

Verksamhetsberättelse 2024 för Sveriges Lärare Ljungby

Inledning

Under året har vårt fokus varit på medlemmarnas arbetsmiljö och deras rätt till ett drägligt schema. Vi har aktivt begärt ut samverkansprotokollen för att säkerställa att arbetsmiljön samverkas med Sveriges Lärares representanter. Ett annat viktigt område har varit vårt kollektivavtal, och vi har noggrant granskat hur väl arbetsgivaren följer de fattade avtalen. Vi har bland annat undersökt om arbetsgivaren har samverkat kring semestrar och principer för tjänstefördelning, områden som enligt avtalet ska samverkas.

Vi anser att det är av största vikt att alla ombud har den kunskap och de verktyg som krävs för att utföra sina uppdrag, samt att de känner sig trygga och bekväma när de samverkar på arbetsplatserna. För att stödja detta har vi genomfört egna fackliga grundkurser och även deltagit i flera partsgemensamma utbildningar, både inom arbetsmiljö och samverkan.

I styrelsen arbetar vi aktivt för att vara synliga och hörbara, både i media och inom våra medlemsgrupper. Vi har även besökt de flesta enheter för att få en djupare förståelse för hur verksamheterna bedrivs inom kommunen, vilket ger oss värdefulla insikter för vårt fortsatta arbete.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

240101 hade vi 586 yrkesverksamma respektive 95 pensionärsmedlemmar.

241231 hade vi 578 yrkesverksamma respektive 99 pensionärsmedlemmar.

I föreningen finns 61 förtroendevalda ombud varav 37 är arbetsplatsombud samt 31 skyddsombud. Vissa medlemmar har dubbla ombudsroller. I föreningen har vi även 2 huvudskyddsombud samt 4 förhandlingsombud.

Styrelsen

Tina Alhbin Ordförande, Firmatecknare, Förhandlingsombud, Huvudskyddsombud på föreningsnivå

Maria Söderstedt Ledamot

Evelina Engqvist Ledamot

Gunilla Kroon Svensson Ledamot, Förhandlingsombud

Stefan Lindelöv Ledamot, Förhandlingsombud, Huvudskyddsombud på föreningsnivå

Viveka Fridén Ledamot

Lina Larsson Ledamot
Karin Källerholm Ledamot
Lina Oscarsson Ledamot
Susann Köhler Ledamot
Lina Andersson Ledamot, Kassör, Firmatecknare, Förhandlingsombud
Amanda Persson Ledamot
Camilla Rosén Ledamot
Helen Engdahl Larsson Ledamot
Styrelsen har sammanträtt 8 ggr under 2024. 15/1, 4/2, 8/4, 30/5, 26/8, 30/9, 4/11 samt 2/12. Utöver styrelsemöten har delar av styrelsen medverkat i distriktsmöten.

Övriga roller

Markus Markestedt Revisor
Jesper Kensing Revisor

Jens Krantzen Valberedning
Åse Cederholm Valberedning
Anita Wanderoy Valberedning
Maria Andersson Valberedning

Nathalie Karlsson Valkretsombud
Maria Söderstedt Valkretsombud
Gunilla Kroon Svensson Valkretsombud
Stefan Lindelöv Valkretsombud
Viveka Fridén Valkretsombud

Susann Köhler Valkretsombud
Lina Oscarsson Valkretsombud
Markus Markestedt Valkretsombud
Evelina Johansson Valkretsombud
Henrik Johansson Valkretsombud
Jessica Karlsson Valkretsombud
Karin Källerholm Valkretsombud
Tina Alhbin Valkretsombud

Föreningens verksamhet 2024

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

Sveriges Lärare i Ljungby har analyserat det senaste löneutfallet och konstaterar att det finns mer att göra för att ta igen tidigare ogynnsamma löneöversyner. I Ljungby har erfarenhet och kompetens inte varit tillräckligt vägledande faktorer vid lönesättningen, vilket har resulterat i att erfarna medlemmar fått mindre löneökningar än yngre. Samtidigt noterar vi att kommunen ändå har lagt en liten tiondelsprocent mer än vad som stipuleras i gällande avtal. Vi har framfört tydliga och konstruktiva synpunkter inför de kommande löneförhandlingarna.

Arbetsmiljön är ett av de mest prioriterade områdena för styrelsen. Vi har genomfört verksamhetsbesök på flera enheter och identifierat områden som behöver förbättras. Vi har aktivt stöttat medlemmar i dialogen med arbetsgivaren för att säkerställa att lagar och avtal följs. För att stärka arbetsmiljöarbetet erbjuds partsgemensamma utbildningar för både chefer och ombud, särskilt inom samverkan och arbetsmiljö. Vi hjälper även chefer att fatta välgrundade beslut i sitt dagliga arbete när det gäller arbetsmiljöfrågor.

I Ljungby har vi ett stabilt antal medlemmar, vilket vi tror beror på det engagerade arbete som våra ombud på enheterna gör för att rekrytera nya medlemmar. Vi ser dock en risk för att medlemsantalet kan minska framöver, främst till följd av minskade barnkullar och de besparingar som följer av detta. Alla våra ombud uppmanas att genomföra den fackliga grundkursen för att stärka sin kompetens. Parallellt med detta genomförs partsövergripande utbildningar inom arbetsmiljö och samverkan. Vårt lokala kollektivavtal ger varje ombud möjlighet att samverka kring lokalt viktiga frågor på enheterna.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

Under verksamhetsåret har styrelsen besökt medlemmar på flertalet enheter. Vi har stämt av arbetsgivarens arbete med samverkan och arbetsmiljö. Den information vi samlat in tar vi med oss och lyfter både i FÖSAM och CESAM. Vi ser stort värde i att besöka de olika enheterna för att få en tydlig bild av hur arbetsgivaren tar sitt ansvar. Detta bidrar till att stärka medlemmarnas inflytande över sin egen vardag och främjar en positiv utveckling av arbetsmiljön. Vårt nya kollektivavtal, liksom det tidigare, betonar vikten av en balans mellan undervisning och planeringstid. Vi ska ha de förutsättningar som krävs för att kunna utföra våra arbetsuppgifter, och lagar och avtal ska efterlevas. Därför bad vi varje rektor att skicka in justerade protokoll som visar att få enheter samverkar enligt principerna för tjänstefördelning. Det är glädjande att andelen som samverkar kring semester är betydligt större.

På enheterna har platsombud och skyddsombud haft en kontinuerlig och god dialog med medlemmarna. När medlemmar haft behov av förhandlingsstöd har vi bistått och stöttat dem.

Vi har också tecknat ett lokalt kollektivavtal för modersmålsläraarna. De har nu ett avtal med ferietjänst som ger 5 timmar förtroendetid och 40 timmar arbetsplatsförlagd tid. Medlemmarna som berörs upplever att detta ger större flexibilitet och möjlighet till att förlägga undervisningen för elever före eller efter elevernas ordinarie skoldag.

Vid förra årsmötet fick styrelsen i uppdrag att skapa skolformsföreningar. Detta har tyvärr inte genomförts på grund av tidsbrist och eftersom styrelsen ännu inte har kommit fram till ett lämpligt arbetssätt.

Om Ombud på varje arbetsplats

Under året har vår lokalförening genomfört facklig grundkurs del 4. Totalt har 9 platsombud deltagit i denna kurs för att stärka sin kompetens. Styrelsens företrädare har också besökt flera enheter för att informera medlemmarna om vårt gemensamma arbete och för att stämna av med de förtroendevalda om de behöver stöd eller ytterligare utbildning. Enheter som saknar ombud eller som ännu inte har valt ombud har kontaktats av oss i styrelsen, och vi uppmanar dem att välja ett eller flera ombud för arbetsplatsen.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Varje platsombud ombes att bevaka huruvida nya anställda är anslutna eller inte till Sveriges Lärare. Vi visar på fördelarna med ett medlemskap och att tillsammans är vi starka. Vi har lyckats väl med att rekrytera medlemmar på de flesta enheterna.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Under året har vi deltagit i samtliga distriktsråd i regionen. Samarbetet i distriktsrådet har resulterat i att vi fått information om hur det fungerar i de andra föreningarna vilket leder till en facklig styrka som vi använder lokalt i Ljungby.

Ombud har under året utnyttjat möjligheten att genomföra facklig grundkurs arrangerade av andra föreningar inom vårt distrikt.

Ekonomisk uppföljning

Kostnadsställe 100 Styrelsearbete har övertrasserats. 57 565 kr har budgeterats på kostnadsstället men nedlagda kostnader vid rapporteringstillfället uppgår till 61 615 kr.

Kostnadsställe 110 Styrelse/ Utbildning har övertrasserats. 8 000 kr har budgeterats på kostnadsstället men nedlagda kostnader vid rapporteringstillfället uppgår till 39 798 kr.

Anledningen är att kostnaden för 2 styrelsedagar med utbildning för hela styrelsen ligger under detta kostnadsställe. Kostnaden för dess två dagar uppgick till 37528kr.

Kostnadsställe 320 Medlem/ Övriga aktiviteter har övertrasserats. 20 000 kr har budgeterats på kostnadsstället men nedlagda kostnader vid rapporteringstillfället uppgår till 40 038 kr.

Förklaring är att kostnaden för årsmötet 2024 ligger under denna post. Kostnaden för årsmötet på Ljungby arena uppgick till 25587kr + 2500kr underhållning Per Brolleus.

Kostnadsställe 610 Opinion & Marknadsföring har övertrasserats. 6 000 kr har budgeterats på kostnadsstället men nedlagda kostnader vid rapporteringstillfället uppgår till 20 828 kr.

Sveriges Lärare i Ljungby har inhandlat fler profilmaterial än beräknat så som pennor, ryggsäckar, block, godis m.m.

BUDGETMALL

Sveriges lärare Ljungby

	Kvartal 4 2024	Ack. Kvartal 4 2024	Budgetmall Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	0	217 672	217 672	0
Summa intäkter	0	217 672	217 672	0
Kostnader - Styrelsearbete (100)	-21 826	-61 615	-57 565	-4 050
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-75	-39 873	-8 000	-31 873
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-507	-1 555	-7 000	5 445
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-3 673	-5 226	-6 000	774
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-5 706	-9 026	-15 000	5 974
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	0	0	-15 000	15 000
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)	-3 710	-5 431	-10 000	4 569
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-10 685	-40 038	-20 000	-20 038
Kostnader - Studenter (330)	0	0	-1 000	1 000
Kostnader - Pensionärer (340)	0	0	-1 000	1 000
Kostnader - Rekrytering (410)	0	0	-2 000	2 000
Kostnader - Lön & Villkor (510)	0	0	-25 000	25 000
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	0	-20 828	-6 000	-14 828
Kostnader - Föreningens administration (710)	0	0	-3 000	3 000
Kostnader - Skolform/Förskola (810)	0	0	-3 000	3 000
Kostnader - Skolform/Grundskola (820)	0	0	-3 000	3 000
Kostnader - Skolform/Gymnasie (830)	0	0	-3 000	3 000
Kostnader - Övrigt (900)	-1 646	-3 916	-30 000	26 084
Kostnader - Distriktsråd (950)	-513	-513	-2 000	1 487
Summering	-48 342	-188 021	-217 565	29 544
Summa intäkter	0	217 672	217 672	0
Summa kostnader	-48 342	-188 021	-217 565	29 544
Resultat	-48 342	29 651	107	29 544
Eget kapital (UB)	0	0	0	0

Ljungby 2025-02-25

Sveriges Lärare, Ljungby

Tina Alhbin