

Information från Sveriges Lärare i Linköping

Juni 2023



Sommarbrev

2

Sjuk under
semestern

3

Märket och lön

4

Sociala medier

5

Har du koll
på detta?

6

Värme

7

Kalender

8

Vi närmar oss sommar och semester....

fokusera på allt du gjort, inte på det du trodde att du skulle hinna. Att stanna upp i vardagen är viktigt, att titta bakåt kan också göra det enklare att se klarare framåt. Här på kontoret, Sveriges Lärare, har mycket rullat på som vanligt, all kontakt med arbetsgivaren i olika former gör det möjligt för oss att påverka och då är input från er medlemmar viktig. Ni gör det möjligt för oss att veta vad som händer ute i de olika verksamheterna.

Vi har också parallellt ett jobb framför oss där vi med en ny styrelse efter sommaren ska formera det nya arbetet som Sveriges Lärare innebär. Vi har fått nya stadgar att förhålla oss till och vår verksamhetsplan som klubbades på årsmötet är vårt styrdokument.

Hur har ni ute på arbetsplatsen märkt av att vi är ett fackförbund? Förhoppningsvis har ni haft årligt medlemsmöte på arbetsplatsen där ombud valts och rapporterats in till lokalföreningen. Annars är det hög tid nu. Alla tidigare förtroendeuppdrag i Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund upphör automatiskt den 30/6-23. Vi vill tacka alla tidigare förtroendevalda för engagemang och hoppas att ni väljer att fortsätta era uppdrag in i Sveriges Lärare.

Är du nyfiken på att bli ombud på din arbetsplats? Att vara arbetsplatsombud och/eller skyddsombud är ett fackligt förtroendeuppdrag. Medlemmarna på arbetsplatsen väljer ombud på ett årligt medlemsmöte. Är du intresserad är du välkommen att [kontakta oss](#). Du kan också anmäla dig till [vårt webinarium](#) så får du veta mer om hur det är att vara ombud.

Under sommaren har vi begränsad tillgänglighet på kontoret (013 20 87 39) men vid akuta ärenden kan du alltid nå lärarlinjen på 0775 15 05 00.

Vi önskar alla medlemmar en skön och välförtjänt ledighet!
Styrelsen för Sveriges Lärare Linköping



ANVÄND MEDLEMSKAPET
Logga in och få tillgång till allt

Logga in med BankID och få tillgång till hela medlemskapet.

- Lönestatistik
- Rabattkoder
- Mina sidor

[Logga in](#)



Glöm inte att logga in på sverigeslarare.se

Särskilt viktigt är att se till att dina kontaktuppgifter är uppdaterade, så att du inte missar viktig information, aktiviteter eller kurser.

Vilken ersättning får du om du blir sjuk när du är ledig? Ska du sjukskriva dig? Sveriges Lärare reder ut!

Det här gäller för semestertjänst

Du har rätt att avbryta semestern om du blir sjuk, så att du istället kan ta ut semesterdagarna när du är frisk. Du måste omedelbart meddela arbetsgivaren om att du blivit sjuk och att du bryter semestern för att kunna ta ut ledigheten vid ett senare tillfälle.

Det här gäller för ferietjänst

Det är bara under sommarledigheten som du får den ferielön du tjänat in under läsåret. Alla övriga lov är så kallade *arbetsfria dagar där du har lön som vanligt. Du får inte tillbaka den lediga tiden i form av ekonomisk ersättning eller annan ledighet, om du blir sjuk under loven.*

Om du blir sjuk under de lov där du har vanlig lön behöver du sjukskriva dig först när lovet är över.

Om du har en pågående sjukskrivning bör du inte avbryta den för att få lön under lovet, eftersom det i praktiken innebär att du friskskriver dig. Det är inte säkert att Försäkringskassan är villig att efter lovet betala ut sjukpenning igen. Detta är särskilt viktigt om det handlar om en arbetsskada. Då är dokumentation i form av vårdkontakt och sjukskrivning mycket viktigt.

Sjuk under sommarledigheten

De första 45 kalenderdagarna av ferien ses som semesterperiod. Du får då ferielön plus sjuklön från arbetsgivaren (minus karensavdrag).

Resten av ledigheten, alltså efter de 45 kalenderdagarna, ses som ferieperiod. Då får du ut den ferielön du tjänat in under läsåret. Arbetsgivaren betalar inte ut sjuklön samtidigt. Om du fått sjukpenning kan Försäkringskassan dock fortsätta att betala ut den samtidigt som du får ferielön.

Det här är en artikel vi sänt till Corren i vår men inte fått publicerad.

Märket och lärarlöner 2023 och 2024

Fredagen 31 mars sattes märket på den svenska arbetsmarknaden för 2023 och 2024. Ett historiskt högt märke, 7,4 % på två år, varav 4,1 % för 2023.

Lönebildning utifrån märket har skett sedan 1990-talet och ska vara normerande för hela arbetsmarknaden. Låga nominella löneökningar och låg inflation har genom åren lett till goda reallöneökningar. De fackliga organisationerna har tagit sin del av ansvaret och respekterat märket för att modellen ska fungera.

Idag har vi hög inflation och sänkta reallöner men löneökningarna är fortsatt låga. De fackliga organisationerna har tagit ansvar genom att inte driva krav på full kompensations för den höga inflationen men respekten för märket saknas hos flera arbetsgivare. **Att märket skulle hamna på en högre nivå i år framstod redan tidigt 2022 som tydligt. Detta borde Linköpings kommun ha haft beredskap för!**

Nu måste kommunen ta sitt ansvar för lönebildningsmodellen och kollektivavtalen, oavsett om man har tagit höjd för det i sin budgetplanering eller ej. Svensk skola behöver fler behöriga lärare! Läraryrket måste bli attraktivt och löna sig i ett livslöneperspektiv. **Den långsamma och långsiktiga återställning av lärarlönerna som pågått i ett antal år, måste fortsätta. Den får inte avstanna utan måste snarare stärkas.**

Reallöneutvecklingen må ha gått bakåt under det senaste året men **2023 får inte bli ett förlorat år** för uppvärderingen av lärarlönerna! Det nya märket för 2023 innebär en löneutveckling på 4,1 %. Det är ingen ouppnåelig nivå och Linköpings kommun behöver redan i år vidta åtgärder för att nå den.

Sveriges Lärare

- delar bilden att en långvarig och hög inflation är värre än reallönesänkningar under enstaka år
- tar ansvar för den modell som gäller för lönebildning utifrån märket
- kräver att Linköpings kommun visar samma ansvar och kompletterar löneöversynen 2023 i syfte att följa märket.

Timo Järvinen
Annika Dahlqvist
Sveriges Lärare Linköping

Ni hittar oss på
Instagram under namnet:
@sveriges_larare_linkoping



När du vill komma i kontakt med Sveriges Lärares
lokalförening via telefon så ringer du :
013-20 87 39.

Du kan även ringa till
Sveriges Lärare Kontakt på nummer: **077-515 05 00**

Du som är ombud
kommer numera åt
information i ditt
uppdrag via följande
länk (Obs! Du måste
vara inloggad):

[https://
www.sverigeslarare.se/
mina-sidor/mina-
uppdrag/](https://www.sverigeslarare.se/mina-sidor/mina-uppdrag/)

Vi finns på
Facebook under
namnet Sveriges
Lärare Linköping

[https://
www.facebook.com
/profile.php?
id=1000881544213
86](https://www.facebook.com/profile.php?id=100088154421386)



Har du koll på detta?

Gratifikation efter 66 år

När du har fyllt 66 år och jobbat inom Linköpings kommun har du en möjlighet att få en gratifikation.

Du som har lång erfarenhet i ditt yrkesliv är viktig för oss. Därför får du som är 66-68 år och är anställd 2023-01-01 en gratifikation i form av lönepåslag i tre steg. Detta sker vid ingången det år du fyller 66, 67 respektive 68 år. För dig som fyller 69 år eller mer, gäller samma regler som för dem som fyller 68 år.

Intentionen med gratifikationen är att bryta normen om att arbetslivet går mot sitt slut vid 65 års ålder och tydliggöra att seniora medarbetare och deras kompetens är en fortsatt viktig resurs i Linköpings kommun.

<https://linweb.linkoping.se/contentassets/075b5678ccde4d8f9f11a04b8bcd5ccf/220607-tillampningsanvisning-forlangt-arbetsliv--1.pdf>

Löneväxling

Löneväxling är ett sätt för dig som anställd att få mer flexibilitet i disponerandet av din lön.

Löneväxling innebär att en anställd byter en del av sin kontanta bruttolön mot en förmån. Skattelagstiftningen sätter ramarna för hur ekonomiskt fördelaktiga olika löneväxlingar är. Just nu erbjuder Linköpings kommun följande löneväxling för sina medarbetare:

- Extra lediga dagar
-
- Tjänstepension
-

<https://linweb.linkoping.se/din-anstallning/formaner/lonevaxling/>

Hälsoförmån med Epassi

Regelbunden friskvård är ett bra sätt att behålla och utveckla god hälsa. Därför är det en självklarhet för Linköpings kommun att stödja en hälsosam livsstil genom att bland annat erbjuda friskvårdsbidrag till våra medarbetare.

<https://linweb.linkoping.se/din-anstallning/formaner/halsoformaner2/>

Pausit - för ditt välmående

Pausit är ett pausprogram till datorn - ett hjälpmedel för att förebygga problem med kroppen. Programmet hjälper dig att röra på dig korta tillfällen under arbetsdagen.

Problem med kroppen som uppstår vid för mycket stillasittande/monotont arbete är ett snabbt växande hälsoproblem och det är inte bara ömma och stela axlar och nacke man drabbas av utan långsiktigt lång mer allvarliga saker som ökad risk för hjärt- och kärlsjukdomar.

<https://linweb.linkoping.se/din-anstallning/formaner/pausit/>

Nu när sommarvärmen kommit tillbaka vill vi på Sveriges Lärare uppmärksamma er Skyddsombud om att påminna arbetsgivaren angående föreliggande åtgärder vid höga temperaturer. Det kan vara bra att tillsammans med arbetsgivaren läsa igenom regler och rekommendationer och att på AMG eller i ett separat möte ta fram en handlingsplan för att hantera värmeböljor. Här nedan har vi sammanställt länkar på sidor och dokument som ni kan använda som stöd i arbetet.

Angående ansvar om uppvärmning av lokaler:

Ingår uppvärmningen av skolans lokaler i hyresvärden åtagande? <https://www.av.se/inomhusmiljo/temperatur-och-klimat/>

Linköpings kommuns riktlinjer för barn och elever:

"För att skapa svalka använd exempelvis solskydd, fläktar/portabel AC" (https://www.linkoping.se/contentassets/a18a047d82ac4529a699ecccc5140f6b/lans1009---checklista_peda-gogisk_verksamhet_print.pdf?49f523).

Gällande temperatur:

Enligt Arbetsmiljöverket ska inomhustemperaturen sommartid ligga mellan 20-24 grader, upp till 26 grader kan accepteras vid tillfälliga värmeböljor under några dagar (AFS 2020:1 §124)

Gällande temperaturer för känsliga grupper:

De rekommenderade temperaturerna avser friska individer, men utifrån ålder, sjukdom och funktionshinder, kan enligt Folkhälsomyndigheten andra temperaturer vara mer lämpliga. Detta dokument kan användas som hjälpmedel vid utredning av inomhustemperatur för exempelvis gravida, personer med högt blodtryck etc.

<https://www.folkhalsomyndigheten.se/contentassets/da13aa23b84446d3913c4ec32a6a276d/fohmfs-2014-17.pdf>).

Vidare läsning:

<https://www.lr.se/inspiration/lasa/skolvarlden/2019-04-15-for-varmt-i-skolan---vad-galler.printable>

<https://www.av.se/globalassets/filer/publikationer/foreskrifter/arbetsplatsens-utformning-afs2020-1.pdf>





Om du som medlem vill köpa en kalender gör du det via qr-koden eller länken nedan.

<https://www.sverigeslarare.se/om-oss/nyheter/var-kalender/>

