

Verksamhetsplan 2025 för förening Trollhättan

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken

verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål.

Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som

engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Trollhättan

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Våra demokratiska arenor: Ombudsmöte, arbetsplatsmöten som ombud leder, nyhetsbrev, årligt medlemsmöte, årsmöte, facklig kvart på APT, öppet hus, AW, medlemsaktiviteter, enkäter, vara tillgängliga på telefon, mail osv, arbetsplatsbesök.

Önskat läge: Att vi får ombud och medlemmar engagerade på ombudsmöten och arbetsplatserna. Att alla ombud kommer på alla ombudsmöten och att fler medlemmar är engagerade i fackliga frågor och möten.

Strategi: Utöka vår palett av alternativa mötesforum för medlemmar genom tex fysiska och digitala möten, medlemsaktiviteter utifrån olika tema, öppet hus, och fler nyhetsbrev.

Hinder: Vid behov äska extra medel om ekonomi är ett hinder för att genomföra en aktivitet.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Medlemsaktiviteter	2 ggr/termin	Styrelsen	Löpande på styrelsemöte	
Skicka ut datum för ombudsmöten till arbetsgivare	juni 2025/december 2025	Förhandlingsombud och huvudskyddsombud	Dialog med ombud utifrån statistik	
Okad budget på ombudsmöten.	19 mars	Årsmöte	Löpande	

Se över innehåll och dagordning på ombudsmöten.	Löpande	Respektive skolformsförening	Efter varje möte	
Årligt medlemsmöte på varje arbetsplats	Årligen	Skolformsförening	Löpande på styrelsemöte Avstämning v. 44	
Boka möte med lokala politiker	1 gång/termin	Styrelsen	Löpande på styrelsemöte	

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden med 10 procent.

Föreningens plan

Onskat läge: Alla lärare är medlemmar i Sveriges lärare.

Nuläge: Vi inventerar vid varje styrelsemöte medlemsantal utifrån in- och utträden. För att få bättre bild av våra presumtiva medlemmar så jämför vi medlemslistor mot stadens organisationsstruktur. Målet är att behålla de vi har och ytterligare minst 20 nya medlemmar. En av de viktigaste vägarna till framgång är arbetsplatsbesök i nära samarbete med våra arbetsplatsombud.

Hinder har historiskt varit tanken att rekrytera är att "sälja" en känsla av att vara säljare av en produkt snarare än att det är en fråga som ställs utifrån idé om gemensam styrka. Därigenom blir det viktigt att förtydliga den fackliga tanken, Jag är Vi.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Skanning av presumtiva medlemmar	Löpande	Skolformsföreningsvis	Terminsvis	
Samlad kraft genom ökad organisering	vt 2025	Åsa och Urbhan	ht 2025 Skolformsföreningsvis	
Arbetsplatsbesök	Löpande 2025	I första hand Skolformsföreningsvis	Skolformsföreningsvis	
Att minska påverkbara pågående utträden	Löpande 2025	Skolformsföreningsvis	Dialog med medlemmar. Statistik	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

- Nuläge: Vi har inte ombud på alla arbetsplatser. Vi saknar ombud på ett fåtal arbetsplatser. Förskolan tappar ombud jämfört med tidigare år, de upplever inte att de får tid för sitt uppdrag. Vi genomför utbildningar med våra ombud och de flesta av våra ombud går grundutbildningen för SO AO snart efter de blivit valda.
- Önskat läge: Alla arbetsplatser har minst ett aktivt ombud som har förutsättningar för sitt uppdrag.
- Hinder: På enstaka arbetsplatser kan det vara en känsla av att sakna mandat hos medlemmarna. Att inte få förutsättningar för uppdraget.
- Strategier: Implementera den framförhandlade tiden för för- och efterarbete, 2h/möte som är kopplat till samverkan för arbetsplatsombud. Att stötta ombud både indirekt och direkt tex via utbildningar och arbetsplatsbesök.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök för att få nya ombud och stärka befintliga ombud.	Löpande	Skolformsföreningsvis	Löpande	
Ombudsmöte/utbildningar	Löpande	Skolformsföreningsvis	Löpande	
Hos ombuden implementera den framförhandlade tiden för för- och efterarbete, 2h/möte	1 april	Skolformsföreningsvis	13 maj	

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

- Önskat läge: Att HÖK 25 implementeras på alla beslutsnivåer inom utbildningsförvaltningen.
- Att vi stärker både relativ- och reallöneutveckling inom utbildningsförvaltningen.
- Hinder: Att HÖK 25 inte fångar nedanstående utmaningar och att Trollhättans lönemodell krockar med det nya löneavtalet.
- Strategier: Verkställa HÖK 25 och dess nya formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete, läraruppdraget och förtydliganden gällande arbetsbelastning samt barn-/elevgruppers storlek. Löneavtalet och även dess bilagor ska efterlevas. Använda oss av relevant forskning.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Verka för att HÖK 25 implementeras och tillämpas på alla beslutsnivåer inom utbildningsförvaltningen.	Under avtalsperioden	Centrala och lokala ombud.	Löpande i samverkan.	

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

- Önskat läge: Att huvudmännen tillhandahåller tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan. Vi vill ha behöriga lärare på alla tjänster i grundskolor och förskolor. Att uppnå politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Nuläge: Otillräckliga resurser för för- och grundskola utan tillräckligt ekonomiskt utrymme för händelser/avvikelser som tex kräver extra resurser. Stort antal obehöriga lärare inom grundskolan.
- Hinder: Förvaltningens budget är för liten och chefer som tar in obehöriga år efter år.
- Strategier: Att i större utsträckning nå och påverka våra beslutande lokala politiker inför framtida beslut som påverkar vardagen för Sveriges Lärares medlemmar som svarar mot vårt önskade läge.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Möte med politiker	Löpande	Beroende på innehåll		
Möte personalutskottet		Representanter från lönegruppen		
Yrkanden inför budget till ekonomiutskottet	Februari 2025	CSG-representanter		

Mål och aktiviteter för föreningen

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Uppmärksamma Sveriges lärares dag	4 september	Centrala och lokala ombud	Nästkommande styrelsemöte	
Uppmärksamma Världslärardagen	5 oktober	Centrala och lokala ombud	Nästkommande styrelsemöte	
Uppmärksamma Förskolans dag	15 maj	Centrala och lokala ombud	Nästkommande styrelsemöte	
Uppmärksamma Fritidshemmens dag	13 maj	Centrala och lokala ombud	Nästkommande styrelsemöte	
Anordna flera medlemsaktiviteter tex bowling	Löpande	Styrelsen	Löpande	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening – Sammanfatta i rutan

Detta blir den nyvalda styrelsens uppdrag

Budget

Sveriges Lärare

BUDGETFÖRSLAG
Verksamhetsår
2025

Ort: Trollhättan

Resultat intäkter/kostnader
476

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	320 976
	Övrig intäkt: studenter	30 000
	Summa intäkter	350 976

KOSTNADER

Förslag till Budget 2025

100	Styrelsearbete	2 000
110	Styrelse/Utbildning	15 000
120	Styrelse/Konferens	35 000
130	Styrelse/Möte	32 000
210	Ombud/Utbildning	20 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	90 000
310	Medlem/Utbildning	
320	Medlem/Övriga aktiviteter	104 500
330	Studenter	30 000
340	Pensionärer	
410	Rekrytering	2 000
510	Lön & Villkor	1 500
610	Opinion & Marknadsföring	5 500
710	Föreningens administration	3 000
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasie	
900	Övrigt	5 000
950	Distriktsråd	5 000
	SUMMA KOSTNADER	350 500