# Verksamhetsplan 2025 för förening Lilla Edet

## Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

## Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skol-
väsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten
bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

## Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. **Säkerställa demokratiska arenor präglade
av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.**
* 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
* 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför
årsmöte.
1. **Rekrytera fler medlemmar och öka vår
fackliga styrka.**
* 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
* 2025: Att minska påverkbara utträden
1. **Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.**
* Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
* Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.
1. **Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.**Särskilt prioriterat för 2025 är:
* Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
* Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
* Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
* Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.
1. **Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.**
Särskilt prioriterat för 2025 är:
* Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
* Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
* Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

#

# Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteterför förening Lilla Edet

## Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Ge medlemmar och ombud möjlighet att diskutera fackliga frågor på arbetsplatsen t ex på APT.Stärka ombuden via ombudsträffar i skolformsföreningarna. |

|  |
| --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Årsmöte | 250326 | Styrelsen |  |  |
| Medlemsaktivitet |  | AU (Arbetsutskottet) |  |  |
| Träffar i skolformsföreningarna | Minst två gånger per termin | FO/HSK  |  |  |
| Systematik till facklig tid på APT, Möteskvarten | Minst varannan månad | AU (Arbetsutskottet) |  |  |
| Återkommande medlemsundersökningar | Minst en gång per termin | AU (Arbetsutskottet) |  |  |
| Arbetsplatsbesök | Löpande | FO/HSK |  |  |

## Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Behålla de medlemmar vi har.Uppmärksamma VFU-studenterUppmärksamma nyanställda.  |

|  |
| --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Personlig kontakt med varje nyanställd | Löpande | Ombud på arbetsplatsen |  |  |
| Present till alla nya medlemmar och VFU-studenter | Löpande | Ombud på arbetsplatsen |  |  |
| Uppmärksamma medlemmar t ex på Sveriges Lärares Dag | Sveriges Lärares dag  | AU (Arbetsutskottet) |  |  |
| Beskriva fackliga framgångar i Nyhetsbrev | Minst varannan månad | AU (Arbetsutskottet) |  |  |

## Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Sveriges Lärare Lilla Edet strävar efter att alla arbetsplatser har ombud och att de har genomgått den grundläggande utbildningen för ombud i Sveriges Lärare. Genom skolformsföreningarna ge ombuden aktuell information och aktuella utbildningar |

|  |
| --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| I samarbete med andra föreningar eller i egen regi hålla grundläggande ombudsutbildning. | Vid behov | Föreningarnas kursledare. |  |  |
| Lyfta kommande utbildningar, centrala och regionala, på ombudsmöten.  | Minst två gånger per termin | FO/HSK |  |  |
| Genom arbetsplatsbesök få ombud på varje arbetsplats. | Löpande | FO/HSK |  |  |

## Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

**Särskilt prioriterat för 2025 är:**

* Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
* Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
* Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
* Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Vår största uppgift är att våra medlemmar får en bra arbetsmiljö genom att arbetsbelastningen ska minska och att varje lärare inom våra verksamheter ska kunna utföra sitt kärnuppdrag.  |

|  |
| --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Inom hela samverkanssystemet betona våra medlemmars kärnuppdrag, arbetsbelastning och arbetsmiljö. | Samverkansmöten på alla nivåer | Representanter i de olika samverkansgrupperna |  |  |
| Utbildning för ombud och rektorer gällande tjänstplanering med utgångspunkt från kärnuppdrag och arbetsbelastning.  | 250225 | AU (Arbetsutskottet) |  |  |
| Betona vid löneöversynen att våra medlemmar har släpat efter i löneutvecklingen i jämförelse med jämförbara yrkeskategorier. | Vid löneöversyn 2025. | FO |  |  |

## Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

**Särskilt prioriterat för 2025 är:**

* Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
* Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
* Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Genom dialog med politiker kunna förbättra förutsättningarna för våra medlemmar både när det gäller arbetsmiljö och löneutveckling |

|  |
| --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Deltagande på nämndens möten | En gång per månad | AU (arbetsutskott) |  |  |
| Bjuda in politiker till dialog om skola och förskola | Våren 2025 | AU (Arbetsutskottet) |  |  |
| Lämnat in yrkande gällande budget 2026 | Våren2025 | AU (Arbetsutskottet) |  |  |

1. **Arbete och uppföljning**

|  |
| --- |
| Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening  |
| Vid varje styrelsemöte förs diskussioner hur vi ligger till i förhållande till vår verksamhetsplan.Planering av verksamheten sker vid AU-s möten en gång per vecka. |

## Budget

|  |  |
| --- | --- |
| **BUDGETFÖRSLAG** |   |
| **Verksamhetsår**  |   |
| **2025** |  |   |
| **INTÄKTER** |   |   |
| 900 | Budgetutrymme | 127 684 |
| 900 | Övriga intäkter  |   |
|   | **Summa intäkter** | **127 684** |
|   |   |   |
| **KOSTNADER** |   |
|  |   | **Budgeterat** |
| 100 | Styrelsearbete | 6 000 |
| 110 | Styrelse/Utbildning | 12 000 |
| 120 | Styrelse/Konferens | 5 000 |
| 130 | Styrelse/Möte | 35 000 |
| 210 | Ombud/Utbildning | 5 000 |
| 220 | Ombud/Övriga aktiviteter | 5 000 |
| 310 | Medlem/Utbildning | 3 000 |
| 320 | Medlem/Övriga aktiviteter | 5 000 |
| 410 | Rekrytering | 5 000 |
| 510 | Lön & Villkor | 2 684 |
| 610 | Opinion & Marknadsföring | 30 000 |
| 710 | Föreningens administration | 5 000 |
| 810 | Skolform/Förskola | 4 500 |
| 820 | Skolform/Grundskola | 4 500 |
|   |   |   |
| 900 | Övrigt |   |
|   | **SUMMA KOSTNADER** | **127 684** |