

Verksamhetsberättelse för 2023

lokalförening Trollhättan

Fakta om föreningen

Sveriges Lärare Trollhättan hade vid årets slut 1233 medlemmar, varav 953 yrkesverksamma med anställning. Under året passerade vi 100-strecket för antalet ombud, och i december hade vi totalt 105 förtroendevalda på olika poster.

Styrelsen har bestått av

- Jenny Barkman, ordförande
- Monica Fors, vice ordförande
- Åsa Zetterberg, vice ordförande
- Urbhan Johansson
- Marie Lundmarker
- Julia Nyborg
- Erika Saklanti
- Pernilla Malmgren
- Antonia Sigda
- Tanja Johansson
- Mikaela Sarge, avgick i december.

Styrelsen har haft 14 protokollförda möten. Alla styrelseledamöter har varit förhandlingsombud med olika delegation/uppdrag i relation till arbetsgivaren, med undantag för en ledamot som har varit sjukskriven under året. Marie Lundmarker, Urbhan Johansson och Åsa Zetterberg har varit huvudskyddsombud, och Julia Nyborg och Monica Fors har varit ersättare.

Viktiga händelser och arbete under året

Förhandling och skyddsarbete inom samverkansavtalet

Föreningens medlemmar finns på olika ställen i arbetsgivarens organisation, och för varje chef så finns en samverkansgrupp där både skyddsarbete och MBL-förhandlingar ska hanteras. Tack vare alla medlemmar som valt att ställa upp som ombud så är vi representerade på alla sådana möten! Styrelsen representerar sedan medlemmarna på alla chefsnivåer över arbetsplatsnivå, och på arbetsplatser där lokalt ombud saknas.

N3 kulturskola finns inom kultur- och fritidsförvaltningen. Här har vi 26 medlemmar.

Inom utbildningsförvaltningen finns tre verksamhetsområden:

- Barn- och elevstöd, där våra medlemmar finns inom modersmålsenheten, 24 medlemmar samt PPR, Välkomsten, Familjecentrum och sjukhusskolan, 15 medlemmar.
- Förskola, 288 medlemmar (30% av föreningens yrkesaktiva medlemmar)
- Grundskola, anpassad grundskola och fritidshem 584 medlemmar. (61% av föreningens yrkesaktiva medlemmar)

Vid en sortering på skolform förskola, skolform grundskola samt övriga fördelar sig medlemsgruppen procentuellt på 64% grundskola, 30% förskola och 5% övriga.

Annat fackligt arbete

En hel del av det fackliga uppdraget handlar om relationen mellan arbetsgivare och arbetstagare, och den ska hanteras inom arbetstid. För styrelsens del är detta schemalagt till facklig tid inom arbetsdagen, allt från en dag i månaden till heltid, utifrån vilket uppdrag man har och styrelsens beslut.

Förutom att delta i samverkan så arbetar förhandlingsombud och huvudskyddsombud i styrelsen tex med

- Löneöversyn
- Bygg- och ombyggnationsprocesser när verksamheter ska gå in i nya lokaler
- Stödja enskilda medlemmar vid rehabiliteringsprocess
- Stödja enskilda medlemmar där arbetsgivaren vill agera arbetsrättsligt mot medlemmen.
- rådgivning kring lön och ersättningar, arbetstidens utläggning och andra arbetstidsfrågor
- Tillsättning av chef
- Omorganisation som innebär att antalet tjänster inom vårt område minskas

Under detta första år som Sveriges Lärare har vi också flyttat från stadshuset och in i nya lokaler på Solrosvägen 9. Vi har tecknat ett nytt samverkansavtal med arbetsgivaren, tillsammans med flera andra fackförbund. Det har också varit många saker vi gjort för första gången, kanske framför allt ett stort och storslaget årsmöte tillsammans med våra fackliga vänner i Kunskapsförbundet Väst och Vänersborg. Vi har firat Skolans Dag och vi har deltagit i starten av distriktsråd Fyrbodalen. Flera av oss har nationella uppdrag, och även om det görs på annan tid än det lokala uppdraget så tillför det mycket erfarenhet och kunskap till det lokala arbetet. Till exempel är Jenny förbundsstyrelseledamot, Monica avtalsdelegat, förbundsrådsombud och kongressombud, Åsa förbundsrådssuppleant, kongressombud och revisorssuppleant, Urbhan kongressombud och avtalsdelegat och Julia är studerandeansvarig.

Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen

Uppföljning av nedanstående beslutade fokusområden

Fokusområden lokal nivå 2023

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå

- *Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats*
- *Att verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor*
- *Att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete*
- *Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna*
- *Att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar*
- *Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare*

Våra lokala mål:

Avtalet/HÖK 21-frågorna används som utgångspunkt/referenspunkt på varje arbetsplats. Alla medlemmar och arbetsgivaren på alla nivåer vet om och arbetar med HÖK21-frågorna på arbetsplatsen. Alla medlemmar ska kunna använda HÖK21-frågorna som verktyg.

Alla medlemmar har rast i schemat och arbetet är organiserat så att paus är möjligt.
Alla medlemmar stärks att TA rast och paus.

Medlemmar och arbetsplatser har identifierat hur arbetsbelastningen ser ut just hos dem, och arbetar med att minska ohälsosam arbetsbelastning.

Vi har haft regelbundna ombudsmöten där HÖK21-frågorna och rast-paus har getts stort utrymme. I möten med enskilda medlemmar tar vi också upp dessa frågor, och vi märker att frågorna diskuteras mellan medlemmar.

Både styrelsen och ombud ger stöd och service till medlemmar, och vi driver medlemmarnas rätt. Vi bevakar professionens autonomi, både i samverkan och enskilda ärenden, till exempel genom att agera för att motverka onödig dokumentation. Vi arbetar både specifikt inom respektive skolform och med erfarenhetsutbyte mellan skolformerna, både för ombud och styrelse, för att både bli starka inom professionsgemensamma frågor och de mer yrkesspecifika. Detta sker genom att ombuden träffas skolformsspecifikt och dessutom har en gemensam dag

per termin. Inom styrelsen så har vi dels ett vardagligt stöd och utbyte med varandra, dels rapporterar och diskuterar vi specifika frågor en gång i månaden där hela styrelsen deltar.

Vi har försökt att verka för att utbildningsväsendet i Trollhättan ska få ökade resurser. Vi har fått till ett par dialogmöten med politiker, även om arbetet varit lite trevande, då vi ju bytt politiskt styre för första gången i stadens historia. Vi har gjort tydliga framsteg i samverkan för att där kunna göra yrkanden och inspel kring budget i rätt tid för att påverka.

Den fackliga styrkan har ökat genom bildandet av Sveriges Lärare, det upplever vi mycket konkret i samverkansmöten på olika nivåer. Vi har delvis gjort förbundet visuellt synligt på arbetsplatserna genom profilmaterial, allt eftersom det blivit tillgängligt. Facklig tid i samband med arbetsplatsträff (APT) har blivit en stridsfråga, där vi fått försvara en rättighet och förklara betydelsen av den gång på gång för arbetsgivaren.

Så gott som alla arbetsplatser har hållit årligt medlemsmöte och tillsammans valt ombud. Endast några få arbetsplatser saknar eget ombud och då företräder någon ur styrelsen medlemmarna. Vi har genomfört grundutbildning lokalt i Trollhättan, liksom fördjupande kompetensutveckling. Många ombud deltar i ombudsmöten som förberedelse för samverkan.

För att öka organisationsgraden så har vi undan för undan skaffat oss en bild av organisationsgraden under året. Vi ser att det på många arbetsplatser där det tidigare fanns två förbund nu är en större vi-känsla, och det ökar trycket på oanslutna att gå med. Vi informerar om förmåner och även generellt om vikten av kollektivavtal, och därmed om fackets roll i arbetslivet.

Utvärdering av arbetet

Vår utvärdering är att Sveriges Lärare Trollhättan har etablerats på ett gott sätt under 2023. Vi har samverkat, förhandlat och företrätt medlemmar på ett säkert sätt, samtidigt som nya arbetsformer har skapats. Samtidigt ser vi många områden där vi vill utveckla föreningens och styrelsens arbete, och vi passar på att lyfta även dessa här.

Vi har närmat oss målet att alla medlemmar ska ha och TA rast och paus. Det finns fortfarande arbetsplatser som inte har en konkret och levande handlingsplan för att hantera arbetsbelastningen.

Att stärka varandra i yrkesspecifika frågor är ett uppdrag som aldrig kan avslutas. Vi anser att vi arbetat väl med att både ge generellt och yrkesspecifikt stöd, och vi har dragit god nytta av både bredd och spetskompetens, likheter och olikheter inom styrelsen. Ett utvecklingsområde i anslutning till yrkesspecifika frågor som vi identifierat är individuell kompetensutvecklingsplan. Många saknar detta, och det går ut över kvaliteten på kompetensutvecklingen, den egna utvecklingen och i förlängningen används det sedan som ett argument att hålla tillbaka löneutvecklingen för den enskilde. Det drabbar särskilt erfarna lärare.

Att förändra hur fackligt inflytande i det politiska budgetarbetet kan genomföras har inte varit en enkel fråga. Vi är nöjda med att ha fått till en principiellt viktig förändring. För att få mer resurser till utbildning behöver vi göra ytterligare framsteg och hitta fler påverkanskanaler. Att utveckla stöd för ombud för att hålla medlemsmöten eller på annat sätt hålla dialogen med och mellan medlemmarna levande skulle vara ett sätt att ytterligare öka den fackliga styrkan.

Vi vill få till mer kommunikation, både digitalt och genom att besöka arbetsplatser. Det har varit tydligt att 2023 varit en etableringsfas, där t ex funktionen att skicka nyhetsbrev utvecklats

undan för undan. Vi är ännu inte uppe i samma nivå som innan bildandet, både på grund av att tekniken inte varit på plats, och att andra frågor har tagit tid. Detta har varit frustrerande!

Vi har haft ytterst få utträden under året som inte beror på att man byter yrke eller går i pension. Vi kan komma längre i att ringa in och identifiera var våra möjligheter att växa finns. Under året har registret över arbetsplatser och medlemmars placering på rätt arbetsplats skapats, och det har behövts många justeringar. Vi bedömer att vi kan komma längre i arbetet kommande år, nu när tekniken är på plats.

Avslutning

Det har varit ett spännande, lärorikt och utmanande år, och framförallt en fantastisk förmån att ha fått vara delaktiga i att etablera ett nytt, stort fackförbund i Sverige. Styrelsen vill tacka alla medlemmar och ombud för stöd och gott samarbete!