

Verksamhetsplan 2024

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Sveriges största akademikerförbund, Sveriges Lärare, bildades den 1 januari 2023 för att samla lärarprofessionen. Sveriges Lärare är och behöver vara en tydlig röst i debatten och i påverkansarbetet lokalt och nationellt för ökad medlemsnytta. Genom att samla alla lärare och studie- och yrkesvägledare i ett förbund stärker vi vårt förhandlingsläge.

Etableringen av Sveriges Lärare är inne i sin slutfas då de sista övergångsreglerna upphör i samband med Sveriges Lärares första kongress som genomförs i maj 2024. Verksamhetsplanen tillsammans med förbundets beslutade politik utgör riktning för kommande år.

Förbundets långsiktiga mål är att bli den viktigaste agendasättaren för ett starkt kunskapssamhälle och en utvecklande, hållbar och stolt lärarprofession. Vägen dit går genom en hög organisationsgrad och facklig närvaro på arbetsplatsen.

I en värld där demokratiska värden ifrågasätts är utbildning den kraft som tar samhället framåt. Sveriges Lärare behöver fortsätta kraftsamla och prioritera den gemensamma verksamheten i förbundet. Med kraft och kunskap bildar vi Sverige.

Fokusområden nationell nivå

Sveriges Lärare har som målsättning på nationell nivå

- Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet
- Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppgifter
- Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt
- Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka
- Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats
- Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs

Fokusområden lokal nivå

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå

- Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen
- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
- Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
- Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
- Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Lokala mål och aktiviteter för Verksamhetsplan 2024 för lokalförening Trollhättan

Lokala mål

- Alla medlemmar ska ha ett tydligt schema och ta rast och paus.

Aktiviteter

Uppvärdering av löner och löneutveckling hela livet

I Trollhättan är både lönespridning och "erfarenhet som bidrar till måluppfyllelse" problematiska. Därför ska vi arbeta med olika fokus på flera nivåer:

- Politiker: att lärare är avgörande för samhällets utveckling
- Arbetsgivare: att avtal, riktlinjer och samverkade lönekriterier efterlevs.
- tillsammans med medlemmar och ombud: lönespridning samt lönekriterier lyfts på apt och under lönesamtalet fylls blanketten för lönesamtal i.

Hållbar arbetsmiljö, värna kärnuppdraget

I Trollhättan har vi många exempel på onödiga och tvingande dokumentationskrav och arbetsbelastningen är hög.

- politik: nyttan av fokus på kärnuppdraget och konsekvenserna av överdriven dokumentation.
- arbetsgivare: verka för överenskommelser om tillräcklig planeringstid och agera mot arbetsuppgifter som inte stöds av lärarprofessionens beslut.
- tillsammans med medlemmar och ombud: bli konkreta och skarpa när vi beskriver arbetsbelastningen och agerar för förändring.

Resurstillskott till skolväsendet

Resurserna täcker med nöd och näppe en grundbemanning på flera av våra förskolor och skolor. Trollhättans tidigare unika satsning på kulturskola har genom åren bantats.

- politik: påverka kommunstyrelsens politiker i frågan.
- arbetsgivare: Aktiva i kommunens budgetarbete

Förutsättningar för ombud

Förutsättningar för ombud och fackligt arbete har tydligt försvårats.

- Arbetsgivare: Envist bevaka och driva rätten till fackligt arbete, fackliga studier och skyddsarbete.

- Tillsammans med ombuden: genomföra grundutbildning, fördjupningsdagar och ombudsträffar, hålla årliga medlemsmöten på varje arbetsplats.

Schema, rast och paus (lokalt mål)

Trots tydliga regler är detta fortfarande ett problem som hotar vår hälsa.

- Arbetsgivare: aktualisera frågan i samverkan och driva enskilda ärenden vid behov.
- Tillsammans med medlemmar och ombud: stärka varandra genom att synliggöra frågan i många sammanhang.

Fler medlemmar och öka den fackliga styrkan (av FS beslutat lokalt mål)

Vi är många och vi vill bli fler. De allra flesta är redan medlemmar. Vi strävar mot 100% anslutningsgrad.

- Tillsammans medlemmar och ombud: prata med våra kollegor om facklig styrka och backa upp varandra.

Verksamhet i distriktet (av FS beslutat lokalt mål)

Att nätverka med andra är viktigt för vår samlade kompetens. Vi vill vara en positiv kraft i distriktet och involvera många förtroendevalda. Vi erbjuder oss att vara värd för distriktsrådets möten och deltar aktivt när mötet är på andra orter.