

Kallelse och förslag till dagordning årsmöte 2024

Härmed kallas medlemmar i Sveriges Lärare Tjörn till årsmöte 2024

Tid: 20 mars, kl. 18.30

Plats: Hotell Nordevik, Skärhamn

Handlingar finns tillgängliga: på föreningssidan under nyheter www.sverigeslarare.se/tjorn

Anmälan av deltagande: Anmäl dig på tjorn@sverigeslarare.se

Skriv ditt fullständiga namn samt din arbetsplats i anmälan. Har du specialkost kontaktar du Hotell Nordevik på 0705 - 677089

Förslag till dagordning

1. Mötets öppnande
2. Val av mötesfunktionärer
 - a. Mötesordförande
 - b. Mötessekreterare
 - c. Protokolljusterare och rösträknare
3. Fastställande av dagordning
4. Fastställande av röstlängd
5. Mötets behöriga utlysande
6. Behandling av styrelsens verksamhetsberättelse
7. Behandling av årsbokslut
8. Behandling av revisorernas berättelse
9. Fråga om ansvarsfrihet
10. Beslut om lokala skolformsföreningar
 - a. Sveriges Lärare i förskolan
 - b. Sveriges Lärare i grundskolan
11. Beslut om inkomna medlemsförslag om andra föreningar
Inga medlemsförslag har inkommit
12. Behandling av övriga inkomna medlemsförslag
Inga medlemsförslag har inkommit

13. Fastställande av verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2024
14. Fastställande av styrelsens storlek (inklusive ordförande och ledamöter) samt eventuellt antal suppleanter
15. Val av föreningens styrelse
 - a. Ordförande som tillika är förhandlingsombud
 - b. Ledamöter
 - c. Ev suppleanter
16. Beslut om firmatecknare
17. Val av ev övriga förtroendeuppdrag
 - a. Ett eller flera förhandlingsombud, FO
 - b. Ett eller flera huvudskyddsombud på föreningsnivå, HSO
 - c. Ev andra val av uppdrag som årsmötet beslutat om ska finnas
18. Val av valkretsombud
19. Val av minst en förtroendevald revisor jämte suppleant/-er
20. Fastställande av valberedningens storlek inkl sammankallande
21. Val av valberedning inkl sammankallande
22. Eventuell information
23. Mötets avslutande

Välkommen!

Verksamhetsberättelse för 2023 Sveriges Lärare Tjörn

Fakta om föreningen

- Yrkesverksamma medlemmar 1 januari 2024, 261
- Pensionärsmedlemmar 1 januari 2024, 76
- Styrelsen
Robert Hallding, Bodil Karlsson Ejwertz, Jennie Magnusson, Elin Larsson, Viktoria Andrée, Eva-Lotta Rutgersson, Annelie Mattsson, Linnéa Lekander, Kristina Johansson, Fredrik Johansson
- Övriga funktioner
Valberedning Christina Ekeblad, Anna Ivarsson, Thomas Gustafsson
- Antal protokollförda styrelsemöten. Föreningen har genomfört 7 protokollförda styrelsemöten från årsmötet till 2023 års utgång.

Viktiga händelser under året

Verksamhetsåret började med genomförandet av föreningens första årsmöte på Hotell Nordevik i Skärhamn. Lokalen var dukad till fest och ca 60 medlemmar hade kommit för att delta i detta historiska årsmöte. En ny styrelse valdes in och fick ansvar för att på bästa sätt förvalta förtroendet. Styrelsen har valt att organisera det löpande fackliga arbetet med bemanning av föreningens expedition på onsdagar och fredagar. På onsdagar har vi varit flera som arbetat samtidigt och då har också samverkansmöten med arbetsgivaren skett. På fredagar har ordföranden bemannat expeditionen och den här dagen har främst använts till arbetsplatsbesök och enskilda medlemsärenden.

En gång i månaden har styrelsen träffat ombuden från de olika arbetsplatserna för gemensam utbildning och erfarenhetsutbyte. Där har styrelsen ofta fått reda på vad som är på gång och haft möjlighet att följa upp eller driva ärenden. Exempelvis har vi varit med när tillfälliga skolbyggnader planeras, drivit på för begränsningar av matriskrivandet som ska publiceras för elever och föräldrar samt drivit frågan om likvärdiga förutsättningar för att rätta nationella prov.

Under året har vi haft planerade och spontana möten med politiker, under våren deltog vi på flera nämndmöten. Informella möten med förvaltningschefen har genomförts vid några tillfällen. Vid alla dessa möten då vi representerar Sveriges Lärare är uppdraget att påverka där beslut fattas.

Tjörns lokalförening ingår nu också i ett kretsråd. Vi har lämnat det gamla trygga bakom oss och försöker att hitta rätt i den nya formeringen av kommuner. Vi har haft möjlighet att närvara vid 4 tillfällen under året. Tjörns lokalförening har också representerat Sveriges Lärare på Bokmässan 2023.

Ombuden och den roll som dessa utgör på varje arbetsplats är en viktig grundbult för att det fackliga arbetet ska fungera. Därför är det viktigt att få påfyllning

av facklig utbildning. Föreningen har genomfört en utbildning av nya arbetsplatsombud enligt den nya utbildningsplan som tagits fram av Sveriges Lärare. På två arbetsplatser saknas ombud för närvarande. På den ena har styrelsen deltagit på LSG sedan i höstas med förhoppning att denna lösning inte ska bestå.

Enskilda medlemsärenden har löpande kommit in till styrelsen. Från en del arbetsplatser har det oftare kommit frågor. Vi har försökt att svara på och vägleda kring allt det som kommit oss tillhanda, inga ärenden är för lätta.

Vi har haft ett medlemsmöte utöver årsmötet. Det genomfördes i Mats Hus på Rönnängs varv. I inbjudan så stod det att vi skulle prata med varandra om allt det där som vi inte hann med under arbetsdagen. En mustig tomatsoppa med tillbehör serverades och visst blev det en stund där pratet sorlade mellan borden. Precis innan jul så var det dags för tomten att besöka alla arbetsplatser. Påsar med matnyttigheter delades ut till alla medlemmar.

Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen

Uppföljning av nedanstående beslutade fokusområden

Fokusområden lokal nivå 2023

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå

- *Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats*
- *Att verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor*
- *Att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete*
- *Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna*
- *Att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar*
- *Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare*

- *Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats*

Alla ärenden som kommer in till styrelsen behandlas, ibland gäller det att vägleda och ibland att agera. Vi har under året skickat ut fyra medlemsutskick där vi återkopplat till vad vi gjort.

- *Att verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor*
Vi har under året drivit frågor inom ramen för vår samverkan. Vi har ibland fått gehör och ibland inte. En del frågor gäller det att hänga i och inte släppa taget om. Styrelsen har under året bestått av olika lärarkategorier. Vi har representation från de flesta kategorier, men saknar fortfarande representation från kulturskolan.
- *Att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete*
I central samverkan har vi drivit frågan om att komma in tidigare i budgetprocessen. Vi har kommit en bit på väg men är inte framme där vi vill vara än. Styrelsen har fått utbildning i kommunal ekonomi av en regionombudsman.
- *Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna*
Genom regelbundna arbetsplatsbesök försöker vi ta vara på de funderingar som spontant framkommer. Utbildning av ombuden sker och framför allt nya ombud har erbjudits grundutbildning. Tjörn har tillsammans med Stenungssund Lilla Edet och Öckerö hållit en av dessa utbildningar.
- *Att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar*
Vårt mål är att ha ombud på varje arbetsplats. I år har vi saknat ett arbetsplatsombud på Rönnängs skola. På den här arbetsplatsen har styrelsen gått in och representerat medlemmarna. Sedan december saknas också ett ombud på Källekärns skola, förhoppning finns att någon medlem på arbetsplatsen ska känna kraft och stöd att ta sig an rollen som ombud under vårterminen.
- *Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare*
Vi har som mål att erbjuda alla läraranställda medlemskap i Sveriges Lärare. Lättast är det att prata med nya kollegor. Under året har vi fått ett antal nya medlemmar.

Utvärdering av arbetet

Den nya organiseringen av Sveriges Lärare har fungerat smidigt lokalt. Under året som gått har vi hittat metoder som fört arbetet framåt. Vi har ett strukturerat arbetssätt som präglas av beslutsamhet, öppenhet och målmedvetenhet. Att få till den nya organiseringen har tagit tid och ibland har vi velat ha information snabbare ifrån förbundet än vad den nya organisationen kunnat leverera. Men vi vet att idag står vi bättre rustade än vi gjorde för ett år sedan.

Verksamhetsplan 2024

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Sveriges största akademikerförbund, Sveriges Lärare, bildades den 1 januari 2023 för att samla lärarprofessionen. Sveriges Lärare är och behöver vara en tydlig röst i debatten och i påverkansarbetet lokalt och nationellt för ökad medlemsnytta. Genom att samla alla lärare och studie- och yrkesvägledare i ett förbund stärker vi vårt förhandlingsläge.

Etableringen av Sveriges Lärare är inne i sin slutfas då de sista övergångsreglerna upphör i samband med Sveriges Lärares första kongress som genomförs i maj 2024. Verksamhetsplanen tillsammans med förbundets beslutade politik utgör riktning för kommande år.

Förbundets långsiktiga mål är att bli den viktigaste agendasättaren för ett starkt kunskapssamhälle och en utvecklande, hållbar och stolt lärarprofession. Vägen dit går genom en hög organisationsgrad och facklig närvaro på arbetsplatsen.

I en värld där demokratiska värden ifrågasätts är utbildning den kraft som tar samhället framåt. Sveriges Lärare behöver fortsätta kraftsamla och prioritera den gemensamma verksamheten i förbundet. Med kraft och kunskap bildar vi Sverige.

Fokusområden nationell nivå

Sveriges Lärare har som målsättning på nationell nivå

- Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet
- Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppdrag
- Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt
- Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka
- Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats
- Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs

Fokusområden lokal nivå

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå

- Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen
- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
- Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
- Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
- Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Lokala mål och aktiviteter för Verksamhetsplan 2024 för Sveriges Lärare lokalförening Tjörn

Vi ska vara aktiva i löneöversynsprocessen Vi ska lämna ett skarpt yrkande som syftar till att uppvärdera lärares löner. Yrkandet inför löneöversynen ska ha sin bas i andra gruppers löneutfall för 2023 och förbundets yrkande inför förhandlingar om ett nytt centralt kollektivavtal.

Utvärdera arbetsbelastningen som leder till stress och ohälsa. Vi använder oss av den statistik som finns och påvisar de problem som finns i de samverkansgrupper som vi är delaktiga i.

Komma in tidigare i budgetprocessen. Arbetet är påbörjat men inte slutfört. Vi vill komma in tidigare för att ha möjlighet att påverka ramarna som styr förutsättningarna för att lyckas med läraruppdraget. Påverkansarbete sker genom aktivt deltagande på CSG.

Regelbundna arbetsplatsbesök. Vi stöttar enskilda medlemmar i professions- och villkorsfrågor samt bevakar den fysiska arbetsmiljön. Vi stöttar ombud inför årliga medlemsmöten på arbetsplatserna, samt tar spontana kontakter med medlemmar på arbetsplatserna.

Ombudsträffar. Utbildning för ombuden en gång i månaden. Fördjupat arbete kring aktuella arbetsmiljöfrågor och professionsfrågor. Information och fackligt stöd inför APT

Ombudsutbildningar och distriktsrådsdeltagande. Vi genomför ombudsutbildning gemensamt med andra föreningar. Genom att vara delaktiga på distriktsnivå så kan Tjörn sprida goda exempel till andra lokalföreningar men också få del av exempel på hur man driver fackliga frågor i andra kommuner.

Medlemsaktiviteter. Målet är att utöver årsmötet ordna ytterligare en aktivitet för alla medlemmar i kommunen. Skapa ökad facklig styrka genom tydlig information och kommunikation med medlemmarna via medlemsutskick varje termin. Kommunikation sker även via Instagram och uppdateringar på föreningssidan.

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår
2024

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	
	Summa intäkter	135 970

KOSTNADER

Förslag till Budget 2024

100	Styrelsearbete	13 000
110	Styrelse/Utbildning	13 000
120	Styrelse/Konferens	15 000
130	Styrelse/Möte	5 000
210	Ombud/Utbildning	25 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	10 000
310	Medlem/Utbildning	25 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	15 800
330	Studenter	
340	Pensionärer	6 000
410	Rekrytering	6 000
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	
710	Föreningens administration	2 170
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasie	
900	Övrigt	
950	Distriktsråd	
	SUMMA KOSTNADER	135 970

Förklaring Kostnads- ställe

Obligatoriskt för att få en enhetlig uppföljning av verksamheten.
Kostnadsstället beskriver syftet med kostnaden

Benämningar i My Business

Kst	Benämning	Förklaring
100	Styrelsearbete	Övriga styrelsekostnader, valberedning, revisionskostnader

110	Styrelse/Utbildning	Funktionsutbildningar, ny i styrelsen, sekreterarutbildning, avtalsimplementering mm
120	Styrelse/Konferen- ser	Teambuildning, nätverk med andra styrelser
130	Styrelse/Möte	Årsmöte, kostnader för styrelsemöte
210	Ombud/Utbildning	Grundutbildningar, skyddsombudsutbildningar, övriga utbildningsinsatser för ombud
220	Ombud/Övriga akti- viteter	Ombudsträffar, nätverk, stöd till ombud, övriga ombudskostnader
310	Medlem/Utbildning	Utbildningar, föreläsningar, konferenser
320	Medlem/Övriga ak- tiviteter	Nätverksträffar, arbetsplatsbesök, profilmaterial, andra aktiviteter
330	Studenter	Kostnader för studentaktiviteter
340	Pensionärer	Kostnader för pensionärsaktiviteter
410	Rekrytering	Aktiviteter i syfte att rekrytera nya medlemmar, profilmaterial till nya/potentiella medlemmar
510	Lön & villkor	Kostnader i samband med förhandlingar och samverkan. Bistå och representera medlemmar fackligt.
610	Opinion & Mark- nadsföring	Pridetåg, mässor, demonstrationer, möten med politiker
710	Föreningens admi- nistration	Lokalkostnader, kontorsmaterial, telefon, porto, prenumerationer mm
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grund- skola	
830	Skolform/Gymnasie	
900	Övrigt	
950	Distriktsråd	