

# Verksamhetsplan 2025 för förening Sveriges Lärare Linköping

## Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken

verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål.

Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

## Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som

engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och

likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

## Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

### 1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

### 2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

### 3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

### 4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

### 5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

# Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Sveriges Lärare Linköping

## 1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

### Föreningens plan

#### Delmål:

- Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar för att vara delaktiga och ha dialog.
- Att Sveriges Lärare Linköping genomför årsmöte.

#### Strategi:

- Vi ska bli bättre på att marknadsföra föreningens aktiviteter.
- Vi ska öka medlemmarnas deltagande på föreningens aktiviteter och möten.
- Vi ska öka ombudens deltagande och aktivitet i skolformsföreningarna.
- Vi ska utveckla skolformsföreningarna genom att öka samarbetet med ombuden.
- Vi som förening ska arbeta med att informera nya ombud om vikten av utbildning och rätten till facklig ledighet. Vi fortsätter även arbetet med att säkerställa att arbetsgivaren ger rätt förutsättningar för ombuden att kunna utföra sina uppdrag.

## 2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

### Föreningens plan

#### Delmål:

- Att föreningen ska fortsätta att ha minst 90% av lärarna i Linköpings kommun som medlemmar.

#### Strategi:

- Vi ska ha tillgång till uppdaterade listor på medlemmar och potentiella medlemmar för att veta rekryteringsunderlaget.
- Vi ska rekrytera nya medlemmar genom riktade insatser.
- Vi ska behålla de medlemmar vi har genom god service och engagerande aktiviteter.
- Vi ska minska utträden genom att analysera statistiken för utträden och anledningen till utträdet.
- Vi ska skapa starkare opinion kring lokala fackliga frågor och skapa en "tillsammans är vi starkare"-känsla och därmed locka fler medlemmar.

### 3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

#### Föreningens plan

**Delmål:**

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats.
- Att alla ombud genomför utbildning och har kompetens för sitt uppdrag.
- Att ombuden har tid och rätt förutsättningar för sitt fackliga uppdrag.

**Strategi:**

- Vi ska verka för att ombuden har schemalagt tid för sitt fackliga arbete.
- Vi ska möjliggöra för ombuden att tidigt få grundutbildning (hålla grundutbildningen en gång per termin).
- Vi ska ge ombud kompletterande kurser i Linköpings kommuns egna rutiner och processer för MBL och arbetsmiljöarbete.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

**Särskilt prioriterat för 2025 är:**

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Då målet innehåller flera olika delar har vi valt att dela upp målet.

**Föreningens plan**

**4a: Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag**

**Delmål:**

- Att alla medlemmar i föreningen har god kännedom om innehållet i gällande avtal.

**Strategi:**

- Vi ska direkt eller via ombud på arbetsplatser utbilda medlemmarna om gällande avtal.

**Föreningens plan**

**4b: Säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning och värna kärnuppdraget**

**Delmål:**

- Att alla medlemmar har/känner att de har en långsiktigt hållbar arbetsbelastning.
- Att alla medlemmar är väl förtrogna med vad som ingår i deras profession och vad som är kärnuppdraget.
- Att alla medlemmar är väl förtrogna med anställningsavtalet.

**Strategi:**

- Vi ska genom utbildningsinsatser och coachning av våra ombud stärka ombudens förmåga att agera i sina roller.

- Vi ska verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppdrag genom att driva frågan i olika forum.
- Vi ska ha kontakt och uppföljning med ombud i våra skolformsföreningar.
- Vi ska jobba för att det ska finnas förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

## Föreningens plan

### 4c: Främja en uthållig relativlöneutveckling

#### Delmål:

- Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet.
- Att lönesättande chef i varje verksamhet följer de avtal och direktiv som finns.
- Att lönespridning finns och tillämpas enligt överenskommelse.

#### Strategi:

- Vi ska genomföra påverkansarbete gentemot politiker och annat opinionsbildande arbete.
- Vi ska aktivt arbeta med kommunens arbetsvärdering och lönekartläggning.
- Vi ska bedriva löneanalysarbete.
- Vi ska arbeta för en önskad lönestruktur.
- Vi ska arbeta med yrkanden, bl.a. om en ny modell för att ta omhand lönespridning och övriga skrivningar i det centrala kollektivavtalet.

## 5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

### Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

### Föreningens plan

#### Delmål:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten i Linköpings kommun och på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd att politiskt beslutade regleringar återfinns i skrivningar i förvaltningens styrande dokument som värnar medlemmarnas kärnuppdrag och balans i uppdraget.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

#### Strategi:

- Vi ska skapa opinion på lokal nivå.
- Vi ska verka för att regleringar och HÖK 24 och 25 implementeras på UTB.

## Arbete och uppföljning

### Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

Verksamhetsplanen kommer att kompletteras med en aktivitetsplan som regelbundet kommer att följas upp av styrelsen.