

Verksamhetsberättelse för 2024

Fakta om föreningen

2024 hade vi 8716 yrkesverksamma medlemmar och 2488 pensionärsmedlemmar. På våra förskolor och skolor hade vi 541 arbetsplatsombud och 463 skyddsombud.

Lokalföreningen har två kanslier, på Aschebergsgatan 3 och Övre Husargatan 36. Förhandlingsombud som är riktade mot skolformerna förskola och grundskola finns på Aschebergsgatan och förhandlingsombud som är riktade mot skolform gymnasie/vux och SYV finns på Övre Husargatan.

Styrelse 240101-240313

Andrea Meiling Ordförande	Helena Lückner	Pernilla Kjellberg	Stefan Didriksson
Anna-Mia Nilsson	Joacim Wikström Kassör	Peter Olsson	Susanne Malmqvist
Bengt Ekberg	Jonas Fried vice sekreterare	Renée Elfving Vice studieorganisatör	Terje Adkins
Cecilia Warnholtz Ordförande	Katarina Olsen	Sandra Löfberg	Ulrika Brosten Sekreterare
Daniel Skoglund	Malin Jönsson Studieorganisatör	Sandra Roks Vice kassör	Yvonne Stenmark
Gunilla Rist	Nicole El Aaraj	Snezana Babic Eriksson	

Efter årsmötet 240313

Andrea Meiling Ordförande	Gunilla Rist	Renée Elfving Vice studieorganisatör	Yvonne Stenmark
Anna-Mia Nilsson	Helena Lückner Vice ordförande	Sandra Löfberg	Ylva Ljung Vice sekreterare
Bengt Ekberg Vice ordförande	Joacim Wikström Kassör	Snezana Babic Eriksson Vice kassör	
Cecilia Warnholtz Vice ordförande	Jonas Fried	Terje Adkins	
Daniel Skoglund	Malin Jönsson Studieorganisatör	Ulrika Brosten Sekreterare	



Sammanträden 2024

Styrelsen har haft 21 protokollförda sammanträden.

Förhandlingsombud 2024

Central förhandling

Andrea Meiling

Skolformsförening Förskola

Team Centrum

Camilla Ericsson

Malin Jönsson

Helena Lückner

Gabriela Cerquiera, aug-24

Team Hisingen

Jenny Larsson

Karina Devitt

Pernilla Kjellberg

Johanna Pålsson

Team Nordost

Snezana Babic Eriksson

Anna-Mia Nilsson

Ewa Gustafsson

Team Sydväst

Jennie Carlander

Katarina Olsen

Sofia Rodin

Ulrika Brosten

Skolformsförening Grundskola

Cecilia Warnholtz

Team Centrum

Helena De Cloux
Therese Emdal
Felicia Kejsman
Joacim Wikström
Nicole El Aaraj
Jonas Fried
Gunilla Rist

Team Hisingen

Stefan Didriksson
Catarina Hultin
Patric Manhage
Niklas Eriksson
Susanne Malmqvist
Pia Therus
Riley Wennerberg

Team Nordost

Terje Adkins
Anders Olsson
Joachim Varga
Lennart Hellsborn
Ylva Ljung
Sandra Roks
Markus Lindén

Team Sydväst

Henrik Ahlbom Persson
Sandra Löfberg
Lars Smith
Sofia Eklöv
Niclas Malaguti
Angela Strömberg

Team Kulturskolan

Annette Johnsson
Daniel Skoglund

Skolformsförening Gymnasie/Vux

Bengt Ekberg
Hjalmar Holgersson
Mikael Männer
Peter Olsson
Lutfi Selmani
Christina Strömberg

Ulrika Zakrisson
Anna-Karin Heiberg
Renée Elfving
Björn Sandström
Yvonne Stenmark
Lars Utter

Revisorer

Anders Rohman och Lars Smith har varit revisorer valda av årsmötet 20240313, Louise Deurell har varit revisorssuppleant.

Studerandeinformatör

Lena Karlsson

Valkretsombud

Andrea Meiling	Nicole El Aaraj	Lars Smith
Cecilia Warnholtz	Jonas Fried	Niclas Malaguti
Camilla Ericsson	Gunilla Rist	Daniel Skoglund
Malin Jönsson	Stefan Didriksson	Bengt Ekberg
Helena Lückner	Catarina Hultin	Mikael Männer
Karina Devitt	Susanne Malmqvist	Peter Olsson
Pernilla Kjellberg	Riley Wennerberg	Lutfi Selmani
Snezana Babic Eriksson	Terje Adkins	Christina Strömberg
Anna-Mia Nilsson	Markus Lindén	Ulrika Zakrisson
Ewa Gustavsson	Anders Olsson	Renée Elfving
Katarina Olsen	Joachim Varga	Anna-Karin Norman Heiberg
Ulrika Brosten	Lennart Hellsborn	Björn Sandström
Helena de Cloux	Ylva Ljung	Yvonne Stenmark
Therese Emdal	Sandra Roks	Lars Utter
Felicia Kejsman	Henrik Ahlbom Persson	
Joacim Wikström	Sandra Löfberg	

Kongressombud

Ordinarie	Suppleanter
1. Andrea Meiling	1. Joacim Wikström
2. Cecilia Warnholtz	2. Jonas Fried
3. Sandra Löfberg	3. Snezana Babic Eriksson
4. Helena Lückner	4. Hjalmar Holgersson
5. Bengt Ekberg	5. Susanne Malmqvist
6. Malin Jönsson	6. Therese Emdal
7. Mikael Männer	7. Yvonne Stenmark
8. Gunilla Rist	8. Ulrika Brosten

Förbundsrådsombud

Ordinarie	Suppleanter
1. Cecilia Warnholtz	1. Nicole El Aaraj
2. Ylva Ljung	2. Katarina Olsen
3. Riley Wennerberg	3. Felicia Kejsman
4. Helena Lückner	4. Stefan Didriksson

Avtalsdelegation

1. Andrea Meiling
2. Anna-Mia Nilsson
3. Peter Olsson
4. Malin Jönsson
5. Lars Smith

Förbundsstyrelse

Yvonne Stenmark, från maj - 24

Central valberedning

Sandra Roks, fram till maj -24

Nationella skolformsföreningar

Förskola Anna-Mia Nilsson

Gymnasie/vux Peter Olsson fram till maj -24

Nationella råd

Kulturskolan Daniel Skoglund

Lokal valberedning

Patric Manhage,
sammankallande
Sofia Eklöv

Ulrika Zackrisson

Hjalmar Holgersson

Sofia Rodin

Kajsa Andersson

Anders Olsson

Lars Utter

Pia Therus

Uppföljning av nedanstående beslutade fokusområden

2024 sjösattes det reviderade samverkansavtalet för Göteborgs stad. Trots detta har Sveriges Lärare behövt förhandla brott mot samverkan vid fyra tillfällen. Det reviderade samverkansavtalet lägger stort fokus på arbetsmiljö och arbetsmiljölagen som del i alla samverkansfrågor.

Den 11-12 april hade vi den första storstadskonferensen i Sveriges Lärares namn. Göteborg stod värd och Stockholms och Malmös lokalföreningsstyrelser var här för att utbyta erfarenheter och lärdomar samt fundera över framtida samarbetsfrågor.

Under våren tog Förbundsstyrelsen beslut om HÖK 24 efter rådgörande från avtalsdelegationen. Löneavtalet gav minst 3,3%. Dimensionering infördes som begrepp och sågs som ett första steg mot att på riktigt se över alla lärargrupperns fördelning mellan undervisning och undervisningsanknutet arbete.

Maj månad bjöd på den första ordinarie kongressen. Ett stort antal medlemsförslag, som hanterades på demokratitorg, inkom varav flera kommer att få bäring på de yrkanden som avtalsrörelsen för HÖK 25 har att hantera.

I augusti var en delegation på Nordisk Konferens i Århus Danmark. Där träffade vi lärarfack från Norge, Danmark och Finland. Vi konstaterade att vi har mycket gemensamt avseende trycket på lärare både arbetsmiljömässigt samt från samhället i stort i de olika nordiska länderna. Vi kan också se att Sverige ligger i bakvatten kring löneprocessen, gruppstorlekar och undervisningstid. Vi lär mycket av varandra och kommer att ses igen om två år och då i Åbo i Finland.

- **verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet**

På de utbildningar vi haft under året har vi utbildat ombuden i Göteborgs Stads löneprocess.

I förhandling har vi intensifierat strategiarbetet utifrån de lönestrukturer vi sett och fortsatt bevaka att erfarna lärare fått en acceptabel löneutveckling procentuellt. Vi har också uppmanat våra medlemmar att diskutera lön på sina arbetsplatser.

Sveriges lärare har yrkat på att:

- Uppvärdera lärares löner
- Prioritera de lärare som utifrån sin erfarenhet står för stabilitet och kontinuitet i verksamheten

- Genomföra löneöversynen med uttalat direktiv till lönesättande chefer att en önskvärd lönestruktur ska spegla en värdering av erfarenhet och yrkesskicklighet och leda till löneutveckling under hela yrkeslivet
- Konkretisera mål för lönespridning och målbild för lönestruktur inför löneöversynen
- Tydliggöra hur arbetsgivaren planerar att säkerställa löneutveckling för att bibehålla engagemang och motivation för äldre erfarna lärare.

Strategigruppen för lön har följt upp och utvärderat årets löneöversyn och fortsätter detta arbete enligt ovan.

- **verka för att avtal följs samt att nya kollektivavtal kan skrivas**

Ombuden har kontinuerligt informerats om avtal och läget i avtalsrörelsen samt utbildats när HÖK 24 blev klart.

I arbetet med HÖK 24 har vi som parter inlett en dialog om skrivningarna kring dimensionering och tjänsteplanering i Förskoleförvaltningen och Kulturskolan. I övriga förvaltningar har det arbetet gått mer trögt.

Tillsammans med arbetsgivaren har vi i Förskoleförvaltningen följt upp dokumenten om planeringstid och uppdragsdialog.

Vi har i Utbildningsförvaltningen haft viss framgång i HÖK-arbetet vad gäller en samsyn med arbetsgivaren gällande nyttjandet av avstämningsperioderna. En annan dialog som påbörjats inom UBF är den om hur vi får fram en kvalitativt bra kompetensutveckling med bland annat ämnesdidaktik.

- **verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppdrag**

Vi har uppmärksammat skyddsombudets dag genom att, utifrån nominering, utse årets skyddsombud i respektive förvaltning vilka mottog en utmärkelse i form av diplom. Samtliga skyddsombud hade också möjlighet att delta i en utlottning av en fruktkorg till arbetsplatsen, då två korgar per förvaltning lottades ut.

Vi har utbildat FO och delar av vår ombudsskara i Arbetsmiljöverkets nya regelverk. Vi samverkar dessutom med arbetsgivaren i en central grupp gällande spridning av information kring detsamma.

Vi har haft ett fördjupat arbete tillsammans med ombudsmän från Regionala kontoret kring Göteborgs stads rehabiliteringsprocess gällande både innehåll och genomförande. Vi har identifierat förbättringsområden inom de olika förvaltningarna att arbeta vidare med.

I Förskoleförvaltningen har Sveriges Lärare i olika forum verkat för att det i första hand ska vara andra yrkeskategorier som tillfälligt får "byta" avdelning vid vikariebrist, då våra medlemmar har ansvaret för undervisningen. Vi har också arbetat för att renodla läraruppdraget, både i dialog med arbetsgivaren och genom att stärka våra ombud.

Vår huvudfråga i Grundskoleförvaltningen har varit uppföljningen av IA-anmälningar där vi sett stora brister hos arbetsgivaren. Här har vi krävt agerande, utbildning och uppföljning. Arbetet fortsätter då statistiken ännu inte är tillfyllest. För att verka för en hållbar arbetsmiljö för våra medlemmar har vi bland annat deltagit i SSG för ritningsgranskning, arbetat för en "lathund" när det gäller SAM tillsammans med arbetsgivaren utöver det löpande arbetet.

I Utbildningsförvaltningen har Sveriges Lärare exempelvis verkat för att våra medlemmar har ändamålsenliga lokaler, rimliga ställtider och ett renodlat mentorskap. Vi arbetar vidare för att det skall finnas en god dialog mellan AG-ATO när det gäller arbetsmiljön inklusive bättre förutsättningar i undervisningen.

- **verka för att alla ombud får en grundutbildning samt fortbildning löpande**

Vi har genomfört fyra grundutbildningar för nya ombud där ca 130 ombud har deltagit. De har bland annat fått utbildning kring sin ombudsroll, lagar, avtal, och samverkan.

Vi har också genomfört två utbildningar för våra skyddsombud där fokus varit på arbetsmiljö- och skyddsfrågor.

Vi har utbildat våra ombud inom en mängd olika områden. Stort fokus har legat på det reviderade samverkansavtalet. Utbildningarna har genomförts dels förvaltningsövergripande och dels utifrån de geografiska områdena. Varje arbetsplatsombud/skyddsombud har erbjudits fyra – fem utbildningstillfällen under året.

Tillsammans med våra ombud har vi haft samtal om vikten av facklig dialog på förskolorna och lyft möjligheten att t ex använda materialet "Möteskvarten" som finns på Sveriges Lärares hemsida.

I grundskolan har skyddsombuden haft en särskild utbildningsdag för att kunna jobba för att avtal följs ute på varje skola. På den "stora" utbildningsdagen för alla ombud inom grundskolan lyssnade vi på en föreläsning om visseblåsningsfunktionen inom Göteborgs stad.

Vi har haft fyra gemensamma ombudsutbildningar för samtliga ombud inom UBF och ArbVux. Så gott som alla gymnasieområden och ArbVux har träffats minst en gång under året för att lyfta och ta hand om områdeslokala frågor och fortbildning anpassad efter ombudens önskemål och behov. FO knutna till respektive område har lett dessa möten.

- **rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka**

För Sveriges Lärare Göteborg är det viktigt att ha ombud på varje arbetsplats. Genom arbetsplatsombud och skyddsombud kan vi nå lokala framgångar som har direkt betydelse för medlemmens vardag. Punktinsatser har kunnat sättas in efter signal från ombud på arbetsplatserna, gällande exempelvis sjukstatistik och omorganisation av ledningsstruktur. Med hjälp av kompetenta, utbildade ombud rekryterar vi fler medlemmar.



På Sveriges Lärares Dag bjöd vi in medlemmar till mingel, mat och tipspromenad i Seminarieparken, på Världslärardagen bjöd vi in till mat och samtal på vårt kontor på Aschebergsgatan.

I december anordnade Sveriges Lärare Göteborg en uppskattad medlemsresa till Köpenhamn.

Vi har synliggjort vad vi åstadkommer fackligt i olika forum, t ex i sociala medier och nyhetsbrev.

Vi har kontinuerligt genomfört medlemsmöten på arbetsplatser som saknat ombud.

Vi har haft flera välbesökta medlemsaktiviteter med varierat innehåll, som t ex boksamtal, biokväll, kompetenskväll på Universeum och julmingel med direktören. På Förskolans Dag hade vi en välbesökt kväll på Lärarnas Hus och bjöd på buffé, quiz med fina vinster och givande samtal.



- **skapa förutsättningar och verka för att det finns ombud på varje arbetsplats**

Vi har kartlagt och verkat aktivt för att få ombud på varje arbetsplats, bland annat genom att besöka förskolor och skolor. På arbetsplatsbesök har vi delat ut material samt informerat om vikten av att ha ombud och vad uppdraget innebär.

Förskoleförvaltningen har partsgemensamt tagit fram en APT-mall, där vi fackligt haft möjlighet att påverka innehållet, bl a genom att säkerställa att tid finns för facklig information.

- **verka för ett resurstillskott till skolväsendet**

Vi har fört en kontinuerlig dialog med ansvariga politiker i Göteborg, vilket resulterat i mer pengar till förskolan och en ökad förståelse för lärarnas uppdrag.

Vi har i samtliga skolformer träffat kollegor från Malmö och Stockholm men jämna mellanrum. På ett par av mötena i förskolan deltog utbildningsministerns statssekreterare David Lindberg och då lyftes behovet av regleringar samt problematiken med de höga sjuktalen.

Under våren genomförde föreningen en stor kampanj i sociala medier under hashtaggen "#viräckerintetill" med hänvisning till medlemmarnas arbetsmiljö och ekonomiska förutsättningar. Kampanjen bestod av en serie bilder skapade av tecknaren Ludde Falk på uppdrag av Sveriges Lärare Göteborg. Syftet var att skapa engagemang och igenkänning hos medlemmar vilket skulle leda till spridning för frågorna. Kampanjen mynnade ut i en mindre manifestation på Gustav Adolfs Torg den 23 maj i samband med Kommunfullmäktiges budgetmöte. Trots kraftigt regnoväder genomfördes manifestationen.



Lördagen den 14 september anordnade Sveriges Lärare en stor manifestation på Gustav Adolfs torg med tal av föreningens vice ordföranden och förbundsordförande Anna Olskog. Manifestationen fick bra medial spridning men vi hade önskat att se fler medlemmar på plats för att visa hur många vi är. Här behövs en bra analys göras för att skapa mer engagemang i hela föreningen.



Någon vecka efter genomförd manifestation bjöd vi in kommunstyrelsen till ett dialogmöte. Mötet var mycket uppskattat och vi kan se att vi har fått visst gehör i budget 2025.



Den 30/11 deltog vi från Sveriges Lärare Göteborg i en manifestation mot angiveri. Terje Adkins från föreningen var en av talarna.

Vi har såväl i samverkan som i tvist och överläggningar jobbat för att ombuden ute på arbetsplatserna ska få tillräckliga förutsättningar för sitt uppdrag.

Inom Utbildningsförvaltningen har vi haft två möten med Utbildningsnämndens ordförande. Vi har även träffat politiker i Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning för att förklara varför vi tar så tydlig ställning i att vuxenutbildningen som helhet skall ha Utbildningsnämnden som huvudman.



- **sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagsituation på varje arbetsplats**

Vi försöker lyfta fackliga framgångar i stort som smått, på ombudsutbildningar och i sociala medier.

Vi har följt processen kring utökad egenregi inom vuxenutbildningen noggrant.

Vi har påbörjat samarbete kring upphandling av vuxenutbildning med Arbetsmarknad och vuxenutbildning

Ekonomi

Lokalföreningen erhöll ett budgetutrymme från förbundet baserat på ett grundbelopp om 70 000 kr per förening samt en summa per medlem, totalt 2 313 344 kr. Utöver budgetutrymmet fick föreningen ett extra utrymme på 345 000 kr för att täcka viss del av föreningens administration såsom drift och underhåll av Lärarnas Hus på Aschebergsgatan 3. För insatser riktade till studenter erhöll föreningen ett särskilt utrymme på 27 000 kr.

Då lokalerna på Aschebergsgatan 3 inte tillhör Göteborgs stad erhåller Sveriges Lärare ett årligt lokalhyresbidrag från staden, vilket motsvarar kostnaden för hyra och el för Lärarnas Hus. Lokalhyresbidraget ligger helt utanför budgetutrymmet och hanteras inte av lokalföreningen utan av förbundets ekonomiavdelning centralt.

Årets resultat blev 414 088 kr.

Resultaträkning 2024

INTÄKTER	Utfall	Budget
Budgetutrymme	2 318 344	2 318 344
Övriga bidrag	372 810	372 810
Summa intäkter	2 691 154	2 691 154
KOSTNADER	Utfall	Budget
Styrelsearbete	1 991	10 000
Styrelse/Konferenser	192 312	200 000
Styrelse/Möte	5 680	10 000
Årsmöte	153 229	120 000
Ombud/Utbildning	605 038	670 000
Ombud/Övriga aktiviteter	100 132	135 000
Medlem/Utbildning	5 992	50 000
Medlem/Övriga aktiviteter	60 414	60 000
Studenter	22 901	27 000
Pensionärer	0	30 000
Rekrytering	135 517	150 000
Förhandling	850	10 000
Opinion och Marknadsföring	52 179	41 000
Föreningens administration	652 293	767 000
Skolform Förskola	93 225	110 000
Skolform Grundskola	123 982	185 000
Skolform Gymnasie/Vux	48 126	65 000
Övrigt	23 112	40 000
Distriktsråd	92	10 000
Summa kostnader	2 277 066	2 690 000
RESULTAT	414 088	

Avslutningsvis vill vi tacka alla våra medlemmar och ombud i Göteborgs Stad för gott samarbete under året.

Styrelse Sveriges Lärare Göteborg 2024

Andrea Meiling

Helena Lückner

Snezana Babic Eriksson

Anna-Mia Nilsson

Joacim Wikström

Terje Adkins

Bengt Ekberg

Jonas Fried

Ulrika Brosten

Cecilia Warnholtz

Malin Jönsson

Yvonne Stenmark

Daniel Skoglund

Renée Elfving

Ylva Ljung

Gunilla Rist

Sandra Löfberg