

Information från Sveriges Lärare i Linköping

Oktober 2023



Styrelsen 2	Inbjudan 3 Robert Bredberg	Lön 4	10 årig grundskola 6
Skolformsföreningar 7	Bemannings skolbibliotek 8	Kommunens årshjul 9	Höstens föreläsningar 11
Social medier 11			

Styrelsen för Sveriges Lärare Linköpings lokalförening

Timo Järvinen
Ordförande
timo.jarvinen@utb.linkoping.se

Annika Dahlqvist
Vice ordförande
annika.dahlqvist@utb.linkoping.se

Jessica Milch
Andre Vice ordförande
jessica.milch@utb.linkoping.se

Cecilia Johansson
Sekreterare
cecilia.johansson@utb.linkoping.se

Hanna Almcrantz
Kassör
hanna.almcrantz@utb.linkoping.se

Anders Hellmér
Ledamot
anders.hellmer@utb.linkoping.se

Anna Amirijoo
Ledamot
anna.amirijoo@utb.linkoping.se

Anna Forslund
Ledamot
anna.forslund@utb.linkoping.se

Björn Lorenzoni
Ledamot
bjorn.lorenzoni@utb.linkoping.se

Eva Karin Broberg
Ledamot
evakarın.broberg@utb.linkoping.se

Helena Hjertstedt Jonsson
Ledamot
helena.hjertstedtjonsson@utb.linkoping.se

Ida Kollegger
Ledamot
ida.kollegger@utb.linkoping.se

Jenny Fager
Ledamot
jenny.fager@utb.linkoping.se

Malin Bjärnlid
Ledamot
malin.bjarnlid@utb.linkoping.se

Marita Reinholdsson
Ledamot
marita.reinholdsson@utb.linkoping.se

Maritha Lindgren
Ledamot
maritha.lindgren@utb.linkoping.se

Monica Andersson
Ledamot
monica.andersson@utb.linkoping.se

Rebecca Garstad
Ledamot
rebecca.garstad@utb.linkoping.se

Sofia Moberg
Ledamot
sofia.moberg@utb.linkoping.se

Susanne Samuelsson
Ledamot
susanne.samuelsson@utb.linkoping.se

Susanne Svensson
Ledamot
susanne.hanning-
svensson@utb.linkoping.se

Välkommen på medlemsmöte Sveriges Lärare Linköping

Med gäst Robert Bredberg, utbildningsdirektör



Välkommen på medlemsmöte med gäst Robert Bredberg, utbildningsdirektör Linköpings kommun. Robert kommer att berätta om sina tankar för förskola och skola i Linköping. Du kommer även få chans att ställa dina frågor till Robert.

Datum: Måndag 23 oktober
Tid: Klockan 18.30
Plats: Konsert och Kongress
Målgrupp: Yrkesverksamma medlemmar

Efter medlemsmötet cirka klockan 19.30 bjuder Sveriges Lärare på buffé.

Anmälan via denna länk senast 13/10: www.sverigeslarare.se

Välkommen!

Sveriges  Lärare

077 515 05 00 / sverigeslarare.se/kontakt

Löneöversyn 2023

Löneöversyn 2023 gav ett genomsnittligt utfall på 3,09 % för Sveriges Lärares medlemmar i Linköping. Trots att löneöversynen officiellt avslutades i början av april håller vi fortfarande på med visst efterarbete på individnivå.

Löneprioriteringen

Inför varje löneöversyn fattar kommundirektören ett beslut om vilka grupper som ska vara prioriterade. Beslutet för 2023 innebar att "behöriga lärare, med särskilt fokus på lärare som undervisar barn i yngre åldrar" var prioriterade. Utbildningsförvaltningens tolkning av beslutet innebar att förskollärare, lärare i fritidshem och lärare för årskurserna F-6 var prioriterade. Dessa grupper hade ett utfall på mellan 3,22 och 3,33 %. Övriga lärargrupper hade ett utfall på mellan 2,82 och 2,97 %. För SYV, som inte har varit lönemässigt prioriterade på länge och som har halkat efter lönemässigt, lyckades vi förhandla fram ett stort extra utrymme, så att de nu har kommit ikapp inom utbildningsförvaltningen.

Ett stort irritationsmoment med löneprioriteringen var att vi inte fick information om den förrän beslutet var fattat. Vi hade förespeglats att vi skulle få framföra våra synpunkter om eventuella löneprioriteringar, något som vi inte fick tillfälle att göra.

Lönespridningsmodellen

Liksom 2022 användes en modell för lönespridning i löneöversynen. Syftet med modellen är att motverka den minskning av lönespridningen som har pågått länge och tilltagit de senaste 15 åren. Orsaken till att lönespridningen sjunker är helt enkelt den, att lönesättande chefer ger personer med förhållandevis låg lön högre påslag än personer med relativt hög lön. Resultatet blir en lägre löneutveckling ju högre lön man har. Det finns ett mycket tydligt samband mellan att lönespridningen minskar och att äldre, mer erfarna lärare får en allt sämre löneutveckling. 1999 kunde man som lärare i Sverige räkna med en löneutveckling tills man var 60 år, 2019 hade detta sjunkit till 47 år.

I det centrala kollektivavtalet, HÖK 18, kom det in en tydlig skrivning om behovet av att öka lönespridningen. Där står bland annat följande: "**Såväl arbetsgivare som fackliga företrädare behöver stödja en ökad lönespridning**". Samma skrivning finns också i HÖK 21. Arbetsgivaren har erkänt att man tidigare enbart har fokuserat på individuell och differentierad lön (prestation) och inte alls informerat lönesättande chefer om behovet av att också tänka på lönespridning och lönestruktur.

I 2023 års löneöversyn användes modellen för lönespridning för fler grupper av lärare än i 2022 års löneöversyn. Tyvärr kantades användandet av modellen av stora problem.

Vi fick information om att arbetsgivaren ville undanta vissa lärare, så att de inte skulle få del av lönespridningspengarna, trots att de rent statistiskt skulle ha fått del av dem. Det skulle röra sig om "en handfull" lärare i hela kommunen. Vi accepterade inte det, men arbetsgivaren beslutade att göra så ändå. I praktiken ledde det till att en stor andel rektorer fördelade även lönespridningspengarna individuellt och differentierat inom gruppen som skulle ha del av dem. Att rektorerna kunde göra så här fick vi ingen information om alls.

Fortsättning...

...fortsättning

Dessutom höll en stor andel rektorer tillbaka prestationsbudet för dem som fick del av lönespridningspengarna. Därigenom motverkade de medvetet syftet med lönspridningsmodellen. Endast en minoritet av rektorerna hanterade lönespridningsmodellen på det sätt vi fått information om.

Att rektorerna på det här sättet fick göra som de ville står i strid med kommundirektörens beslut om inriktning av löneöversyn 2023. Där står det: "En sammanhållen lönebildning med fokus på att kommunen är *en arbetsgivare* är en viktig faktor för att kommunen ska uppfattas som en *arbetsgivare*". Om rektorerna får göra som de vill kan inte kommunen uppfattas som en *arbetsgivare*.

Överlag var de här problemen större inom förskolan och på F-6-skolor där lönerna sattes i lönesättande samtal och mindre på högstadiet och gymnasiet/vux där vi tillämpade förhandlingsmodellen.

Rätt använd borde modellen resultera i en tydlig ökning av lönespridningen, men så har det inte blivit. Lönespridningen minskar inte längre utan har ökat något. Dock har ökningen inte blivit så stor som den borde ha blivit, eftersom många rektorer aktivt har motarbetat syftet med modellen.

Den slutsats vi i Sveriges Lärare har dragit är att problemen med modellen är större än nyttan. Därför har vi framfört till arbetsgivaren att den inte går att använda mer. Vi har inte fått gehör för detta hos arbetsgivaren utan arbetsgivaren avser att använda modellen även 2024, trots våra protester. En fråga som vi diskuterar är om vi ska ha kvar lönesättande samtal som löneöversynsmodell överhuvudtaget och i stället övergå till förhandling för alla, med tanke på att problemen har varit större där vi inte har varit på banan.

Konferens Internationella frågor och samarbete Sveriges Lärare

Sofia Moberg och Cecilia Johansson (Sveriges Lärare Linköping) har deltagit i en två dagars konferens i Stockholm gällande Sveriges Lärares arbete och samarbete med lärarfack från hela världen. Ca 40 personer från olika styrelser i hela Sverige deltog och utbytte erfarenheter och tips på hur man som facklig och som medlem i Sveriges Lärare kan ta del av detta arbete och få nya kunskaper.

Sveriges Lärare har ett stort engagemang för allas rätt till utbildning av god kvalitet och för lärares rätt att organisera sig i starka, oberoende och demokratiska fackliga organisationer både i Sverige och internationellt. Vi arbetar även med de mänskliga rättigheterna för lärare internationellt.

Sveriges Lärare vill väcka opinion och sprida kunskap om hållbarhetsfrågor och de globala målen i Agenda 2030, framförallt de som handlar om god utbildning för alla, jämställdhet och fackliga rättigheter och villkor - mål som även Sveriges regering skrivit under på.

Vi är medlemmar i världsläraryacket Education International och partner i ett 20-tal utvecklingsprojekt för lärare i hela världen.

Som medlem kan ni delta i olika evenemang med internationella teman, föreläsningar och filmer som vi på Sveriges Lärare i Linköping har planer på att genomföra under läsåret. Så håll utkik på mejl och titta in i kalendariet på www.sverigeslarare.se för att hålla er uppdaterade.

Besked om tioårig grundskola dröjer



Förra utbildningsminister Anna Ekström (S) lovade tioårig grundskola 2026 – men det saknas fortfarande ett riksdagsbeslut. Nuvarande regeringen lägger 20 miljoner kronor på förberedelser, men kan ändå inte lämna besked om reformen. – I nuläget finns inget att berätta, säger skolminister Lotta Edholm (L).

Under 2025 och 2026 får Skolverket tio miljoner kronor årligen för att förbereda för en tioårig grundskola – det vill säga att dagens förskoleklass blir årskurs ett. Men utredningen som ligger till grund för reformen har inte mynnat ut i några lagförslag. Skolminister Lotta Edholm (L) kan inte lämna besked om eller när det blir verklighet.

– I budgeten slås fast att vi kommer ta steg mot att förskoleklassen ersätts med en ny första årskurs ett inom ramen för en tioårig grundskola. För detta får Skolverket för 2025 och 2026 10 miljoner kronor per år till förberedande insatser. I nuläget finns inget annat beslut, utan vi får återkomma när det finns mer att berätta, svarar Lotta Edholm på mejl. Skolverket har idag ett förberedande uppdrag, som går ut på att förbereda dagens förskollärare som undervisar i F-klass, så att de ska kunna undervisa även i årskurs ett och två.

Förslaget presenterades 2021

Den offentliga utredning som ligger till grund för förslaget presenterades för Anna Ekström 2021. Dåvarande Lärarförbundet ställde sig emot förslaget och menade att det egentligen rör sig om ett namnbyte av förskoleklassen. Lärarförbundet vände sig också emot att förskollärare skulle förlora rätten att undervisa i förskoleklass. Dåvarande Lärarnas Riksförbunds remissvar var positivt – förutsatt att samtliga lärare i årskurs ett till fyra är behöriga.

Räknar med ett extra år

Det nya förbundet Sveriges Lärare räknar med att förslaget blir verklighet efter att ha presenterats både i Januariavtalet och Tidöavtalet. – Specialistkompetens i läs- och skriv- och matematikinläring måste finnas hos de lärare som undervisar i årskurs ett. Men det är också viktigt att man tar vara på den erfarenhet och kompetens som finns hos befintlig personal. Det krävs därför en lång övergångsperiod och en tydlighet kring vilken behörighet man behöver, säger Åsa Fahlén, ordförande för Sveriges Lärare.

Skolformsföreningar i Sveriges Lärare Linköping

Sveriges Lärare Linköping har tre olika skolformsföreningar där vi som är ledamöter i styrelsen ingår tillsammans med arbetsplatsombud inom respektive skolform. Skolformsföreningarnas uppdrag är att organisera alla arbetsplatsombud inom respektive förening.

Här följer en förteckning över vilka styrelseledamöter som representerar respektive skolformsförening samt eventuella uppdrag som huvudskyddsombud (HSO) eller förhandlingsombud (FO). Alla i styrelsen har inte ett uppdrag som huvudskyddsombud eller förhandlingsombud men vi finns till hands för er medlemmar om ni har frågor eller är i behov av annat fackligt stöd. Ni är alltid välkomna att höra av er till oss på 013-20 87 39 eller till vår gemensamma mail linkoping@sverigeslarare.se

Skolformsförening förskolan		
Ledamot	Uppdrag:	
Maritha Lindgren maritha.lindgren@utb.linkoping.se	HSO och FO	
Marita Reinholdsson marita.reinholdsson@utb.linkoping.se	HSO och FO	
Jenny Fager jenny.fager@utb.linkoping.se		
Susanne Samuelsson susanne.samuelsson@utb.linkoping.se		

Skolformsförening grundskolan		
Ledamot	Uppdrag:	
Annika Dahlqvist annika.dahlqvist@utb.linkoping.se	HSO och FO Vice ordf.	
Björn Lorenzoni bjorn.lorenzoni@utb.linkoping.se	HSO	
Cecilia Johansson cecilia.johansson@utb.linkoping.se	FO	
Eva-Karin Broberg evakarin.broberg@utb.linkoping.se	HSO	
Hanna Almcrantz hanna.almcrantz@utb.linkoping.se	HSO och FO	
Helena Hjertstedt Jonsson helena.hjertstedtjonsson@utb.linkoping.se	FO	
Ida Kollegger ida.kollegger@utb.linkoping.se		
Jessica Milch jessica.milch@utb.linkoping.se	FO och andre vice ordf.	
Rebecca Garstad rebecca.garstad@utb.linkoping.se		
Sofia Moberg sofia.moberg@utb.linkoping.se	HSO och FO	
Susanne Hanning Svensson susanne.hanning-svensson@utb.linkoping.se		

Skolformsförening gymnasieskolan och vuxenutbildningen		
Ledamot	Uppdrag:	
Anna Amirijoo anna.amirijoo@utb.linkoping.se	HSO och FO	
Monica Andersson monica.andersson@utb.linkoping.se	HSO	
Malin Bjärnlid malin.bjarnlid@utb.linkoping.se	FO	
Anna Forslund anna.forslund@utb.linkoping.se	HSO och FO	
Anders Hellmér anders.hellmer@utb.linkoping.se	FO	
Timo Järvinen timo.jarvinen@utb.linkoping.se	FO	

Skolformsförening Grundskolan

Möte hölls digitalt 20230921 med ca 40 ombud. Vi diskuterade aktuellt i skolstarten t.ex. att schema och kalendarium finns på plats. Alla med ferieanställning uppmanades använda årsarbetstidsmallen för att hålla koll på sin årsarbetstid som ska uppgå till 1360 timmar när året är slut.

Frågor som togs upp på mötet var vikariesituationen i Linköpings skolor. Det har redan nu förekommit inställda lektioner på grund av att man inte får vikarier. Det är flera som upplever att det inte har gått att få tag på personal via CVH vilket gör att de redan nu känner av det som ett arbetsmiljöproblem på skolorna att man får vikariera för varandra. Vikariesituationen upplevs som sämre denna terminsstart. Frågan om att skolorna vill ha egna vikarier samt hur rekryteringsprocessen går till när nya vikarier anställs, kommer Sveriges Lärare Linköping ta upp i förvaltningens MBL.

Information gavs om Världslärardagen som firas den 5/10-23, samt förslag att man kan lägga Medlemsmöte då man på arbetsplatsen diskuterar Friskfaktorer. Inlägg om denna dag finns även i en artikel i detta medlemsnytt.

Nästa möte för Skolformsföreningen Grundskolan är ett fysiskt möte för ombud torsdagen den 16/11-23 kl.18:30-19:30 i källaren på St Larsgatan 41. Föranmälan krävs och information om detta kommer senare.

Den 19/9 hade Skolformsföreningen Förskola ett medlemsmöte.

Det var vårt första möte i vår nya organisation och kvällen var välbesökt, ca 40 stycken var anmälda och pga lite sjukfrånvaro träffades 35 glada förskollärare i källaren på St Larsgatan 41.

Vi började kvällen med att äta en räksmörgås samt en presentation av oss fyra förtroendevalda i styrelsen och som jobbar i huvudsak med förskolefrågor, Maritha Lindgren, Marita Reinholdsson, Jenny Fager och Susanne Samuelsson som tillsammans har 111 års erfarenhet som förskollärare.

Kvällens punkter var frågor som medlemmarna skickat in i förväg och handlade om allt från nyintroduktion av nyanställda till planeringstid för förskollärare. Vi hade flera bra och givande samtal under mötet. Träffen var mycket uppskattad och det kom önskemål om ytterligare en

Vi vill redan nu flagga för datumet 16/11 då vi bjuder in medlemmar till en föreläsning med Tony Irving!

Den karismatiska och folkkära Tony Irving föreläser om sin omtumlande livsresa, kärleken till dansen och om att våga vara sig själv.

Håll utkik efter inbjudan.



Nästa steg mot bemannade skolbibliotek: Ny lag

Skolminister Lotta Edholm (L) inför lagkrav på bemannade skolbibliotek, nästa steg för att mota läskrisen. <https://www.vilarare.se/nyheter/lasning/lagkravet-bemannade-skolbibliotek/>



Från och med 2025 kommer det att vara lag på att alla elever ska ha rätt till skolbibliotek. – Sverige befinner sig i en läskris, säger skolminister Lotta Edholm (L).

I höstbudgeten aviserade regeringen en satsning på bemannade bibliotek från höstterminen 2025. Nu kompletteras detta med ny lagstiftning

LÄS ÄVEN: [Regeringen satsar på bemannade skolbibliotek](#)

– Tanken är att detta ska vara en del av skollagen, som kommer att bevakas av Skolinspektionen, säger Lotta Edholm. Att det tar ända till 2025 innan åtgärderna är på plats, förklaras med att skolorna behöver tid för att förbereda sig. Orsaken till satsningen är att eleverna läser för dåligt och för lite. Var femte elev i årskurs 4 kan inte läsa ordentligt, betonar statsminister Ulf Kristersson (M).

LÄS ÄVEN: [Storsatsning på läsning i regeringens nya budget](#)

– Det är inte bara ett problem för stunden, utan genom hela skolan, säger Kristersson.
– Det blir en klassfråga, lägger han till.

Lektionsbanken slår rekord!

Förra veckan hade webbplatsen 5 730 unika besökare och 18 000 sidvisningar under en dag. – Det är fantastiskt att så många lärare letar och hittar inspiration på Lektionsbanken, säger grundaren och lärarprofilen Fredrik Sandström. Trenden från vårterminen håller i sig, då Lektionsbanken hade över 400 000 besök och över en miljon sidvisningar. Lektionsbanken innehåller över 1 300 lektionstips för grundskolan, samtliga är faktagranskade och kopplade till styrdokument och läroplanen Lgr22. Tipsen kan användas fritt och kostnadsfritt i undervisning och annan verksamhet.

”En guldgruva”

- Lektionsbanken är en guldgruva för lärare som vill utvecklas och hitta nya idéer. Vi är stolta över att ha den i vårt stall, säger Michael Jonsson, chefredaktör på Vi Lärare, som driver webbplatsen tillsammans med Sveriges Lärare. Under våren genomgick Lektionsbanken också en redesign, och är i dag ännu mer läsvänlig och enklare att navigera i. Bland de drygt 1 300 lektionstipsen finns mängder med goda idéer i olika ämnen och kategorier, flest i ämnena svenska, matematik, engelska och bild. – Vissa ämnen är svårare än andra att hitta lärare som vill publicera sina idéer. Det vore roligt om lärare i SO, NO, praktiskt-estetiska ämnen och för fritidshemmet hörde av sig, säger redaktör Fredrik Sandström.

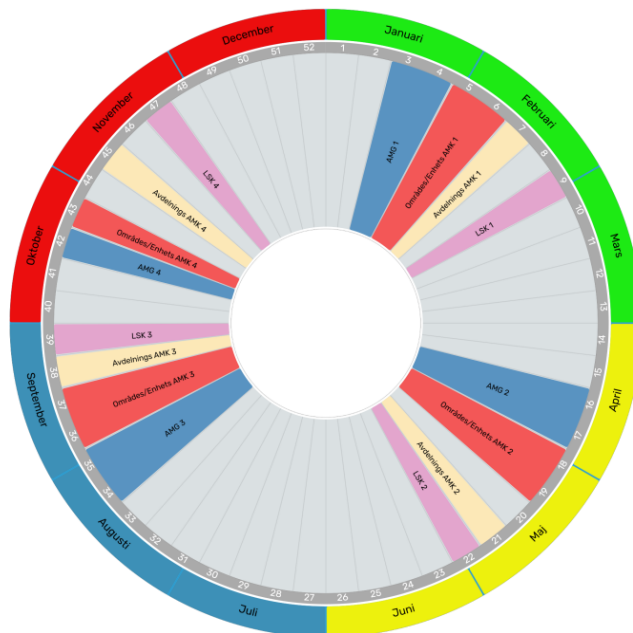
Mer än 1 300 lektionstips

Lektionsbanken är en webbplats som samlar lektionstips av och för lärare. Lektionstipsen är granskade och kopplade till styrdokument och läroplanen Lgr22. Hitta tips genom att söka på sajten. Du kan också välja utifrån skolform: förskoleklass, fritidshem, åk 1-3, åk 4-6 och åk 7-9.

Här finns Lektionsbanken: <https://lektionsbanken.se/>

Kommunens årshjul för arbetsmiljöarbete

Linköpings kommun har ett nytt material som ska fungera som ett stöd i arbetet med det organisatoriska arbetsmiljöarbetet på bl.a. alla skolor och förskolor. I dokumentet finns ett årshjul representerat där det tydligt framgår kopplingen mellan arbetet i arbetsmiljögrupperna (AMG), arbetsmiljökommittéerna (AMK) och vidare till den lokala skyddskommittén (LSK). Möten ska minst sex gånger per läsår varav fyra har en förutbestämd dagordning samt plan för när under året de ska äga rum. Det handlar t.ex. om när arbetet med bemanningsprocessen ska påbörjas, när skydds rond ska äga rum eller när analys av medarbetarenkäten ska genomföras och presenteras för personalen.



Som skyddsombud ska du ha fått tillgång till detta dokument och ert arbete i arbetsmiljögruppen ska som sagt utgå från tidsplanen och dagordningarna i dokumentet.

Här kommer en kort redogörelse för vilken ordning de olika mötena ligger och vilka som ingår i respektive forum:

- **Arbetsmiljögrupp (AMG)** - i årshjulet börjar varje "mötesperiod" med ett AMK på varje skola eller förskola där rektor tillsammans med lokalt skyddsombud bildar en arbetsmiljögrupp.
- **Arbetsmiljökommitté (AMK)** - efter att AMG ägt rum sker AMK på flera olika nivåer. Först sker ett AMK per område, d.v.s. ett för förskolan, ett för F-6, ett för 7-9, ett för Specialverksamheter, ett på varje gymnasieskola samt ett för vuxenutbildningen. Berzeliusskolan och Folkungaskolan har sina egna AMK där både grundskolan och gymnasieskolan ingår. Efter AMK per område ägt rum sker AMK utifrån avdelningarna förskola, grundskola och gymnasieskola och vuxenutbildning. Med undantag för AMK på Berzeliusskolan och Folkungaskolan är det inte lokala skyddsombud som företräder Sveriges Lärares medlemmar utan det gör huvudskyddsombud från respektive skolformsförening från styrelsen. Från arbetsgivaren finns områdeschefer eller enhetschefer på respektive nivå med i de olika kommittéerna samt en personal från HR.

Växling till extra lediga dagar för semesteranställda

Som medarbetare i Linköpings kommun har du möjlighet att få extra lediga dagar via växling av semesterdagstillägg eller växling av lön. Ansökning sker digitalt med hjälp av en e-tjänst som nu är öppen.

Det är din närmaste chef som utifrån verksamhetens behov och övriga omständigheter godkänner eller nekar din ansökan om att få extra lediga dagar. Det finns också ett antal villkor som du måste uppfylla för att få växla.

Ansökan om att växla till extra lediga dagar är öppen under perioden 1 oktober till 15 november.

<https://linweb.linkoping.se/gemensam-nyhetslista/vaxling-till-extra-lediga-dagar4/>

Fyll på energi med höstens föreläsningar

Välkommen till höstens föreläsningar! Sju fantastiska föreläsare bjuder på lärorika och inspirerande föredrag.

Under hela terminen får du tillsammans med Sveriges Lärare möta högaktuella föreläsare som engagerar och inspirerar i ämnen som är lärorika för alla, men särskilt för dig som är lärare! Anmäl dig till en eller flera – det ingår i ditt medlemskap! Tre av föreläsningarna är öppna även för dig som ännu inte är medlem.

Alla föredragen är digitala och äger rum kl 18:30–20:00 inklusive frågestund. De teckenspråkstolkas. Föreläsningarna genomförs i samarbete med Lärarstiftelsen.



Maria Refors Legge
29 augusti

Öppen för alla!



Mustafa Can
6 september



Attila Yoldas
9 oktober

Öppen för alla!



Linda Linder
18 oktober

Öppen för alla!



Denice Sverla
24 oktober



Olaf Jonsson
23 november



Sverker Sörflin
28 november

Sveriges Lärare 

Anmäl dig nu!

Skanna koden eller gå in på sverigeslarare.se/forelasningar



Ni hittar oss på
Instagram under namnet:
@sveriges_larare_linkoping



När du vill komma i kontakt med Sveriges Lärares
lokalförening via telefon så ringer du :

013-20 87 39.

Du kan även ringa till
Sveriges Lärare Kontakt på nummer: **077-515 05 00**

Du som är ombud
kommer numera åt
information i ditt
uppdrag via följande
länk (Obs! Du måste
vara inloggad):

[https://
www.sverigeslarare.se/
mina-sidor/mina-
uppdrag/](https://www.sverigeslarare.se/mina-sidor/mina-uppdrag/)

Vi finns på
Facebook under
namnet Sveriges
Lärare Linköping

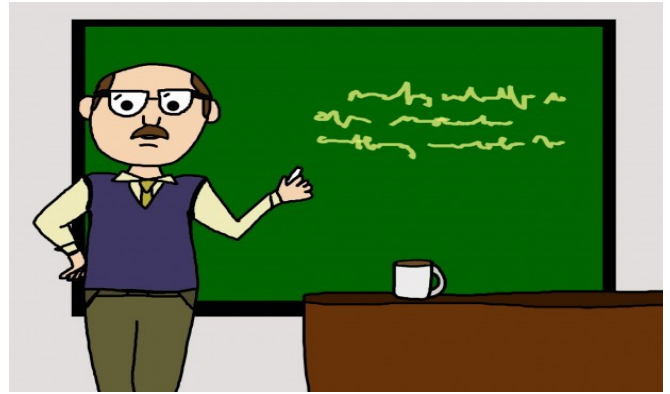
[https://
www.facebook.com
/profile.php?
id=1000881544213
86](https://www.facebook.com/profile.php?id=100088154421386)



Har du koll på.....

Gratifikation vid 66 år

Medarbetare i åldern 66-68 år som är anställd 2023-01-01 och vill fortsätta arbeta efter 65 års ålder får ett extra lönepåslag per månad, en så kallad gratifikation. Intentionen med gratifikationen är att bryta normen om att arbetslivet går mot sitt slut vid 65 års ålder och tydliggöra att seniora medarbetare och deras kompetens är en fortsatt viktig resurs i Linköpings kommun.



För att ha möjlighet att få gratifikationen ska du:

- Ha varit anställd i Linköpings kommun under de tre senaste åren.
- Ha varit i aktiv tjänst med minst motsvarande 50 % sysselsättningsgrad under denna period.

Utöver den årliga löneöversynen betalas gratifikationen ut varje månad från januari det år då man fyller 66 år.

- Från januari det år du fyller 66 är gratifikationen 1500 kr/månad.
- Från januari det år du fyller 67 år är gratifikationen ytterligare 1000 kr/månad.
- Från januari det år du fyller 68 år är gratifikationen ytterligare 1000 kr/månad.

Gratifikationen utgår alltid från heltidsarbete. Beloppet beskattas som lön och betalas ut i förhållande till aktuell sysselsättningsgrad.

<http://linweb.linkoping.se/contentassets/075b5678ccde4d8f9f11a04b8bcd5ccf/220607-tillampningsanvisning-forlangt-arbetsliv--1.pdf>

Linköpingskommun är först i landet med detta som är en del i kompetensförsörjningen.

ANVÄND MEDLEMSKAPET

Logga in och få tillgång till allt

Logga in med BankID och få tillgång till hela medlemskapet.

- Lönestatistik
- Rabattkoder
- Mina sidor

[Logga in](#)

