

Verksamhetsplan och aktivitetsplan 2025 för Norrköpings lokalförening

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för Norrköpings lokalförening

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

Föreningens syfte

Vi vill skapa engagemang bland medlemmarna och genom delaktighet och kommunikation höja den fackliga medvetenheten.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Budget/Kommentar
Årsmöte - förening	26/2	Styrelsen och kansliet	Protokoll och andra dokument skickas in till föreningen centralt efter årsmötet	Inför årsmötet skickas handlingar ut till medlemmar 14 dagar innan. Bjuda in förbundsordförande Anna Olskog, förtäring (100kr/medlem)
Årligt medlemsmöte - arbetsplats	Mars	Ombud på arbetsplatserna och styrelsen	Protokoll från årligt medlemsmöte skickas in till lokalföreningen	Styrelsen skickar ut mallar och "Etik för förtroendevalda" inför årligt medlemsmöte. Ombud kan bjuda på fika (50kr/medlem)
Exempel på microengagemang: Internationella modersmålsdagen 21/2, Fritidshemmets dag 13/5, förskolans dag 15/5	Kontinuerligt	Alla (styrelsen, kansliet, nätverksrepresentanter, nätverksgrupper, ombud)	Stående punkt på styrelsemötet	Se opinionshjulet (bilaga 1)

Sveriges lärares dag	4/9	Styrelsen, kansliet och ombud på arbetsplatserna	Utvärdering på styrelsemöte, gen-svar från allmänheten	Utskick till ombud om årets rektor (i god tid), utse årets rektor, bjuda in media, fika till arbetsplats, profil-material arbetsplatser (5000kr)
"Alla medlemmars utbildning": HÖK, Bilaga M, Metodstöd, LÖV, fackets historia etc.	Kontinuerligt	Studieorganisatör och ombudsutbildare delegerar	Kontinuerlig utvärdering	Utbildningar efter behov för ombud/medlemmar
Höstmöte	September	Styrelsen och kansliet	Utvärdering efter aktivitet, självutvärderande utifrån deltagande och engagemang	Information från Sveriges Lärare (historia), film/föreläsning, tilltugg (15000kr)
Internationell kväll - Världslärardagen (5/10), SYV-dagen (8/10)	Gemensam dag i oktober	Styrelsen, kansliet och Internationella gruppen	Utvärdering efter aktivitet, självutvärderande utifrån deltagande och engagemang	Film/föreläsning, tilltugg (15000kr)
Öppet hus	25/11, 27/11, 1/12, 3/12	Styrelsen, kansliet och Trivselgrupp	Utvärdering efter aktivitet, självutvärderande utifrån deltagande och engagemang	Profilmaterial, förtäring (15000kr)
Opinionsaktiviteter: <ul style="list-style-type: none"> • Bråvalladagen • Augustifesten 	26/4 Vecka 33	Styrelsen, kansliet och ombud på Bråvallagymnasiet Styrelse och kansliet	Utvärdering efter avslutad aktivitet på styrelsemöte	Se opinionshjulet (bilaga 1) Profilmaterial (1500kr)

2. Fler medlemmar och ökad facklig styrka.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
- Att minska påverkbara utträden

Föreningens syfte

Vi ska följa förbundets riktlinjer och öka medlemsantalet med 2,7% 2025, vilket innebär 73 nya medlemmar.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Budget/Kommentar
Verksamhetsbesök	Kontinuerligt	Nätverksrepresentanter, kansliet	Stående punkt på styrelsemötet	Ha som mål att besöka alla enheter minst en gång/läsår. Kostnad för profilmaterial och ev. fika.
Öka medlemsantalet – yrkesverksamma <ul style="list-style-type: none">• Medlemsaktivitet: kvällsföreläsning	Kontinuerligt	Alla (styrelsen, kansliet och ombud på arbetsplatserna)	Redovisa statistik på styrelsemöten under året.	En medlem får ta med en icke-medlem.
Öka medlemsantalet – studerande <ul style="list-style-type: none">• Bemanna Campus, uppstart, examen, rikta aktiviteter	Kontinuerligt Utsatt datum	Studentrekryterande	Stående punkt på styrelsemötet	Kommunikation med lärsektionerna (19500kr)
Läromedelsinformationsdagen	12/3	Styrelsen, kansliet och regionen	Utvärdering på styrelsemötet	Profilmaterial beställs av regionen
Bok- och biblioteksmässa	27/9	Styrelsen och kansliet	Utvärdering på styrelsemötet	Boka buss, anmälan, förbeställa biljetter (30000kr)
Kalender till medlem		Styrelsen och kansliet	Uppföljning och utvärdering efter avslutad aktivitet	(28000kr)

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens syfte

Vi arbetar för att ombud ska få tid och förutsättningar för sitt uppdrag på arbetsplatsen. Vidare vill vi att ombuden ska få kunskap och förståelse i samverkansavtalet för att kunna påverka sin arbetsmiljö och arbetsvillkor.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Budget/Kommentar
Centrala ombudsutbildningar 1–8	Paket 1: 3/2–8/4 Paket 2: 6/5–16/10	Ombudsutbildare	Utvärdering under utbildning och uppföljning på styrelsemötet	Profilmaterial, förtäring (60000kr)
Lokala ombudsutbildningar <ul style="list-style-type: none"> • Erfarna ombud <p>Exempel på lokala utbildningar: HÖK, Friskfaktorer, Metodstöd, Yrkesetik, Arbetsskador och tillbud</p>	30/1–31/1 Kontinuerligt	Ombudsutbildare Styrelsen delegerar	Utvärdering under utbildning och uppföljning på styrelsemötet Utvärdering efter aktivitet, självutvärderande utifrån deltagande och engagemang	Tvådagars, Scandic Nord (140000kr, halva kostnaden budgeterad 2024) Digitalt, hybrid, på plats
Nätverk: FSK, F-6, 7-9, GY, VUX/VLC	Två gånger per termin	Nätverksrepresentanter Sekreterare utses	Utvärdering på nätverksmöte, stående punkt på styrelsemötet	Minnesanteckningar skickas ut till alla (5000kr)
SYV-lunch	Två gånger per termin	Kansliet	Självutvärderande utifrån deltagande och engagemang	Alla SYV-medlemmar bjuds in (1000kr/lunch)
Ombud på varje arbetsplats	Kontinuerligt	Styrelsen, kansliet och nätverksrepresentanter	Redovisa ombudsrepresentation på styrelsemöten under året.	Ta hjälp av Årsguiden "När ombud saknas"
Ombudsgåva - julklapp	Öppet hus	Styrelsen och kansliet	Uppföljning på styrelsemötet	(40500kr)

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens syfte

Vi vill i alla forum föra dialog med arbetsgivaren utifrån Sveriges Lärares politisk agenda och HÖK. Vi arbetar för ett välfungerande samverkansavtal på alla nivåer.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Budget/Kommentar
Aktivt deltagande i olika samverkansgrupper och nämnd inom: Utbildningskontoret, Kompetensförsörjningskontoret, Kultur och Fritidskontoret, Central samverkansgrupp, Central arbetsmiljögrupp	Kontinuerligt	Styrelsen och kansliet	Stående punkt på styrelsemötet och kanslimötet	Vi vill i förväg påverka dagordningen och föra upp våra punkter på agendan (ev. resekostnad)

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens syfte

Vi vill skapa relation med politiker i syfte att påverka dem genom att visa på lärares vardag när det tex gäller arbetsvillkor, arbetsbelastning och lön.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Budget/Kommentar
Opinionsarbete: <ul style="list-style-type: none"> • Förbundsordförande Anna Olskog deltar på årsmötet (26/2) – Startskott! • Debattartikel, insändare, brev • Politikermöte (sopplunch, afternoon tea), politiker skuggar en lärare 	Kontinuerligt	Opinionsgruppen, styrelsen och kansliet	Gensvar, kommentarer Utvärdering efter avslutad aktivitet	Aktivitet läggs när vi kan påverka som mest (Gåva 500kr) (5000kr)
Förskolemanifestation	26/4	Förskollärargruppen	Uppföljning görs med arrangörer	Bra tillfälle att synas, men vi är inte arrangörer
Global Action Week	18/4–26/4	Internationella gruppen, styrelsen och kansliet	Utvärdering på styrelsemötet	Aktiviteter planeras under veckan (15000kr)

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens syfte

Vi vill delta i de forum där all typ av erfarenhetsutbyte med andra föreningar sker, vilket i sin turagnar vårt arbete.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Budget/Kommentar
12-kommuners	Våren: 1/4–2/4 Hösten: datum ej bestämt	4 representanter från styrelsen	Utvärdering görs på 12-kommuners samt på styrelsemötet	4 representanter utses att delta till varje tillfälle (2 ggr/år, resa + ev. lönebortfall)
Distriktsråd	Varje månad	2 distriktsrådsrepresentanter	Kanslimötet och styrelsemötet	Vi ser till att skicka representanter utifrån dagordningen (ev. resekostnad)
Föreningsträffar: tvärs, centralt	Kontinuerligt	Styrelsen och kansliet	Styrelsemöte och kanslimöte	Vi skickar representanter utifrån roll och syfte Oftast digitalt (ev. resekostnad)

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

Aktivitetsplanen är ett levande dokument som utvärderas och revideras kontinuerligt vid varje styrelsemöte under året. Grundförutsättningen för en aktiv aktivitetsplanen är det av vikt att vi har engagerade och aktiva styrelsemedlemmar. Det är viktigt att alla känner delaktighet, men det är också viktigt att alla får möjlighet att kunna delta.

Budget

Sveriges Lärare

Ort: Norrköping

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår

2025

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	792 062
900	Studenter	4 500
	Summa intäkter	796 562

Resultat intäkter/kostnader

62

KOSTNADER

Förslag till Budget 2025

100	Styrelsearbete	45 000
110	Styrelse/Utbildning	20 000
120	Styrelse/Konferens	90 000
130	Styrelse/Möte	40 000
210	Ombud/Utbildning	120 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	100 000
310	Medlem/Utbildning	10 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	150 000
330	Studenter	19 500
340	Pensionärer	20 000
410	Rekrytering	45 000
510	Lön & Villkor	5 000

610	Opinion & Marknadsföring	15 000
710	Föreningens administration	80 000
810	Skolform/Förskola	10 000
820	Skolform/Grundskola	10 000
830	Skolform/Gymnasie	10 000
900	Övrigt	2 000
950	Distriktsråd	5 000
	SUMMA KOSTNADER	796 500

Opinionsårshjulet VT/HT 2025

