

Verksamhetsberättelse 2024 för förening Höganäs

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Medlemsutveckling: Föreningen hade den 1 januari 2025 totalt 434 yrkesverksamma medlemmar och 124 pensionärsmedlemmar. Motsvarande siffror för 1 januari 2024 var 437 respektive 121.

Ombudsutveckling:

	31/12 2023	31/12 2024
Arbetsplatsombud	33	34
Skyddsombud	23	24
Förhandlingsombud	4	4
Huvudskyddsombud	2	2

Skolformsföreningar: Skolformsförening förskola samt Skolformsförening grundskola

Styrelsen

Styrelsen har under verksamhetsåret bestått av Anita Trulsson ordförande, Patrik Holmkvist ordförande, Therese Norrhede kassör, Susanne Norrestad sekreterare samt ledamöterna Jimmie Björck, Fanny Nyholm, Lucia Sclavo, Anna Thoresson, Rozita Eriksson.

Förhandlingsombud har varit Anita Trulsson, Patrik Holmkvist, Therese Norrhede och Susanne Norrestad.

Vi har under verksamhetsåret haft 8 protokollförda styrelsemöten.

Representanter för styrelsen har deltagit i en konferens med förbundsstyrelsen i december, fyra stycken distriktsmöten under året och en avtalskonferens kring HÖK 24 i september,

Övriga roller

-

Revisorer har varit Oskar Nilsson och Carina Sehovac

Valberedningen bestod under året av Björn Hartsmar, Katarina Abrahamsson, Ulrika Persson och Dino Jamakosmanovic.

Föreningens verksamhet 2024

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

Beskriv hur föreningen arbetat med att bidra till de nationella målen.

Lön: I vårt yrkande ställde vi bl.a. krav på att lönerna ska uppvärderas med 4.5% så att vi når det s.k. märket. Vi yrkade också på att arbetsgivaren måste säkerställa en god löneutveckling för arbetstagare med lång erfarenhet som står för stabilitet och kontinuitet i verksamheten.

Arbetsmiljö: Vi genomförde en enkät om medlemmarnas arbetsmiljö och redovisade resultaten för presidiet för utbildningsnämnden.

Budget: I budgetförhandlingarna framförde vi krav på ökad tilldelning till utbildningsnämndens budget, bl.a. ett tydligt krav om återförande av de medel som plockades bort i budgeten för 2018.

Verksamhetsbesök: Vi har gjort några verksamhetsbesök på arbetsplatser med få eller inga ombud och informerat om vad det innebär att vara ombud. På medlemsmötena bjuds också icke-medlemmar in för att locka dem att bli medlemmar.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

-

Vi har haft ett medlemsmöte i våra skolformsföreningar. Ca 25 medlemmar deltog. Vi bjöd också in till ett digitalt möte i skolformsföreningarna, men mötena ställdes in då bara ett fåtal anmält sig. Vi drog slutsatsen att våra medlemmar vill träffas, inte ses digitalt.

Vi kallade till ett digitalt extra årsmöte för att välja in två ledamöter till de vakanta platserna i styrelsen, men valberedningen fick inte in några förslag på ledamöter så mötet ställdes in.

Årsmötet var välbesökt, 47 medlemmar deltog på mötet och efterföljande middag.

Vi har ordnat två aktiviteter under året. Ett hade vi i Lerbergets hamn som också var kombinerat med ett möte i skolformsföreningarna, den andra träffen var en bowlingkväll. Deltagandet har varit ca 25 medlemmar på båda aktiviteterna.

Ordföranden har under året haft tre samtal med representanter från utbildningsförvaltningen för att informellt diskutera arbetsmiljöfrågor. Samtalen har varit en bra form för att diskutera tillsammans.

Opinionsbildning: Vi deltog i en utbildningsdag om opinionsbildning i Malmö i maj. Vi skickade därefter tips till lokaltidningen om vår inbjudan till UN om jobbskuggning, men ingen artikel skrevs.

Vi har framgångsrikt drivit frågan om semesterväxling för våra medlemmar, vilket infördes under 2024.

Vi har i Cesam tillsammans med andra fackliga drivit frågan om 80-90-100. Här nådde vi inte ända fram utan det blev 80-80-100 vilket också införts under 2024. (jobba 80% - få 80% lön – få pensionsinbetalningar 100%)

När vi haft våra ombudsdagar har vi delat av dagarna delat upp oss i våra skolformsföreningar och diskuterat olika frågor. Bland annat har lärarnas olika arbetsuppgifter diskuterats.

Ombud på varje arbetsplats

Vi har haft två ombudsdagar under året. Deltagandet har varit högt, så gott som alla våra ombud har deltagit. Utvärderingarna är till mycket stor del positiva. Ombuden har fått muggar att ha på sin arbetsplats samt annat profilmaterial.

Vi har genomfört grundutbildning för nya ombud lokalt och något steg i samarbete med närliggande föreningar.

23 ombud har under året gått del 4 i utbildningen, 14 arbetsplatsombud och 3 skyddsombud har gått del 6

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

-

I de nyhetsbrev vi skickat ut under året har vi skrivit om de framgångar vi nått och vilka frågor vi drivit. Vi har uppmanat våra ombud att anslå nyhetsbrev på sina arbetsplatser för ökad synlighet av vår verksamhet. Alla medlemmar fick profilmaterial som julklapp

Vi har redan en hög anslutningsgrad i föreningen; 92.5% av alla lärare är medlemmar. Våra lokala ombud välkomnar nyanställda med information om Sveriges Lärare. Även icke medlemmar bjuds in till möten på arbetsplatserna för att öka intresset för facket.

Vi har under året haft i stort sett samma medlemsantal. Vi håller koll på nyanställda så att de registreras på rätt arbetsplats.

Vi har påbörjat arbetet med att kontakta lärarstudenter för att informera om Sveriges Lärare och prata fackliga frågor.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

En av våra ordföranden har deltagit i alla fyra möten i distriktsrådet. Vi har även haft en representant i den styrgrupp som planerar distriktsmötena.

Vi har på möten deltagit i diskussioner samt framfört våra förslag på till exempel motioner till kongressen.

Inom distriktet har vi samarbetat kring att arrangera grundutbildningarna för våra nya ombud.

Övrig verksamhet

Vi har initierat aktiviteter för våra pensionärsmedlemmar. Tyvärr kom de inte igång under 2024, istället ska vi arbeta för att något ordnas under 2025.

Ekonomisk uppföljning

RESULTATRÄKNING

Sveriges lärare Höganäs

	2024	2023	Ack. 2024	Ack. 2023
Intäkter				
Övriga rörelseintäkter	180 124	179 115	180 124	179 115
3990 - Budgetutrymme	180 124	179 115	180 124	179 115
Summa Intäkter	180 124	179 115	180 124	179 115
Kostnader				
Varu- och underkonsultkostnader	-97 342	-79 916	-97 342	-79 916
4220 - Ersättning lönebortfall	-16 148	-6 315	-16 148	-6 315
4230 - Arbetsgivaravgifter	-3 995	-1 984	-3 995	-1 984
4310 - Resekostnader	-234	-16 438	-234	-16 438
4340 - Förtäring	-23 072	-24 885	-23 072	-24 885
4341 - Kost och logi - konferens Sverige	-53 892	-30 293	-53 892	-30 293
Övriga externa rörelseutgifter/kostnader	-44 537	-88 983	-44 537	-88 983
5990 - Övriga kostnader för reklam och PR	-41 351	-14 741	-41 351	-14 741
6070 - Extern representation, uppvaktningar, gåvor	-672	-65 973	-672	-65 973
6110 - Kontorsmaterial	-1 314	-220	-1 314	-220
6570 - Bank- och kortavgifter	0	-200	0	-200
6590 - Övriga externa kostnader	-1 200	-7 849	-1 200	-7 849
Summa Kostnader	-141 879	-168 899	-141 879	-168 899
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt	38 245	10 216	38 245	10 216
Resultat	38 245	10 216	38 245	10 216

BALANSRÄKNING

Sveriges lärare Höganäs

	UB 2024
Tillgångar	
Omsättningstillgångar	43 505
1900 - Budgetutrymme	43 505
Summa Tillgångar	43 505
Eget kapital och skulder	
Eget kapital	-38 245
Preliminärt resultat	-38 245
Kortfristiga skulder	-5 260
2440 - Leverantörsskulder	-1 686
2990 - Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-3 574
Summa Eget kapital och skulder	-43 505

Ort, datum och underskrift

Höganäs 2025-02-12

.....
Anita Trulsson

.....
Patrik Holmkvist

.....
Therese Norrhede

.....
Susanne Norrestad

.....
Jimmie Björck

.....
Fanny Nyholm

.....
Lucia Sclavo

.....
Anna Thoresson

.....
Rozita Eriksson