

Verksamhetsplan 2025 för förening Sveriges Lärare Malmö

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbundsmålet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.



Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Sveriges Lärare Malmö

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Ombudsdagar och ombudsmöten (fysiska och digitala). Medlemsaktiviteter med mervärde; information och kommunikation. Utveckling av FB och podcast. Utveckla arbetet/engagemanget i distriktsrådet.

Aktiviteter				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Gemensam ombudsdag	8 oktober	Styrelsen; arbetsgrupp	Efter genomförande, enkät?	Medverkan av Anna Olskog
Ombudsdagar	Vår 2026	Styrelsen/skolformsförening	Efter genomförande	Eller höst beroende på budget
Medlemsaktiviteter/möten	Verksamhetsåret	Medlemsaktivitetsgrupp	Kontinuerligt vid styrelsemöte	
Avtalsinfo	När avtalet klart	Styrelsen; arbetsgrupper	Vid styrelsemöte	Tidpunkten avgör hur
Professionsprogrammet; kommunikation efter behov kring resultatet oavsett innehåll	När behov finns		Skolformsföreningarna, ombudsträffar	
Distriktsrådet fysiskt möte i Malmö	2 april	Ordföranden	Rapport till styrelsen	
Utveckling av sociala medier	Verksamhetsåret	SoMe-ansvariga	Dialog i styrelsen	
Kanslidagar	28-29 augusti	Samtliga förtroendevalda med facklig tid	Efter dagarnas genomförande	

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

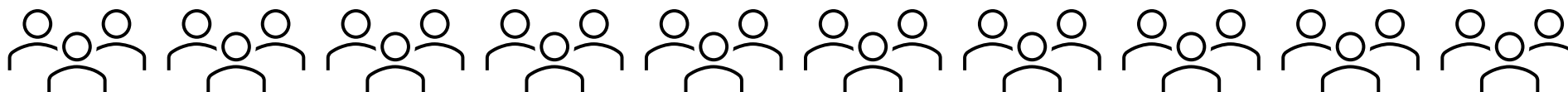
Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

Information till VFU-studenter, i alla förvaltningar, på olika sätt beroende på förutsättningarna.

Kartlägga potentialen och sedan målsätta respektive skolenheter.

Aktiviteter				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Kartlägg potentialen i respektive förening	April-juni	FO i skolformsförening	Via medlemsantal dec 25	
Arbetsplatsbesök/ombudsbesök på arbetsplatsen	Kontinuerligt	FO med facklig tid	Via planlagd struktur	
Medlemsaktiviteter	Kontinuerligt	Medlemsaktivitetsgrupp	Kontinuerligt vid styrelsemöte	
Information till VFU-studenter	Aktuell VFU-period	FO/ombud	Kontinuerligt vid styrelsemöte	



3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Vi behöver stämma av vilka som gått utbildning och vilka som står i behov. Ta upp diskussionen med arbetsgivaren beträffande ombudsuppdragets synlighet i tjänsteplanering/schema. Behöver stämmas av utifrån hur många ombud som finns på respektive arbetsplatser. Erbjud repetitionsutbildning för erfarna ombud. Regelbundna möjligheter till uppdatering, information och erfarenhetsutbyte för/mellan ombud.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Kartlägga utbildningsbehovet	Vt 25	Utbildningsansvariga	Rapport till styrelsen	
Repetitionsutbildning för erfarna ombud	Vt 25, ht 25	Utbildningsansvariga	Styrelsemöte i december	
Ombuds dagar/ombudsmöten/ombudsbesök på arbetsplatsen/	Verksamhetsåret	Styrelse/skolformsförening/FO	Kontinuerligt i styrelse/skolformsförening	
Kartläggning av arbetsplatser utan ombud	Verksamhetsåret	Skolformsförening	Kontinuerligt	
Prioriterade arbetsplatsbesök	Verksamhetsåret	Skolformsförening/FO	Kontinuerligt	
Bistå med stöd vid årliga medlemsmöten	Verksamhetsåret	Skolformsförening	Kontinuerligt	
Bistå med stöd till arbetsplatsombud, skyddsombud i lokala samverkansgrupper	Verksamhetsåret	FO	Kontinuerligt	

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

Bevaka att samverkan fungerar så som avsett och att kollektivavtalen följs på alla nivåer. Ta fram gemensamma frågor att driva i samtliga förvaltningar, även frågor av specifik art.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Utbildning FO samverkan/MBL för bättre efterlevnad av kollektivavtalen	Januari 25	Utbildningsansvariga	Kanslidagar augusti 25	
Driva frågan om dimensionering i uppdraget HÖK24	Vt 25	Styrelse och skolformsföreningar, i förvaltningsråd och samverkan	Kontinuerligt vid styrelsemöten	Samtliga aktuella förvaltningar (4 st)
Ta övergripande initiativ till dialog med arbetsgivaren i arbetstidsfrågor	Verksamhetsåret	Kommuncentrala och förvaltningscentrala förtroendevalda	Kontinuerligt vid styrelsemöten	



5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Kontinuerliga politikermöten. Respektive skolformsförening för dialog med nämndspolitiker. Föreningen bjuder in till möten med politiker, för dialog i utbildningsfrågor; vi ställer oss till förfogande för erfarenhetsutbyte.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Inbjudan till dialog med nämndspolitiker	Verksamhetsåret	Respektive skolformsförening	Styrelsemöten och kanslidagar	
Uppvaktar/manifesterar i samband med budgetarbetet	Vår och höst 25	Styrelse och förtroendevalda	Ställer oss till förfogande för djupare dialog, i olika konstellationer	
Inbjudna gruppledarna för respektive parti till samtal	Mars-april	Skolformsföreningsansvariga	Styrelsemöte	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Med tanke på lokalföreningens storlek och att det fackliga arbetet bedrivs i fyra skolformsföreningar, med 43 förtroendevalda med facklig tid, finns alltid utrymme för organisatoriska förbättringar som i än högre utsträckning gagnar medlemmar och ombud. Föreningens mål är att ständigt vara i rörelse och att utveckla våra arbetsätt och arbetsformer, som på bästa sätt verkar för och tar tillvaratar medlemmarnas intressen.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Gemensamma kanslidagar	Augusti 25	Samtliga förtroendevalda med facklig tid	Kontinuerligt i styrelsen	
Korta morgonmöten, med info och erfarenhetsutbyte	Må-fr, 8.45-9.00 ca	Samtliga förtroendevalda med facklig tid aktuell dag	Under dag/vecka i det korta perspektivet. Styrelse/skolformsförening i det längre.	Så kan delarna bli en helhet...
Fortsatt fokus på arbetsmiljön för förtroendevalda	Verksamhetsåret	Förtroendevalda med facklig tid, arbetsplatsombud och skyddsombud	I skolformsförening och i OSA-enkät	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

Arbetet enligt verksamhetsplanen kommer kontinuerligt att följas upp vid ordinarie styrelsemöten. Planen kommer även att ligga som grund för det gemensamma arbete som tas fram vid kansligemensamma dagar i augusti. Likaså kommer verksamheten i respektive skolformsföreningar kontinuerligt att stämmas av mot verksamhetsplanens ställda mål och aktiviteter. Uppföljningen kommer också att vara vägledande i förhållande till de avvikelser och anpassningar som sannolikt kommer att behöva göras under verksamhetsåret.


BUDGETFÖRSLAG Sveriges Lärare Malmö

Verksamhetsår

	0
--	---

2025**INTÄKTER**

900	Budgetutrymme	1 601 662
	Summa intäkter	1 601 662

KOSTNADER**Förslag till Budget 2025**

100	Styrelsearbete	15 000
110	Styrelse/Utbildning	1 000
120	Styrelse/Konferens	150 000
130	Styrelse/Möte	40 000
210	Ombud/Utbildning	150 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	300 000
310	Medlem/Utbildning	15 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	280 000
330	Studenter	10 000
340	Pensionärer	0
410	Rekrytering	30 000
510	Lön & Villkor	0
610	Opinion & Marknadsföring	50 000
710	Föreningens administration	240 000
810	Skolform/Förskola	100 000
820	Skolform/Grundskola	150 000
830	Skolform/Gymnasium	50 000
900	Övrigt	10 662
950	Distriktsråd	10 000
	SUMMA KOSTNADER	1 601 662