

Medlemsförslag till årsmötet i Sveriges Lärare Linköping 2025

Medlemsaktiviteter för pensionärsmedlemmar

Jag är pensionärsmedlem och medlem sedan 1983. Ibland deltar jag i lokala aktiviteter i Linköping. I september erbjöds pensionärsmedlemmar att få följa med på bokmässan i Göteborg på överblivna platser när alla aktiva lärare som ville fått plats i bussen. Vi ”gamlingar” hoppades att detta kunde upprepas 2025. Vi fick då veta att potten för pensionärsaktiviteter är liten, men att de ju vill göra intressanta aktiviteter för åldersgruppen. Ett hinder är att våra fackavgifter tillfaller förbundet centralt. Jag undrar varför lokalföreningarna inte får tillgång till mer pengar. Vem vänder jag mig till med min fråga? Går det att få en ändring? Vi betalar ju avgifter och dessutom har många av oss varit trogna medlemmar sen lång tid. Ser fram mot svar!

Medlemsaktiviteter för pensionärsmedlemmar

Anordnande av resa till Bokmässan inkl inträde som anordnas för aktiva medlemmar bör erbjudas för pensionärsmedlemmar.

Som pensionärsmedlemmar betalar vi avgift till förbundet, vill vi gärna få ta del av medlemsaktiviteter.

Då jag fått information om att pensionärsmedlemsavgifterna går in på förbundets centrala konto borde det ändras så lokalavdelningarna tilldelas resurser så det finns utrymme för mer pensionärsaktiviteter i lokalavdelningens budget.

Charlott Westerlund

Styrelsens förslag till beslut

Då resan till Bokmässan främst är en aktivitet för yrkesverksamma medlemmar föreslår styrelsen att pensionärsmedlemmar bjuds in i mån av plats på resan.

Förslag från styrelsen är också att pensionärsmedlemmar bjuds in i mån av plats för övriga aktiviteter som anordnas för yrkesverksamma medlemmar.

Angående medel till lokalföreningen från förbundet för pensionärsverksamheten tar styrelsen på sig att lyfta frågan till förbundet centralt.

Styrelsen anser ärendet besvarat med ovanstående.

Val av vice ordförande samt kassör på årsmötet

Idag väljer årsmötet bara en ordförande och en styrelse. Därefter fördelar styrelsen själva ansvaret gällande bland annat kassör och vice ordförande. Jag menar att medlemmarna bör ha möjlighet att påverka vem som till exempel är ansvarig för föreningens pengar. Dels för att minska avståndet mellan medlemmar och styrelse, dels för att förstärka mandatet som kassören då sitter på.

Sveriges Lärare bör arbeta för att vara en gräsrotsrörelse. Kampen byggs nerifrån. Då bör också den interna demokratin stärkas genom att viktiga förtroendeuppdrag faktiskt väljs av medlemmarna, annars är de nämligen inte förtroendeuppdrag.

Därför yrkar jag att

- Årsmötet ger valberedningen i uppdrag att bereda personval gällande kassör och vice ordförande, utöver de val som redan idag bereds.
- Styrelsen ger årsmötet 2026 i uppdrag att välja kassör och vice ordförande.

Edvin Jensen
Katedralskolan

Styrelsens förslag till beslut

Styrelsen har varit i kontakt med förbundssekreterare Axel Lindersson för att få hjälp att tolka stadgarna i denna frågan.

Rörande val av vice ordförande och kassör anger normalstadgarna i §3.2 nedanstående i kursiv text, i §13.2. I förbundsstadgan finns även skrivningar om att styrelsen inom sig utser vice ordförande och kassör. I normalstadgan anges att,
”Styrelsen ska vid det första styrelsemötet efter genomfört årsmöte inom sig välja exempelvis vice ordförande och sekreterare och/eller andra funktioner.”

Till kongressen 2024 inkom en motion i frågan om val av vice ordförande på årsmötet. Nedanstående svar gavs till kongressen på motionen (skärmdump från kongresshandlingarna):

- 280 En av motionerna rör frågan om vilken instans som ska utse vice ordförande och att detta bör
281 ske på årsmötet. Årsmöte i förening väljer styrelse, som inom sig utser vice ordförande.
282 Stadgarna är formulerade som att detta är en *bör*-punkt, det innebär således att det kan
283 anpassas efter olika föreningars behov och beslut. Att stadgarna är anpassningsbara till
284 föreningarnas olika behov och preferenser är en fördel. En allmän reglering att detta uppdrag
285 ska väljas på årsmötets ser inte förbundsstyrelsen behöver införas i stadgarna.

Denna skrivning öppnar för egna beslut i föreningen, utifrån bör-punktsformuleringen. Styrelsens rekommendation är dock att val av vice ordförande och kassör väljs inom styrelsen då det kan finnas skäl att styrelsen ges utrymme att själva fatta beslut som ett kollektiv om hur arbetet ska bedrivas.

Styrelsen föreslår att förslaget avslås.

Modell för löneförhandling

Det finns idag två olika system för löneförhandling inom ramen för lärarnas kollektivavtal, förhandlingsmodellen och lönesättande samtal. Med förhandlingsmodellen får kunniga, fackliga förtroendevalda personer möjlighet att granska lönesättningen på ett strukturellt plan och arbetsgivaren måste hela tiden vara beredd på att kunna motivera hur lönespridningen ser ut och varför vissa medarbetare sticker ut i lönesättningen. Vid lönesättande samtal sitter istället rektor med den enskilda arbetstagaren och pratar om lönen. Samma pengapåse finns att fördela men nu gör rektorerna det utan facket inblandning. Lönesättande samtal är ett jättebra sätt att få medarbetare att tro att de har makt över sin lön, men i själva verket är det tvärtom. Lönesättande samtal kopplar bort facket och på så sätt ökar man rektorernas spelrum. I den fackliga rörelsen vet vi att det är genom kollektivet som vi är starka. Det innebär att förhandlingsmodellen är den modell som bör förespråkas av en facklig organisation. Lönesättande samtal minskar känslan av behov av facket och kan användas för att spela ut medarbetare mot varandra.

Jag vet att det kan vara svårt rent praktiskt att genomföra alla förhandlingar, det tar mycket tid och kräver mycket kompetens. Men jag anser att man ska sträva efter att förhandlingsmodellen ska vara rådande så långt som det är praktiskt möjligt.

Jag yrkar därför att

- Sveriges Lärare Linköping tar ställning och verkar för att förhandlingsmodellen ska vara den rådande modellen för löneförhandling, så långt som det är praktiskt möjligt.

Edvin Jensen
Katedralskolan

Styrelsens förslag till beslut

Val av löneöversynsmodell är normalt ett beslut som fattas av lokalföreningens styrelse. Vid de två av Sveriges Lärare genomförda löneöversynerna, 2023 och 2024, har olika löneöversynsmodeller använts: 2023 en blandmodell med både lönesättande samtal och förhandling och 2024 enbart förhandling. Inför 2024 meddelade arbetsgivaren att man inte ville ha någon blandmodell utan att det skulle vara en och samma modell för samtliga medlemmar. Styrelsen beslutade då att välja förhandlingsmodellen. Att årsmötet fattar beslut om val av löneöversynsmodell fråntar styrelsen möjligheten att anpassa valet av modell enligt det styrelsen anser vara lämpligast. Enligt förslaget skulle man endast kunna välja lönesättande samtal om det inte är praktiskt möjligt att genomföra förhandlingsmodellen. Ett val av lönesättande samtal skulle behöva föregås av ett nytt årsmötesbeslut.

Styrelsen bör ha mandatet att välja modell utifrån den bedömning styrelsen gör vid varje givet tillfälle.

Styrelsen föreslår att förslaget avslås.