

Verksamhetsberättelse för 2024

Sveriges Lärare Norrköping

Fakta om föreningen

I Sveriges Lärare Norrköping har vi under det gångna året varit 2854 yrkesverksamma medlemmar och 628 pensionärsmedlemmar. Under verksamhetsåret 2024 har styrelsen haft följande sammansättning: *se bilaga 1*. Styrelsen har haft representation i samtliga verksamheter där vi har medlemmar, förutom Kulturskolan. Vi har under 2024 genomfört 12 protokollförda styrelsemöten och 9 möten i Arbetsutskottet.

Viktiga händelser under året

Nu när vi har samlat lärarprofessioner och studie- och yrkesvägledare i ett förbund har vi stärkt vårt förhandlingsläge. Som Sveriges yngsta förbund fortgår arbetet med att forma och skapa arbetsformer och rutiner vilket medfört att både tid och resurser behövt läggas på utbildningar, konferenser och olika typer möten. Arbetet med att förbättra villkor för våra medlemmar har pågått under 2024. Det innebär att vi har synliggjort arbetsbördan och verkat för förbättrade villkor och förbättrad arbetsmiljö.

Norrköpings lokalförening för Sveriges Lärare har funnits med i varje sammanhang där vi har möjlighet att förbättra villkor och minska arbetsbördan för lärare och studie- och yrkesvägledare i vår stad. Vi har varit på tå och påtalat, analyserat, kartlagt, belyst och riskbedömt, allt i syfte att förbättra situationen för våra medlemmar.

Norrköpings förskolor och skolor har drabbats av nedläggningar på grund av det ekonomiska läget och bristande elevunderlag. För Sveriges Lärare har det inneburit ett omfattande arbete. Vi har medverkat på samverkansmöten och riskbedömningar, möten med politiker, enskilda rektorer och medlemsmöten. Vi har anordnat regelbundna träffar för våra ombud på de drabbade enheterna för att kunna ta tillvara medlemmars synpunkter och på så sätt påverka vid samverkan på central nivå. Det har varit ett händelserikt år på många sätt samtidigt som det vardagliga arbetet löpt på med att stötta enskilda medlemmar och vara behjälpliga i situationer som uppstår.

Fokusområden lokal nivå Norrköping

- ***Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats***

Vi ska:

- verka för att det finns kunniga och utbildade ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar
- stötta ombuden att få rätt förutsättningar och mandat för sitt uppdrag på arbetsplatsen i samverkan med arbetsgivaren
- erbjuda och genomföra utbildningar för att öka kunskapen om fackliga frågor, exempelvis arbetstid, avtal, arbetsmiljö och villkor för ombud och medlemmar
- arbeta vidare med samverkan på olika nivåer och delta i olika forum med arbetsgivaren, i syfte att förbättra och utveckla balans mellan krav och resurser

Under året har föreningen arbetat aktivt med att rekrytera ombud till våra arbetsplatser och det är endast ett fåtal enheter inom förskolan som inte har något ombud för Sveriges Lärare. Under 2024 har det hållits ombudsutbildningar för nya ombud steg 1-8. Skyddsombudsutbildningar har anordnats i samarbete med arbetsgivaren i syfte att öka samverkansavtalets efterlevnad. Sveriges Lärare har deltagit i planering och genomförande av kommunens Arbetsmiljödag 23/10.

Sveriges Lärare har medverkat i samverkan inom verksamheterna förskolan, grundskolan och gymnasiet. Vi har även haft representanter på kontorssamverkan på Utbildningskontoret, Kompetensförsörjningskontoret och Kultur- och fritidskontoret. Vi har varit personalrepresentanter på Utbildningsnämnden, Kompetensförsörjningsnämnden och Kultur- och fritidsnämnden.

Sveriges Lärare finns även med i andra forum där frågor som berör våra professioner behandlas så som exempelvis Central samverkansgrupp (CSG) och Central arbetsmiljögrupp (CAG).

Att stötta arbetsplats- och skyddsombud i deras arbete ute på enheterna samt hjälpa enskilda medlemmar och hantera medlemsärenden har varit en viktig arbetsuppgift under året.

Ytterligare uppdrag som Sveriges Lärare haft är att vi har deltagit i intervjuer vid chefsrekryteringar, bedrivit opinionsbildande arbete i aktuella skolfrågor, exempelvis genom artiklar i lokaltidningar och intervjuer på lokalradio.

- **Att verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor**

Vi ska:

- skapa forum och nätverk för yrkesspecifika grupper, både digitalt och fysiskt där medlemmarnas frågor kan besvaras och belysas

Vi har skapat nätverk, bjudit in till fysiska och digitala träffar för förskolan, F-6, 7–9, gymnasiet samt vuxenutbildning och vägledningscentrum. Utöver dessa forum har vi bjudit in till öppna träffar både digitalt och fysiskt för att belysa olika teman som t.ex. intern rörlighet, arbetsmiljö och ny rutin för medarbetar- och lönesamtal. Studie- och yrkesvägledare har inbjudits till ett flertal lunchmöten.

- **Att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete**

Vi ska:

- påverka politiker och påtala för tjänstemän att det ska vara en balans mellan krav och resurser, uppdragsplaner och budget måste stämma överens
- samtala med politiker och bjuda in till aktiviteter
- arbeta vidare med att belysa lönebildningen och delta aktivt i LÖV-arbetet gällande kartläggning och utvärdering
- tvärfackligt arbeta för att öka lönenivån i Norrköpings kommun.

Sveriges Lärare har lämnat in yrkanden och synpunkter på budgetförslag till Utbildningsnämnden och Kultur- och Fritidsnämnden och bland annat påtalat vikten av balans mellan krav och resurser. Sveriges Lärare har i alla sammanhang som går påtalat och lyft detta.

För att möta politikerna har vi under våren bjudit in samtliga partier partivis samt personalutskottet på frukostsamtal. Vi arrangerade även ”Grilla med en politiker”, en träff där medlemmar kunde ställa frågor och samtala med våra folkvalda. Det uppskattades av politikerna och de medlemmar som deltog, men vi hade önskat på större medlemsuppslutning.

Mycket arbete har gjorts inför, under och efter löneöversyn (LÖV) 2024. Förutom kontakt med många medlemmar och ombud inför löneöversyn har statistik analyserats, frågeställningar väckts och överläggningar med arbetsgivaren genomförts. Detta år valdes dialogmodellen. Sveriges Lärare har också träffat arbetsgivaren för att diskutera lönekartläggningen. På flera punkter har Sveriges Lärare inte varit överens med arbetsgivaren.

- **Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna**
- **Att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar**
- **Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare**

Vi ska:

- vara synliga, aktiva och offensivt agerande
- skapa ett medialt årshjul och regelbundet lägga ut information via olika medier, hemsida och medlemsutskick
- uppmana våra ombud och medlemmar att besöka sverigeslarare.se för att synliggöra nyttan med att vara medlem i vårt fackförbund
- erbjuda utbildning, påfyllning och stöd till nya och erfarna ombud så att dom känner sig starka i sin ombudsroll
- bjuda in till regelbundna träffar där ombuden kan lyfta och bolla frågor som är aktuella

- *uppmuntra ombuden att ta vara på den fackliga tiden på APT- möten för fackliga frågor och delge information och material från centrala kansliet*
- *uppdatera informationstavlorna på arbetsplatsen och anslå information om föreläsningar, pensionsutbildning, föräldraledighet, vård av barn, semesterväxling m.m.*

Sveriges Lärare har haft som mål att besöka alla arbetsplatser där vi har medlemmar under året. De allra flesta förskolor, grundskolor och gymnasieskolor och Komvux har fått besök. Enheter som påverkats av rörlighetsförhandling och nedläggning/sammanslagning har prioriterats, men också enheter där det varit turbulent av olika anledningar.

Vi har erbjudit utbildning till nya ombud, bjudit in medlemmar till digitala utbildningar, ombudsträffar/stadieträffar och andra forum. Vi har skickat ut material till arbetsplatserna som en del i kommunikationen med medlemmar och presumtiva medlemmar. På hemsidan och på våra sociala medier har vi publicerat aktuell information och skickat ut medlemsnytt.

Sveriges Lärares första kongress genomfördes i Norrköping i maj. Vi hade ledarmöter som deltog. I samband med kongressen anordnade Norrköpings lokalförening studiebesök för den internationella delegationen. Vi har haft representanter i avtalsdelegationen, distriktsrådet, förbundsrådet, distriktets valkrets och även deltagit i kurser och utbildningar anordnade av Sveriges Lärare nationellt. I april anordnade Norrköping en tvådagarskonferens i 12-kommunersnätverket och i oktober deltog 4 styrelsemedlemmar på motsvarande i Linköping. Vår lokalförening har även genomfört utbildningsdagar för styrelsen.

Genomförda aktiviteter under 2024:

- Augustifesten 16/8 – en mötesplats bemannades av kanslipersonal
- Stadsloppet 28/8 – erbjöd deltagande medlemmar att springa i en Sveriges Lärare funktionströja
- Sveriges lärares dag 4/9 – ”Årets rektor”, nominerad av medlemmar, uppvaktad på skolan och uppmärksammas i media
- Bok- och biblioteksmässan 28/9
- Höstmöte 3/10 – filmvisning av ”Det kunde ha varit vi”
- Världslärardagen och vägledardagen uppmärksammades 22/10 med föreläsning och filmvisning av ”Den sista resan” och ”La Nouvelle Femme”
- Öppet hus i slutet av november och början av december. Dit inbjöds både aktiva medlemmar, pensionärsmedlemmar och medlemmar från privat sektor. De fyra kvällarna var välbesökta och uppskattade.

Under 2024 har pensionärsverksamheten börjat komma igång. Grunden för aktiviteterna är den enkät som skickades ut till alla pensionärer hösten 2023. Fyra pensionärer har planerat och genomfört aktiviteterna. En person från avdelningsstyrelsen har utgjort kontaktperson.

Under året har en squaredansgrupp bildats som dansar en gång i veckan. Tre vandringar har genomförts i Norrköpings omgivning. Vid tre tillfällen har Arne Borgstedt haft bildkåserier om delar av Norrköping. Under hösten har en bokcirkel startats.

För att bidra i det mycket viktiga arbetet med att rekrytera studentmedlemmar, arbetar vi utifrån ett årshjul för studentrekrytering. Lokalföreningar har i uppdrag att rekrytera och möta lärar- och studie- och yrkesvägledarstudenter. Genom att bidra med kunskap om fackligt arbete och erfarenheter kring att vara lärare eller studie- och yrkesvägledare, ges studenterna kännedom om Sveriges Lärare. För att sprida Sveriges Lärares budskap och aktiviteter på Campus har vi skapat ett samarbetsavtal, med LÄRsex och NLSek. Sveriges Lärare ser uppstartsveckan för studenterna som rekryteringstillfälle. Utöver det bemannas Campus under ett flertal tillfällen och anordnar aktiviteter och tävlingar för studenter.

Ekonomisk uppföljning

Sveriges lärare Norrköping				
	december 2024	Ack. december 2024	Budgetmall Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	0	789 964	789 964	0
Intäkter - Övriga intäkter - Övrigt (900)	0	73 176	4 635	68 541
Summa intäkter	0	863 140	794 599	68 541
Kostnader - Styrelsearbete (100)	-5 962	-45 624	-50 000	4 376
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-495	-15 316	-50 000	34 684
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-24 522	-111 928	-50 000	-61 928
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-23 725	-43 681	-115 000	71 319
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-73 254	-120 448	-35 000	-85 448
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-85 001	-97 182	-50 000	-47 182
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)	0	-436	-10 000	9 564
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-41 001	-180 686	-150 000	-30 686
Kostnader - Studenter (330)	0	-9 567	-20 000	10 433
Kostnader - Pensionärer (340)	-6 359	-7 209	-20 000	12 791
Kostnader - Rekrytering (410)	0	-44 567	-55 000	10 433
Kostnader - Lön & Villkor (510)	-605	-4 957	-5 000	43
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	0	-3 241	-45 000	41 759
Kostnader - Föreningens administration (710)	-16 982	-79 589	-80 000	411
Kostnader - Skolform/Förskola (810)	0	0	-15 000	15 000
Kostnader - Skolform/Grundskola (820)	0	0	-15 000	15 000
Kostnader - Skolform/Gymnasie (830)	0	0	-15 000	15 000
Kostnader - Övrigt (900)	-38	-2 522	-5 000	2 478
Kostnader - Distriktsråd (950)	0	0	-5 000	5 000
Summering	-277 944	-766 952	-790 000	23 048
Summa intäkter	0	863 140	794 599	68 541
Summa kostnader	-277 944	-766 952	-790 000	23 048
Resultat	-277 944	96 188	4 599	91 589
Eget kapital (UB)	0	0	0	0

Kommentar till utfallet:

- Styrelsen och valberedningen har varit på en tvådagarskonferens. Kostnaden för den ligger på kst. 120 (styrelse/konferens) och resultatet på detta kst. blev -61 928 kr. Samtidigt hamnade vi på +71 319 kr på kst. 130 (styrelse/möten). Totalt hade vi budgeterat 265000kr till styrelsearbete men har endast använt 216 549 kr av dem.
- Kostnaderna för ombud/utbildningar (kst. 210) och ombud/övriga aktiviteter (kst. 220) har överstigit budgeterad summa med 132 630 kr och det beror bla. på att vi förskottsbetalade halva summan för den tvådagarsutbildning för erfarna ombud med middag och övernattnig som arrangerades i januari 2025, för att ge dem påfyllnad i det fackliga arbetet samt ge dem lite guldkant i sitt ombudsarbete. Likaså har vi utbildat nya ombud och de ombud som gått alla 8 stegen har blivit bjudna på julbord med show som avslutningsaktivitet på den utbildningen.

- Kst. 320 (medlem/övriga aktiviteter) hamnade på -30686kr. Det beror bla. på att vi har köpt in läsårskalendrar till de medlemmar som ville ha, funktionströjor till de medlemmar som gick/sprang Stadslöppet i Norrköping samt bjudit på tre biofilmer.
- För övriga kst. har vi inte förbrukat hela summan som vi budgeterat för vilket gjorde att vi hamnade på ett överskott på 27 646 kr. Dock står det 96188 kr i budgetuppföljning pga. att Aspia har räknat in vår stipendiefond i resultatet (96 188 kr – 68 541 kr = 27 647 kr).

Ordförande har ordet

Det har varit spännande och historiska år som jag har haft förtroendet att vara ordförande i Sveriges Lärare i Norrköpings lokalförening. Jag tackar för förtroendet, men nu är det dags att lämna över ordförandeklubban.

Under verksamhetsåret har vi gjort en rad insatser för att belysa lärarkårens och studie- och yrkesvägledarnas svårigheter och behov. Vi har samtidigt arbetat med att etablera det nya förbundet Sveriges Lärare i alla de sammanhang vi finns representerade.

Mycket arbetstid har lagts på riskbedömningar för att underlätta för våra medlemmar på enheter som drabbats av nedläggningar och sammanslagningar. Tack vare ett sedan tidigare gediget fackligt arbete märker jag att våra ombud har en god facklig grund att luta sig emot. Att vara många som driver fackliga frågor i vardagen och på arbetsplatserna skapar en god grund för Sveriges Lärare i Norrköping.

Jag riktar ett stort tack till föreningsstyrelsen, ombud och medlemmar på arbetsplatserna för er insats under året. Vi är Sveriges Lärare. Tillsammans har vi lyft frågor och samverkat med våra skolledare för att på varje enhet skapa en god arbetsmiljö. Det arbetet kommer att fortlöpa in i 2025.

Lärare och studie- och yrkesvägledare är viktiga samhällsyrken, som vill vara med och forma framtiden. Lönen ska återspegla det viktiga uppdraget och lokalföreningen kommer fortsätta att bevaka löneöversynsarbetet.

Kommunikationen ut till våra medlemmar är viktig. På Sveriges Lärares hemsida, Facebook och Instagram hittar du våra nyhetsbrev, kommande utbildningar, föreläsningar och aktuell information. Jag uppmanar dig att fortsätta att ta del av informationen som finns för dig.

Till sist vill föreningsstyrelsen för Sveriges Lärare Norrköping tacka för det arbete som bedrivs för att underlätta och förbättra vardagen på alla arbetsplatser där vi har medlemmar.

Tillsammans gör vi skillnad!

Heikki Bodsunder.

Ordförande Sveriges Lärare Norrköping

Styrelsen för Sveriges Lärare i Norrköping har under år 2024 haft följande sammansättning.

Ordinarie ledamöter

Ordförande	Heikki Bodsunder
Vice ordförande	Niclas Sjöström
Vice ordförande	Sofia Wenhov

Kassör	Camilla Jakobsson Hedström
	Kristina Samuelsson

Firmatecknare	Heikki Bodsunder
	Camilla Jakobsson Hedström

Sekreterare	Caroline Nicander
	Oxana Dekhtyarenko

Ordinarie ledamöter	Heikki Bodsunder
	Niclas Sjöström
	Sofia Wenhov
	Camilla Jakobsson Hedström
	Kristina Samuelsson
	Caroline Nicander
	Oxana Dekhtyarenko
	Peter Fällman
	Vesa Saranpää
	Annika Ekholm
	Anna-Lena Nilsson Björk
	Anna Lindström
	Anna Sommarström Westberg
	Lill Karlberg
	Magnus Henell
	Nina Pasanen Pykälistö
	Stefan Persson

Suppleanter	Mirela Bicaku
	Per Notklev
	Tina Hallström
	Ulrika Zetterholm
	Victoria Pettersson

Adjungerade	Eva Johansson
	Carina Brunberg

Revisorer för verksamhetsåret: Anders Johansson och Jens Björkdahl

Valberedningen: Eva Johansson (sammankallande), Cecilia Lindgren, Jan Jäder-sand, Marielle Heidling och Mattias Ingvald

Övriga förtroendeuppdrag

Förhandlingsombud

Heikki Bodsunder
Anna-Lena Nilsson Björk
Kristina Samuelsson
Niclas Sjöström
Peter Fällman
Sofia Wenhov
Vesa Saranpää

Huvudskyddsombud

Anna-Lena Nilsson Björk
Annika Ekholm
Carina Brunberg
Caroline Nicander
Heikki Bodsunder
Magnus Henell
Peter Fällman
Sofia Wenhov
Vesa Saranpää

Valkretsombud: Anna Lindström, Anna-Lena Nilsson Björk, Annika Ekholm, Anna Sommarström Westberg, Camilla Jakobsson Hedström, Carina Brunberg, Caroline Nicander, Eva Johansson, Heikki Bodsunder, Jan Jädersand, Kristina Samuelsson, Lill Karlberg, Magnus Henell, Mattias Ingvald, Niclas Sjöström, Nina Pasanen Pykälistö, Peter Fällman, Oxana Dekhtyarenko, Sofia Wenhov, Stefan Persson och Vesa Saranpää

Sveriges Lärares stipendiefond: Camilla Jakobsson Hedström, Heikki Bodsunder, Caroline Nicander, Annika Ekholm (suppleant), Nina Pasanen Pykälistö (suppleant), Oxana Dekhtyarenko (suppleant)