

## Verksamhetsberättelse 2024 för förening Linköping

### Inledning

År 2024 genomförde Sveriges Lärare sin första kongress. Kongressen hölls i Norrköping i maj och Linköpings lokalförening hade tre kongressombud: Anna Amirijoo, Jessica Milch och Timo Järvinen. Därutöver deltog Hanna Almerantz som representant för förbundets revisions- och verksamhetsutskott. Vid kongressen valdes ny förbundsordförande, Anna Olskog, nya vice ordförande Robin Smith och Pia Rizell och en ny förbundsstyrelse. I och med kongressen upphörde de sista övergångsreglerna att gälla. På lokal nivå upphörde ju övergångsreglerna att gälla redan ett år tidigare. Under 2024 avslutade sju ledamöter sina centralfackliga uppdrag: Marita Reinholdsson, Annika Dahlqvist, Helena Hjerstedt Jonsson och Malin Bjärnlid, Rebecca Garstad, Anna Forslund och Jenny Fager. Av dessa hade de fyra förstnämnda en mycket lång och gedigen facklig erfarenhet.

Året har präglats av de kraftiga nedskärningarna som kommunens skolverksamhet har varit utsatt för. Det här har lett till en situation där många av våra medlemmar har blivit tvungna att byta arbetsplats inom kommunen. Lyckligtvis har ingen behövt bli uppsagd på grund av arbetsbrist, men det kan ha varit nog så påfrestande att inte få vara kvar på sin arbetsplats. Som en konsekvens av nedskärningarna har Sveriges Lärare i Linköping haft ett stort fokus på att verka för ett resurstillskott till utbildningssektorn.

Två andra frågor som har präglat vår verksamhet är den ökande förekomsten av våld och hot som våra medlemmar utsätts för och den mycket ansträngande arbetsmiljösituationen inom förskolan.

Årets löneöversyn genomfördes som förhandling för samtliga medlemmar. Arbetsgivaren accepterade inte längre den blandmodell som användes 2023. Arbetsgivaren sköt också fram löneöversynen till hösten med förhandlingar i september och utbetalning av nya löner först i oktober. Det gick ut en felaktig information i verksamheten om att vi från Sveriges Lärare var eniga med arbetsgivaren om att skjuta på löneförhandlingen, vilket vi alltså inte var. Mer om löneöversynen nedan.

Linköpings lokalförening har deltagit aktivt i nätverket "12 kommuners", som består av 12 ungefär jämnstora kommuner i södra Sverige. Det första mötet hölls i Norrköping under våren 2024 medan höstmötet arrangerades av oss i Linköping den 16-17 oktober.

Den 12-13 november hade vi besök av förbundsordförande Anna Olskog. Hon gjorde verksamhetsbesök på Berzeliusskolans olika verksamheter och Gustav Adolfsgatans förskola. På kvällen den 12 november deltog Anna i ett medlemsmöte, där hon bland annat betonade vikten av regleringar i våra medlemsgruppers verksamheter.

# Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

## Om föreningen

Sveriges Lärare Linköping hade vid ingång av år 2024 3211 yrkesverksamma medlemmar. Vid utgången av 2024 hade föreningen 3093 yrkesverksamma medlemmar, således ett tapp på 118 yrkesverksamma medlemmar.

Vid ingången av år 2024 hade lokalföreningen 267 arbetsplats- och skyddsombud och vid utgången av år 2024 hade lokalföreningen 327 arbetsplats- och skyddsombud, således en ökning med 60 ombud.

I lokalföreningen har det under året funnits skolförbundsorganisationer inom förskola, grundskola och gymnasie/vux.

## Styrelsen

Styrelsen fr o m 2024-01-01 t o m 2024-06-30 bestod av:

Timo Järvinen, ordförande

Annika Dahlgvist, första vice ordförande t o m 31/5 2024

Jessica Milch, andra vice ordförande

Hanna Almcrantz, kassör

Cecilia Johansson, sekreterare

Anders Hellmér, ledamot

Eva- Karin Broberg

Anna Amirijoo, ledamot

Anna Forslund, ledamot t o m 12/4 2024

Björn Lorenzoni, ledamot

Helena Hjertstedt Jonsson, ledamot t o m 30/6 2024

Ida Kollegger, ledamot

Jenny Fager, ledamot

Malin Bjärnlid, ledamot t o m 30/6 2024

Marita Reinholdsson, ledamot t o m 31/1 2024

Maritha Lindgren, ledamot

Rebecca Garstad, ledamot t o m 31/1-2024

Sofia Moberg, ledamot

Susanne Hanning Svensson, ledamot

Susanne Samuelsson, ledamot

Styrelsen fr o m 2024-07-01 t o m 2024-12-31 bestod av:

Timo Järvinen, ordförande

Jessica Milch, första vice ordförande

Eva- Karin Broberg, andra vice ordförande

Hanna Almcrantz, kassör

Cecilia Johansson, sekreterare, internationell kontaktperson

Anders Hellmér, ledamot

Anna Amirijoo, ledamot

Björn Lorenzoni, ledamot

Ida Kollegger, ledamot, rekryteringsansvarig

Jenny Fager, ledamot t o m 16/8 2024

Maritha Lindgren, ledamot

Sofia Moberg, ledamot, internationell kontaktperson

Susanne Hanning Svensson, ledamot

Susanne Samuelsson, ledamot

Matilda Fremner, ledamot

Rebecca Dunge, ledamot

Rickard Rydén, ledamot

Zanet Marn Rosén, ledamot

Ett extra årsmöte med fyllnadsval genomfördes den 8 oktober. Då valdes Petra Rannestam och Malin Fornander till ledamöter.

Styrelsen har haft elva protokollförda styrelsemöten under 2024. Styrelsen har inom sig utsett ett arbetsutskott för att fatta ekonomiska beslut mellan styrelsemötena och leda det löpande arbetet.

Arbetsutskottet bestod under perioden 2024-01-01 till 2024-06-30 av Timo Järvinen, Annika Dahlqvist, Jessica Milch, Hanna Almcrantz, Malin Bjärnlid och Maritha Lindgren. Arbetsutskottet bestod under perioden 2024-07-01 till 2024-12-31 av Timo Järvinen, Jessica Milch, Eva- Karin Broberg, Hanna Almcrantz, Maritha Lindgren, Anna Amirijoo och Sofia Moberg.

Följande personer valdes till förhandlingsombud vid årsmötet

Anders Hellmér

Anna Amirijoo

Cecilia Johansson

Eva-Karin Broberg

Hanna Almcrantz

Jenny Fager  
Jessica Milch  
Maritha Lindgren  
Matilda Fremner  
Rebecka Dunge  
Sofia Moberg  
Timo Järvinen  
Zanet Marn Rosén  
Monia Sundin, Kulturskolan

Vid styrelsemötet den 22 augusti valdes även Malin Bjärnlid till förhandlingsombud för att kunna delta i löneförhandlingarna under läsåret 2024-2025.

Följande personer valdes till huvudskyddsombud på huvudmannanivå vid årsmötet

Anna Amirijoo  
Björn Lorenzoni  
Eva-Karin Broberg  
Hanna Almcrantz  
Ida Kollegger  
Jenny Fager  
Maritha Lindgren  
Matilda Fremner  
Rebecka Dunge  
Rickard Rydén  
Sofia Moberg  
Susanne Samuelsson  
Susanne Hanning Svensson  
Monia Sundin, Kulturskolan

Följande personer valdes till internationella kontaktpersoner mot förbundet vid årsmötet

Sofia Moberg  
Cecilia Johansson

Arenor inom förbundet där personer från lokalföreningen har ett förtroendeuppdrag

Hanna Almcrantz, Revisions och Verksamhetsutskott, sammankallande nationella rådet för fritidshem, avtalsdelegation kommunalt avtalsområde

Timo Järvinen, kongressombud, förbundsrådsledamot

Jessica Milch, kongressombud

Anna Amirijoo, kongressombud

## Övriga roller

- Föreningens revisorer har varit Jonas Junggren och Eva Johansson.
- Valberedningen har bestått av Malin Bjärnlid (sammankallande), Anders Grafström, Chrstina Torehov, Edvin Jensen, och Cecilia Lindroth
- Seniorkontaktpersoner har varit Marita Reinholdsson, Karin Bäckstedt och Berit Nownahal Cleber

## **Föreningens verksamhet 2024: Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen**

### **Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet**

Löneöversynen 2024 genomfördes som förhandling för alla Sveriges Lärares medlemmar i Linköpings kommun oavsett förvaltning. Förhandlingarna fördes av förhandlingsombud från Sveriges Lärare och företrädare för HR-funktionen och för Förhandlingsavdelningen på arbetsgivarsidan. Vi fick alltså inte förhandla direkt med rektorerna som vi har gjort i tidigare löneförhandlingar. Det visade sig att detta underlättade förhandlingarna. Det var lättare för oss att få gehör för våra argument än tidigare eftersom arbetsgivarens företrädare kunde ha en helhetssyn på medlemmarnas löneläge på ett annat sätt än rektorer kan. Det fanns också en gemensam vilja att komma överens. Det som var mindre bra var att arbetsgivaren sköt på löneförhandlingen till september och att rektorerna i sina lönebud i mycket stor utsträckning inte följde de direktiv som de hade fått angående den så kallade lönespridningsmodellen. Det såg vi redan i löneöversynen 2023, så vi hade yrkat att lönespridningsmodellen inte skulle användas 2024, men arbetsgivaren bestämde ändå att den skulle användas. Utfallet i förhandlingen blev 3,7 % vilket är tillfredsställande, men utslaget över två år (2023/2024) nådde vi inte märket på grund av det låga utfallet 2023. Efter avslutad löneöversyn påkallade vi förhandling gällande ett antal enskilda medlemmars lön. Det handlade i huvudsak om medlemmar som vi hade identifierat i löneförhandlingarna. Vissa av dem var vi överens med arbetsgivaren om att vi behövde titta närmare på. I den extra löneförhandlingen lyckades vi höja lönen för ett drygt tiotal medlemmar. Eftersom löneöversynen blev försenad genomförde kommunen inte någon lönekartläggning under året, men det finns en flerårig handlingsplan som vi deltar i uppföljningen av.

### **Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppdrag.**

Styrelsen har arbetat kontinuerligt för att kollektivavtalet följs för att värna om våra medlemmars arbetsmiljö. Styrelsemedlemmar har drivit arbetet aktivt i samtliga ordinarie MBL- och arbetsmiljöforum som finns inom vårt verksamhetsområde. Därutöver har styrelsen drivit arbetet genom att påkalla överläggning med arbetsgivaren i specifika frågor, drivit ett antal arbetsrättsliga tvister och också tagit upp frågorna i mer informella möten.

Under året har arbetsgivaren sagt upp det lokala kollektivavtalet om särskilda villkor för förstelärare. Arbetet med att komma överens om hur frågan ska regleras utan kollektivavtal kunde inte slutföras under året. En process för att införa Linköpings kommuns samverkansavtal på Utbildningsförvaltningens förvaltningsnivå har inletts, likaså en översyn av det lokala kollektivavtalet om arbetstid på Ekkälleskolan. Lokalföreningen har under året genomfört den grundläggande fackliga utbildningen för nya ombud två gånger (del 6 tre gånger) med sammanlagt 73 deltagare.

Den 6 mars genomfördes en ombudsdag om friskfaktorer och bemanningsplanering/tjänstefördelning för erfarna ombud med 99 deltagare. Styrelsen har också erbjudit digitala utbildningar för ombud om systematiskt arbetsmiljöarbete, tjänsteplanering och riskbedömning. Därutöver har skyddsombuden erbjudits att delta i workshops om den egna verksamheten.

### **Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt**

Den 4 maj genomförde lokalföreningen en manifestation mot nedskärningarna och för ökade resurser till skolväsendet i Linköping. Cirka 250 personer slöt upp. I anslutning till manifestationen genomfördes även en namninsamling, som överlämnades den 28/5 till borgmästaren. Efter överlämnandet sköt kommunfullmäktige till ca 55 miljoner i budgeten. Det mesta av dessa pengar, 50 miljoner, gick till Barn- och Ungdomsnämnden, där den större delen fördelades till förskolan.

Föreningen har träffat politiker regelbundet för att kunna påverka dem i fråga om resurser, både i formella (nämndmöten) och i informella sammanhang. I de informella sammanhangen har vi prioriterat ordförandena och vice ordförandena i Barn- och Ungdomsnämnden respektive Bildningsnämnden. Styrelserepresentanter har också deltagit i media gällande bland annat samplanering inom förskolan och situationen på enskilda skolor.

Vi har också varit aktiva i arbetet med budget, både den budget som gäller hela kommunen och de internbudgetar som berör våra verksamheter. Arbetsplatsombuden har fått råd från styrelsen om hur de kan agera i budgetförhandlingar på sina arbetsplatser. Våra protokollsanteckningar har publicerats på föreningens hemsida, så att medlemmarna har kunnat ta del av dem.

### **Skapa opinion på lokal nivå i lokala frågor. Tydliggöra skolformsföreningarnas syfte och tillsammans med ombuden ta fram stöttande nätverk och motiverande aktiviteter för ombud och medlemmar.**

Linköping har tre skolformsföreningar som har haft regelbundna möten, se vidare nedan under skolformsföreningar.

Ett medlemsblad med information om aktuella frågor skickas ut regelbundet till alla medlemmar.

Lokalföreningen har också ett Facebook-konto och ett Instagram-konto.

## Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats

Föreningen gör regelbundet riktade arbetsplatsbesök, där ombud saknas och det har utarbetats en rutin för besöken. Redan i kalenderinbjudan noteras syftet med besöket så att de styrelseledamöter som åker på verksamhetsbesöket är förberedda för uppgiften. I denna rutin ingår också att statistik skapas över alla besök. En styrelseledamot håller i det årliga medlemmötet på arbetsplatser där ombud saknas. Föreningen försöker att hos arbetsgivare på alla nivåer förankra vikten av goda förutsättningar för fackliga ombud och verka för att den fackliga tiden schemaläggs/synliggörs. De tidsmässiga förutsättningarna för ombud tas upp med ombuden via utbildningarna. Det har också tagits upp med arbetsgivaren i de arbetsmiljömöten och MBL-möten där styrelseledamöter deltar. Dessutom tas det upp vid andra kontakter med ombud samt vid riktade ombudsbesök. Nya ombud har i regel fått en fadder i styrelsen. Vi avser att fördjupa fadderverksamheten till alla ombud, något som redan har genomförts inom förskolan.

## Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Styrelseledamöter har gjort en stor mängd arbetsplatsbesök för att vara tillgängliga för medlemmar. Att synas på arbetsplatserna är rekryterande i sig. Vi har också genomfört många aktiviteter med syfte att rekrytera. Under året har föreningen lyckats rekrytera en studentrekryterare. Studentrekryteraren arbetar på uppdrag av regionkontoret och inte lokalföreningen, men det finns ett samarbete oss emellan.

## Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distriktet

Linköpings lokalförening har deltagit aktivt i distriktsrådets möten. Under 2024 har det hållits sex ordinarie möten med Motalas lokalförening som sammankallande. Vissa möten har hållits digitalt och andra fysiskt. Under vårterminen deltog Annika Dahlqvist vid alla tre tillfällen, Timo Järvinen vid två och Hanna Almcrantz vid ett. Under höstterminen deltog Hanna Almcrantz vid samtliga tre möten och Timo Järvinen vid två. Den 13 maj hölls också ett extra möte med kongressförberedelser. Då deltog Anna Amirijoo, Jessica Milch och Timo Järvinen som kongressombud samt Hanna Almcrantz som medlem i Revisions- och verksamhetsutskottet. Verksamheten i distriktsrådet handlar mest om erfarenhetsutbyte och samordning av verksamheten inom distriktet, framför allt ombudsutbildningarna. Linköping har haft deltagande vid ombudsutbildningar från Åtvidabergs lokalförening och också från en riksförening (Thorénggruppen). Andra frågor för distriktsrådet har varit att utvärdera det regionala kontorets insatser, samverka med lärarutbildningarna, förberedelser inför kongressen med deltagande av representanter för Förbundsstyrelsen samt analys av medlemsstatistik. Vid sista mötet för året utvärderades distriktsrådets verksamhet



## Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagsituation på varje arbetsplats

Föreningens årsmöte hölls den 13/3 med 105 deltagare. Utöver årsmötet arrangerade föreningen också ett medlemsmöte under hösten den 12 november. Då var förbundsordförande Anna Olskog inbjuden gäst. Antalet deltagare var 90. Dessutom genomfördes ett extra årsmöte med fyllnadsval till styrelsen den 8 oktober.

Följande medlemsaktiviteter genomfördes under året

- Filmkväll "Lärarrummet" 5 mars (120 deltagare)
- Hälsoveckor i april (vecka 16 och 17) (89 deltagare)
- Manifestation 4 maj med efterföljande namninsamling (ca 250 deltagare vid manifestationen och ca 2000 insamlade namn)
- Sommarbokkväll 17 juni (208 deltagare)
- Bussresa till bokmässan i Göteborg 28 september (100 deltagare)
- Bok och glöggkväll 10 december (155 deltagare)

### Skolförmsförening förskola

Under verksamhetsåret 2024 har vi haft kontinuerliga träffar med ombud och medlemmar. Våra träffar har i snitt haft 10-14 deltagare och inriktningarna har varit olika utifrån verksamhetens behov och önskemål. Alla ombud får i samband med inbjudan uppmaningen att maila in frågor som sedan tas om hand på träffen. I slutet av hösten har vi erbjudit ett kortare digitalt möte för en genomgång inför budgetförhandlingarna.

Vi som är ombud för förskolan i styrelsen delade upp förskolorna mellan oss. Vi skickade gemensamt ut mail till ombuden där vi presenterade oss och vem som var kontaktperson för vilket område. För oss var detta ett sätt att komma ännu närmare verksamheterna, ombuden och också cheferna. Vi tror på det nära samarbetet och det är också kontaktpersonen som gör verksamhetsbesök. Vi försöker ändå gemensamt möta våra ombud och medlemmar och ta vara på deras frågor och intressen.

Under året 2024 har vi verkat för att samplanering som arbetsmetod ska avskaffas. Vi fick en facklig framgång när samplanering som metod ändrades till ett redskap/möjlighet för rektor att lösa bemanningen. Några områden har hittat andra lösningar medan andra områden har kvar samplaneringen i sin ursprungliga version. Variationerna är stora och just nu provar sig områdena fram till lösningar som passar just dem.

En annan viktig fråga som också förhandlades fram är planeringstid för förskollärare. Trots förhandling och beslut är vi inte i hamn med implementeringen. Från 1/12-2024 ska alla ha planeringstid på sitt schema.

Förskolorna har utbildat flera nya ombud i verksamheterna men tyvärr har många ombud och förskollärare slutat där förskollärare gått till helt andra verksamheter.

### Skolformsförening grundskola 2024

Skolformsföreningen har haft 4 möten under året. Vi bjuder in alla ombud (arbetsplatsombud och skyddsombud).

**Möte 1: 24-02-06** Fysiskt möte med endast 6 ombud närvarande. Vi diskuterade årsmötet, det årliga medlemsmötet på skolorna, uppdatering av personliga uppgifter på Sveriges Lärares webbplats, friskfaktorer, HÖK 24 och digitala utbildningar.

**Möte 2: 24-04-29** Digitalt möte med 28 ombud närvarande. Vi diskuterade HÖK 24, tjänsteplanering, semester, nuläge på skolorna och arbetsmiljöarbete.

**Möte 3: 24-09-12** Fysiskt möte med ca 40 ombud närvarande. Vi informerade om arbetsmiljödagen, digitala utbildningar, löneförhandlingar och MBL på utbildningsförvaltningen, vikariehantering, tillbudsrapporter och timplan. Vi diskuterade hur ombuden vill att framtida skolformsföreningsmöten ska se ut. Vi pratade också om Världslärardagen, aktuella digitala föreläsningar och våra planerade verksamhetsbesök till alla skolor under höstterminen.

**Möte 4: 24-11-05** Digitalt möte med ca 30 ombud närvarande. Vi informerade om digitala utbildningar, tjänsteplanering, årshjul för arbetsmiljöarbete (SAM), HÖK 24 och Metodstöd. Arbete i grupper om vikariehantering och vi avslutade med tips om att använda hemsidan Sunt Arbetsliv på skolorna i kommande arbetsmiljöarbetet.

### Skolformsförening gymnasiet/vux

Skolformsföreningen gy/vux har haft sex träffar med arbetsplats- och skyddsombud under året. De flesta har varit fysiska på St Larsgatan, men något möte har också skett digitalt. Frågor som har tagits upp till diskussion är sådana som är aktuella på de olika skolorna, såsom budget, eventuell bristande tjänsteunderlag, lönefrågor samt tjänstefördelning. En stor fråga under 2024 var nedläggningen av St Larsskolan. Den 28/11 hade vi också en extern föreläsning i form av skoldebattören Per Kornhall som föreläste om det kommande betygssystemet inom gymnasieskolan och läroplaner samt andra aktuella skolfrågor. Föreläsningen ägde rum på Katedralskolan.

### Kulturskolan i Linköping

Arbetsplatsrådet har under året bestått av Christer Samuelsson, Fredrik Åkesson, Katrine Lilleöre, Sara Elofsson, Stina Ekdahl samt Monia Sundin, som också är huvudskyddsombud

Det årliga medlemsmötet hölls 21/5 2024

Arbetsmiljögruppen på arbetsplatsen består av skolans rektor, arbetsplatsombud och skyddsombud. Gruppen har genomfört två personaldagar med fokus på psykisk arbetsmiljö.

Samverkan genomförs på enheten. Det deltagande arbetsplatsombudet och huvudskyddsombudet informeras av rektor om till exempel budget, nyanställningar, arbetsuppgifter etc.

Vi har under året diskuterat och initierat förslag till nya tjänstebeskrivningar.

Arbetsplatsrådet har tittat på hur andra kulturskolor gör samt gått på kurs hos Sveriges Lärare. Förhoppningen är att under vårterminen 2025 tillsammans med chefen landa i nya tjänstebeskrivningar.

### **Sveriges Lärares Pensionärsverksamhet**

Vid årsmötet 2024 valdes Berit Nownahal Cleber, Marita Reinholdsson och Karin Bäckstedt till samordnare för verksamheten.

Under våren bjöds pensionärerna in till en träff med fika på S:t Larsgatan. Vid detta tillfälle presenterade vi vilka ekonomiska förutsättningar verksamheten hade erhållit.

Vi planerade en resa till Kärlekens Trädgård i augusti. Allting var bokad, buss, entré med guidning, lunchrestaurang. Dessvärre tvingades denna resa att ställas in.

I december erbjöds alla pensionärsmedlemmar att delta vid Stadsmissionens Afternoon Tea. Vi erbjöd 2 datum. Båda datumen fullteknades snabbt. Det blev en mycket uppskattad träff.

# Ekonomisk uppföljning

## Sveriges lärare Linköping

	december 2024	Ack. december 2024	Budgetmall Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	0	884 464	884 464	0
Intäkter - Utökad budgetutrymme - Övrigt (900)	62 000	62 000	0	62 000
Intäkter - Övriga intäkter - Övrigt (900)	0	9 270	9 270	0
Summa intäkter	62 000	955 734	893 734	62 000
Kostnader - Styrelsearbete (100)	0	-16 485	-17 000	515
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-760	-48 946	-55 000	6 054
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-213	-73 935	-75 000	1 065
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-2 189	-78 684	-77 000	-1 684
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	0	-131 720	-132 000	280
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	0	-101 703	-102 000	297
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)	-9 294	-158 960	-145 000	-13 960
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-8 436	-112 642	-105 000	-7 642
Kostnader - Studenter (330)	0	0	-9 270	9 270
Kostnader - Pensionärer (340)	-8 281	-8 281	-10 000	1 719
Kostnader - Rekrytering (410)	-17 245	-73 651	-75 000	1 349
Kostnader - Lön & Villkor (510)	-500	-681	-10 000	9 319
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	-5 093	-25 923	-21 000	-4 923
Kostnader - Föreningens administration (710)	-8 466	-54 102	-50 000	-4 102
Kostnader - Skolform/Förskola (810)	-15 056	-15 056	-15 000	-56
Kostnader - Skolform/Grundskola (820)	-21 113	-27 914	-30 000	2 086
Kostnader - Skolform/Gymnasie (830)	-7 500	-7 628	-15 000	7 372
Kostnader - Övrigt (900)	-3 719	-15 557	-4 364	-11 193
Kostnader - Distriktsråd (950)	0	-3 212	-5 000	1 788
Summering	-107 865	-955 082	-952 634	-2 448
Summa intäkter	62 000	955 734	893 734	62 000
Summa kostnader	-107 865	-955 082	-952 634	-2 448
Resultat	-45 865	652	-58 900	59 552
Eget kapital (UB)	0	0	0	0

### Kommentarer till utfallet:

- Under året äskade vi medel från förbundet för att kunna genomföra medlemsmöte med förbundsstyrelsen ordförande Anna Olskog som gäst. Vi fick ett beviljat medel på 62.000 kronor för denna aktivitet.
- Vi har haft en mindre ökad kostnad på kostnadsställe 130 på grund av att vi vid tillfällen behövt hyra lokal i Equmeniakyrkan för våra styrelsemöten.
- Under året genomförde vi för medlemmar en resa till Bokmässan i Göteborg samt två bokvällar på Linköpings Bokhandel. Detta gjorde att vi hamnade med ett underskott på 13.960 kronor på kostnadsstället 310. Kostnadsställe 320 har även det hamnat på ett underskott, på grund av aktiviteter under hälsoveckorna.
- Kostnadsställe 610 har ett underskott på grund av annonsering och marknadsföring inför manifestationen 4 maj.

- De datorer som lokalföreningen hyr via LKData blev något dyrare än vi budgeterat för, kostnadsstället 710. Vi sa i december upp en av dessa datorer.
- På kostnadsstället 810 blev det ett mindre underskott, då en beställning av profilmaterial som skulle delas på flera kostnadsställen ändå hamnade på 810.
- På kostnadsstället 900 har fakturor som vi inte valt kostnadsställen på hamnat och då slutat med ett underskott. Detta gick inte att rätta till då årsbokslutet redan var gjort.
- För övriga kostnadsställen har vi inte förbrukat hela summan som vi budgeterade för vilket gjorde att vi hamnade på ett överskott på 652 kronor vid årsbokslutet.

## Ort, datum och underskrift

Linköping 2025-03-13

Timo Järvinen

Jessica Milch

Eva-Karin Broberg

Björn Lorenzoni

Anders Hellmer

Sofia Moberg

Cecilia Johansson

Rickard Rydén

Zanet Marn Rosén

Susanne Hanning-Svensson

Malin Fornander

Petra Rannestam

Anna Amirijoo

Hanna Almcrantz

Rebecka Dunge

Matilda Fremner

Susanne Samuelsson

Maritha Lindgren

Ida Kollegger

