# Verksamhetsberättelse för 2024 för Sveriges Lärare i Leksand

## Fakta om föreningen

I Sveriges Lärare i Leksand finns 241 yrkesverksamma lärare. Sveriges Lärare i Leksand består av skolformerna förskola (49 medlemmar), grundskola (130 medlemmar) och gymnasiet/vuxenskolan (55 medlemmar). I kategorin övrigt finns 7 medlemmar. Därutöver är 103 personer registrerade som pensionärsmedlemmar.

Styrelsen har under verksamhetsåret 2024 bestått av Peter Brask (ordförande), Ulrika Hedbom (vice ordförande) Linda Bergman (sekreterare), Stefan Olsson (kassör), Marit Brolin-Larsson(ledamot), Jenny Bergman Högberg (ledamot), Marie Smedborn Modig (ledamot), Elin Lundberg (ledamot). Maria Lennartsson har under halva verksamhetsåret varit suppleant i styrelsen. Styrelsen har under året haft sex protokollförda styrelsemöten.

## Viktiga händelser under verksamhetsåret

Styrelsen har haft sex protokollförda möten under året. Stående punkter är samverkansfrågor på olika nivåer och ekonomi. Därutöver diskuteras aktuella ärenden såsom läsårsdata, kompetensutveckling, arbetstid och arbetsmiljö. Under verksamhetsåret har mycket fokus för ombuden legat på våra medlemmars löner, medlemsärenden, principer för tjänstefördelning och det nya samverkansavtalet.

Vi har tillsammans med arbetsgivaren arbetat med frågan om vad vår kompetensutveckling och om vad våra tjänster ska innehålla för att det ska bli en balans mellan undervisningsrelaterade arbetsuppgifter och övriga arbetsuppgifter.

Frågor som rör medlemmarnas arbetssituation och arbetsmiljö har löpande lyfts i de olika samverkansgrupperna. Vi har också arbetat med frågan hur arbetsplatsträffarna ska organiseras på grundskolan för att frågor ska komma vidare till grundskolans samverkan och utbildningssektorns samverkan. Vi har även arbetat för att grundskolans största enhet, Sammilsdalsskolan, ska få en samverkansgrupp på enhetsnivå då det är en stor arbetsplats i kommunen med många medarbetare, vilket vi har lyckats med. En lokal samverkansgrupp finns nu även på Insjöns skola. Sveriges Lärare i Leksand har också under året arbetat med olika medlemsärenden och representerat medlemmarna vid anställningsintervjuer och förhandlingar av olika slag. Styrelsen har representanter på USAM, GRUNDSAM, FÖRSAM och GYSAM och i CESAM.

Under våren bjöds medlemmarna på filmvisning av filmen *Lärarrumet* på Visir bio i Leksand. Utöver detta har föreningen ordnat medlemsaktiviteter såsom frukostmöten, ombudsträffar, medlemsmöten samt uppmärksammat Världslärardagen.

Styrelsen och ombud har även inbjudits och deltagit i olika utbildningar som anordnats av Sveriges Lärare, till exempel en utbildningsdag för styrelsemedlemmar i HÖK 24 samt kommunens utbildning i det nya samverkansavtalet. Några styrelsemedlemmar deltog även på en utbildning om riktningen för Sveriges Lärare framöver i Gävle. Den utbildningen bekostades av Sveriges Lärare centralt.

Föreningen har startat upp ett samarbete kring samverkan i fackliga frågor och ombudsutbildningar med föreningarna i Rättvik och Gagnef.

**Utvärdering av verksamhetsåret**

**Lokala mål och aktiviteter för Verksamhetsplan 2024 för Sveriges Lärare i Leksand 2024:**

* Att verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor:
* Att HÖK-21 finns som en stående punkt på avdelningssamverkan.
* Arbeta för ett bättre flöde i samverkansgrupperna
* Att verka för att medlemmarna får adekvat kompetensutveckling

*Utvärdering:* Under verksamhetsåret fick vi ett nytt avtal, HÖK -24. Det har inte varit alltid varit en punkt på avdelningssamverkan, däremot har föreningen arbetat tillsammans med arbetsgivaren i frågor som rör tjänstefördelning och innehållet i medlemmarnas kompetensutveckling. För att flödet i grundskolans samverkan ska få ett bättre flöde och fungera bättre på arbetsplatsen har föreningen initierat att Sammilsdal ska ha en lokal samverkansgrupp, vilket har blivit verklighet. I och med detta har även Insjöns skola startat upp en lokal samverkansgrupp. I förskolan och på gymnasiet fungerar samverkan fortsatt bra. När det gäller samverkan för vuxenutbildningen har ett arbete inletts för att få till en fungerande samverkansgrupp.

år

* Att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete
* Bjuda in oss själva till nämnden/bjuda in politiken till föreningen
* Arbeta för att påverka i samverkan, särskilt fokus på de aviserade neddragningarna inom vår sektor

*Utvärdering*: Föreningen har inte träffat politiken i formella former, den fackliga tiden har i stället använts till medlemsärenden och till att representera medlemmarna på olika sätt.

* Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna:
	+ Arbetsplatsbesök
	+ Medlemsmöten – minst ett per läsår i varje skolformsförening
	+ Minst två ombudsträffar per läsår i varje skolformsförening
	+ Verka för att stärka samarbetet med föreningarna i vårt närområde

*Utvärdering:* På grund av den höga arbetsbelastningen för ombuden under verksamhetsåret i kombination med den begränsade fackliga tiden har inga gemensamma medlemsmöten i skolformsföreningarna anordnats utan föreningen har prioriterat att ha medlemsmöten på arbetsplatser när behov funnits. Ombuden på grundskolan, gymnasiet och vuxenutbildningen har träffats vid behov i olika under verksamhetsåret, men någon formell ombudsträff har inte ägt rum. Förskolan har haft två ombudsträffar under höstterminen och två träffar inbokade under vårterminen. Ett samarbete med föreningarna i Gagnef och Rättvik har inletts.

* Att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar:
* Valberedning
* Delta på utbildningar som erbjuds för ombud
* Arbetsplatsombud och skyddsombud på varje arbetsplats

*Utvärdering:* Vi har under verksamhetsåret haft en valberedning bestående av Karin Sveland-Ludvigsson och Niklas Karlsson. Föreningens styrelse och ombud har deltagit på utbildningar av olika slag. Föreningen har ombud på förskolans samtliga enheter, på gymnasiet och vuxenutbildningen, på Åkerö skola, Sammilsdalsskolan, Siljansnäs skola Ullvi skola samt Insjöns skola. På Tällbergs skola och Gärde skola saknas ombud.

* Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare:
	+ Facklig information vid arbetsplatsbesök
	+ Facklig information till nyanställda och VFU-studenter
	+ Medlemsaktiviteter av olika slag

Utvärdering: Föreningen har ordnat biokväll för medlemmar, uppmärksammat Världslärardagen och ordnat möten för medlemmarna. Föreningen har också informerat nyanställda och VFU-studenter om Sveriges Lärare och Sveriges Lärare i Leksand och genomfört arbetsplatsbesök på vissa enheter.

* Att verka för en god löneutveckling hos våra medlemmar:
* Påverka inför budgetarbetet i kommunen
* Bevaka att rutiner i löneprocessen följs
* Högre löner för våra medlemmar
* Bevaka att lönesättning sker enligt avtal

*Utvärdering:* Löneprocessen har följt gängse rutiner och avtal. SL i Leksand var inte nöjda med utfallet på 3.41% för våra medlemmar i lönerevisionen 2024, vilket togs upp i den avstämning av lönerevisionen som gjordes tillsammans med arbetsgivaren.