

Verksamhetsplan 2025 för förening Ljungby

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och lik-

värdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbundsmålet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Ljungby

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

- Vi arbetar för att det ska finnas skydds-arbetsplatsombud på varje arbetsplats.
- Vi skriver ett medlemsbrev varje månad för att delge alla medlemmar information.
- Vi finns på expeditionen vissa tider och har även telefontider för att ge medlemservice.
- Vi ger ombudsutbildningar och informationsträffar.
- Vi genomför regelbundna arbetsplatsbesök efter vår planering.
- Delta i distriktsråd
- Medlemsmöte på arbetsplatserna
- Årsmöte. Vi hoppas på stort antal medlemmar då vi också bjuder på god mat och aktivitet.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Årsmöte	Mars 2025	Alla medlemmar	Protokoll finns på förenings sidan.	

Arbetsplatsbesök, informera om vårt arbete och ta in information. Finns arbetsplatsombud annars försöka få någon att anta rollen.	2025	Styrelsen	Vi följer upp på styrelsemöte juni och november 2025.	
Ombudsträffar Utbildningar Informationsträffar	2025	Styrelsen	Vi följer upp på styrelsemöte i juni och november 2025.	
Medlemsservice	2025	Styrelsen	Vi följer upp på styrelsemöte i juni och november 2025.	
Månadsbrev med information till alla medlemmar	En gång i månaden.	Styrelsen	Vi följer upp på styrelsemöte i juni och november 2025.	

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

- Vi ska vara synliga i våra verksamheter och media.
- Målet är att öka den fackliga anslutningsgraden.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök	2025	Styrelsen	Vi följer upp i juni och november 2025	
Besök på högskola	Våren 2025	Styrelsen	Vi följer upp i styrelsen juni och november 2025.	
Kontakt med nya medlemmar, extra när hösttermin startar	Hösten 2025	Styrelsen	Vi följer upp i november 2025.	
Extra insats på arbetsplatser med låg andel medlemmar.	Hösten 2025	Styrelsen	Vi följer upp i november 2025.	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

- Besöka arbetsplatser utan skydds/ arbetsplatsombud, extra insats där.
- Vi håller grundutbildningen för arbetsplats- och skyddsombud i vår kommun.
- Vi ordnar träffar för arbetsplats och skyddsombud.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök	2025	Styrelsen	Vi följer upp i styrelsen juni och november 2025.	
Utbildning för arbetsplats och skyddsombud.	2025	Utbildningsansvariga i föreningen.	Vi följer upp i styrelsen juni och november 2025.	
Arbetsplats och skyddsombudträff	2025	Styrelsen	Vi följer upp i styrelsen juni och november 2025.	Med anledning av nytt avtal 2025

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

- Sveriges Lärare Ljungby finns representerade i Cesam och Fösam.
- Sveriges Lärare Ljungby utser en personalrepresentant till barn och utbildningsnämnden.
- I de arenor vi medverkar och har möjlighet att påverka ska vi bevaka medlemmarnas intresse gällande kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling, tydliga skrivningar om kärnuppdraget, arbetsbelastning samt barn och elevgruppers storlek.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Delta vid samverkan på olika nivåer. Där vi bevakar medlemmarnas intresse gällande kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling, tydliga skrivningar om kärnuppdraget, arbetsbelastning samt barn och elevgruppers storlek.	2025	Förhandlingsombud	Löpande i styrelsen	
Arbeta med tjänstefördelningen	Våren 2025	Arbetsplatsombud/ Förhandlingsombud	Internt styrelsearbete	

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

- Deltar vid nämndsmöte
- Samtal med politiker.
- Kontakt med media.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Skrivelse	2025	Styrelsen	Avstämning på styrelsemötet juni och november 2025.	
Bjuda in politiker.	2025	Styrelsen	Avstämning på styrelsemötet juni och november 2025.	
Kontakt med media	2025	Styrelsen	Avstämning på styrelsemötet juni och november 2025.	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

- Vi anordnar medlemsaktiviteter.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Aktivitet för medlemmar	2025	Styrelsen	Avstämning halvårsvis på våra styrelsemöte. Juni 2025 och nov 2025.	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

- Styrelsens ledarmöte följer regelbundet upp verksamhetsplanen.

Budget

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår

2025

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	216 234
	Summa intäkter	216 234

KOSTNADER

Förslag till Budget 2025

100	Styrelsearbete	55 000
110	Styrelse/Utbildning	11 000
120	Styrelse/Konferens	7 000
130	Styrelse/Möte	6 000
210	Ombud/Utbildning	15 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	15 000
310	Medlem/Utbildning	10 234
320	Medlem/Övriga aktiviteter	30 000
330	Studenter	1 000
340	Pensionärer	1 000
410	Rekrytering	2 000
510	Lön & Villkor	14 000
610	Opinion & Marknadsföring	20 000
710	Föreningens administration	2 000
810	Skolform/Förskola	2 000
820	Skolform/Grundskola	2 000
830	Skolform/Gymnasie	2 000
900	Övrigt	19 000
950	Distriktsråd	2 000
	SUMMA KOSTNADER	216 234