

Sveriges Lärare



Medlemsblad
Oktober 2024

Linköping

Välkommen på medlemsmöte Sveriges Lärare Linköping

Med gäst Anna Olskog, Förbundsordförande Sveriges Lärare



Välkommen på medlemsmöte med
gäst Anna Olskog,
Förbundsordförande Sveriges Lärare

Datum: Tisdag 12 november
Tid: Klockan 18.00
Plats: Konsert och Kongress
Målgrupp: Yrkesverksamma medlemmar

Efter medlemsmötet cirka klockan 19.00
bjuder Sveriges Lärare på buffé.

Anmälan via denna länk senast
29/10: www.sverigeslarare.se

Välkommen!

I detta nummer:

Löneöversyn 2024
Schemalagd planeringstid
Bokning av vikarier i förskola
Verksamhetsbesök
Lokala ombud
Rapportera in i SKADA
Bemanning vid frånvaro

Nedläggning
Omflyttningar av verksamheter
Vasa Arena
Medlemskväll
Digitala föreläsningar
Medlemsförmåner

Information från ordföranden

Löneöversyn 2024

Den 26 september avslutades årets löneöversyn. Arbetsgivaren hade ju skjutit upp löneöversynen till hösten trots att vi från Sveriges Lärare hade förklarat oss beredda att genomföra den redan före sommaren. Vi har ännu inte fått någon fullständig lista med det samlade resultatet från arbetsgivaren, men vi tror, att det vi nu kan se preliminärt inte kommer att ändra sig nämnvärt, när vi väl får det slutgiltiga resultatet.

Utfallet i årets löneöversyn blev 3,7 % för Sveriges Lärares medlemmar. Lönen sätts ju fortfarande individuellt och differentierat så det finns inga individgarantier. Därför kan medlemmar ha fått både mer och mindre än genomsnittet.

Nytt för i år var att arbetsgivaren inte ville gå med på den lokala modell för hur löneöversynen skulle genomföras som vi hade 2023, då huvudregeln var att lönerna förhandlades för gymnasiet, vuxenutbildningen och 7-9-skolorna medan förskolorna och F-6-skolorna (inklusive fritidshemmen) hade lönesättande samtal. Det fanns vissa undantag från den här huvudregeln. Därutöver tillämpades förhandlingsmodell på IAF och lönesättande samtal på övriga förvaltningar där vi har medlemmar. I år var vi tvungna att välja mellan att förhandla samtliga medlemmar eller att ha lönesättande samtal för samtliga. I det läget valde styrelsen att vi skulle använda förhandlingsmodellen.

Vi har i förhandlingarna inte fått träffa de lönesättande cheferna (rektorer och biträdande rektorer), utan har förhandlat med HR-personer på utbildningsförvaltningen och förhandlare från förhandlingsavdelningen. Dessa har i sin tur haft kontakt med de lönesättande cheferna.

Det som var en utmaning var att hinna bearbeta det samlade lönebudet för våra ca 3000 medlemmar. Vi hade endast en vecka på oss och de flesta av oss i Sveriges Lärare, som deltog i löneförhandlingarna, arbetar inte heltid fackligt utan var också tvungna att sköta sin ordinarie undervisning. När vi lägger våra motbud kan vi givetvis inte bedöma medlemmarnas prestation; det ansvaret ligger helt och hållet på den lönesättande chefen. Det vi fokuserar på är lönestruktur och lönespridning. Själva förhandlingsarbetet avlöpte bra. Arbetsgivarens representanter hanterade våra motbud och synpunkter på ett seriöst sätt. Till skillnad från förra året kunde vi nå enighet med arbetsgivaren i löneförhandlingen.

Det har kommit till vår kännedom att en del lönesättande chefer (rektorer) har sagt att de inte har haft med lönesättningen att göra utan att det är facket som har satt lönerna och att, om medlemmarna har frågor om varför de har fått den ena lönen eller den andra, får de ställa dessa till facket. Så är det naturligtvis inte. Det är de lönesättande cheferna som är lönesättare och har ansvar för lönesättningen, även om de inte har deltagit vid själva förhandlingstillfället. **Om du som medlem har frågor om din lön gäller alltså fortfarande det som alltid har gällt: ställ frågorna till chefen.**

Information från ordföranden

Även i årets löneöversyn använde sig arbetsgivaren på utbildningsförvaltningen av samma lönespridningsmodell som 2023. Liksom förra året höll en stor andel rektorer/biträdande rektorer tillbaka prestationsbudet för dem som fick del av lönespridningspengarna. Därigenom motverkade de medvetet syftet med lönspridningsmodellen. Det var just av detta skäl som Sveriges Lärare yrkade att lönespridningsmodellen inte skulle användas även 2024, men vi fick inte gehör för vårt yrkande.

Årets löneöversyn var den enda inom ramen för vårt nu gällande kollektivavtal, HÖK 24.

Innan det kan bli en löneöversyn 2025 behöver vi ta oss igenom en avtalsrörelse först och sluta ett nytt centralt kollektivavtal. HÖK 24 slöts en bit in i april i år. Att avtalet inte var klart förrän dess var arbetsgivarens huvudsakliga skäl till att förskjuta årets löneöversyn till september. Med andra ord kan det finnas risk för förseningar även 2025, om avtalsrörelsen drar ut på tiden.



Skolformsförening Förskola

Schemalagd planeringstid

Från och med augusti ska alla förskollärare med ett planeringsansvar ha planeringstid inlagt på schemat.

20 minuter per barn är förhandlat på central nivå, alltså på utbildningsförvaltningen. Det som ska göras ute i verksamheterna är att bitr. rektor ska ha en uppdragsdialog med varje förskollärare innan tiden fördelas. Den tid som barnen på förskolan eller avdelningen genererar blir en "pott" som fördelas utifrån roller, uppdrag och tjänstgöringsgrad. Beslutet om planeringstid är förhandlat centralt och behöver inte förhandlas ute i verksamheten. Det som behöver förhandlas är fördelningen. Vi vill att det blir synligt hur tiden fördelas. Vi uppmanar er att dokumentera de gånger planeringstiden uteblir på grund av eget eller någon kollegas "resursspass" eller om det uteblir av annan orsak. Dock ej egen frånvaro. Finns det ett ombud på din arbetsplats eller om du är ett ombud så är det läge att lyfta det vid nästa MBL.

Bokning av vikarier i förskola

I våras förhandlades Bemanningshandboken. (Den finns på chefsportalen) Den kom till för att tydliggöra bemanningsenhetens uppdrag när det gäller vikarier. I dagsläget får vi till oss att man inte får boka vikarier. Det finns inget sådant förbud.

Vid behov av personal ska i första hand samplanering gälla. Räcker inte samplaneringen till så får man boka vikarier.

Vid planerad frånvaro under pågående termin ska rektor ha en organisationsstruktur så att rektor kan bemanna med befintlig personal. Vi jobbar för ett förtydligande kring vad som gäller.

En utvärdering kring samplaneringen har gått ut och vi hoppas att så många som möjligt svarade på den. Vi är medvetna om flödet i mail, chatt och andra sociala medier men vi vill uppmana alla att försöka svara på de enkäter som kommer. T ex brukar medarbetarenkäten ha en låg svarsfrekvens och det är väldigt synd att inte utnyttja möjligheten att ge uttryck för sina åsikter. Det är utifrån resultaten arbetet framåt bedrivs.



Skolformsförening Grundskola

Verksamhetsbesök

Under denna hösttermin har vår ambition i styrelsen varit att besöka alla grundskolor i Linköpings kommun för att ni medlemmar ska få en möjlighet att lyfta frågor som ni har och vi kan ge er aktuell information.

Vi har redan besökt ett stort antal grundskolor och planerar in resterande skolor nu. Efter att vi har haft kontakt med era ombud och eventuellt med er rektor så bestämmer vi datum och tid för besöket. Ert ombud annonserar om detta på lämplig plats på skolan. Håll utkik efter detta och sen är vår förhoppning att så många medlemmar som möjligt har möjlighet att delta en liten stund. Vi bjuder på kakor och har med oss lite profilmaterial. Oftast befinner vi oss i personalrummet. Vi ser fram emot många intressanta möten med er och det är önskvärt att ni har frågor förberedda till oss inför besöket.

Lokala ombud

Vi är glada att meddela att vi har arbetsplatsombud och skyddsombud på nästan alla skolor inom grundskolan. Det är endast ett fåtal skolor som representeras av någon av oss i styrelsen vid t ex MBL-förhandlingar och vi siktar på att under hösten ha lokala ombud på samtliga skolor.

Det är viktigt att personer med nära anknytning till verksamheten deltar i förhandlingar och i andra processer för att få bästa möjliga resultat för medlemmar på arbetsplatsen. Det är ju ni som kan er verksamhet bäst. Rektorer brukar i allmänhet vara välvilligt inställda till facklig representation på skolan och vill ha ett gott samarbete med de olika fackliga organisationerna.

Rapportera in i SKADA

Vi vill uppmana er att göra tillbuds- och skadeanmälningar när något händer på era skolor. Vi vet att det ofta är tidskrävande och att det hamnar långt ner på "att-göra-listan" men det är viktigt att incidenter dokumenteras (hot, våld, skadegörelse, kränkningar osv).

Bemanning vid frånvaro

Vi vet att det finns många frågor gällande vikariehantering och bemanning vid olika slags frånvaro. Enligt Bemanningshandboken (punkt 2.3.5) från Utbildningsförvaltningen gäller följande vid vikariebokning:

Vikarier bokas utifrån följande frånvaroorsaker:

Sjuk

VAB

EA-dagar

Närståendevård

Fackligt uppdrag

Föräldraledighet (kortare perioder/dagar)

Vakant tjänst

Annat uppdrag i tjänsten

Semester (juni-augusti)

SÅVA (Särskild visstidsanställning ska endast användas när ingen ordinarie medarbetare ersätts i verksamheten)

Övrig frånvaro ska hanteras i verksamheten.

Skolformsförening Gymnasium Vux

Nedläggning

Angående gymnasieskolan så har den stora frågan under hösten varit nedläggningen av St Lars gymnasium. Processen gick ganska snabbt och i förhandlingen om nedläggningen så var Sveriges Lärare oeniga med arbetsgivarens förslag. Ännu är inte allt löst och vi fortsätter naturligtvis att bevaka frågan.

Omflyttningar av verksamheter

En annan fråga som har varit igång under hösten är att man vill flytta delar av anpassad skola till Anders Ljungstedts gymnasium, vilket medför en del omflyttningar av verksamheter. Även detta är inte heller helt löst än. I skrivande stund har inte någon MBL-förhandling avslutats.

Digitala föreläsningar

Missa inte höstens mycket intressanta digitala föreläsningar som alla medlemmar kan delta i. Det går även att anmäla sig och titta på föreläsningarna vid annat tillfälle om man inte har möjlighet just det datumet.

https://www.sverigeslarare.se/medlemskap/medlemsformaner/forelasningar/?utm_campaign=nyhetsbrev&utm_content=forelasningar_oktober&utm_medium=email&utm_source=apsis_pro

Vasa Arena

Sedan höstterminens start är nu Vasa Arena igång vilket gör att Berzeliuskolans och Katedralskolans idrottshalls- och matssalsfrågor blir lite lättare att lösa.

Medlemskväll

För första gången ska vi ha en medlemskväll med en inbjuden gäst till vår skolformsförening. Medlemskvällen äger rum den 28/11 klockan 18.00 och gästen är Per Kornhall som bland annat kommer att prata professionsfrågor och Gy25. Vi återkommer med inbjudan och plats.

Medlemsförmåner

Missa inte heller våra medlemsförmåner via Benify Deals som bland annat ger rabatt på biobiljetter, resor, hotell och i många butiker.

<https://www.benify.com/fps/user/userApp/view?nav.id=2#/discounts/list/0/0>

Lärarlinjen: 077- 515 05 00

Sveriges Lärare Linköping: www.sverigeslarare.se/linkoping

Telefon: 013 - 20 87 39