

**Remissvar**  
Utbildningsdepartementet**Dnr**  
U2024/00229

## Yttrande över promemorian Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären

Sveriges Lärare har beretts möjlighet att inkomma med synpunkter på *promemorian Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären*.

Sveriges Lärare inkommer endast med synpunkter på de förslag som vi anser har relevans för utbildningsväsendet och våra medlemmar.

### Ställningstaganden till förslagen

Sveriges Lärare tillstyrker förslaget att möjliggöra förenade anställningar mellan högskolan och andra sektorer för fler yrkesgrupper bl.a. lärare, samt även förslaget som möjliggör att en anställning som biträdande lektor eller en annan anställning som lärare kan förenas med en anställning i en annan sektor, vilket högskoleförordningen (1993:100, HF) nu endast möjliggör för lektorer och professorer.

### Övriga kommentarer

Sveriges Lärare ser dock att det behöver tas ett bredare grepp för att åtgärda problemen med förenade anställningar, inte minst när det gäller pensioner. Lärare som kombinerar skolverksamhet med en tjänst på universitet och högskolor riskerar att göra stora ekonomiska förluster avseende tjänstepension och inkomst vid sjukskrivning, i alla fall om det innebär deltidsarbete hos två arbetsgivare. De negativa effekterna uteblir om de två arbetsgivarna i stället låter läraren vara anställd och avlönad på heltid hos en av arbetsgivarna, som sedan delar på kostnaderna med den andra arbetsgivaren. För att lärare ska anse att en förenad anställning är attraktiv krävs att arbetsgivarna är villiga att ta den kostnad och administration som uppstår när anställningen hålls hel hos en av arbetsgivarna. Tyvärr är så inte alltid fallet.

Alla kollektivavtal om tjänstepension har att förhålla sig till att det finns ett inkomsttak för intjänade av allmän pension hos Pensionsmyndigheten. Det taket motsvarar i år en månadslön om 47 000 kr. I syfte att ge alla arbetstagare samma kompensationsgrad oavsett lönenivå, avsätts därför mer tjänstepension för de lönedelar som överstiger taket. I kommunal sektor ger 60 000 kronor i månadslön, en avsättning om 6 procent på lönen upp till 47 000 kr, och 31,5 procent på de 13 000 kr som överstiger taket.

När en arbetstagare har deltidsanställningar hos olika arbetsgivare, är det endast lönen hos respektive arbetsgivare som ligger till grund för avsättningarna till tjänstepension. Särskilt om arbetsgivarna befinner sig inom olika kollektivavtalsområden, exempelvis en kommunal och en statlig arbetsgivare. En total månadslön om 60 000 kr som fördelas på två halvtidsanställningar innebär att avsättningen i stället beräknas utifrån 30 000 kronor hos varje arbetsgivare, som ju

endast ger den lägre avsättningen om 6 procent. Arbetstagaren går då miste om avsättningar om drygt 3 000 kr per månad, som över tid naturligtvis blir betydligt mer.

Sjukpenning från Försäkringskassan har också ett inkomsttak, som i år motsvarar ca 48 000 kr. En arbetstagare med högre lön än så får extra utfyllnad från arbetsgivaren, i syfte att nå samma kompensationsgrad som arbetstagare med lägre lön. Löneutfyllnaden är 10 procent på lönedelar upp till taket och ca 90 procent på lönedelar över. Med motsvarande situation som ovan förloras vid sjukskrivning mer än 9 000 kr/månad. Övergår sjukpenningen i sjukersättning, kommer försäkringsskyddet endast att täcka tjänstepensionsavsättningar och löneutfyllnad på de lägre nivåerna fram till ålderspensionen.

Det finns också annan problematik som behöver adresseras om att arbetsbelastningen lätt blir för hög vid delade tjänster. Arbetsmiljöansvaret måste tydliggöras och hur lönesättningen ska ske behöver preciseras. Nu riskerar den anställda att halka efter på båda arbetsplatserna.

Det här är exempel på frågor som behöver få en egen utredning, där parterna har en tydlig roll eftersom det handlar om en kombination av regelverk och avtal.

Stockholm, 2 maj 2024

Sveriges Lärare



**Åsa Fahlén**  
*Förbundsordförande*

**Per Båvner**  
*Utredare*