgemensam dialog i högre utsträckning gynnar löneutveckling över hela yrkeslivet.

Arbetsmiljöarbetet har bedrivits i partssammansatta grupper på samtliga fyra huvudförvaltningar. Föreningen har i budgetskrivelser också lyft fram vikten av en förbättrad arbetsmiljö genom ökad grundbemanning och minskade barn- och elevgrupper. Grundskolans förtroendevalda har deltagit i projektgrupp kring friskfaktorer och ordförandena har deltagit i kommuncentral workshop kring friskfaktorer och ett hållbart yrkesliv.

De tre skolformsföreningarna och föreningen för Kulturskolan har drivit frågan om dimensionering i uppdraget, för att värna lärares kärnuppsdrag och för en hållbar tjänstefördelning i, i enlighet med HÖK24.

Föreningen har begärt ett antal överläggningar gällande enskild medlem samt tvister på Malmö stads samverkansavtal och MBL.

Föreningen har strukturerat arbetat med arbetsplatsbesök för att såväl behålla som rekrytera nya medlemmar. Vi kan vid årets slut konstatera att det totala antalet yrkesverksamma medlemmar förvisso är färre än vid samma tidpunkt året innan, men vid en djupdykning i statistikmaterialet ser vi att antalet yrkesverksamma medlemmar *med anställning* (finns alltså också en del registrerade som *utan anställning*) ökat med 37 personer. Detta får anses som positivt, i synnerhet då grundskoleförvaltningen gjort märkbara anpassningar till minskat antal barn i grundskolan.

Föreningen har kontinuerligt bjudit in till dialog med lokala politiker, i synnerhet i frågan om skolans behov av ökade resurser. I samband med kommunens budgetberedning inför beslut om budget 2025 antogs föreningens debattartikel i SDS, vilket ökar förbundets synlighet. Föreningen har också medverkat i ett antal artiklar under året och även varit behjälpliga med underlag till artiklar via enkät ställd till våra ombud. Styrelsen menar sig se ett ökat intresse för Sveriges Lärare Malmö från lokala medier inklusive lokal radio och tv, vilket ökar möjligheten till påverkan.

Föreningen arbetar också aktivt med sociala medier och har en kontinuerligt uppdaterad FB-sida. Sveriges Lärare Malmö driver också en podcast som utvecklats väl över verksamhetsåret.



Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

Nedan följer skolformsföreningarnas redogörelser i punktform för verksamhet och framgångar i respektive förening, i förhållande till nationella och lokala mål.

Förskola:

- ☞ Ombudsmöten i utbildningsområdena, sammanlagt 10 möten
- ☞ Ombudsdag för samtliga ombud på Scandic Triangeln; gäster Mathias Åström och Pia Rizell
- ☞ Nätverksträffar för specialpedagoger och förste förskollärare
- ☞ Enkätundersökning kring arbetsmiljö och arbetsbelastning; underlag i HÖK-arbetet
- ☞ Bidragit till partsgemensamt arbete gällande tjänsteplanering med syfte att värna förskollärares uppdrag
- ☞ Storstadsnätverk som bl a genomfört två digitala möten med skolministerns statssekreterare
- ☞ Dialog med förskolenämndens politiker i frågor viktiga för Sveriges Lärare
- ☞ Arrangerat 4 medlemsföreläsningar med tema musik, utepedagogik, ateljén samt Sveriges Lärares politik för förskolan
- ☞ Ett stort antal arbetsplatsbesök för dialog och stöd till medlemmar
- ☞ Medlemsärenden

Grundskola:

- ☞ Kontinuerliga digitala ombudsforum vid olika tidpunkt för ökad tillgänglighet
- ☞ Ombudsdag med samtliga ombud på Scandic Triangeln
- ☞ Halv ombudsdag på Malmö latinskola; gäst Mathias Åström
- ☞ Hanterat ett stort antal omställningar utifrån arbetsgivarens anpassningar för demografi och budget
- ☞ Partsgemensamt arbete i omorganisering resursskola/akutskola
- ☞ Påverkansarbete gällande dokumentationssystemet *Unikum*
- ☞ Samverkan med Sveriges Skolledare för att driva gemensamma frågor
- ☞ Regelbundna nätverksträffar för lärare i fritidshem i konstellation storstäderna
- ☞ Enkätundersökning arbetsmiljö för samtliga medlemmar i förvaltningen (över 1000 svar!); presentation av resultatet i förvaltningsrådet och i dialog med nämndens politiker
- ☞ Arbetsplatsbesök
- ☞ Medlemsärenden

Gy/vux:

- ☞ Strukturerade arbetsplatsbesök minst en gång per termin; deltagande på medlemsmöten
- ☞ Två fysiska ombudsutbildningsdagar
- ☞ Digitala ombudsträffar efter behov
- ☞ Stöd till ombud i samverkansärenden, t ex hjälp med 6:6a
- ☞ Månatligt infobrev till ombud, extra vid behov
- ☞ Partsgemensamt arbete med tjänstefördelning och arbetsbelastning enligt HÖK
- ☞ Arbete med nya lönekriterier med fokus på arbetet i klassrummet
- ☞ Påverkansarbete kring förvaltningens rutiner för t ex hot och våld, temperaturer etc.
- ☞ Dialog med nämndens politiker
- ☞ Medlemsärenden

Kulturskolan:

- ☞ Regelbundna arbetsplatsråd med arbetsplatsombud och skyddsombud
- ☞ Storstadsnätverk
- ☞ Medlemsärenden
- ☞ Partsgemensamt arbete utifrån HÖK; framtagande av principer för tjänstefördelning
- ☞ Partsgemensam föredragning för samtliga kollegor på kulturskolan gällande HÖK och samverkansavtalet
- ☞ Utbildningsdag för ombud på Scandic Triangeln

Ombud på varje arbetsplats

Som tidigare nämnts, är strukturerade arbetsplatsbesök en av föreningens strategier för att såväl rekrytera som behålla medlemmar och ombud. Staden har ca 80 grundskolor, samtliga har vid något tillfälle haft besök av förhandlingsombud under verksamhetsåret. Detsamma gäller för gy/vux. Antalet förskolor i staden uppgår till ca 200 vilket reser andra utmaningar. Vi bedömer dock att flertalet arbetsplatser fått besök, och våra arbetsplatsombud har varit till stor hjälp i medlemskontakten.

Malmö lokalförening har genomfört förbundets grundutbildning vid sammanlagt 7 tillfällen under året, i första hand för dem som är nya i uppdraget som arbetsplats- och/eller skyddsombud. Förbundets utbildning har varit upplagd i 7 olika delar, varav delarna **4**, **6** och **7** är fysiska tillfällen; sammanlagt fem kursdagar. Övriga tillfällen kortare och digitala. Under 2025 kommer även en del 8 att implementeras, fysisk. Antalet deltagare vid respektive utbildningstillfälle under året har varit: **4/84**, **6/53**, **7/47**.

Under verksamhetsåret har också genomförts en heldags repetitionsutbildning, för erfarna ombud. Sammanlagt 41 ombud deltog.

Utbildning, information och dialog är fundamentala delar i en väl fungerande facklig verksamhet och styrelsen prioriterar det gemensamma arbetet med våra ombud. Välplanerade och innehållsrika ombuds-dagar/möten prioriteras av ombuden och antalet deltagande ombud i såväl digitala som fysiska möten tenderar att öka. Detta skapar ökat engagemang på arbetsplatserna och ökar den direkta medlemsnyttan.

Det kvarstår fortfarande en utmaning i att få ett ombud på varje arbetsplats, men arbetet pågår.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Som nämns i texten, har antalet yrkesaktiva med anställning ökat under verksamhetsåret. Detta ser styrelsen som en bekräftelse på att föreningens arbete synliggörs på arbetsplatsen, genom våra ombud. Det understryker än en gång vikten av välutbildade och engagerade ombud. Det kan dock konstateras att demografin i staden kan komma att minska rekryteringspotentialen något, men fortfarande finns det kollegor att erbjuda medlemskap i Sveriges Lärare.

En ökad synlighet i media/sociala medier är också en strategi för att attrahera fler.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Föreningen har under året deltagit vid 4 distriktsråd varav två har varit digitala (kvällstid) och två fysiska (dagtid). Samarbetet har främst begränsats till dialog vid mötena. Ombudsutbildning har varit den dominerande frågan och dessvärre har Malmö lokalförening inte kunnat bistå vad gäller grundutbildningen, då föreningen har haft fullbokade kurser med ombud inom den egna föreningen. Dock kommer föreningen att erbjuda platser till distriktskollegorna så när möjlighet ges.

Malmö lokalförening har vid ett par tillfällen under hösten öppnat för möjligheten att medlemmar i distriktsföreningarna kan anmäla sig till medlemsaktiviteter, t ex föräldrautbildning.

Föreningen har också deltagit i avtalskonferens, konferensen *Beslut blir verklighet* samt konferens/nätverk kring opinion respektive studier och utbildning.

Övrig verksamhet

Föreningen deltar i rekryteringen av våra nya kollegor, dvs studenterna vid Malmö universitet respektive Musikhögskolan i Malmö Lunds universitet. Rekryteringsansvariga har varit Henrik Rydholm och Helene Åkesson. Ansvarer medför möten i nationellt nätverk för rekryterare. Förbundet centralt ersätter föreningen för detta arbete, under vårterminen 25 med 50% tjänst.

Ekonomisk uppföljning

BUDGETMALL UTÖKAD				
Sveriges lärare Malmö				
	december 2024	Ack. december 2024	Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	0	1 606 444	1 606 444	0
Intäkter - Utökad budgetutrymme - Övrigt (900)	108 000	108 000	0	108 000
Intäkter - Övriga intäkter - Övrigt (900)	0	23 175	23 175	0
Summa intäkter	108 000	1 737 619	1 629 619	108 000
Kostnader - Styrelsearbete (100)	0	-27 315	0	-27 315
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	0	-529	0	-529
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-1 350	-141 164	0	-141 164
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	0	-11 366	0	-11 366
Kostnader - Årsmöte (140)	0	-18 375	0	-18 375
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-33 343	-239 916	0	-239 916
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-20 870	-187 804	0	-187 804
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)	0	-14 017	0	-14 017
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-8 669	-34 517	0	-34 517
Kostnader - Studenter (330)	0	-77	0	-77
Kostnader - Rekrytering (410)	-33 569	-155 131	0	-155 131
Kostnader - Lön & Villkor (510)	0	-937	0	-937
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	-45 029	-288 777	0	-288 777
Kostnader - Föreningens administration (710)	-26 954	-205 837	0	-205 837
Kostnader - Skolform/Förskola (810)	-230	-135 012	0	-135 012
Kostnader - Skolform/Grundskola (820)	0	-169 922	0	-169 922
Kostnader - Skolform/Gymnasie (830)	0	-38 000	0	-38 000
Kostnader - Övrigt (900)	-2 161	-60 175	0	-60 175
Summering	-172 176	-1 728 870	0	-1 728 870
Summa intäkter	108 000	1 737 619	1 629 619	108 000
Summa kostnader	-172 176	-1 728 870	0	-1 728 870
Resultat	-64 176	8 749	1 629 619	-1 620 870
Eget kapital (UB)	0	0	0	0



Ort, datum och underskrift

Malmö 20250225

Andreas Lindahl (ordförande)

Marie Wall Almquist (ordförande)

Ann-Marie Berglund

Fredrik Björkman

Magnus Byhlin

Christian Düberg

Johan Eckman

David Eriksson

Klas Johansson

Thomas Magnusson

Agnes Meiczingerné

Catharina Niwhede

Eva Olofsson

Helena Quarfood

Henrik Rydholm

Maria Thilander

Helene Åkesson



Revisorernas berättelse

Till årsmötet för Sveriges Lärare Malmö

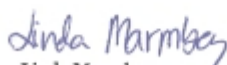
Vi har granskat årsrapporten som består av resultaträkning, balansräkning, huvudbok och verifikationslista samt budget mot utfall. Vi har granskat styrelsens förvaltning genom protokoll, verksamhetsplan, verksamhetsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskaphandlingarna och förvaltningen. Aspia ansvarar för att föreningarna följer god redovisningssed. Vårt ansvar är att uttala oss om årsrapporten på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts enligt Sveriges Lärarens anvisningar för revision samt enligt god redovisningssed i facklig verksamhet. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra oss om att årsrapporten inte innehåller väsentliga fel.

I en revision ingår också att pröva den samlade informationen i verksamhetsberättelsen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid mot föreningens stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Styrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar. Vårt förslag är att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2024.

Malmö 2025-02-18



Linda Marmberg

Revisor



Kerstin Rosengren

Revisor

Medlemmarna bör få utvärdera löneöversynen i Grundskoleförvaltningen Malmö

Vi är missnöjda med hur löneöversynen fungerar i Grundskoleförvaltningen. Vi vet att många delar detta missnöje och tror att det är dags att göra en medlemsundersökning bland medlemmarna i Malmö stad. Om missnöjet med det nuvarande sättet är stort behöver det fackliga arbetet verka för att ändra förfarandet.

Problem:

- Att lönesamtalet inte avhandlar något om förutsättningarna för årets lönerevision.
- Ingen har överblick utanför ledningsgruppen. Facket tittar bara på att ingen blir diskriminerad på grund av föräldraledighet eller sjukskrivning.
- Att lönebeskedet inte talar om vad du fick i förhållande till någonting alls.
- Nulön och börlön-konceptet. Att det årliga påslaget inte får nämnas utan att man ska titta på vad man har i lön.
- Att ens lön sätts i förhållande till din prick i lönestatistiken. Om du ligger i "rätt" percentil spelar det ingen roll hur du presterat under året.
- Att ens prick i lönestatistiken går efter ålder och inte antal år i yrket.
- Många chefer har mycket dålig insyn i medarbetarnas dagliga arbete och värderingen känns inte förankrad i ens prestation.

Vi vill att årsmötet tar ställning till

att Sveriges lärare Malmö under kommande år ska genomföra en enkätundersökning kring hur löneöversynen fungerar i Grundskoleförvaltningen i Malmö stad. Samtliga medlemmar i Sveriges lärare Malmö ska få möjlighet att delta. Därefter bör Malmös lokalförening agera utifrån medlemmarnas synpunkter.

Motionssvar:

Styrelsen för Sveriges Lärare Malmö delar i stor utsträckning det missnöje som motionären tar upp. Vår erfarenhet är att lönesamtalet håller väldigt varierande kvalitet beroende på skolenhet och aktuell chef. Vi ser att grundskoleförvaltningen har en stor utmaning framför sig att hitta en tydlig struktur för lönesamtalet så det blir ett relevant samtal för varje medarbetare på varje arbetsplats. Under våren 2024 genomförde Sveriges Lärare Malmö en enkät i grundskolan kring arbetsmiljö/arbetsbelastning med god svarsfrekvens. Vi planerar att genomföra en liknande undersökning under våren 2025 och har då möjlighet att även lyfta in frågor som rör ex. lönesamtals kvalitét för att på så sätt få en bra bild kring medlemmarnas upplevelse. Lönesamtalet är en del av löneöversynen och exakt vilka villkor som gäller för årets löneöversyn är ännu oklart då det regleras i kommande kollektivavtal, HÖK 25.

Utifrån ovan föreslår därför styrelsen årsmötet:

att anse motionen besvarad.