

Verksamhetsberättelse för 2023

Sveriges Lärare Knivsta

Fakta om föreningen

I Knivsta har vi 325 yrkesverksamma medlemmar samt 42 pensionärer 1 januari 2024. Medlemmarna är fördelade enligt följande. Förskola 57 medlemmar, 18% av det totala antalet. Grundskola 221 medlemmar, 68% av det totala antalet. Gymnasiet/Vux 14 medlemmar, 4% av det totala antalet. Övriga 13 medlemmar, 4% av det totala antalet. Yrkesverksamma utan registrerade befattningar 20 medlemmar, 6% av det totala antalet.

Styrelsen har under året bestått av 9 personer.

Ordförande: Ulrika Morsäter

Kassör: Stina Nordström

Ledamöter: Petra Stallmann, Madeleine Ringh, Rebecca Olsson, Jenny Dahlstrand och Matilda Skärbacke

Suppleanter: Linda Carlsson och Annika Folke

Uppdragen fördelades enligt följande. Förhandlingsombud var Ulrika, Jenny, Petra och Matilda. Firmatecknare var Stina och Ulrika. Huvudskyddsombud var Ulrika, Madeleine och Jenny.

Övriga förtroendevalda är revisor, Åsa Andersson, ledamot valberedning Mats Erkas, sammankallande valberedning, Eva-Mari Selin. Valkretsombud var styrelsen och Michaela Johansson samt Rickard Ekstedt.

Under året har det genomförts 11 protokollförda styrelsemöten. Varav 4 var genomförda av övergångsstyrelsen och 9 av styrelsen som valdes vid årsmötet 2023.

Viktiga händelser under året

- Vi har genomfört en två-dagars styrelsekonferens under våren samt en styrelsedag under höstterminen.
- Vi har genomfört grundutbildning för ombud del 4.
- 6 ombudsträffar har genomförts.
- 3 medlemsaktiviteter planerades och 2 genomfördes. Den tredje aktiviteten fick för få anmällda och genomfördes därför inte.
- Vi har deltagit i de flesta utbildningssamverkan, centralsamverkan, samverkan på Kultur och fritid och besökt utbildningsnämnden.
- Vi har varit med och planerat och hållit i workshop om samverkan tillsammans med andra fackförbund och arbetsgivaren.
- Vi har under året genomfört arbetsplatsbesök på de flesta av arbetsplatserna där vi har medlemmar.
- Vi har ingått i träffar, möten och arbetsgrupper gällande följande områden: politikerträff, förflytningsgrupp, statsbidrag, lokalflytt av verksamhet, KIA, uppdraget kring VFU handledning, uppdraget kring IKT pedagoger.

Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen

Uppföljning av nedanstående beslutade fokusområden

Fokusområden lokal nivå 2023

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå

- *Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats*
- *Att verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor*
- *Att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete*
- *Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna*
- *Att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar*
- *Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare*

Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats

Vi har verkat för att ha aktiva arbetsplatsombud samt skyddsombud på varje arbetsplats, där vi har medlemmar, och är drivande i frågor som medlemmarna lyfter. Vi ser att antalet ombud är ganska stabilt men vi saknar ombud på 4 arbetsplatser. Vi har genomfört ombudsträffar och fortbildat ombuden i bl.a. schemakollen, försäkringar, tillsynsplikt, avtal och arbetstid. På träffarna fick ombuden möjlighet att lyfta frågor som de/deras verksamheter ville att vi skulle bevaka eller driva. Nya ombud har erbjudits att gå grundutbildningen.

Genom arbetsplatsombuden och skyddsombuden har vi verkat för att på ett noggrant och återkommande sätt samverka bl.a. tjänstefördelning, scheman och kalendarium i lokal samverkan, bidra i det systematiska arbetsmiljöarbetet och säkerställa att skyddsronder

genomförs och följs upp. Detta genom att diskutera värdet av en digital skydds rond, informerat om hur tjänstefördelning bör gå till samt hur vi granskar scheman för att det ska vara hållbara och följa reglerna.

Nolltolerans mot hot och våld i skolsystemet. Hot och våld ska inte accepteras någonstans i skolsystemet och föreningen informerar och uppmanar medlemmar att anmäla tillbud och olycksfall i KIA samt säkerställa att det finns aktuella handlingsplaner och konsekvenstrappor på arbetsplatserna. Detta har vi lyft på våra ombudsmöten och även med HR och chefer för utbildningskontoret, då rektorer behöver uppmuntra personalen att göra KIA anmälningar, inte ifrågasätta varför medarbetare lägger in KIA anmälningar.

Vi har verkat för balans mellan krav och förutsättningar för alla medlemmar genom att utbilda och upplysa ombud om arbetstid och anställningsavtal. Till exempel genom att arbeta med Schemakollen.

Att verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor.

Genom samverkan lokalt och centralt verka för att en bättre arbetsmiljö för lärare och studie – och yrkesvägledare, då de ofta verkar på flera enheter. Vi har uppfyllt målet för lärare, men inte för studie- och yrkesvägledare.

Genom samverkan lokalt och centralt har vi verkat för mindre barngrupper både inom förskolan och skolan genom att framföra detta på utbildnings- och central samverkan. Vi har också tryckt på vikten av att vi räknar på rätt sätt när statistik för barngrupper behandlas.

Att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete

I kontakt med styrande politiker i utbildningsnämnden har styrelsen förmedlat den aktuella skolsituationen i kommunen, samt yrkat på att få delta på ett tidigt stadium i processen för att samverka kommunens budget. Detta har vi delvis fått gehör för genom etablerad kontakt med styrande politiker, men vi önskar få komma in ännu tidigare för att få ett större inflytande i processen för kommunens budget.

Styrelsen har drivit medlemmarnas frågor i central samverkan och i utbildningssamverkan, samt inom övriga områden, så som till exempel löneöversyn och centralt systematiskt arbetsmiljöarbete.

Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna samt Att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar.

Styrelsemedlemmar har gjort regelbundna besök på skolorna för att ge råd och stöd samt att göra oss synliga och för att berätta och förtydliga vad ett fackligt uppdrag innebär. Vi har också ordnat aktiviteter för att öka engagemanget.

Vi har genomfört regelbundna träffar och aktiviteter med ombud samt regelbundna utbildningstillfällen, både för nya ombud och även som påfyllnad för erfarna ombud.

Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare

Vi har på verksamhetsbesöken jobbat för att förmedla fördelarna med att vara fackligt engagerad för att öka organisationsgraden. För att öka attraktiviteten för ombudsrollen har vi också lyft diskussioner i utbildningssamverkan kring behovet av avsatt tid för ombudens uppdrag i tjänstefördelningen samt möjlighet till medlemsmöten på arbetstid.

Utvärdering av arbetet

Vi känner oss över lag nöjda med årets arbete i styrelsen. Styrelsen har under året minskats på grund av att 2 personer ur styrelsen valde att lämna uppdraget. Vi upplever att vi klarat arbetet med 7 personer i styrelsen och har kunnat tillmötesgå HRs krav på minskad fast facklig tid. I löneöversynen nådde vi inte hela vägen fram då arbetsgivaren inte ville korrigera enligt märket utan att det ska hanteras i kommande löneöversyn. I vårt mål med att stärka studie-och yrkesvägledarnas roll, har vi inte uppnått målet i den grad vi önskar under det här året. Det är något vi får fortsätta arbeta med nästkommande år. Under året har vi även gjort stora inköp av profilmaterial för att få ut loggan. Det har varit uppskattat av medlemmar och vi syns på alla arbetsplatser.

Slutligen vill vi tacka för att vi fick förtroendet att vara den första föreningsstyrelsen i Knivsta, i vårt nya förbund Sveriges Lärare. Det har varit mycket att rodda med, och alla bitar har inte funnits på plats, det tar tid med förändringar och att etablera ett nytt förbund. 2023 har varit ett utmanande, spännande och roligt år för Sveriges Lärare Knivsta.