

Protokoll: Den 30 januari 2025

Ärende: Överenskommelse om Supplement för lärare med ferietjänst för anställda hos medlemmar inom Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation

Parter: För arbetsgivaren
Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation

För arbetstagarparterna
Sveriges Lärare
Svenska Kommunalarbetsförbundet (Kommunal),
Vision,
Akademikerförbundet SSR och Akavia – med förtecknade förbund, samt
Kyrkans Akademikerförbund (KyrkA),

§ 1

Innehåll

Den 30 januari 2025 har ovan nämnda parter träffat överenskommelse om ett Supplement för lärare med ferietjänst för arbetstagarare anställda hos medlemmar inom Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation, enligt bilaga 1.

Dagen för undertecknande av detta protokoll har ovan nämnda parter slutfört den partsgemensamma arbetsgruppen ”Skolor och förskolor i Svenska kyrkan” och enats om Supplement för lärare med ferietjänst för anställda hos arbetsgivare som är medlemmar inom Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation, med ikraftträdande det datum som läsåret 2025/2026 börjar hos arbetsgivaren.

§ 2

Bakgrund

Under avtalsförhandlingar för ett nytt Svenska kyrkans Allmänna bestämmelser 2023 enades parterna om att ett antal arbetsgrupper skulle hantera vissa frågor, som av utrymmesskäl inte kunde hanteras under avtalsförhandlingarna. En av dessa arbetsgrupper som anges i förhandlingsprotokollet daterat den 3 maj 2023 i § 4b är ”En arbetsgrupp tillsätts under 2023 med uppgift att hantera villkoren för de anställda utifrån den lagreglerade verksamhetens behov”.

En uppgift för arbetsgruppen var att genomföra ”partsgemensamt seminarium med fokus på planering, kvalitet och kompetensförsörjning

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "B", "CW", "HBA", and "P3 9".

för området i samarbete med Skao:s samarbetsorganisation Idéburen välfärd”.

Seminariet genomfördes den 17 januari 2024 och parterna är överens om att det blev en stor framgång.

Under arbetsgruppens arbete framfördes önskemål från lokala parter inom skola att för kompetensförsörjningens skull ta fram ett ferietjänstavtal. Detta för att kunna konkurrera på lika villkor mot övriga skolaktörer lokalt. Arbetsgruppen tog sig an uppgiften och i bilagan finns det centralt framtagna ferietjänstavtalet.

§ 3

Övergångsregler

Det finns idag troligen två möjliga scenarier som kan förkomma i de verksamheter som avtalet enligt bilagan ska reglera. Det ena är att lärare är anställda på en så kallad semestertjänst och det andra är att det lokalt har försökts lösa konkurrensen med ferietjänst genom att anpassa en semestertjänst så att den så långt det är möjligt kunnat efterlikna en ferietjänst.

Då läraren är anställd på en semestertjänst med semesterår sammanfallande med kalenderår och uttagsår, så ska ett avslut göras vid dagen före det datum som läsåret 2025/2026 börjar. Det innebär att all eventuell inestående semester ska betalas ut senast månaden efter att läsåret 2025/2026 börjar. Det gäller även andra eventuellt intjänade förmåner.

För det fall att antalet intjänade betalda semesterdagar inte räcker för att läraren ska erhålla 20 betalda dagar fram till dagen då läsåret 2025/2026 börjar ska arbetstagaren i första hand erbjudas använda eventuella sparade dagar.

Om det i det lokala fallet inte går att nå överenskommelse mellan arbetstagare och arbetsgivare angående semesterdagar, för att uppnå 20 betalda semesterdagar, så ska lokala parter uppta diskussioner för att försöka lösa det. Om lokal lösning ej kan uppnås kan central konsultation påkallas av endera parten. Sådan central konsultation ska påbörjas skyndsamt och senast inom 5 arbetsdagar från påkallandet.

Nås ingen överenskommelse lokalt kan situationen hanteras i enlighet med förhandlingsordningen.

AB CW
SJS
2 (5)
P/2 11
HBR

Alla eventuella lokala avtal som reglerar lärartjänster och som avviker från Svenska kyrkans AB skall upphöra att gälla det datum som läsåret 2025/2026 börjar.

§ 4 **Implementering**

Parterna är överens om att för att underlätta implementering ska parterna gemensamt besöka de orter där det bedrivs skolverksamhet för att gemensamt informera hur avtalet ska hanteras i den lokala verksamheten.

Parterna ska fram till senast 30 juni 2025 ta fram dels en vägledning hur ferielön ska hanteras vid olika scenarier som avviker från att anställning pågår helt läsår utan annan frånvaro än sådan som är semesterlönegrundande, dels kommentarer som förklarar övrigt innehåll i avtalet.

§ 5 **Utvärdering av avtal**

Parterna har i samband med att ett nytt avtal för ferietjänst tagits fram utgått från ett antal utgångspunkter, analyser och antaganden som ligger till grund för utformningen av avtalet. Mot bakgrund av osäkerheten i dessa antaganden och överväganden vad gäller hur det kan implementeras i den lokala verksamheten har parterna kommit överens om att genomföra utvärderingar av avtalet.

Parterna ska utvärdera avtalet enligt ovan allmänna förutsättningar efter första läsårets slut och senast den 31 december andra läsåret efter att avtalet trätt i kraft.

§ 8 **Ändringar genom lag och författning**

Med anledning av ändringar i lag, författning och annan påverkan genom övriga arbetsmarknaden som kan påverka Supplement för lärare med ferietjänst inom Svenska kyrkans innehåll ska parterna i god sämja och lojalt anpassa avtalets bestämmelser då så erfordras. Sådana ändringar kan ske utan att avtalet behöver sägas upp.

§ 9 **Giltighet och uppsägning**

Avtalet gäller och tillämpas från det datum som läsåret 2025/2026 börjar hos arbetsgivaren.

AB CW
3 (5) HRA
P/2

Part kan säga upp avtalet senast den 1 januari till upphörande den 30 juni samma år.

Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid, förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder. Uppsägning ska vara skriftlig.

Avtalet kan tidigast sägas upp 1 januari 2027.

§ 10

Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet


Peter Sparrfors 2025-02-03

Justeras

För Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation


Ylva Linghult

För Sveriges Lärare

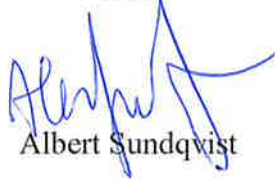

Ingrid Lindgren Andrén


Henric Börefelt Axell

För Svenska Kommunalarbetsförbundet (Kommunal)


Liselotte Petersson

För Vision



Albert Sundqvist

För Akademikerförbundet SSR och Akavia – med förtecknade förbund

Sveriges Arkitekter, DIK, Sveriges Arbetsterapeuter, Fysioterapeuterna, Naturvetarna, SRAT, Sveriges Ingenjörer, Sveriges Psykologförbund, Sveriges Universitetslärare och forskare, Sveriges Skolledare, Vårdförbundet

Akademikerförbundet SSR



Mats Bergenbrant

Akavia



Charlotta Widén

För Kyrkans Akademikerförbund (KyrkA)



David Thell

Supplement för lärare med ferietjänst

Supplementet gäller för arbetstagare med ferietjänst. Ersätter eller kompletterar Svenska kyrkans AB.

Inledning

Kvalitetsarbetet i skolverksamheten

Parternas gemensamma syn är att pedagogiskt arbete med barnen förutsätter tid för enskild planering, planering i arbetslag, kompetensutveckling, dokumentation och utvärdering. Föräldrakontakter, föräldramöten och andra kontakter kräver tid. Alla sådana uppgifter måste jämte den direkta verksamheten bland barnen utgöra grunden för arbetstidsplaneringen. Planeringstiden är ett viktigt instrument för att garantera kvaliteten i verksamheten. Vid utläggningen av arbetstiden ska hänsyn tas till detta så att dessa arbetsuppgifter kan fullgöras inom ramen för ordinarie arbetstid.

Definitioner

Nedanstående definitioner används genomgående i detta avtal.

Ferietjänst För lärare inom skollagsreglerad utbildning, förlagd till läsår.

Verksamhetsår är den tidsperiod om tolv månader, som förflyter från medio augusti till motsvarande datum följande höst. Med medio augusti avses det datum i mitten av augusti då arbetsgivaren beslutat att verksamhetsåret ska börja.

Arbetsår är den tidsperiod under verksamhetsåret som arbetstagaren är tjänstgöringsskyldig.

Ferier är de två längsta tjänstgöringsfria perioderna under verksamhetsåret.

Ferielön är den lön som arbetstagaren har rätt till under ferier.

Frånvaro För lärare med ferieanställning beräknas frånvaro hel dag som 8 timmar vid heltidsanställning.

Lärares arbetstider och arbetsinnehåll

Planering avseende arbetstidens förläggning och arbetsinnehålls utformning utarbetas inför varje arbetsår eller termin och ska ske i samråd mellan rektor och berörd lärare/arbetslag.

Vid fastställandet av arbetstid och arbetsinnehåll ska hänsyn tas till den enskilde lärarens förutsättningar, ämnen som undervisas i, arbetsuppgifter utöver undervisning, tjänstens karaktär, fackliga uppdrag, kompetensutveckling mm. Det ligger i både lärarens och

AB
CU
HB
P3

Bilaga 1

arbetsgivarens intresse att tillräckligt med tid avsätts till planerings- och uppföljningsarbete, oavsett arbetstidsmodell, så att läraren kan fullgöra sitt uppdrag på bästa sätt. Detta möjliggör god kvalitet i verksamheten.

För att säkerställa att läraren har möjlighet att utföra sina arbetsuppgifter inom ramen för sin totala arbetstid, såväl reglerad tid som förtroendetid, är det viktigt att rektor och lärare kontinuerligt för en dialog om hur arbetstiden används i relation till lärarens uppdrag. Vid ändrade förutsättningar ska vid behov omprioriteringar fastställas i samtal mellan rektor och lärare. Detta är en del i arbetsgivarens ansvar för det systematiska arbetsmiljöarbetet som syftar till att motverka ohälsa och säkerställa en god arbetsmiljö.

Ferietjänst

För lärare inom skollagsreglerad utbildning, förlagd till läsår.

Arbetstiden är 1767 timmar per år. Detta motsvarar på årsbasis 40 timmar per helgfri vecka för heltidsanställd. Av de 1767 timmarna förlägger arbetsgivaren 1360 timmar till 194 dagar per arbetsår (reglerad arbetstid). Rektor ska inför varje nytt verksamhetsår komma överens med lärarna om minst två avstämningstillfällen under arbetsåret, för att tillse att en så jämn arbetsbelastning som möjligt kan uppnås.

Resterande arbetstid (förtroendearbetstid) är främst avsedd att användas till planerings- och uppföljningsarbete, spontana föräldra- och elevkontakter, kompetensutveckling samt andra liknande arbetsuppgifter.

Ferielön

Ferielön gäller för lärare med läsårsförlagd arbetstid.

Utbetalning av ferielön

Under ferie utbetalas ferielön. Ferielönen är densamma som månadslönen om läraren inte varit frånvarande av annan anledning än sådan som, enligt 17, 17a och 17b §§ semesterlagen samt Svenska kyrkans AB § 27 mom 14a och 14b, är semesterlönegrundande.

Intjänande av ferielön

Om läraren varit frånvarande av anledning som inte är semesterlönegrundande, eller har varit anställd del av år, beräknas den intjänade ferielönen enligt följande:

- för arbete hel kalendermånad med 26,3 % av en månadslön
- för arbete hel arbetsdag med 1,25 % av en månadslön.

Anmärkning

Semesterlönegrundande frånvaro räknas som arbetad tid i detta hänseende.

CW AB
11/81
PA

Kortare frånvaro

Om läraren har varit frånvarande under året i högst 45 kalenderdagar av anledning som inte är semesterlönegrundande görs i stället löneavdrag från ferielönen (här avses månadslönen under ferieperioden). Detta avdrag görs enligt följande:

- för frånvaro hel kalendermånad med 26,3 % av en månadslön
- för frånvaro hel arbetsdag med 1,25 % av en månadslön.

Löneavdrag överstigande en halv månadslön fördelas på flera löneutbetalningstillfällen.

Semester för lärare med ferielön

För lärare utgör perioden omkring medio augusti år 1 – motsvarande tidpunkt år 2 semesterår som tillika är intjänandeår.

För lärare ska semesterledighet enligt avtal (Svenska kyrkans avtal, Allmänna bestämmelser) anses förlagd till tid räknat fr o m första vardagen av sommarferien.

Arbetstagare med ferier, som på grund av sjukdom eller arbetsskada inte kunnat erhålla den semesterledighet vederbörande är berättigad till och som gjort framställning utan dröjsmål om utbyte av ledigheten, kan få ledighet förlagd till nästkommande arbetsår. Sådan ledighet påverkar inte ferielöneintjänande.

Lärare med ferielön äger inte rätt att spara semesterdagar.

Semesterdagstillägg då ferielön utges

Utöver ferielön utges semestertillägg med 0,605 % per betald semesterdag.

Semesterdagstillägget betalas ut i samband med junilönen.

Ledighet med sjukpenning m.m. under ferieperioden

Vid ledighet under ferieperioden med sjukpenning, föräldrapenning eller rehabiliteringspenning behåller läraren ferielönen.

Infaller sjuklöneperiod enligt lag om sjuklön under den del av ferieperioden, som även utgör semesterledighet, utges även sjuklön beräknad på ferielönen.

Utbetalning av ferielön vid anställnings upphörande

Om anställningen upphör i samband med sommarferien ska ferielön utbetalas under ferien som om anställningen fortfarande bestått.

Återgång i tjänst under lov vid föräldraledighet samt ledighet för studier

Lärare som är föräldraledig eller ledig för studier och avbryter ledigheten för att återgå i arbete senare än sju kalenderdagar före jul-, sport- och påsklov, och som avser att fortsätta

Handwritten notes and signatures in blue ink, including initials like "CW", "PZ", and "110A".

Bilaga 1

ledigheten efter lovet, har inte rätt till lön under denna period om läraren inte faktiskt arbetat.

Företrädesrätt

Arbetstagare som enligt skollagens särskilda villkor inte kan anställas tillsvidare omfattas ej av företrädesrätt enligt 25 § LAS.

När företrädesrätt till återanställning enligt 25 § LAS beräknas för lärare med behörighet/legitimation ska visstidsanställning för hel höst- eller vårtermin anses omfatta sex månader.

Lovskola

Vid behov av lovskola ingår den i det ordinarie årsarbetstidsmålet, 194 dagar och 1360 timmar.

AS
CW
HGA
P4