

Grundutbildning för skyddsombud

Målen för grundutbildningen är att:

- skapa förståelse för rollen och uppdraget som skyddsombud, förmåga att agera i uppdraget samt ha kunskap om lagar och avtal som ligger till grund för det egna uppdraget
- ge kunskap om lagar och avtal som ger ökat inflytande på arbetsplatsen och hur skyddsombudet företräder arbetstagarna på arbetsplatsen
- skapa förståelse för samverkans olika delar (före, under, efter) och en förmåga att agera i dessa
- ge kunskap om den svenska modellen och kollektivavtal
- skapa förståelse för vikten av fackligt medlemskap och förmåga att rekrytera fler medlemmar till Sveriges Lärare
- ge kunskap om Sveriges Lärare som organisation och hur man kan få stöd i uppdraget
- utveckla förmågan att ta tillvara på och utveckla fackligt engagemang på den egna arbetsplatsen
- ge ökad trygghet i att agera på arbetsplatsen

Målgrupp och pedagogisk idé

Grundutbildningen vänder sig till nya skyddsombud i Sveriges Lärare som inte genomgått grundutbildning i tidigare förbund. Utbildningen är uppbyggd av flera delar där olika utbildningsformer skapar en helhet. Kunskaperna och kompetenserna byggs på i en progression och fördjupas under utbildningsresans gång. Lärandet ses som en process där det finns möjlighet till reflektion, erfarenhetsutbyte samt repetition och fördjupning av kunskaper. Erfarenheter och faktakunskaper fungerar i samspel och det är därför viktigt att utbildningen har flera delar med utrymme att kunna agera på arbetsplatsen mellan utbildningsdelarna. Arbetsplats- och skyddsombudens samarbete på arbetsplatsen ska främjas vilket innebär att vissa utbildningsdelar genomförs tillsammans, samtidigt som utbildningen tydliggör de olika uppdragen som arbetsplats- och skyddsombud och de skillnader som finns beroende på huvudman. Sveriges Lärares grundutbildning för skyddsombud har ett tydligt skolperspektiv och kompletterar därmed Sunt arbetslivs och Prevents skyddsombudsutbildningar.

Utbildningsformer

Webbutbildningar, kortare utbildningsdelar som genomförs digitalt. Självstudier som genomförs när det passar deltagaren. Onlineutbildningar, ca 2 timmar som genomförs digitalt. Leds av en kursledare och genomförs vid en viss tid. Fysiska utbildningar, heldagar som genomförs på plats. Leds av en kursledare.

Genomförande

När ett nytt skyddsombud registreras i Sveriges Lärare skickas ett välkomstmål ut med länk till del 1.

Del 2 erbjuds varannan vecka och anmälan görs i kalendarier.

Del 4, & 6 genomförs av föreningens utsedda kursledare och samordnas av distriktsråden

De delar som är webbutbildningar finns alltid tillgängliga via sverigeslarare.se

Beskrivningen av innehållet i grundutbildningens olika delar, anmälningslänkar till onlineutbildning och fysiska utbildningsdelar samt länkar till alla webbutbildningar finns i [kurskatalogen](#) på sverigeslarare.se

Om skyddsombudet inte hittar föreningens fysiska utbildningstillfällen i kalendarier ska hen vända sig till föreningen. De som är både arbetsplats- och skyddsombud genomför del 6C först och går sedan halva dagen i del 6A/6B beroende på huvudman.

Ledighet/tjänstledighet

De utbildningsdelar som rör partsförhållandet är del 1, 2, 4, och 6 - dvs 3.5 utbildningsdagar under ca ett halvt års tid. Här kan skyddsombudet begära tjänstledigt med stöd av Lagen om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen (1974:358), med bibehållna anställningsvillkor, senast 14 dagar före utbildningstillfället.

Innehåll i grundutbildningens olika delar

Del 1

Välkommen som skyddsombud

- Introduktion i rollen och förutsättningar i uppdraget
- Stöd i uppdraget
- Att komma igång i uppdraget på arbetsplatsen

Webbutbildning, ca 20 min, alltid öppen.
Begär tjänstledigt med stöd av Lagen om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen (1974:358), med bibehållna anställningsvillkor, senast 14 dagar före utbildningstillfället.

Del 2

Introduktion i samverkan och förhandling

- Uppdragen som arbetsplats- och skyddsombud
- Introduktion i medbestämmandelagen och arbetsmiljölagen
- Introduktion i samverkan och förhandling

Onlineutbildning, 2 h, genomförs varannan vecka av kansliet (se tillfälle i kalendariet).
Begär tjänstledigt med stöd av Lagen om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen (1974:358), med bibehållna anställningsvillkor, senast 14 dagar före utbildningstillfället.

Del 3

Tillsammans bygger vi Sveriges Lärare

- Förbundets grundläggande värderingar och politik
- Rollen som förtroendevald i Sveriges Lärare
- Förbundets organisation

Webbutbildning, ca 30 min, alltid öppen.

Del 4

Samverka, förhandla och kommunicera

- Rollen och uppdraget i förhållande till arbetsgivare, medlemmar/kollegor och Sveriges Lärare
- Grundläggande arbetsrätt – då och nu
- Medbestämmandelagen, förhandling och samverkan
- Arbetsmiljölagen och det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Arbetstid, tjänstefördelning och schema
- Arbetsplatsens vanligaste utmaningar och strategier för att möta dem

Fysisk utbildning, 2 dagar, genomförs av föreningarna och samordnas av distrikten (se tillfälle i kalendariet).

Begär tjänstledigt med stöd av Lagen om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen (1974:358), med bibehållna anställningsvillkor, senast 14 dagar före utbildningstillfället.

Del 5

Rekrytera - för ökad facklig kraft

- Vikten av att vara många
- Olika skäl att vara med i Sveriges Lärare
- Hur det fackliga arbetet kan stärkas på arbetsplatsen

Webbutbildning, ca 15 min, alltid öppen.

Del 6C

Skyddsombudets verktyg

- Regelverk för arbetsmiljö
- Organisatorisk och social arbetsmiljö - OSA
- Skyddsombudets verktyg
- Ett ärendes gång

Fysisk utbildning, 1 dag, genomförs av föreningarna och samordnas av distrikten (se tillfälle i kalendariet).

Begär tjänstledigt med stöd av Lagen om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen (1974:358), med bibehållna anställningsvillkor,